



PENSIOENKRANT

Informatie voor deelnemers en gepensioneerden van **Pensioenstichting Transport**

December 2016

WIM LANKHUIJZEN (33) OVERWEEGT OM ZIJN PENSIOEN OVER TE DRAGEN NAAR PST

‘Ik wil niet overal kleine pensioenpotjes hebben staan’

Hij heeft een bewogen jaar achter de rug: hij is verhuisd, voor de tweede keer vader geworden én begonnen aan een nieuwe baan. Wim Lankhuijzen is sinds 1 april in dienst bij DHL. Eigenlijk is hij weinig met zijn pensioen bezig. Een brief over waardeoverdracht zette hem aan het denken.

Wim Lankhuijzen begint zijn verhaal heel eerlijk. ‘Eigenlijk ben ik niet zo bezig met mijn pensioen’, vertelt hij. ‘Toch heb ik er wel even bij stil gestaan toen ik besloot om waardeoverdracht aan te vragen. Ik heb onderzocht hoeveel pensioen ik heb opgebouwd bij mijn vorige werkgever en ik overweeg nu om dat over te dragen naar PST.’

Kleine pensioenpotjes
‘In mijn studententijd heb ik pensioen opgebouwd, maar dat is niet noemenswaardig. Dat gaat misschien om € 8 per jaar. Bij mijn

vorige werkgever heb ik zes jaar pensioen opgebouwd. Ik vind het niet fijn om overal kleine pensioenpotjes te hebben staan. Dan heb ik geen goed overzicht. Daarom heb ik bij PST een offerte aangevraagd voor waardeoverdracht. Ik hoop dat het pensioen niet te veel achteruitgaat door de waardeoverdracht. Het moet wel de moeite waard blijven. Dat wacht ik nu af.’

Toekomstmuziek
Ondanks dat hij nog niet echt met zijn pensioen bezig is, vindt hij het wel belangrijk om er op tijd over na te denken. ‘Het is wel lekker als je ook na je pensioen nog genoeg geld hebt om leuke dingen te doen. Het moet niet voelen alsof je je laatste jaren moet “uitzitten”. Ik vind ook dat ik er nu zelf over na moet gaan denken. Dat heb ik al gedaan door de koop van mijn huis, dat zie ik als een spaarpot. Daarnaast wil ik ook met een adviseur om tafel om meer inzicht te krijgen in mijn pensioen. Ik denk dat het belangrijk is om daar al op jonge

leeftijd naar te kijken. Als je je daar op je 55e mee gaat bemoeien, ben je te laat. Of je moet wel heel rigoreus gaan sparen. Op jongere leeftijd kun je gemakkelijker bijsturen.’

Reizen en genieten
Op de vraag of hij zijn ideale pensioen zou kunnen schetsen, heeft Lankhuijzen niet direct een antwoord paraat. ‘Ik ben 33, ik zit feitelijk pas op de helft’, grapt hij. ‘Mijn pensioen is nog heel ver weg. Maar mocht ik met pensioen gaan, dan wil ik vooral veel gaan reizen. En genieten van mijn familie. Hopelijk heb ik tegen die tijd kleinkinderen waar ik mee op pad kan.’

Verder geeft hij ook de tip om de dingen die je graag wilt doen niet te ver naar achteren te schuiven. ‘Dat is gevaarlijk, voor je het weet haal je je pensioen niet. Zorg dat je de dingen die je leuk vindt, ook vóór je pensioen al genoeg doet.’

- **Naam:** Wim Lankhuijzen
- **Privé:** Geregistreerd partnerschap, 2 kinderen
- **Baan:** Project Manager DHL Supply Chain Kampen (sinds 1 april 2016)
- **Genoeg pensioen:** ‘Ja, dat verwacht ik wel. Ik maak me geen zorgen.’
- **Blij met:** ‘Het Nederlandse pensioenstelsel. Ik heb er vertrouwen in dat het goed geregeld is. Je hoeft niet zelf je eigen sok met geld te vullen. Daar ben ik blij mee.’
- **Minder blij met:** ‘Dat je toch weer wat dingen zelf moet regelen. Vroeger werkte je 20 jaar bij dezelfde werkgever. Nu switch je geregeld van baan.’
- **Tip:** ‘Niet op één paard wedden. Je kunt ook op andere manieren een pensioenpotje opbouwen, bijvoorbeeld door het kopen van een huis.’

13

Ook in deze Pensioenkrant

P3
Wat weet jij van...
het deeltijdpensioen?

P4
Hoe wil jij later leven?
Interview met het NIBUD

P5
Pensioen verdelen
Hoe regel je het bij scheiden?

P8
Antwoord
op veelgestelde vragen



PENSIOEN IN DE PRAKTIJK

Wat zie ik straks terug van mijn pensioenpremie?

Veel mensen denken ten onrechte dat zij pensioenpremie betalen aan het pensioenfonds en dat het pensioenfonds dit geld gebruikt om de uitkeringen te betalen van de huidige gepensioneerden. Vooral jongeren zijn daardoor bang dat er voor hen straks geen pensioen meer is. Ze hoeven echter niet bang te zijn. Er is straks ook pensioen voor hen.

In Nederland zijn er een paar manieren om pensioen te financieren. Het AOW-pensioen van de overheid is anders georganiseerd dan het pensioen dat je via je werk opbouwt bij een pensioenfonds.

AOW-pensioen

Alle mensen die in Nederland wonen of werken hebben straks recht op AOW-pensioen. Iedereen die werkt, betaalt hiervoor premie. De premie die in een bepaald jaar binnenkomt, wordt direct gebruikt om alle AOW-uitkeringen in dat jaar te betalen. Er worden dus geen reserves

aangelegd. Alle euro's die binnenkomen, gaan er meteen weer uit. Als er te weinig geld is, schiet de overheid bij. Je bouwt dus geen eigen pensioenpotje op voor de AOW.

