



- **Naam:** Alwin Mudde (35)
- **Getrouwd met:** Janine, drie zonen (7, 6 en 2 jaar)
- **Baan:** Export medewerker bij DHL Global Forwarding in Enschede
- **Genoeg pensioen:** 'Daar ga ik me over een aantal jaren in verdiepen, maar ik heb er vertrouwen in.'
- **Blij met:** de eindloonregeling van PST
- **Minder blij met:** 'Dat ik langer door moet werken, voordat ik met pensioen kan gaan. Nu is de pensioenleeftijd opgerekt naar 67 jaar. Als ik aan de beurt kom, is het misschien wel 69 of 70 jaar.'
- **Tip:** 'Bewaar je jaarlijkse pensioenoverzicht van PST op een logische plaats. Bekijk het overzicht. Dan weet je hoeveel er voor je geregeld is.'

PENSIOENKRANT

05

Informatie voor deelnemers en gepensioneerden van **Pensioenstichting Transport**

November 2012

DE BLIK OP HET PENSIOEN VAN ALWIN MUDDE

'Zo meteen maak ik de balans op'

'Nog zeker dertig jaar duurt mijn loopbaan. Daarna ga ik met pensioen', zegt de 35-jarige Alwin Mudde. 'Ik heb me daarom nog niet verdiept in mijn pensioen. Het leven is nu druk genoeg met drie kleine kinderen. Maar stel dat ik nu met pensioen zou gaan, dan zou ik het wel weten: drie maanden door Australië toeren.'

Alwin Mudde, export medewerker, stuurt dagelijks grote (lucht-)vrachten over de hele wereld. Je verwacht dan misschien een vliegtuig naast de deur, zoals bij DHL Schiphol. Maar nee. Het kantoor in Enschede staat naast een leeg vliegveld. Alwin Mudde heeft uitzicht op een oer-Hollands weiland met koeien, terwijl hij ervoor zorgt dat aan de andere kant van de wereld een verzending op de juiste plaats aankomt.

De export medewerker werkt al sinds zijn 21ste bij DHL, dat toen nog geen DHL heette. Hij startte op de koeriersafdeling van Air Express International. Dit bedrijf is nu onderdeel van DHL Global Forwarding.

Pensioen is iets waar hij normaal gesproken niet mee bezig is. De laatste tijd is dat soms anders. 'Pensioenfondsen zijn nu veel in het nieuws. Ik had het er deze week nog over met een oudere collega. Je vraagt je toch af hoe het dan met PST is', zegt Alwin Mudde. 'Dan ben

je gerustgesteld als je ziet dat PST de pensioenen niet hoeft te verlagen.' 'En niet zo lang geleden kwam pensioen ook aan de orde toen we ons huis kochten. De hypotheekadviseur had mijn gegevens nodig. Hij geloofde me niet toen ik zei dat ik zo'n mooie eindloonregeling had. Maar het is echt zo. Mijn pensioen is gekoppeld aan mijn laatst verdiende salaris.'

Het is geregeld

'Ik heb er vertrouwen in dat mijn pensioen in goede handen is. Bovendien kost het tijd om je te verdiepen in je pensioen. Tijd is een kostbare factor voor een vader met drie kleine kinderen. En de administratie bijhouden is geen hobby van Alwin Mudde: 'Ik weet dat ik een pensioenoverzicht krijg en ik weet ook dat ik dat overzicht bewaar. Maar vraag me niet waar mijn laatste pensioenoverzicht is.'

'Ik begrijp dat ik het niet eeuwig moet uitstellen om me te verdiepen in mijn pensioen.

Ik zal niet tot mijn zestigste wachten. Dan is het te laat. Over een aantal jaar ga ik de balans opmaken. Ik wil na mijn pensioen ook nog geld overhouden voor leuke dingen. Maar mijn loopbaan duurt nog zeker dertig jaar. Wie weet wat er in de tussentijd verandert. Denk alleen al aan de inflatie.'

