



- **Naam:** Valesca Baur (44)
- **Privé:** Getrouwd, twee kinderen
- **Baan:** Operation Support Representative, Campus Supply Chain Beringe
- **Genoeg pensioen:** 'Ik heb bij verschillende werkgevers gewerkt. Ben benieuwd hoe straks alle pensioenpotjes eruit zien.'
- **Blij met:** 'Ons pensioenfonds. Ik heb het gevoel dat ons fonds "kort bij" is. Persoonlijk. Niet gigantisch groot. Dat voelt goed.'
- **Minder blij met:** 'Met de ontwikkelingen van de pensioenrichtleeftijd. Zoals het er nu uitziet, krijg ik pas op m'n 70ste AOW.'
- **Tips aan collega's:** 'Verhuis je naar of in het buitenland, informeer het pensioenfonds! Anders raakt het fonds je "kwijt".'

PENSIOENKRANT

16

Informatie voor deelnemers en gepensioneerden van **Pensioenstichting Transport**

Juli 2018

VALESCA BAUR OVER HAAR PENSIOEN

'Fijn dat pensioen opbouwen automatisch geregeld is'

'Het is maar goed dat pensioen opbouwen gewoon geregeld is via je werkgever', vindt Valesca Baur (44). 'Zelf sparen voor je pensioen vraagt heel veel discipline en is dan misschien nog niet voldoende. Bovendien: pensioen is niet het meest sexy onderwerp, toch?'

Toen Valesca Baur tien jaar geleden in dienst kwam bij DHL was zij helemaal niet bezig met pensioen: 'Je bent zo druk met je nieuwe baan. Nieuwe mensen en de onderneming leren kennen, inwerken, aanpassen van het ritme van het gezinsleven. Er verandert best veel. Over pensioen nadenken, schiet er dan bij in. Dat komt veel later, als er meer rust is.'

Eenmaal per jaar krijgen werknemers een Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Hierin staat hoeveel pensioen je hebt opgebouwd en hoeveel er is voor je eventuele partner en kinderen.

'Als het UPO in de bus valt, is dat voor mij een moment van bezinning', vertelt de operation support representative. 'Ik kijk hoeveel pensioen is opgebouwd. En wat er is voor mijn man en kinderen, mocht mij wat overkomen.'

Is er straks nog genoeg als ik met pensioen ga?

Dit doe ik samen met mijn man, zodat we onze toekomst financieel kunnen plannen. We houden hierbij de actualiteit nauwlettend in de gaten. Veel meer tijd besteed ik niet aan mijn pensioen. Ik volg de actualiteiten en ben best bezorgd over de ontwikkelingen van de pensioenleeftijd.'

Niet betutteld, wel geregeld

'Als de pensioenleeftijd blijft stijgen, ga ik pas over pakweg 25-30 jaar met pensioen. Is er straks nog genoeg als ik met pensioen ga? Ik wil niet betutteld worden als het om onze

financiën gaat, maar ik ben stiekem wel blij dat pensioen automatisch gespaard wordt in Nederland. Dat is prima geregeld.'

De 'papierwinkel' schrikt af

Valesca Baur begrijpt heel goed dat een onderwerp als pensioen voor sommige werknemers best een lastig onderwerp is. Als je iets wilt regelen of als je informatie nodig hebt, vraagt dat veel tijd en afstemming. De 'papierwinkel' schrikt af.

Valesca Baur: 'In ons bedrijf is er veel diversiteit onder werknemers. Velen komen uit andere landen en culturen. Als ik hen spreek, merk ik dat wat voor ons gewoon is, in andere landen nooit van gehoord is. Ik ben er voorstander van om periodiek stil te staan bij pensioen. Je laten informeren en je af te vragen: is het genoeg? Moet ik actie ondernemen? En als dat zo is, wat zijn er voor mogelijkheden? Waar haal ik die informatie? Voor mezelf een goed moment van verdieping over dit onderwerp.'

Ook in deze Pensioenkrant

P2
De vijf verschillen tussen
AOW-pensioen en PST-pensioen

P4
Zes handige websites...
om pensioeninformatie te vinden

P5
Maak kennis met
Marianne Meijer
de voorzitter van onze nieuwe
Raad van Toezicht

P6
Interview over scheiden
'een hap uit je pensioen'



PENSIOEN IN DE PRAKTIJK

De vijf verschillen tussen AOW-pensioen en PST-pensioen

Iedere Nederlander krijgt straks AOW van de overheid. Maar de AOW is geen vetpot. Het is een basisinkomen. Daarom bouw je ook pensioen op bij ons fonds via je werk. Dat is een aanvulling op de AOW. Mensen halen beide 'soorten' pensioen door elkaar. Daarom hebben wij voor jou de 5 belangrijkste verschillen op een rij gezet.

1. Voor wie het pensioen is

AOW: Voor iedereen die in de 50 jaar voor zijn AOW-leeftijd in Nederland heeft gewoond en/of gewerkt.

Pensioen: Voor alle (oud-)werknemers van ondernemingen die bij ons fonds zijn aangesloten.

2. De organisatie die het uitkeert

AOW: De Sociale Verzekeringsbank (SVB) keert namens de overheid uit.

Pensioen: Ons pensioenfonds betaalt ouderdoms-, nabestaanden- en arbeidsongeschiktheidspensioen uit aan onze pensioengerechtigden.