Pensioen bij PST

Bij ons fonds gaat dit anders. Als je via je werk pensioen opbouwt, betaal je premie. Deze premie gaat bij wijze van spreken in één grote pot. Hoe meer premie je bijdraagt, hoe meer recht je hebt op een bijdrage uit die pot. Het pensioenfonds beheert dit geld en zorgt ervoor dat alle kosten en risico's gedeeld worden. Straks krijg je van het fonds een ouderdomspensioen uitgekeerd zolang je leeft. Iedere werknemer spaart dus in principe voor zijn eigen pensioen. Hoeveel je straks krijgt, hangt af van de afspraken in de pensioenregeling en onze financiële positie. De ingelede premie is dus geen graadmeter voor je uiteindelijke pensioen, maar de pot kan op je pensioendatum nooit helemaal leeg zijn.

De AOW-leeftijd stijgt naar 67 jaar en 3 maanden

Nederlanders leven gemiddeld langer. Dat heeft het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) berekend. Als we allemaal langer leven, betekent dit dat de AOW-leeftijd verder omhoog gaat.

Het uitgangspunt is namelijk dat iemand gemiddeld 18 jaar lang AOW-pensioen ontvangt.

De AOW-leeftijd stijgt 3 maanden

In de wet staat verder dat de overheid hierover 5 jaar van tevoren een besluit moet nemen. Daarom is nu besloten dat de

AOW-leeftijd met 3 maanden stijgt in 2022. Mensen ontvangen vanaf dat jaar voor het eerst AOW-pensioen vanaf 67 jaar en 3 maanden.

Dit besluit betreft mensen die geboren zijn op of na 1 januari 1955 en vóór 1 april 1956. Volgend jaar besluit het kabinet of de AOW-leeftijd nog verder stijgt.

BIJGETELD

PST verhoogt de pensioenen niet

De financiële positie van PST is in de loop van het jaar gestaag verslechterd. De belangrijkste oorzaak is de lage rente. Gelukkig verkeren we in een betere positie dan de meeste andere pensioenfonds. PST hoeft de pensioenaanspraken niet te korten. Toch hebben we nagenoeg geen reserves meer. We zijn verplicht om een buffer aan te houden. Binnen het toeslagbeleid heeft het bestuur van PST daarom moeten besluiten om de pensioenen van werknemers, oud-werknemers en gepensioneerden niet te verhogen per 1 januari 2017.

Het bestuur betreurt dit besluit. Terwijl de economie in Nederland in de lift zit en het vermogen van ons pensioenfonds groeit, gooit de lage rente roet in het eten. De rente heeft veel invloed op onze financiële positie. Doordat de rente zo laag is, zijn we verplicht veel geld opzij te zetten om (in de verre toekomst) alle pensioenen te kunnen betalen. Daardoor verslechtert onze financiële positie. Dat is te zien aan de (beleids-)dekkingsgraad van ons fonds die we elke maand publiceren op onze website www.pstpensioen.nl.

Wat is een dekkingsgraad?

De dekkingsgraad geeft aan hoe een pensioenfonds er financieel voor staat. Aan de ene kant zijn er verplichtingen (alle pensioenen die uitgekeerd moeten worden), aan de andere kant is er vermogen (beleggingen). Dit moet met elkaar in evenwicht zijn. Dat is het geval bij een dekkingsgraad van 100%. Omdat een pensioenfonds ook kosten moet betalen voor administratie en vermogensbeheer is er minimaal een dekkingsgraad nodig van 104,1%. PST is financieel gezond bij een dekkingsgraad boven de 123,7%. Dat betekent dat er voor elke euro die PST moet uitkeren, ruim € 1,23 aan vermogen moet zijn.

Elke maand rapporteert PST de dekkingsgraad aan toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB). De gemiddelde dekkingsgraad van de afgelopen 12 maanden vormt de beleidsdekkingsgraad. Het bestuur neemt besluiten aan de hand van deze beleidsdekkingsgraad. Die was op 31 oktober 2016 112,4%.

Nieuw beleid rondom verhogingen

Daarnaast komt er een nieuw beleid rondom het jaarlijks verhogen van de pensioenen. Met de sociale partners zijn hierover nieuwe afspraken gemaakt. Alle pensioenen worden voortaan verhoogd met maximaal de prijsstijgingen in een bepaald jaar. Het gaat om een voorwaardelijke verhoging. Je hebt hier geen recht op. Met de verhoging probeert PST ervoor te zorgen dat de pensioenen hun waarde behouden. Vroeger volgden de pensioenen, als dat kon, de loonstijgingen. Die stijgen doorgaans meer dan de prijzen. Voor werknemers was er een eindloonregeling. Dit is echter veel duurder voor een pensioenfonds. In 2014 is het reglement gewijzigd. Werknemers kregen een middelloonregeling en volgden de prijsstijgingen. Voor oud-werknemers en gepensioneerden gold nog steeds de loonstijging als uitgangspunt. Sociale partners hebben afgesproken om dat onderscheid niet langer te maken. Ook de Ondernemingsraden zijn hierover geraadpleegd. Voor iedereen geldt vanaf nu dezelfde regel.

Overigens, is het onderscheid in de praktijk niet merkbaar geweest. Als er sprake was van een verhoging de afgelopen jaren, zijn de pensioenen voor alle deelnemers van PST verhoogd met hetzelfde percentage.

Meer informatie over de jaarlijkse verhoging van de pensioenen en onze financiële positie vind je op onze website www.pstpensioen.nl.