Muziek en reizen

'Ik denk dat ik pas met pensioen ga op mijn 69ste of 70ste. Als ik nu met pensioen zou gaan, dan zou ik een prachtige rondreis willen maken van zeker drie maanden door Australië. Maar tegen de tijd dat ik 70 ben, weet ik bijvoorbeeld niet of ik nog gezond genoeg ben. Misschien is een weekje Duitsland dan al te veel.'

'Daarnaast zou ik meer tijd besteden aan mijn hobby. Ik zing in de rock-band Grean en speel gitaar. Muziek maken zou ik de hele dag kunnen doen. Ook al ben ik 70.'

Verder in deze pensioenkrant:

P2

Uit elkaar?

Meld je partner dan af bij PST.

P3

Je Uniform Pensioen-overzicht

Wat doe jij ermee? Vijf tips.

P5

Een nieuw adres?

Dat krijgt PST van de gemeente door.

P7

Pensioen is meer dan alleen cijfers

Lees het interview met bestuurslid Jos Visser.



PENSIOEN IN DE PRAKTIJK

Moet ik mijn partner afmelden?

EN ANDERE PENSIOENVRAGEN

Bijna alle werknemers in Nederland bouwen pensioen op. Jij doet dat bij PST. We kunnen ons voorstellen dat je daarover vragen hebt, zoals:

- 'Kan ik een correspondentieadres doorgeven aan PST?'
- 'Hoe zit het met mijn pensioen als ik ziek word?'
- 'Moet ik mijn partner aanmelden?'

Herkenbaar? Of heb je andere vragen over je pensioen van PST? Kijk dan eens op www.pstpensioen.nl. Daar vind je informatie over wat er voor je geregeld is en wanneer het verstandig is om naar je pensioen te kijken.

Zit het antwoord op je vraag er niet tussen of wil je graag een medewerker spreken? Neem dan contact op met onze helpdesk. Je kunt

bellen naar 045 - 576 39 31. De helpdesk is bereikbaar op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur. Je kunt ook een e-mail sturen naar pf-pst@azl.eu. Of schrijven naar PST, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

De helpdesk is gevestigd bij AZL in Heerlen. Daar hebben wij de administratie van onze pensioenregeling ondergebracht. De AZL-medewerkers kennen je persoonlijke pensioensituatie. Zij helpen je graag verder. Op een vraag die veel gesteld wordt, vind je hieronder alvast het antwoord.

Heb je ook pensioen tegood van andere pensioenfondsen of -verzekeraars? Vragen hierover kun je het beste stellen bij dat pensioenfonds of die verzekeraar.

HET IS UIT TUSSEN MIJ EN MIJN VRIENDIN. MOET IK HAAR AFMELDEN?

PST regelt niet alleen ouderdomspensioen voor jou voor als je later met pensioen gaat. Het pensioenfonds heeft ook een partnerpensioen. Dat is een uitkering voor je partner, mocht je komen te overlijden.

Als je getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap hebt, is je partner automatisch aangemeld voor het partnerpensioen. Ga je uit elkaar? Dan word je partner ook afgemeld. Deze informatie krijgt het pensioenfonds van de gemeente.

Als je samenwoont, krijgt het pensioenfonds de informatie over je partner niet automatisch door. Wil je dat hij of zij in aanmerking komt voor een partnerpensioen? Dan moet je je partner bij het pensioenfonds aanmelden door kopie van jullie samenlevingscontract op te sturen. Daarna zie je zijn of haar naam staan op het Uniform Pensioenoverzicht dat je elk jaar van PST ontvangt.

Omgekeerd moet je het ook melden wanneer je uit elkaar gaat. Je kunt je partner afmelden

door een brief te sturen naar PST met daarin haar naam, geboortedatum en Burgerservicenummer (BSN) en de datum waarop je niet langer samenwoont. Vergeet niet om allebei je handtekening te zetten.

De datum waarop je niet langer samenwoont is belangrijk. Het partnerpensioen dat je daarna opbouwt, is niet meer voor deze partner. Dit partnerpensioen wordt gereserveerd voor een eventuele nieuwe partner.