3. De manier waarop je pensioen opbouwt

AOW: Iedereen die werkt, betaalt AOW-premie. De overheid keert de premie die nu binnenkomt uit aan de mensen die nu AOW-pensioen ontvangen. Er werken te weinig mensen om alle AOW-uitkeringen te kunnen betalen. Er komt niet genoeg premie binnen. De overheid vult het tekort aan.

Pensioen: Jij en je werkgever betalen elke maand elk een deel pensioenpremie. Op je loonstrook zie je precies hoeveel dat is.

4. Hoe hoog het pensioen is

AOW: De hoogte is gekoppeld aan het minimumloon. Alleenstaanden krijgen vanaf 1 juli 2018 € 1.181,36 bruto per maand en stellen krijgen per persoon € 814,74 bruto per maand.

Pensioen: De hoogte van je pensioen-uitkering hangt onder meer af van hoeveel je verdiend hebt, hoe lang je pensioen hebt opgebouwd en hoe ons fonds er financieel voor staat. Als je inlogt op de beveiligde omgeving Mijn Pensioencijfers van onze website www.pstpensioen.nl zie je hoeveel pensioen er is.

5. De leeftijd waarop het pensioen ingaat

AOW: Je kunt niet kiezen wanneer je AOW-pensioen ingaat. De AOW-leeftijd hangt af van je geboortedatum. Reken je AOW-leeftijd uit op de website van de SVB, www.svb.nl.

Pensioen: Bij ons fonds kun je wel kiezen wanneer je pensioen ingaat. Dat kan op zijn vroegst 5 jaar voor je AOW-leeftijd.

Er zijn meer opties. Lees welke keuzes er zijn om je pensioen op maat te maken: www.pstpensioen.nl/werknemer.

En om het verhaal compleet te maken is er nog een derde 'soort' pensioen. Dat is het pensioen dat je zelf spaart bij een bank of verzekeraar.

BIJGETELD

PST heeft de financiële wind weer mee

We zijn na jaren weer financieel gezond. De buffers zijn voldoende aangevuld. Ons herstelplan is opgeslagen in ons archief. Dat is goed nieuws. Hoewel we wat voorzichtig moeten blijven. Of het zo blijft, hangt voor een groot deel af van factoren waar we zelf weinig invloed op hebben.

Wie het nieuws volgt via onze website www.pstpensioen.nl, heeft de afgelopen maanden de verbetering van onze financiële positie op de voet kunnen volgen. De graadmeter van hoe we er financieel voor staan, onze beleidsdekkingsgraad, liet een mooie lijn naar boven zien. Eind vorig jaar schoot hij uit boven de vereiste grens van bijna 123%. Ook begin dit jaar hield de stijgende lijn aan. Eind mei was onze beleidsdekkingsgraad 126,4%.

Geen nieuw herstelplan

Een dekkingsgraad van 126% betekent dat het pensioenfonds € 1,26 aan vermogen heeft voor elke euro die het nu en in de (verre) toekomst moet uitkeren (= de verplichtingen). We kijken elke maand hoe we ervoor staan. Dat is onze actuele dekkingsgraad. Als het gaat om belangrijke beslissingen kijkt ons bestuur naar de stand van de beleidsdekkingsgraad. Dat is een gemiddelde van de afgelopen 12 actuele dekkingsgraden. Omdat de beleidsdekkingsgraad al enkele maanden boven de vereiste grens ligt, hoeven we van toezichthouder De Nederlandsche Bank geen nieuw herstelplan in te dienen.

Financieel gezond

Ons doel is namelijk bereikt: we zijn weer financieel gezond. Dat is niet alleen goed nieuws voor ons, maar ook voor de deelnemers voor wie wij de pensioenen beheren. Het eerste positieve effect heb je al kunnen merken. Per 1 januari 2018 zijn de pensioenen 1% verhoogd.

Kanttekening

Bij dit goede nieuws moeten we helaas ook een kanttekening plaatsen. Onze financiële positie is voor een groot deel afhankelijk van wat er in de wereld gebeurt. Komt er een handelsoorlog? Stijgt of daalt de rente? Wat doet de Europese Centrale Bank met zijn opkoopprogramma? Al deze politieke en financieel-economische ontwikkelingen hebben invloed op onze financiële positie. Wij volgen de ontwikkelingen en passen, daar waar mogelijk, ons beleggingsbeleid aan. Hoe robuust ons herstel is, zal de toekomst uitwijzen. Eind dit jaar wordt duidelijk of er weer ruimte zal zijn voor een verhoging van de pensioenen. Dat is en blijft ons streven!



Wat is er geregeld voor mijn partner?

Een deel van het pensioen dat jij opbouwt, wordt automatisch gereserveerd voor je partner. Dat heet ook wel partnerpensioen. Kom je te overlijden dan is er dus een inkomen voor je partner. Maar alleen als je partner aan de voorwaarden voldoet. Woon je samen? Dan moet je iets doen!

Ben je getrouwd of heb je een wettelijk geregistreerd partnerschap?

Dan heeft je partner automatisch recht op partnerpensioen. Check of de juiste partner op je Uniform Pensioenoverzicht (UPO) staat.

Woon je samen?

Dan moet je je partner aanmelden om ervoor te zorgen dat je partner recht krijgt op partnerpensioen. Dat doe je zo:

- ga naar onze website www.pstpensioen.nl;
- klik in de rechter bovenhoek op Inloggen;
- log in met je DigiD;
- je komt dan in de beveiligde omgeving Mijn Pensioencijfers;
- klik links onder Direct Regelen op het aanmeldformulier;
- vul het formulier in en verzend het.