COLUMN

Het pensioenfonds: een estafetteloop met horden

In de media lees je over het korten van de pensioenen. “De” pensioenen? Allemaal? Nee, natuurlijk niet. En PST al helemaal niet... Maar een paar grote fondsen moeten naar verwachting wel korten en dat slechte nieuws brengen journalisten en kranten maar al te graag. Ik kijk er anders naar: het gaat eigenlijk verbazend goed. Zeker als je kijkt wat er bij het runnen van een pensioenfonds komt kijken, jaar in jaar uit. Miljoenen aan premies innen, meer dan € 1 miljard beleggen op wisselvallige beurzen, de pensioenrechten bijhouden van mensen die almaar van baan veranderen, en –als het zover is– het geld levenslang uitkeren aan mensen die steeds ouder worden. Dat gaat niet vanzelf. Neem alleen al het tijdsbestek: zo’n 60 tot 70 jaar. In die tijd kan van alles gebeuren. In plaats van vooruit kunnen we ook achteruit kijken. In 1946 was de Tweede Wereldoorlog net afgelopen, startte de wederopbouw, was er nog geen AOW-pensioen en zou het nog 2 jaar duren voordat PST opgericht werd... Nu zitten we in een volstrekt andere tijd die toen nooit voorspeld had kunnen worden. De bestuurders van 60, 50, 40, 30, 20, 10 jaar geleden zouden de omstandigheden van nu (inclusief de rentestand) absoluut niet herkennen. Elke tijd kent zijn eigen hordes. Toch is het –tot nog toe!– goed gegaan. Omdat er dag na dag, jaar na jaar voor uw fonds en dus uw pensioen gezorgd wordt. En dat natuurlijk door steeds andere mensen die aan het fonds verbonden zijn. Voor mij heeft het relatief kort geduurd. Na ongeveer 2 jaar houd ik er mee op vanwege persoonlijke omstandigheden. Ik zal het fonds gaan missen, maar weet ook dat ik hoe dan ook op enig moment het estafettestokje over zou moeten geven. Er komt weer een andere voorzitter die de hordes voor u gaat proberen te nemen. Het gaat u allen goed.

Adri van der Wurff, voorzitter PST

Nawoord bestuur

Het bestuur betreurt het dat Adri van der Wurff moest besluiten om zijn functie van onafhankelijk voorzitter van PST neer te leggen. Uiteraard respecteren wij dit. Onder zijn deskundige leiding is er in relatief korte tijd veel tot stand gebracht. Zo zijn er belangrijke beleidsdocumenten geactualiseerd, is er invulling gegeven aan gewijzigde wettelijke verplichtingen en is het premie- en beleggingsbeleid herzien. Voor al deze inspanningen zijn wij hem veel dank verschuldigd.

Wouter van Benten en Han Baaij
Vice-voorzitters van het bestuur

WAT WEET JIJ VAN...

...de nieuwe optie in ons pensioenreglement: het deeltijdpensioen

Nederlandse werknemers gaan steeds later met pensioen. Een kleine groep gaat zelfs door na de pensioenleeftijd: 15% blijft werken, 5% gaat studeren en 2% start een eigen onderneming! De kans is groot dat jij tot de overige 78% hoort die niet wil doorwerken na zijn pensioen. Veel mensen willen graag afbouwen richting hun pensioen. PST heeft daarvoor een nieuwe optie: deeltijdpensioen.

In het nieuwe pensioenreglement is een keuzemogelijkheid toegevoegd. Je kunt ervoor kiezen om met deeltijdpensioen te gaan. Dat kan vanaf je 60ste. Je moet nog wel in dienst zijn bij DHL.

Hoe werkt deeltijdpensioen?

Je gaat minder werken en daarnaast al gedeeltelijk pensioen ontvangen van ons fonds. Als je fulltime werkt, kun je er bijvoorbeeld voor kiezen om voor 80% te blijven werken en voor 20% al met pensioen te gaan. Een deeltijdpensioen dat is ingegaan, kan nog één keer (met een hoger deeltijdpercentage) aangepast worden voordat het ouderdomspensioen volledig ingaat. Bijvoorbeeld als je verder wilt afbouwen naar 60% werken en voor 40% met deeltijdpensioen.

Gevolgen voor je pensioen

Als je besluit om in deeltijd met pensioen te gaan, is je pensioeninkomen lager dan op je pensioenoverzicht staat. Dit heeft 3 oorzaken:

1. je bouwt minder pensioen op, omdat je in deeltijd (dus minder) werkt;
2. je maakt naar verwachting langer gebruik van je pensioen, omdat de uitkering voor een deel eerder begint;
3. je ontvangt mogelijk nog geen AOW-pensioen van de overheid, maar tijdens je deeltijdpensioen wordt nog wel AOW-premie ingehouden totdat je de AOW-leeftijd bereikt.

Voordat je een keuze maakt, kun je de financiële gevolgen hiervan laten berekenen. Neem hiervoor contact op met ons fonds.

Je kunt mailen naar pf-pst@azl.eu of bellen tijdens kantooruren met 088 - 116 2443.

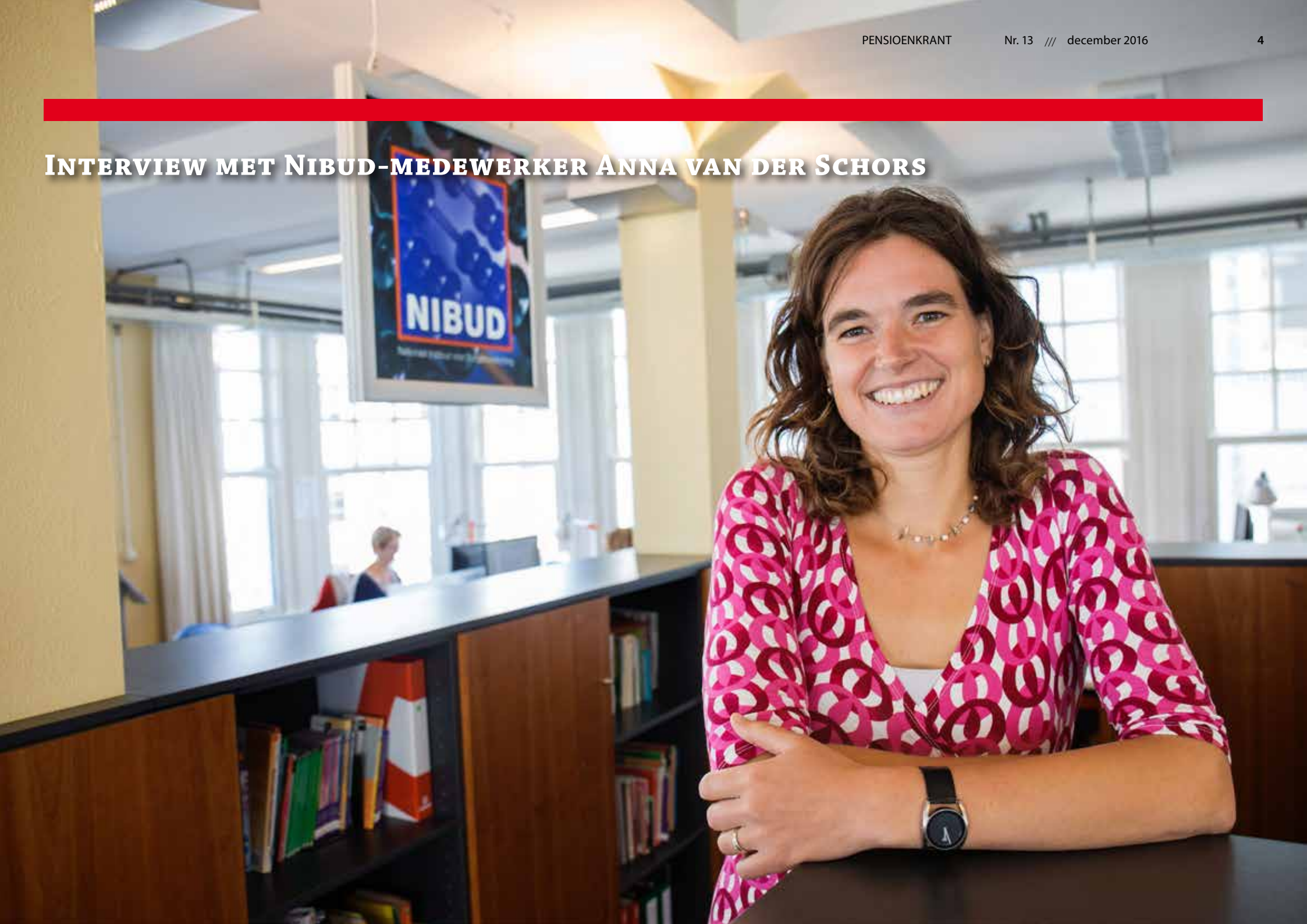
Is dit interessant voor jou?