Het partnerpensioen dat je hebt opgebouwd tijdens je relatie, wordt voor je ex apart gezet. Dat heet bijzonder partnerpensioen. Als je ex-partner geen bijzonder partnerpensioen wil, kun je dat aangeven. Wij sturen je een afstandsverklaring. Als je hierover eerder in het samenlevingscontract al afspraken hebt gemaakt, kun je een kopie van het contract meesturen als je haar afmeldt.

BIJGETELD

Hoe staat PST er financieel voor?

Net als veel andere pensioenfondsen staat PST er financieel minder rooskleurig voor dan we zouden willen. Maar het verlagen van de pensioenen is bij PST niet aan de orde. Bovendien zijn de rekenregels voor de rente in september aangepast. Daardoor verbetert de financiële positie. Wat is er aan de hand?

Elke maand kijkt PST hoe het pensioenfonds er financieel voor staat. Dat doet PST door op de laatste dag van de maand te kijken hoeveel vermogen er is en hoeveel vermogen er moet zijn om nu en in de toekomst alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Uit deze vergelijking komt de zogeheten dekkingsgraad. Bij een dekkingsgraad van bijvoorbeeld 105%, is er voor elke euro die PST aan pensioen moet uitkeren, € 1,05 euro aan vermogen.

PST had eind september een dekkingsgraad van 112,2%. Dat is meer dan het pensioenfonds van toezichthouder De Nederlandsche Bank minimaal moet hebben: 104,1%. Daarom heeft het pensioenfonds gelukkig geen verlaging van de pensioenen hoeven aan te kondigen.

Is de situatie dan rooskleurig? Nee. De financiële positie is niet goed genoeg om op lange termijn alle verplichtingen na te komen, zoals het jaarlijks verhogen van de pensioenen. PST is pas weer helemaal financieel gezond als de dekkingsgraad boven de 121,4% ligt.

Twee oorzaken

De dekkingsgraad is laag, omdat PST, net als andere pensioenfondsen, last heeft van twee ontwikkelingen: de gestegen levensverwachting en de kredietcrisis.

We worden met zijn allen ouder. De levensverwachting stijgt harder dan is voorspeld. Dat betekent dat we langer pensioen ontvangen, dan vooraf op gerekend was. Voor PST is dit duur. Het pensioenfonds moet daarom extra geld verdienen met beleggen.

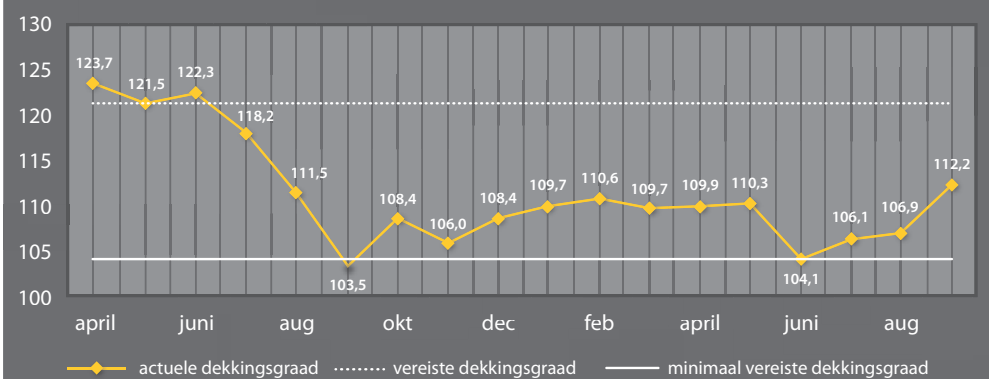
En juist de opbrengst van beleggingen zijn minder zeker geworden door de kredietcrisis. Het vermogen van PST is wel gestegen door goed rendement, maar de rente is heel laag. Met een lage rente groeit je vermogen op termijn minder snel. Daardoor moet het pensioenfonds extra geld opzij zetten om de pensioenen in de toekomst te kunnen betalen.

Hogere rekenrente

De overheid heeft maatregelen aangekondigd om pensioenfondsen wat dat betreft meer financiële ruimte te geven. Pensioenfondsen kunnen met een hogere rente gaan rekenen als ze hun dekkingsgraad bepalen. Daarom is de dekkingsgraad van PST in september flink gestegen in vergelijking met de maanden daarvoor.