Je krijgt bericht als wij je aanmelding hebben geaccepteerd.



COLUMN

Goed nieuws en ook onzekerheid

Zo, het jaarwerk zit er weer op en het jaarverslag 2017 is af. Hierin zijn de belangrijkste zaken voor het fonds over afgelopen jaar beschreven. Er is in 2017 hard gewerkt aan de nieuwe pensioenregeling en beleidsdocumenten zijn aangescherpt. Tevens is vooruitlopend op wetgeving een Raad van Toezicht benoemd, die toezicht houdt op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in het pensioenfonds. In deze PST krant wordt daar apart aandacht aan besteed. Meer informatie is verder te vinden op onze website.

2018 is goed begonnen, de beleidsdekkingsgraad is gestegen tot boven het vereist eigen vermogen en hierdoor is het herstelplan voor het pensioenfonds niet meer van toepassing. We staan er financieel goed voor, maar de politieke onzekerheden van het moment kunnen dit eventueel verstoren. Het zal jullie niet zijn ontgaan dat de nieuwe privacy wetgeving (AVG) op 25 mei 2018 is ingegaan. Omdat het pensioenfonds veel met persoonsgegevens werkt, is er op het pensioenbureau hard gewerkt om aan de aangescherpte privacy regelgeving te voldoen. Er staat elke dag wel iets over pensioen in de krant. Het uitlekken van een conceptakkoord dat werkgevers en werknemers over de toekomst van ons pensioenstelsel hebben gesloten. Een minister die daar niet over wil spreken en wil wachten tot de Sociaal Economische Raad er iets over heeft gezegd. De discussie over de verhoging van de AOW-leeftijd die zou moeten worden vertraagd, omdat we misschien toch minder snel ouder worden. De nieuwe regels voor kleine en zeer kleine pensioenen. De invoering van regels over risico management voor pensioenfonds. Soms denk ik weleens, was het maar weer saai in pensioenland. Maar dat gaat niet meer gebeuren. Gelukkig is ons fonds, doordat we de pensioenregelingen hebben gelijkgetrokken, goed voorbereid op de komende veranderingen.

We staan er redelijk goed voor en het bestuur en het bestuursbureau blijven zich elke dag inzetten om ervoor te zorgen dat we een goed pensioen kunnen blijven verzorgen voor alle deelnemers.

Vriendelijke groet,
Cor Zeeman, voorzitter PST



WAT WEET JIJ VAN...

... de wijzigingen in onze pensioenregeling?

Onze pensioenregeling is per 1 januari 2018 gewijzigd. Aanleiding hiervoor was een aanpassing van de belastingregels. De pensioenleeftijd is verhoogd naar 68 jaar en pensioen uit oude regelingen is omgezet in pensioen in de nieuwe regeling. Alle betrokkenen hebben hierover een brief ontvangen. Hieronder vullen we de informatie aan die u hierover hebt ontvangen.

Met de aanpassing van die belastingregels wil de overheid bereiken dat pensioenfonds de pensioenleeftijd verhogen. Reden: de leeftijd voor het AOW-pensioen gaat omhoog, dus vindt de overheid het verstandig dat het pensioen via de werkgever volgt. Beiden vormen straks voor een belangrijk deel je inkomen als je met pensioen bent. Alleen, de overheid bepaalt de pensioenregeling niet. Dat doen sociale partners (vakbonden en werkgever).

Het bestuur heeft onderzocht wat de nieuwe belastingregels voor ons fonds betekenen. Andere mogelijkheden om aan de nieuwe regels te voldoen (minder pensioen opbouwen, bijvoorbeeld) pakten slechter uit voor de deelnemers. Sociale partners hebben daarom met PST ingestemd om de pensioenleeftijd te verhogen van 65/67 naar 68 jaar. Dit is een besluit voor alle deelnemers, je kunt hier niet individueel bezwaar tegen maken als je de wijziging niet wilt.

Moet je doorwerken tot 68 jaar?

Nee. Die vraag krijgen we geregeld, maar dat is een misverstand. Je hoeft niet een jaar langer door te werken. Die 68 jaar is een rekenleeftijd. Je kunt ook met pensioen als je 65 jaar wordt of op je AOW-datum. Dan wordt

het pensioen weer teruggerekend naar die eerdere ingangsdatum. Als je eerder met pensioen wilt gaan dan je AOW-leeftijd, kun je een verzoek naar ons pensioenfonds sturen. Doe dat minimaal 6 maanden voor de gewenste ingangsdatum.

- Gaat je pensioen eerder in dan 68 jaar? Dan gaat het pensioen omlaag. Het wordt immers uitgesmeerd over een langere periode. Ook bouw je minder lang pensioen op, omdat je eerder stopt met werken.
- Gaat je pensioen later in dan 68 jaar? Dan geldt het omgekeerde en gaat je pensioen omhoog.

De onderliggende waarde van het pensioen wijzigt niet. Dit omrekenen gebeurt aan de hand van factoren die onze actuaire berekent. De factoren kunnen wel wijzigen. Als mensen bijvoorbeeld langer blijven leven, dan ontvangen ze ook langer pensioen. Daar past de actuaire de factoren op aan.

Stel: u wilt dit jaar met pensioen gaan met 65/67 jaar. Dan krijgt u net zoveel pensioen als in de oude regeling. De factoren zijn namelijk niet gewijzigd. Maar als de factoren volgend jaar wijzigen, kan het zijn dat hier een verschil in ontstaat. Hoe groot dat effect is, kunnen wij u nu nog niet vertellen.