Overleg tijdig met je leidinggevende over deeltijdpensioen, omdat je dienstverband hierop aangepast moet worden. Als je afspraken hebt gemaakt over aanpassing van je dienstverband kun je het deeltijdpensioen aanvragen. Geef dit door aan ons pensioenfonds. Doe dit minimaal 6 maanden voordat je je pensioen in deeltijd wilt laten ingaan. Deze periode hebben wij nodig om je deeltijdpensioen in te regelen.

Kijk voor meer informatie op onze website www.pstpensioen.nl.



INTERVIEW MET NIBUD-MEDEWERKER ANNA VAN DER SCHORS



‘Hoe wil jij later leven?’

Als werknemer krijg je een salaris en weet je wat je daar ongeveer mee kunt doen. Straks krijg je pensioen. Hoe weet je of dat genoeg is? Wij vroegen het Anna van der Schors. Zij is senior wetenschappelijk medewerker bij het Nibud, hét instituut voor budgetvoorlichting in Nederland. Ze adviseert mensen hoe zij hun kennis over hun eigen financiële situatie kunnen verbeteren.

Niemand heeft een glazen bol. Hoe weet je nou hoe je straks zal leven?

‘Je weet het niet, maar probeer je toch een voorstelling te maken van je toekomstige leven. Bedenk waar je dan minder geld aan kwijt bent. Is je hypotheek afgelost? Zijn de kinderen uit huis? Kijk ook of je verwachtingen aansluiten bij je verwachte pensioen. Denk je dat je als gepensioneerde drie keer per jaar op vakantie gaat? Of ben je liever thuis bij je familie?’

Wat verandert er aan je uitgavenpatroon als je met pensioen bent?

‘Tussen 65 en 70 jaar nemen de uitgaven voor vrijetijdsbesteding toe, daarna nemen ze weer af. Gepensioneerden geven verder naarmate ze ouder worden meer uit aan energie, huishoudelijke hulp en zorg. De grootste verandering in de uitgaven vindt plaats als de partner overlijdt. Dan ben je minder kwijt aan bijvoorbeeld zorg, kleding en voeding.’

En als je te weinig pensioen hebt. Wat kun je dan doen?

‘Dat denken mensen snel. Maar neem niet klakkeloos aan dat je een pensioentekort hebt; misschien geldt het niet voor jou! Sta je vlak voor je pensioen en heb je te weinig? Kijk dan waarop je kunt besparen. Of stel je verwachtingen bij. Ook biedt je pensioenregeling hulp: je kunt in de eerste jaren meer pensioen ontvangen en daarna wat minder. Of misschien vind je je werk leuk en wil je langer doorwerken. Sta je wat verder van je pensioen en heb je te weinig? Dan kun je financieel advies inwinnen.’

Hoe selecteer je een goede financieel adviseur?

‘Ik zou in ieder geval kiezen voor een onafhankelijke adviseur, die verschillende financiële dienstverleners met elkaar kan vergelijken. Verder betaal je een adviseur rechtstreeks, dus ik zou in ieder geval twee opties vergelijken. Wat zijn de kosten en wat doet hij voor dat bedrag? Realiseer je dat een adviseur geld kost, maar ook geld kan opleveren.’

Wat is de grootste valkuil?

‘Mensen weten wel dat het belangrijk is om over hun pensioen na te denken, maar ze willen geen foute beslissing nemen. Daarom willen ze er rustig voor gaan zitten. Vaak komt het er dan niet van. De grote valkuil is dat het nooit prioriteit heeft. Toch is het met een paar stapjes al mogelijk om iets te regelen.’



IS HET GENOEG? DOE DE PENSIOENSCHETS!

Achter de inlog van onze website www.pstpensioen.nl hebben we een handige tool beschikbaar om snel antwoord te krijgen op de vraag: is mijn pensioen straks voldoende?

Log in met je DigiD en kies de Pensioenschets. Daar staan twee tellers. Links staat een teller die aangeeft wat je straks krijgt: AOW-pensioen + jouw pensioen bij PST. Je kunt daar ook ander pensioen aan toevoegen. Rechts staat de teller op 0. Daar komen jouw uitgaven te staan. Sleep de icoontjes van boodschappen, vervoer, wonen, enzovoorts, naar het midden en de bedragen worden automatisch bij elkaar opgeteld:

- Ga je in het rood? Dan kom je tekort.
- Blijf je zwart? Dan zit je goed.