Wil je op de hoogte blijven van de ontwikkelingen? Kijk op www.pstpensioen.nl. Daar vind je de actuele dekkingsgraad.

Dekkingsgraden PST



COLUMN

Wie wordt beoordeeld?

Bij de parlementsverkiezing heeft 50Plus gewonnen, omdat ouderen bang zijn dat hun pensioenen worden verlaagd of niet worden geïndexeerd. Dat is de jaarlijkse verhoging om de prijsstijgingen te compenseren. Aan de andere kant verliezen jongeren hun vertrouwen in pensioenfondsen. Zij zijn ervan overtuigd dat er straks te weinig geld over is voor hun pensioenen.

Wie heeft er nu gelijk?

Volgens mij is dat moeilijk te zeggen. De waarheid ligt in de toekomst verscholen en is dus moeilijk vast te stellen.

De hoogte van het pensioen wordt maar voor een klein deel bepaald door de premie die je betaalt. Meer invloed hebben de toekomstige beleggings-opbrengsten en de vraag hoe lang we gemiddeld leven en dus hoe lang we van het pensioen genieten. Zijn in de toekomst de beleggings-opbrengsten goed en blijft de levensverwachting gelijk aan die van vandaag? Dan gaan we een mooie toekomst tegemoet. Dan kunnen we alle pensioenrechten en de pensioenen van ouderen zonder problemen indexeren. Echter, als de beleggingsinkomsten minder hoog zijn en we ook nog langer leven, zal er ‘pijn’ ontstaan die we moeten verdelen. De pensioenrechten van jonge generaties kunnen minder stijgen en lopende pensioenen van ouderen kunnen niet worden geïndexeerd.

50Plus kiest voor het ‘zonnige’ scenario en zegt dat er wel geïndexeerd kan worden; jongeren genieten straks wel van de toekomstig hoge rendementen. Maar jongeren vrezen dat er dan weinig overblijft voor hun toekomstige pensioenen.

Wat doen overheid en toezichthouders?

De overheid en de toezichthouders willen dat we realistische prognoses gebruiken voor beleggingsopbrengsten. Dat is niet de lage rente die we op dit moment hebben, maar ook geen hoog risicovol rendement. Het voorstel is een rente van circa 4%. Bovendien worden eventuele pensioenverlagingen in de tijd gespreid. Of, zoals overheid en de toezichthouders zeggen: “Het leidt niet tot een onevenredige bevoordeling of benadeling van groepen belanghebbenden.”

Wat vind jij?

Denk jij er anders over? Laat het mij weten: hans.kestens@dhl.com

Hans Kestens, voorzitter bestuur PST

WAT WEET JIJ VAN...

... je Uniform Pensioenoverzicht (UPO)?

Elk jaar stuurt PST naar alle werknemers een Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Hierin staat hoeveel pensioen er voor jou en je eventuele partner en kinderen is geregeld bij PST. Weet jij wat je aan dit pensioenoverzicht hebt? Vijf tips over wat je ermee kunt doen.

1. Je kunt je gegevens checken.

Op het pensioenoverzicht zie je hoe PST jouw gegevens in de administratie heeft opgenomen. Het is verstandig om te controleren of alle gegevens kloppen. Klopt je naam, adres en geboortedatum? Staat je partner vermeld op het pensioenoverzicht?

2. Je ziet hoeveel pensioen er nu voor je geregeld is.

Je ziet hoeveel pensioen er is geregeld bij PST. De bedragen zijn bruto per jaar. Je ziet onder meer hoeveel pensioen je tot nu toe hebt opgebouwd. Op de volgende pagina zie je hoeveel je partner en kinderen krijgen als je komt te overlijden.

3. Je hebt informatie voor je hypotheekaanvraag.

Heb je een eigen huis? Dan heb je waarschijnlijk ook een hypotheek. Bij de keuze voor een hypotheek, is het verstandig om rekening te houden met je inkomen straks. Blijft er bijvoorbeeld een restschuld over als je hypotheek afloopt? Heb je dan voldoende inkomen om af te lossen of een nieuwe hypotheek af te sluiten? Op het pensioenoverzicht zie je hoeveel pensioen je kunt verwachten als je situatie tot je pensioen niet verandert. Tel daar het pensioen van eventuele vorige werkgevers en de AOW van de overheid bij op en je weet ongeveer hoe hoog je inkomen na je pensioen is.