En het partnerpensioen?

Partnerpensioen is pensioen voor je partner vanaf het moment dat jij komt te overlijden, zolang je partner leeft. De wijziging van het reglement heeft geen invloed op je partnerpensioen.

En het ouderdomspensioen?

Pensioen dat voor 1 januari 2018 is ingegaan, wijzigt niet.



Hoe zit het met de AOW-leeftijd?

De AOW-leeftijd is gekoppeld aan je geboortedatum. Die verschilt dus per persoon. AOW-pensioen ontvang je van de overheid. Op de website van de Sociale Verzekeringsbank, www.svb.nl/aow, kun je snel en eenvoudig zien welke AOW-datum voor jou geldt.



UIT DE ACTUALITEIT

De beste pensioenwebsites zonder 'bijbedoelingen'

Waar haal je online goede pensioeninformatie vandaan? Welke website is interessant, relevant en probeert je niet stiekem iets te verkopen? We hebben een selectie gemaakt van websites zonder 'bijbedoelingen'. Als je niet weet waar je moet beginnen... begin bij deze websites!

1 Pensioenregister: www.mijnpensioenoverzicht.nl

Stichting Pensioenregister is een samenwerkingsverband van pensioenfondsen, verzekeraars en de Sociale Verzekeringsbank.

Waarom is dit een aanrader?

Hier komt alles bij elkaar. Je opgebouwde pensioen in Nederland via verschillende werkgevers én het AOW-pensioen van de overheid in bruto én netto bedragen.

2 Onze website: www.pstpensioen.nl

Op deze website vind je alles over jouw pensioenregeling, uitleg wat je moet of kunt doen én actuele nieuwsberichten over pensioen.

Waarom is dit een aanrader?

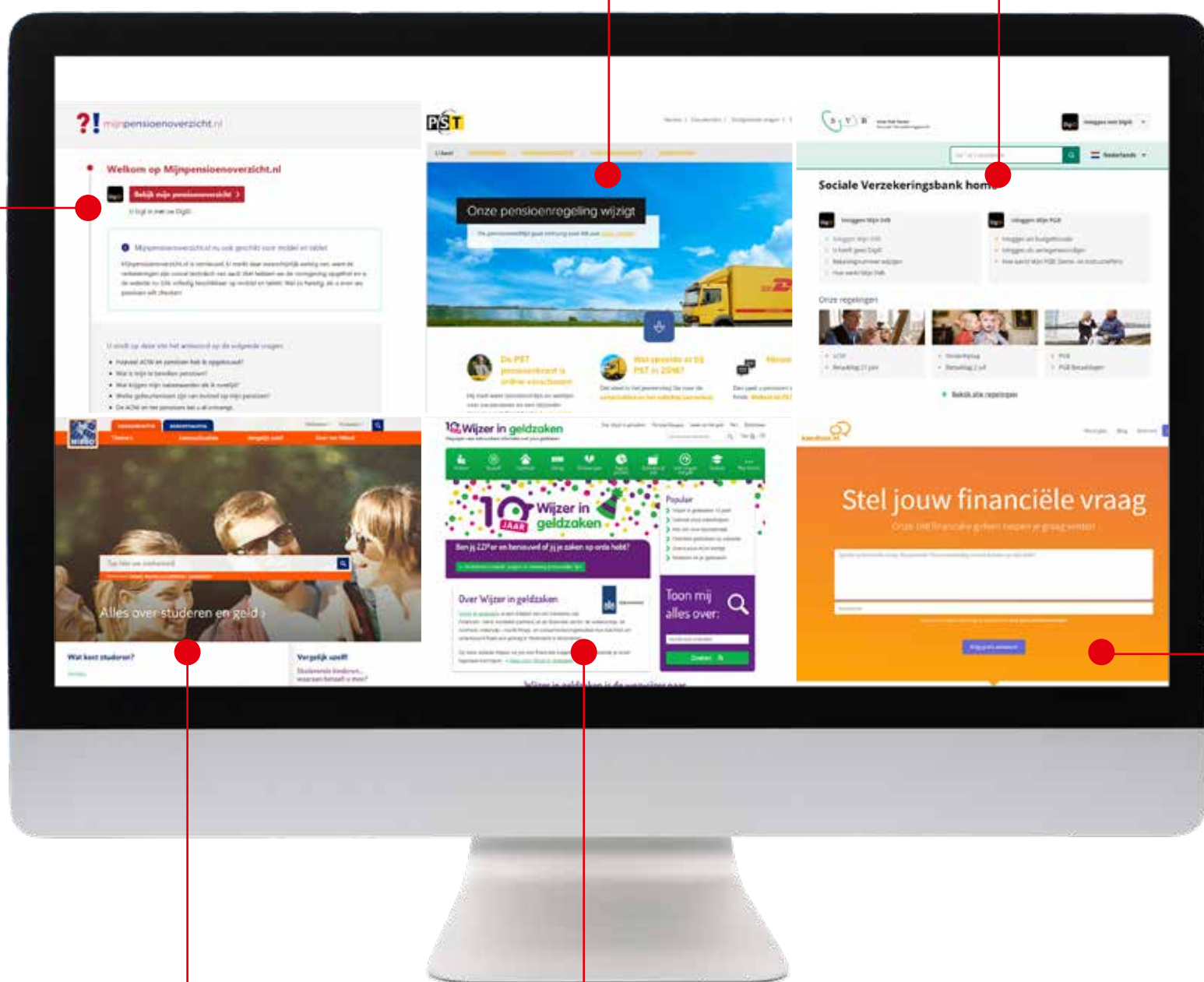
De website heeft een ingloggedeelte waar je jouw persoonlijke pensioencijfers ziet. Daarvoor log je met je DigiD in op de beveiligde omgeving Mijn Pensioencijfers. Je ziet jouw opgebouwde pensioen en kunt wijzigingen meteen doorgeven. Een extra tool is de Pensioenschets. In een paar minuten reken je met je eigen pensioencijfers uit hoe je toekomstige huishoudboekje er straks uitziet.