DE VRAAG...

PENSIOEN EN SCHEIDEN

Ik wil qua pensioen niets meer te maken hebben met mijn ex. Hoe regel ik dat?

Ga je scheiden? Dan moet je het ouderdomspensioen dat je tijdens je huwelijk hebt opgebouwd, delen met je ex-partner. Als je niets doet, gaat de helft van jouw pensioen naar je ex-partner en krijg jij de helft van zijn of haar pensioen. Dat moeten jullie straks aan elkaar uitbetalen. Dit kun je anders regelen. Maar dan moet je het wel binnen twee jaar aan ons fonds doorgeven.

Zie je het voor je? Jij gaat straks genieten van je pensioen en dan gaat de bel: je ex-partner staat voor de deur. Of je niet even elke maand een X bedrag aan pensioen zou willen overmaken aan hem of haar. Hij/zij laat je de brief zien van het pensioenfonds waarop staat dat je ex-partner daar recht op heeft. Oei! Flinke domper. Want dat was je allang vergeten en daar had je dus geen rekening meer mee gehouden.

Afspreken om niets te verdelen

Het kan ook zo: binnen twee jaar na de scheiding (van tafel en bed) laten jullie het pensioenfonds weten wat jullie wensen zijn. De eenvoudigste optie is: samen afspreken om niets te verdelen. Leg dat vooraf vast in de huwelijksvoorwaarden als je gaat trouwen óf spreek dit af in het echtscheidingsconvenant. Als het pensioenfonds akkoord gaat, heb je qua pensioen niets meer met elkaar te maken.

Pensioen verdelen en pensioenfonds laten uitkeren

Verschilt jullie inkomen? Dan is het eerlijker om toch een verdeling af te spreken. Je kunt het pensioen 50/50 verdelen (of een andere

verdeling afspreken) en het pensioenfonds vragen om het deel voor je ex-partner direct aan hem/haar uit te keren. Dan hoeven jullie niet over en weer het pensioen op te vragen als je met pensioen gaat. Komt je ex-partner te overlijden, dan krijg je jouw deel van je pensioen terug. Kom jij te overlijden? Dan ontvangt je ex-partner een partnerpensioen.

In de administratie blijven de pensioenen echter aan elkaar gekoppeld. Ga jij met pensioen? Dan ontvangt je ex-partner ook pensioen. Besluit je om langer door te werken? Dan krijgt je ex-partner het pensioen ook later. Tot je pensioen wordt het deel van je partner bij dat van jou geteld, waardoor je soms een verkeerd beeld krijgt van hoeveel pensioen er voor je is. Die koppeling kan dus heel lastig zijn.

Pensioen verdelen en loskoppelen

Je kunt ook andere afspraken maken, zodat het pensioen helemaal losgekoppeld wordt. Dat heet ook wel conversie. Op jullie verzoek knipt het pensioenfonds je pensioen in twee stukken. Een deel voor jou en een deel voor je ex-partner. Daar zit ook het partnerpensioen

voor je ex-partner in verwerkt. Jij ziet op je pensioenoverzicht in één oogopslag hoeveel er voor jou is. Je ex-partner mag, binnen de regels van het pensioenreglement, alles doen en laten met zijn of haar deel. Je ex-partner wordt als het ware een oud-deelnemer van ons fonds. Als één van beiden overlijdt, heeft dit geen invloed op het pensioen van de ander. Zo hebben jullie eerlijk gedeeld en toch qua pensioen niets meer met elkaar te maken.