4. Je ziet informatie voor je belastingaangifte.

Bijna alle werknemers doen elk jaar aangifte voor de inkomstenbelasting. Op de aangifte moet je opnemen hoe je pensioen in één jaar is aangegroeid. Dat is de factor A. Je vindt deze achterin het pensioenoverzicht. De factor A is met name belangrijk als je nog niet met pensioen bent en zelf bijspaat voor extra pensioen.

5. Tenslotte: je kunt nagaan of je genoeg hebt.

Aan de hand van deze bedragen, kun je een inschatting maken of dat genoeg is. Ga na hoeveel pensioen je straks nodig hebt om al je plannen uit te voeren. Is er niet genoeg pensioen, dan kun je nu zelf extra pensioen bijsparen. Hoe eerder je hiermee begint, des te minder hoeft je hiervoor opzij te leggen. Zelf extra pensioen regelen, kan niet bij PST. Wel bij een bank of een verzekeraar.

PST

Uniform Pensioenoverzicht 2012
Actief deelnemer

Pensioenstichting Transport
Stand per: 31 december 2011
Pensioenovereenkomst: Uitkeringsovereenkomst
Uw werkgever: Deutsche Post International BV
Klantnummer: 150-0062081030-01

BEWAAR UW PENSIOENOVERZICHT ZORGVULDIG. LEES OOK DE TOELICHTING. DEZE IS ONDERDEEL VAN HET UNIFORM PENSIOENOVERZICHT.

Voor wie is dit pensioenoverzicht bedoeld?

Voor u	Voor uw partner
Naam geboren op 10 juni 1962 Burgerservicenummer: 12345678	Naam Partner geboren op 24 juni 1960

Welk pensioen kunt u verwachten?

Let op: alle vermelde uitkeringen zijn **bruto bedragen per jaar**. Hierover moeten dus nog premies en belasting worden betaald. Uw pensioen wordt in maandelijkse termijnen uitgekeerd.

Bij pensionering

Opgebouwd pensioen per 31 december 2011

U ontvangt	€	
vanaf 60 jaar tot 62 jaar en 6 maanden	9.873,36	
vanaf 62 jaar en 6 maanden tot 65 jaar	105.681,23	
vanaf 65 jaar zolang u leeft	178.282,36	excl. AOW

Te bereiken pensioen

Als u uw huidige dienstverband voortzet tot leeftijd 60, ontvangt u

U ontvangt	€	
vanaf 60 jaar tot 62 jaar en 6 maanden	9.873,36	
vanaf 62 jaar en 6 maanden tot 65 jaar	105.681,23	
vanaf 65 jaar zolang u leeft	180.772,79	excl. AOW

Let op: een scheiding kan invloed hebben op de hoogte van het door u te ontvangen pensioen. Zie ook de toelichting.

Garantiepensioen

PST kent diverse garantieregelingen. Op de (pre)pensioendatum wordt getoetst of u voor een toekenning van een dergelijke garantie in aanmerking komt. Bij ingang (pre)pensioen zullen wij u nader informeren over (een) eventuele op u van toepassing zijnde garantieregeling(en).

150-0062081030-01 - blz. 1/10

UIT DE ACTUALITEIT...

Je AOW gaat steeds later in

De leeftijd waarop je voor het eerst AOW van de overheid ontvangt, gaat omhoog. Dat gebeurt in etappes. Sinds april start de AOW op je verjaardag. En niet meer op de eerste van de maand waarin je 65 wordt. Vanaf 1 januari 2013 wordt dat steeds later.