3 Sociale Verzekeringsbank: www.svb.nl

De Sociale Verzekeringsbank (SVB) zorgt voor de uitkeringen van de AOW en de nabestaandenuitkering (kortweg Anw).

Waarom is dit een aanrader?

Wil je weten wanneer je AOW-pensioen van de overheid ingaat? Hoe hoog deze uitkering is? Wat moet je doen als je in het buitenland gaat wonen? Heb je recht op een Anw-uitkering? Alles over deze uitkeringen staat op deze website. Je kunt met DigiD inloggen om persoonlijke gegevens op te halen.



4 Nibud: www.nibud.nl

Het Nibud (Nationaal Instituut voor Budgetvoorlichting) is een onafhankelijk kennis- en adviescentrum dat mensen helpt met geld om te gaan.

Waarom is dit een aanrader?

De website gaat over alles wat met geld te maken heeft: van zakgeld, hypotheek tot pensioen. Er is informatie te vinden over de pensioenopbouw, pensioen en erfenis, pensioen en vermogen in diverse tools (zoals de Schijf van vijf), testen en artikelen.

5 Wijzer in geldzaken: www.wijzeringeldzaken.nl

De Stichting Wijzer in Geldzaken is een initiatief van het Ministerie van Financiën. De stichting organiseert elk najaar de Pensioen3Daagse.

Waarom is dit een aanrader?

Pensioen raakt bijna alle belangrijke veranderingen in je leven: baan, huis, relatie, kinderen. Deze website koppelt het thema pensioen aan deze zaken. Er staan allerlei online tools en snelle checklists over pensioen en hypotheek of pensioen en belasting.

6 Kandoor: www.kandoor.nl

Kandoor wordt gemaakt door vrijwilligers die werkzaam zijn in de financiële sector en hun kennis willen delen.

Waarom is dit een aanrader?

Soms zit je met één enkele vraag in je maag. De stap naar een onafhankelijk financieel adviseur (die je moet betalen) is dan groot. Deze website vult het gat tussen de algemene informatie die je van je pensioenfondsen krijgt (een fonds mag jou niet adviseren) en persoonlijk financieel advies op maat. Bekijk ook de filmpjes waarin veel gestelde vragen beantwoord worden.

HET GESPREK



- **Naam en leeftijd:** Marianne Meijer-Zaalberg (67)
- **Gezin:** Getrouwd, drie zonen, één dochter en 8 kleinkinderen
- **Functie:** Voorzitter RvT van PST. Verder: bestuurslid Algemeen Pensioenfonds KLM, voorzitter RvT van Pensioenfonds Openbare Bibliotheken, lid/voorzitter van een tiental visitatiecommissies bij andere pensioenfonds.
- **Belangrijkste ontwikkeling voor pensioen:** De discussie over de vernieuwing van het Nederlandse pensioenstelsel. Dat moet beter aansluiten bij veranderende arbeidsmarkt en behoeftes van deelnemers en gepensioneerden. Met name jongeren denken vaak dat ze het beter zelf kunnen doen. Ik denk ten onrechte, maar het is wel een belangrijke discussie. Ik vind dat de sterke punten gehandhaafd moeten blijven, zoals het delen van risico's en de gezamenlijke uitvoering.
- **Pensioen is interessant, omdat....** ... het de meest waardevolle arbeidsvoorwaarde is. Dat wordt enorm onderschat. Een leaseauto of telefoon van de zaak is veel minder 'waard' dan je pensioen.
- **Tip voor de deelnemer:** Maak elk jaar een overzicht van je financiële situatie nu én op pensioendatum. Een mooi moment is als je toch met je belasting-aangifte in de weer bent. Noteer dan wat je afgelopen jaar nodig had en hebt uitgegeven. Log in bij www.mijnpensioenoverzicht.nl voor een overzicht van je pensioeninkomen en leg die bedragen naast elkaar. Dat geeft inzicht.

Marianne Meijer, voorzitter van de nieuwe Raad van Toezicht (RvT)

'Het bestuur bijstaan met raad, niet met daad'

Op 4 december 2017 was het zover. Sinds die dag heeft ons pensioenfonds een Raad van Toezicht (RvT). Drie onafhankelijke specialisten kijken mee over de schouder van het bestuur, zijn sparringpartner en staan de bestuursleden bij met raad. 'Niet met daad', zo benadrukt de voorzitter van de RvT Marianne Meijer. 'We gaan niet op de stoel van het bestuur zitten.'

De kersverse RvT bestaat uit drie leden. Zij zijn onafhankelijke, externe personen die niet betrokken zijn bij het fonds of DHL én geen belangen hebben bij het fonds of de onderneming. Alle drie hebben zij jarenlange ervaring in de pensioensector. Zij vullen elkaar haarfijn aan, persoonlijk én professioneel.