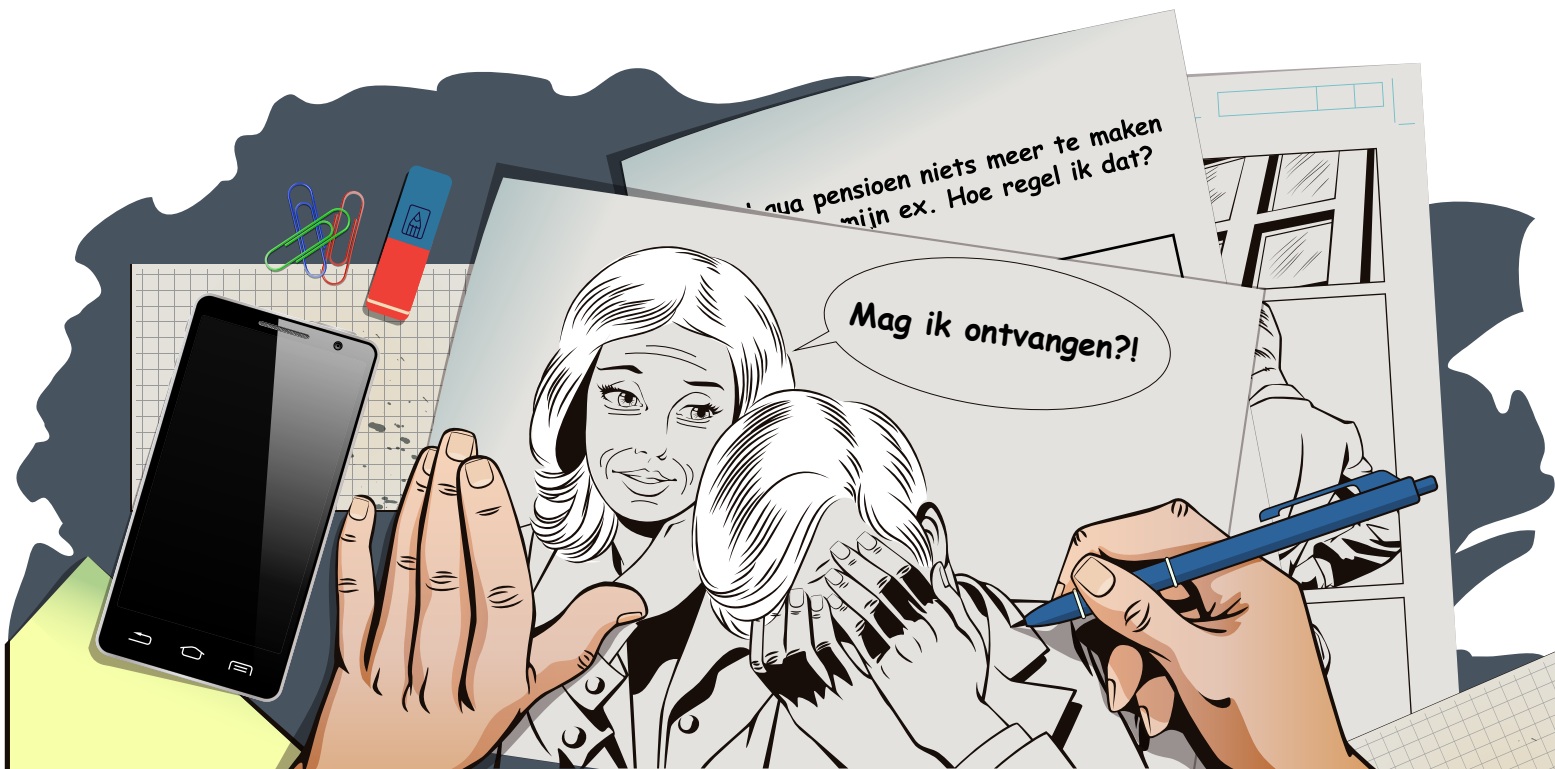
Meer informatie

Wil je meer weten? Ga naar onze website www.pstpensioen.nl. Wil je andere afspraken doorgeven? Log in op onze website en vul het formulier in.



ONDERZOEK WIJZER IN GELDZAKEN

Veel Nederlanders hebben geen idee welke gevolgen een echtscheiding kan hebben voor het pensioen. Dat blijkt uit een onderzoek van Wijzer in Geldzaken. Van de mensen die zijn gescheiden, is 34% niet of niet zo tevreden over de manier waarop het pensioen werd verdeeld. Er is voor het verdelen van je pensioen een speciaal formulier van de overheid, maar veel mensen kennen dit niet. Ook als er hulp bij een echtscheiding wordt ingeschakeld, wordt vaak niet gewezen op dit formulier. Je vindt dit formulier als je inlogt op www.pstpensioen.nl.



KANDIDATEN GEZOCHT!

In elke pensioenkrant vertellen deelnemers over hun pensioen. Vind jij het ook leuk om geïnterviewd te worden over je (plannen voor je) pensioen? Heb je ideeën en tips die je zou willen delen? Of zit je juist met een prangende vraag die voor andere deelnemers ook van belang kan zijn? Laat het ons weten. Geef je naam en telefoonnummer of e-mailadres door via pf-pst@azl.eu en de redactie neemt met jou contact op.

HET GESPREK



- **Naam en leeftijd:**
Ton van Dorp (47)
- **Functie bij DHL:**
Senior Controller bij DHL Supply Chain Global, ondersteuning van de afdeling Operations Excellence op financieel gebied.
- **Belangrijkste ontwikkeling voor pensioen:**
Ik zie twee belangrijke ontwikkelingen. Aan de ene kant is er de lage rente die het pensioenfondsen financieel lastig maakt en aan de andere kant denkt de overheid na over een andere opzet van ons pensioenstelsel. Dat kan in de toekomst grote veranderingen met zich meebrengen.
- **Pensioen is interessant, omdat...:**
...het om heel veel geld gaat dat zo goed mogelijk beheerd moet worden.
- **Mijn pensioentip aan deelnemers:**
Log eens in op www.mijnpensioenoverzicht.nl om te zien hoe je inkomensplaatje eruit ziet na je pensionering.

‘Als ik met cijfers kan werken, vind ik het al snel interessant’

‘Je wilt rendement halen, maar niet teveel risico nemen. Maar zonder risico krijg je geen rendement.’ Zo vat Ton van Dorp het dilemma van pensioenbeleggen samen. In het dagelijks leven is hij controller. Voor PST is hij sinds kort bestuurslid.

Voor een buitenstaander klinkt het logisch. Een man die de hele dag op zijn werk bezig is met financiële zaken en van huis uit bedrijfs-econometrist is: zo iemand zit op zijn plaats in een pensioenfondsbestuur. Voor Ton van Dorp klopt die redenering. ‘Het helpt beslist om kennis te hebben van financiële zaken’, geeft de kersverse bestuurder toe. Maar hij plaatst ook een kanttekening. ‘Het financieel beleid van een pensioenfonds is toch wel wat anders dan van een bedrijf.’

Hoe word je pensioenfondsbestuurder?

‘Mijn collega, en scheidend PST-bestuurder, Bart Ybema heeft me benaderd. Hij kent me en weet wat ik kan. Bovendien heb ik sinds 2013 ervaring opgedaan in de beleggingscommissie van PST. Als aspirant bestuurder heb ik dit jaar aan bestuursvergaderingen deelgenomen. Zo doe je ervaring op. Daarnaast volg je pensioencursussen. Die cursussen vond ik interessant, omdat je veel informatie over pensioenen in een kader leert plaatsen.’

Ik ben inmiddels als bestuurder aangemeld bij toezichthouder De Nederlandsche Bank. Mogelijk volgt daar nog een gesprek. Naar wat ik hoor, zijn dat pittige gesprekken om te kijken of je de materie beheerst, integer bent en of je alle belangen goed kunt behartigen. Ik vind dat een goede zaak. De kwaliteit van het bestuur moet op goed niveau zijn. Het bestuur beheert immers enorm veel geld en heeft daarmee een grote verantwoordelijkheid.’

Is het bestuur goed te combineren met je werk?

‘Je moet het werk voor PST rondom je dagelijkse werk inplannen. Ik ben geregeld ’s avonds bezig met voorbereidingen. Gelukkig kan ik goed plannen en prioriteiten stellen. Bovendien ben ik gemotiveerd. Als je iets leuk vindt, voelt het niet als een last om er tijd voor vrij te maken. Ik wil graag iets betekenen voor alle deelnemers van PST. Verder vind ik het door mijn financiële achtergrond al snel interessant als ik met cijfers kan werken.’