De plannen van de overheid met pensioen volgden elkaar de afgelopen twee jaar in rap tempo op. Eerst was er een Pensioenakkoord met afspraken tussen de overheid, vakbonden en werkgevers. Toen kwam er een Lente-akkoord, gesloten tussen vijf politieke partijen. En nu ligt er een wet die door de Tweede en Eerste Kamer is goedgekeurd. Daarin staat dat we langer moeten doorwerken. De AOW gaat later in en de overheid wil dat ook de aanvullende pensioenen, zoals je pensioen bij PST, later ingaan.

Waarom wil de overheid dat we langer doorwerken?

Nederlanders worden steeds ouder en er zijn steeds minder jongeren. Het gevolg is dat mensen langer pensioen ontvangen, terwijl er steeds minder mensen zijn die de kosten voor de AOW dragen. De verhouding tussen mensen die werken en mensen die pensioen ontvangen, groeit scheef. Nu is die verhouding vier werkenden op één gepensioneerd. Naar verwachting zijn er in 2040 nog maar twee werkenden op één gepensioneerd.

Wanneer krijg ik AOW?

De overheid heeft besloten om de verhoging in etappes door te voeren. Wanneer je AOW krijgt, hangt af van je leeftijd en wanneer je met pensioen gaat:

- In 2013 ontvang je AOW vanaf je 65ste verjaardag + 1 maand
- In 2014 ontvang je AOW vanaf je 65ste verjaardag + 2 maanden
- In 2015 ontvang je AOW vanaf je 65ste verjaardag + 3 maanden

Daarna gaat de pensioenleeftijd sneller omhoog.

Valt er nu een gat tussen het moment dat ik stop met werken en de AOW?

Je loon, VUT of prepensioen stopt op je 65ste. Zo kan er een gat ontstaan tussen het moment dat de AOW ingaat en het moment dat je stopt met werken of dat je prepensioen eindigt. Je kunt er tot en met 2015 voor kiezen om je AOW toch op je 65ste in te laten gaan. Dan krijg je de AOW als voorschot uitbetaald. Zodra je AOW is ingegaan, betaal je dit

voorschot in de maanden daarna terug. Je AOW is dan enkele maanden lager.

Nieuwe regering

Op het moment dat deze krant gemaakt werd, waren VVD en PvdA aan het onderhandelen over een nieuwe regering. Zij maakten eind september bekend dat zij ook plannen hebben met de AOW die afwijken van de nieuwe wet. Zo willen zij de AOW laten ingaan op je 66ste in 2018 en op je 67ste in 2021. Details hierover worden later bekend gemaakt.