Elise van Kalmthout weet veel van vermogensbeheer en financieel risicomanagement, Jeroen Tuijp is actuaar en deskundige op het gebied van verplichtingen en operationeel risicomanagement, Marianne Meijer heeft veel kennis en ervaring op het gebied van wetgeving, besturing, uitbesteding en communicatie: 'Zelf ben ik directeur van een pensioenfonds geweest. Dus ik heb met alle zaken te maken gehad.'

De Tweede Kamer vond onlangs dat er in pensioenfondsbesturen nog te weinig vrouwen en jongeren zitten. Dat geldt ook voor Raden van Toezicht. Daarom is de samenstelling van deze RvT bijzonder: twee vrouwen en één man. We zijn wel allemaal boven de 40. Je ziet vaak dat mensen onder de 40 jaar nog onvoldoende ervaring hebben.

Ook is de interesse er nog niet. Pensioen staat bekend als saai. Ik merk dat als pensioen eenmaal je interesse heeft, dat je er dan ook in blijft. Er gebeurt zoveel.'

Vermogen van € 1 miljard

Alle pensioenfonds die een vermogen beheren van meer dan € 1 miljard moeten per 1 januari 2019 een RvT hebben. Die verplichting staat in een nieuwe wet. PST is daar al eerder mee.

De RvT vervangt bij PST de visitatiecommissie. Ook de visitatiecommissie (VC) bestond uit onafhankelijk deskundigen. Toch is het een wereld van verschil, legt de voorzitter uit: 'Als VC kom je één keer per jaar even binnen, bekijk je alles, doe je verslag en ga je weer weg. Een RvT is het hele jaar bij het bestuur betrokken. Wij staan het bestuur bij met raad. We zijn sparringpartner, maar gaan niet op de stoel van het bestuur zitten. We houden toezicht, maar "regeren" niet mee. Naast het bestuur, is ook een constructieve samenwerking met het Verantwoordingsorgaan (VO) belangrijk, ieder vanuit zijn eigen rol. Bij de kennismaking met het VO hebben we ervaren dat het VO zich daarvoor open stelt.'

Ons rapport over 2017 hebben we in mei dit jaar besproken met het bestuur. We vinden het belangrijk dat het bestuur zich daarin heeft herkend. Alle bevindingen, aanbevelingen en ons oordeel zijn terug te lezen in het jaarverslag.

Wat PST als fonds bijzonder maakt, is dat deelnemers vaak bij twee verschillende fondsen zitten: Bpf Vervoer voor de basisregeling, PST voor de excedentregeling. Dat zie je niet zo gauw bij een ondernemingspensioenfonds.'

Achter de schermen

Als werknemer of gepensioneerd merk je niet veel van de RvT. 'Als het goed gaat', zegt Marianne Meijer er meteen bij. 'We werken voornamelijk achter de schermen. De signalen van de RvT, als gesprekspartner en in de vorm van aanbevelingen, kunnen uiteraard wel indirect hun weerslag vinden in de besluiten die het bestuur neemt. Als het écht nodig is, kunnen we ingrijpen. Dat is bij PST momenteel niet aan de orde.'

Lees ook het oordeel van de RvT in ons jaarverslag 2017 op onze website www.pstpensioen.nl/ documenten of bekijk op pagina 7 de highlights uit het jaarverslag.

Raad van Toezicht: Elise van Kalmthout, Marianne Meijer en Jeroen Tuijp.



HET SCHARNIERMOMENT



- **Naam:** Mariëtte Goertz, (51)
- **Baan:** Health Specialist binnen de Health-afdeling van HR bij DHL Parcel in Utrecht
- **Genoeg pensioen:** ‘Dat weet ik niet 100% zeker, maar ik heb er wel vertrouwen in.’
- **Blij met:** ‘De overheid is van plan om de verdeling van pensioen bij scheiding automatisch te regelen. Dat vind ik een goed idee.’
- **Minder blij met:** ‘Je leest veel discussies over het pensioenstelsel op dit moment. Dat er veel gaat veranderen, maar je hebt er geen invloed op en je weet niet wat het betekent voor je pensioen.’
- **Tip aan collega’s:** ‘Zorg dat je zo breed mogelijk duurzaam inzetbaar blijft. Dat is de beste garantie op een pensioen later. Met breed inzetbaar bedoel ik dat je lichamelijk fit bent, jezelf blijft ontwikkelen en vooral dat je ervoor zorgt dat je werk doet waar je plezier in hebt. We moeten immers steeds langer doorwerken.’

MARIËTTE GOERTZ: EEN SCHEIDING NEEMT EEN HAP UIT JE PENSIOEN

‘Laat een adviseur alles voor je doorrekenen’

Er komt veel op je af bij een scheiding. Je zit vol emotie en je moet van alles regelen: de zorg voor de kinderen, de woning verdelen, je spullen uitzoeken. En dan óók nog het pensioen. Mariëtte Goertz (51) en haar ex-partner kozen 14 jaar geleden voor verevening van het pensioen. Maar of ze dat nu weer zo zou doen...?