Waarom zijn beleggingen zo belangrijk?

‘Bij PST gaat het om veel belegd vermogen. Daarover moet het bestuur verstandige afwegingen maken. Als we de pensioenen moesten financieren met alleen de premies, dan kwamen we er niet. Rendement behalen is dus essentieel om mensen straks een goed pensioen

te kunnen geven. Daarvoor neemt het pensioenfonds, binnen vastgestelde kaders en vanuit zorgvuldige afwegingen, bepaalde risico’s. Waar leg je de grens? Dat is een spanningsveld waar je voortdurend in gezamenlijkheid aan werkt.’

Hoe gaat dat concreet in zijn werk?

‘Neem de beleggingen in staatsleningen van rijke landen als Nederland en Duitsland. Dit zijn staatsobligaties. Normaal gesproken ontvang je hiervoor rente en aan het einde van de looptijd krijg je je geleende geld terug. Dat is een heel veilige belegging. Alleen is de rente nu heel sterk gedaald, mede door het beleid van de Europese Centrale Bank om de economie in Europa een zetje te geven. Daardoor óntvang je voor bepaalde categorieën staatsobligaties geen rente, maar moet je nu rente betalen. Negatieve rente, heet dat. Zo maak je geen rendement. Integendeel, het kost je geld!’

We zijn daarom als pensioenfonds deels overgestapt van staatsleningen naar hypotheekleningen. Nederlanders betalen vrijwel altijd keurig hun hypotheek. Daarnaast is er nog de waarde van de woning als onderliggend onderpand. Daarom is het risico van deze beleggingen zeer beperkt, terwijl je wel rente vergoed krijgt. Dit is een voorbeeld van verbeteren van rendement zonder noemenswaardig extra risico te lopen.’

Gaat dat altijd goed?

‘Uiteindelijk blijft het mensenwerk. En daarom is het belangrijk dat er een goed bestuur zit. Bij PST is er vanuit alle geledingen betrokkenheid om het fonds zo goed mogelijk te laten functioneren. Dat valt me echt op. Ik vind het de moeite waard om daar een steentje aan bij te dragen.’

OVERIGE WIJZIGINGEN BINNEN HET BESTUUR:

Aftredend:

In de column werd al melding gemaakt van het vertrek om persoonlijke redenen van onze voorzitter Adri van der Wurff.

Aantredend:

Peter van Boven (bestuurslid namens de werkgevers). Hij neemt de plaats in die vacant was sinds het vertrek van Marcel Bassant (eind 2014) en Harry van der Eerden, bestuurslid namens de gepensioneerden. Harry vervult de vacature die was ontstaan na het vertrek van Henk van der Molen (eind 2015). In de volgende edities van de PST krant hopen wij zowel de nieuwe voorzitter als Peter en Harry te kunnen voorstellen.

HET SCHARNIERMOMENT

Bijna met pensioen? Dan is het nu tijd om te kiezen

Wanneer krijg je pensioen? Deze vraag stelde bijna niemand voor 2012. Iedereen kreeg pensioen vanaf 65 jaar: AOW, aanvullend pensioen, lijfrente. Sindsdien is het er niet duidelijker op geworden. De AOW-leeftijd stijgt in etappes naar 67 jaar en 3 maanden. Ook de pensioenleeftijd van PST is aangepast. Gelukkig heb je zelf ook wat te kiezen. Jij kan binnen de kaders namelijk zelf bepalen wanneer je pensioen ingaat.

AOW-leeftijd
AOW is pensioen dat je straks van de overheid krijgt. Je AOW-pensioen staat los van het pensioen dat je van PST ontvangt. De leeftijd waarop je voor het eerst AOW-pensioen ontvangt, schuift de komende jaren steeds verder op. In 2022 is de AOW-leeftijd 67 jaar en 3 maanden. Kijk op www.svb.nl welke ingangsdatum voor jou geldt.

PST pensioenleeftijd
De pensioenregeling van PST gaat uit van een pensioenrichtleeftijd van 67 jaar. Het pensioen opgebouwd tot 1 januari 2014 gaat

uit van een pensioenrichtleeftijd van 65 jaar. Dit zijn richtleeftijden waarop je standaard met pensioen zou kunnen gaan. Let op: zou kunnen. Want je kunt binnen bepaalde kaders zelf bepalen wanneer je het pensioen wilt laten ingaan. Doorwerken tot je 67ste is dus niet verplicht. Je kunt het pensioen van PST bijvoorbeeld ook laten ingaan als je de AOW-leeftijd bereikt.

Gevolgen en voorwaarden andere pensioenleeftijd
Eerder of later met pensioen gaan, heeft gevolgen voor de hoogte van je pensioen. Je kunt al met pensioen vanaf 55 jaar, maar

ook doorwerken tot 70 jaar. Hoe eerder je met pensioen gaat, des te lager het pensioenbedrag wordt. Geef je wens tenminste zes maanden voor de gekozen ingangsdatum schriftelijk door aan ons fonds.

Hieronder een overzicht van de mogelijkheden, de voorwaarden en wat je zou moeten doen. Dus om terug te komen op de vraag aan het begin. Wanneer krijg je pensioen? Dat bepaal je voor een groot deel zelf.

Meer keuzes rondom pensionering

Onze pensioenregeling biedt meer opties om je pensioen op maat te maken. Zo kun je ervoor kiezen om tijdelijk meer pensioen te ontvangen en daarna minder of om in deeltijd met pensioen te gaan (zie ook pagina 3). Ook kun je partnerpensioen en ouderdomspensioen uitruilen.

Meer hierover lees je op onze website www.pstpensioen.nl/werknemer/ hoeveel krijgt u. Heb je vragen over je pensioen? Neem contact op met onze helpdesk: pf-pst@azl.eu of bel onder kantooruren naar 088 - 116 2443. Onze medewerkers helpen je graag.

Ingangsdatum pensioen	Gevolgen voor je pensioen	Voorwaarden
Tussen 55 jaar en 5 jaar voor je AOW-datum	Lager pensioen	Je mag geen arbeidsovereenkomst meer hebben met je werkgever als het pensioen ingaat. Je moet een intentieverklaring tekenen waarin staat dat je ook geen plannen meer hebt om te gaan werken.
Tussen 5 jaar voor je AOW-leeftijd en je 65ste	Lager pensioen	
Op je 65ste	Pensioen wordt omgerekend. Een deel blijft gelijk (het deel dat tot 2014 is opgebouwd), een deel is lager (het deel dat vanaf 2014 is opgebouwd)	
Tussen je 65ste en je AOW-datum als dit eerder is dan 2021	Pensioen wordt omgerekend. Een deel is lager (het deel dat vanaf 2014 is opgebouwd), een deel is hoger (het deel dat tot 2014 is opgebouwd)	Het opgebouwde ouderdomspensioen is lager dan het toegestane maximum.
Op je AOW-datum als dit na 2021 is	Hoger pensioen	Het opgebouwde ouderdomspensioen is lager dan het toegestane maximum.
Na je AOW-datum tot je 70ste	Hoger pensioen	Het opgebouwde ouderdomspensioen is lager dan het toegestane maximum.



VEEL GESTELDE VRAGEN AAN DE HELPDESK VAN PST

Jouw vraag, ons antwoord

Wij proberen je zo goed mogelijk te informeren over je pensioen. Heb je toch nog een vraag? Neem dan contact op met de helpdesk. Hieronder tref je vier veel gestelde vragen aan.

Verandert je pensioenuitkering per 1 januari?

PST is verplicht om belastingen en premies die door de overheid worden vastgesteld, in te houden op je bruto pensioenuitkering. Vervolgens betaalt ons fonds de pensioenen elke maand netto uit. Als de overheid aanpassingen doorvoert in de belastingen of de premies, kan het netto bedrag lager of hoger uitvallen. Dit soort wijzigingen gaan vaak in per 1 januari. Daardoor kan het zijn dat je pensioen bruto níét wijzigt, maar het bedrag dat op je bank wordt bijgeschreven wél.

In januari ontvang je als gepensioneerd een jaaropgave over het voorgaande jaar. Deze heb je nodig voor de belastingaangifte. Onderaan de jaaropgave staan de betaalspecificaties voor het komende jaar. Daar lees je wat het bruto pensioen is, welke bedragen worden ingehouden en wat je netto ontvangt. In de toelichting die bij de jaaropgave hoort, zijn alle wijzigingen, bedragen en percentages uitgewerkt.

Wanneer wordt je pensioen uitbetaald?

Je pensioen wordt op de 23ste van elke maand op je rekening bijgeschreven. Dat gebeurt in de loop van de dag. Valt de 23ste in het weekend, dan is de betaling op de vrijdag ervoor. Met Kerstmis is de uitbetalingsdatum vervroegd. Voor 2017 gelden de volgende data:

23 januari 2017	21 juli 2017
23 februari 2017	23 augustus 2017
23 maart 2017	22 september 2017
21 april 2017	23 oktober 2017
23 mei 2017	23 november 2017
23 juni 2017	20 december 2017

Ontvang je pensioen in het buitenland? Dan duurt het langer voordat het geld op je rekening is bijgeschreven. De bedoeling is: vóór het einde van de maand.

Hoe kun je snel je pensioen checken?

Op de website www.mijnpensioenoverzicht.nl vind je snel en makkelijk al je gegevens over je pensioen. Je logt in met je DigiD. Daarna krijg je een overzicht van:

- je opgebouwde pensioen én AOW-pensioen in bruto en netto bedragen;
- pensioen dat je misschien bij andere werkgevers hebt opgebouwd;
- pensioen dat je eventuele nabestaanden krijgen als je overlijdt.

Ook kun je:

- een vergelijking maken van je inkomen nu en je pensioen later (hoeveel pensioen je in totaal kunt opbouwen);
- samen met je partner inloggen en het gezamenlijk pensioen bekijken;
- snel inzichtelijk krijgen welke veranderingen in je privé- en werksituatie (zoals een scheiding of het wisselen van baan) van invloed kunnen zijn op de hoogte van je pensioen.

Wat is de Pensioenvergelijker?

Op onze website staat sinds kort een Pensioenvergelijker. Deze hoort bij Pensioen 1-2-3 voor nieuwe deelnemers, maar is ook handig voor werknemers die al langer bij ons fonds zijn. Ga je van baan wisselen? Dan kan de Pensioenvergelijker helpen. Met de invulkaart van de Pensioenvergelijker zie je snel wat de verschillen zijn tussen je huidige pensioenregeling en je (mogelijke) toekomstige pensioenregeling. In vijf logische stappen maak je de vergelijking. Met dit inzicht kun je keuzes maken over wat je doet met je opgebouwde pensioen: meenemen of laten staan.

Op de website van PST én op de website van je 'nieuwe' pensioenfonds vind je alle informatie die je nodig hebt om de vergelijking te maken: de Pensioenvergelijker en laag 1 van Pensioen 1-2-3.

Op onze website vind je beide documenten op: www.pstpensioen.nl/Documenten.

CONTACT

Je kunt ons...

... alle vragen stellen die je wilt. Houd daarbij jouw klantnummer bij de hand. Dan kunnen wij jou sneller helpen. Je vindt jouw klantnummer bovenaan elke brief en op elk pensioenoverzicht dat je van ons krijgt.

... bellen

Op 088 - 116 2443 is de helpdesk van PST bereikbaar. Op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur.

... mailen

Via pf-pst@azl.eu. Zeven dagen per week, 24 uur per dag.

... schrijven

Stuur jouw brief naar PST, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

Let erop dat je jouw brief ondertekent.

Kijk op onze website

Op www.pstpensioen.nl vind je veel informatie over ons fonds en over pensioen in het algemeen.

Colofon

CONCEPT

Zuiderlicht

TEKST & OPMAAK

AZL Marketing & Communicatie

FOTOGRAFIE

Henry Peters Fotostudio [G2],
Paul Starink
De Beeldredactie:
Herbert Wiggerman

VORMGEVING & ILLUSTRATIE

AZL Marketing & Communicatie

DRUKWERK

Schrijen-Lippertz

UITGEVER

Pensioenstichting Transport