‘Pensioen is niet het eerste waaraan je denkt bij een scheiding’, spreekt Mariëtte Goertz uit ervaring. Ze is in 2004 in goed overleg gescheiden. ‘De meeste aandacht ging uit naar de zorg voor onze tweeling van toen 6 jaar. Belangrijk is om je te realiseren dat je uit elkaar gaat als partners, maar je blijft allebei ouders. Houd respect voor elkaars rol daarin. Maak de kinderen geen onderdeel van de scheiding. Zij hebben hier niet om gevraagd. Ik werkte drie dagen, mijn ex werkte vier dagen. Zo hebben we ook de zorgtaken verdeeld: de kinderen waren voor 60% van de tijd bij mij en voor 40% bij hem.’

Een mediator heeft het paar gezamenlijk geadviseerd. In die bemiddeling kwam ook het pensioen aan bod. Bij een scheiding heb je namelijk recht op de helft van elkaars opgebouwde pensioen tijdens het huwelijk. Mariëtte Goertz en haar ex-partner waren twintig jaar bij elkaar en negen jaar getrouwd. De verdeling ging dus over pensioen dat tijdens die negen jaar was opgebouwd.

De ene pensioen-regeling is nu eenmaal de andere niet

Drie keuzes

‘De mediator legde uit dat er grofweg drie keuzes zijn: verevenen, conversie en ieder zijn eigen pensioen’, legt de Health Specialist van DHL Parcel uit. ‘Bij verevening deel je het pensioen in twee stukken, maar blijf je van elkaar afhankelijk als het gaat om bijvoorbeeld het moment waarop het pensioen ingaat. Mocht mijn ex overlijden, dan krijg ik het wel terug. Bij

conversie knip je het helemaal los. Dan ben je niet meer van elkaar afhankelijk, maar krijg je het ook nooit meer terug. Als je allebei afziet van elkaars pensioen, verandert er niets.

Mijn ex-partner had een voorkeur voor verevening, allebei 50/50. Daarmee ben ik akkoord gegaan. Ik was jonger en nog niet bezig met pensioen. Bovendien vond ik het moeilijke materie en wilde er niet te moeilijk over doen. Ik was eerlijk gezegd allang blij dat het vinkje bij “pensioen” was gezet. Je wilt het proces zo snel mogelijk afsluiten om weer verder te gaan met je leven.’

Opties doorrekenen

‘Als je mij nu vraagt: was dat een goede keuze? Dan weet ik dat niet zeker. Ik ben gaan zoeken waar ik precies recht op heb vanuit het pensioenfonds van mijn ex-partner, maar kan er niets over terugvinden. Op mijn eigen Uniform Pensioenoverzicht van PST is het deel voor hem er al vanaf getrokken. Ik zie dus niet hoeveel dat is.

Op www.mijnpensioenoverzicht.nl word ik ook

niet veel wijzer’, zegt Mariëtte Goertz. ‘Als ik nu voor deze keuze stond, zou ik een onafhankelijk deskundige vragen om de drie opties voor mij door te rekenen, ook naar de toekomst toe.

Je goed laten adviseren, zou ook mijn tip richting collega’s zijn die gaan scheiden: betrek pensioen in de afspraken bij scheiding. Zoek een adviseur die daarvan inhoudelijk de voor- en nadelen aan je kan uitleggen. Dan heb jij het gevoel dat je een eerlijke verdeling hebt. De ene pensioenregeling is nu eenmaal de andere niet. Vergelijken is erg moeilijk. En dat geldt zeker als je hoofd er niet naar staat middenin een scheiding.’



Pensioen en scheiden

Op onze website www.pstpensioen.nl vind je meer informatie over scheiden en pensioen. Klik op Werknemer (of gepensioneerde) en ga naar Verandert uw situatie > Scheiden.



€ 26,5 miljoen

Per jaar betaalt PST in totaal ruim € 26,5 miljoen uit aan pensioenen. Bijna € 20 miljoen aan ouderdomspensioen, ruim € 6 miljoen aan partner-, wezen- en arbeidsongeschiktheids-pensioen.



124,3%

De beleidsdekkingsgraad op 31 december 2017. De dekkingsgraad geeft de financiële situatie van het fonds weer. Het percentage toont de verhouding tussen vermogen en pensioenverplichtingen. Bij een dekkingsgraad van 115% is er € 115 in kas voor elke € 100 die PST nu en in de toekomst aan pensioenen moet uitkeren.



4

Elke maand betaalt ons fonds 4 soorten pensioen uit: ouderdomspensioen aan 3.262 gepensioneerden, partnerpensioen aan 1.315 weduwen/weduwenaars en wezenpensioen aan 53 kinderen. Er is ook een arbeidsongeschiktheidspensioen voor werknemers die door ziekte niet meer kunnen werken.

2017

in cijfers



€ 103 duizend

De totale som aan vacatiegeld en onkostenvergoedingen voor bestuursleden, commissieleden en leden van het verantwoordingsorgaan. De voorzitter is het enige bestuurslid dat een vergoeding ontvangt voor zijn werkzaamheden.



€ 262

Voor het beheer van de pensioenen zijn de kosten per deelnemer in 2017 toegenomen met € 16,- per deelnemer.

€ 1,13 miljard

Dit is ons belegd vermogen. Het vermogen is voor 46% belegd in aandelen en 43% in vastrentende waarden (zoals staatsobligaties en bedrijfsobligaties). 11% is belegd in onroerend goed. PST belegt alleen in Nederlandse en Duitse staatsobligaties.



€ 12,6 miljoen

Zoveel hebben werkgevers en werknemers in totaal in 2017 aan pensioenpremie ingelegd.

6,0%

In 2017 verdiende het fonds € 66,1 miljoen dankzij beleggen. Dat is een rendement van 6,0%.



VEEL GESTELDE VRAGEN AAN DE HELPDESK VAN PST

Jouw vraag, ons antwoord

Wij proberen je zo goed mogelijk te informeren over je pensioen. Heb je toch nog een vraag? Neem dan contact op met de helpdesk. Hieronder tref je vier veel gestelde vragen aan.

Waar vind je je pensioenoverzicht? Online!

Er zijn twee manieren:

1. Log in met je DigiD op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Je vindt er:
 - een overzicht van al het pensioen dat je via (eerdere) werkgevers hebt opgebouwd;
 - plus het AOW-pensioen dat je van de overheid krijgt;
 - een schatting van je pensioen als je op je AOW-datum of een jaar eerder of later met pensioen gaat;
 - je gezamenlijk pensioeninkomen als je inlogt samen met je partner.
2. Log in met je DigiD op Mijn Pensioencijfers, de beveiligde omgeving van onze website www.pstpensioen.nl. Je vindt er:
 - een overzicht van het pensioen dat je bij ons fonds hebt opgebouwd;
 - de Pensioenschets om een indruk te krijgen of de hoogte van je pensioen goed is afgestemd op je uitgaven als je straks met pensioen bent.

En je kunt je pensioenzaken rechtstreeks online met ons fonds regelen.

Wat moet je doen als je gegevens niet kloppen op het UPO?

Voor oktober ontvang je je Uniform Pensioenoverzicht (UPO) van ons fonds. Bovenaan het UPO staat de 'Stand per'-datum. De 'Stand per'-datum van dit UPO is 31-12-2017. Heb je na deze datum wijzigingen doorgegeven? Dan zijn deze nog niet verwerkt in dit UPO. Woon je bijvoorbeeld samen, heb je je partner aangemeld, maar staat hij of zij niet op het UPO? Dat kan te maken hebben met het tijdstip waarop je de wijziging hebt doorgegeven. De naam van je partner zie je dan terug op het UPO dat je volgend jaar ontvangt.

Per 1 januari 2018 is het pensioenreglement gewijzigd (zie ook pagina 3). Deze wijzigingen zijn nog niet op het UPO verwerkt dat je dit jaar krijgt. Op het UPO in 2019 zie je wat de wijzigingen van het reglement precies voor je betekenen. Wil je eerder zien wat er gewijzigd is? Dat kan online. Log dan in op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Wanneer kun je met pensioen?

Je kunt de ingangsdatum van je pensioen zelf regelen. In onze pensioenregeling zijn er verschillende mogelijkheden om je ingangsdatum van je pensioen aan te passen aan jouw wensen. Wil je eerder met pensioen dan kan dat op z'n vroegst 5 jaar voor je AOW-leeftijd. Wil je in stapjes afbouwen tot aan je 68ste? Dan is deeltijdpensioen wellicht een mogelijkheid. Ook hier geldt: op z'n vroegst 5 jaar voor je AOW-leeftijd.

Misschien wil je langer doorwerken. Je mag je pensioen uitstellen tot maximaal 5 jaar na je AOW-datum. Lees alle mogelijkheden nog eens na op onze website: www.pstpensioen.nl/werknemer/hoeveel-krijgt-u. Klik op Pensioen op Maat. Enkele maanden voor je AOW-leeftijd ontvang je een brief over de ingang van je pensioen. Daarin lees je ook meer over je keuzeopties. Wil je eerder met pensioen? Maak afspraken met je werkgever en geef die aan ons fonds door.

Hoe worden mijn pensioengegevens beschermd?

Per 25 mei 2018 gelden strengere eisen voor organisaties die gegevens willen verwerken die te herleiden zijn naar een persoon. Dat staat in de nieuwe Europese Algemene verordening gegevensbescherming (AVG). Deze wet is erop gericht om je privacy beter te beschermen. Zo mag ons pensioenfonds alleen die persoonsgegevens van je vragen die nodig zijn om het pensioen te administreren en te berekenen. Denk bijvoorbeeld aan je geboortedatum.

Om aan alle regels van deze wet te voldoen, hebben wij de administratie en alle processen gecontroleerd. Daar waar nodig zijn aanpassingen gedaan. Zo zorgen we voor goede en zorgvuldige verwerking van alle persoonsgegevens en is je privacy optimaal beschermd. Wil je meer hierover lezen? Lees de privacyverklaring op onze website www.pstpensioen.nl/privacyverklaring.



CONTACT

Je kunt ons...

... alle vragen stellen die je wilt. Houd daarbij jouw klantnummer bij de hand. Dan kunnen wij jou sneller helpen. Je vindt jouw klantnummer bovenaan elke brief en op elk pensioenoverzicht dat je van ons krijgt.

... bellen

Op 088 - 116 2443 is de helpdesk van PST bereikbaar. Op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur.

... mailen

Via pf-pst@azl.eu. Zeven dagen per week, 24 uur per dag.

... schrijven

Stuur jouw brief naar PST, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen. Let erop dat je jouw brief ondertekent.

Kijk op onze website

Op www.pstpensioen.nl vind je veel informatie over ons fonds en over pensioen in het algemeen.

Colofon

CONCEPT

Zuiderlicht

TEKST

AZL Marketing & Communicatie

FOTOGRAFIE

Annemiek Mommers,
Esmé Senden, Paul Starink

VORMGEVING & ILLUSTRATIE

AZL Marketing & Communicatie

DRUKWERK

ARS printmedia

UITGEVER

Pensioenstichting Transport