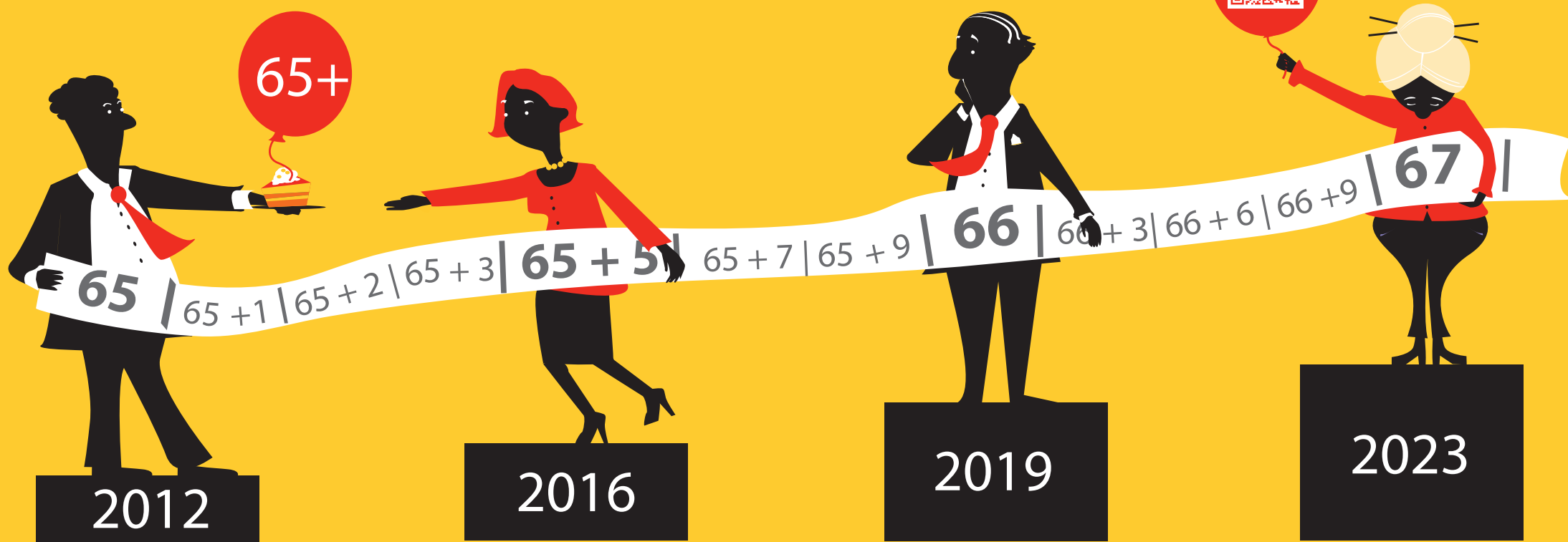
Meer informatie

Op de website van de Sociale Verzekeringsbank (www.svb.nl) vind je meer informatie over de AOW.

Op deze website staat ook een handige rekentool. Als je hierin je geboortedatum invult, toont hij wanneer je AOW ingaat.

Wat doet PST

Behalve AOW van de overheid krijg je straks ook aanvullend pensioen van PST. Je aanvullend pensioen blijft (voorlopig) standaard ingaan op de eerste dag van de maand waarin je 65 jaar wordt. Het kan zijn dat dat nog verandert. Dat hangt af van de afspraken die werkgevers en werknemers maken in de CAO-onderhandelingen. Deze veranderingen gaan op zijn vroegst in per 1 januari 2014.



PENSIOENKRANT PST KRIJGT EEN 8 VAN LEZERS

Lezers van deze Pensioenkrant waarderen de krant. Ze geven gemiddeld het rapportcijfer 8.

Wat vind jij van deze Pensioenkrant? Dat wilden wij graag weten. Daarom hebben we bij de vorige editie van de Pensioenkrant een enquête meegestuurd.

De totale respons was helaas minder dan we verwacht hadden. Uit de bijna 300 reacties blijkt wel dat de pensioenkrant gewaardeerd

wordt met gemiddeld een 8. We zullen daarom geen grote inhoudelijke veranderingen doorvoeren.

Veel mensen willen de krant graag op papier blijven ontvangen. Dat leest makkelijker. Een digitale versie is er ook. Die kun je downloaden van de website www.pstpensioen.nl.

Ook eerdere uitgaven zijn hierop terug te vinden.

Met ingang van deze uitgave, is er één editie van de Pensioenkrant. Tot nu toe waren er twee edities: één voor actieve deelnemers en één voor gepensioneerden. Deze edities zijn nu samengevoegd.

DE VRAAG VAN...

NESTA SPIER

‘Moet ik PST mijn nieuwe adres doorgeven?’

Woning zoeken, klussen, inpakken, sjouwen en uitpakken. Verhuizen is vaak een hele klus. Niet alleen vanwege de praktische zaken, ook je administratie vraagt aandacht: verzekeringen, huur, hypotheek, post. Nesta Spier verhuisde in september. Ze maakte een lijst voor het verzenden van adreswijzigingen. Maar het pensioenfonds ontbrak op die lijst. ‘Moet ik PST mijn nieuwe adres ook doorgeven?’

‘Mijn woning is nog niet op orde. De meeste dozen zijn nog niet eens uitgepakt’, zegt Nesta Spier (53) verschrikt als we over de foto beginnen. Ze is net twee weken geleden verhuisd naar Heemstede. ‘In de weken dat ik er woon, heb ik overdag gewerkt en in het weekeinde geklust.’

Ze is er ook nog niet aan toe gekomen om Heemstede te verkennen. Lachend: ‘Ik weet de bakker en de supermarkt te vinden en dat er op woensdag markt is. Dat is immers het belangrijkste. De eerste indruk is in ieder geval positief. Ik ga het dorp verkennen als ik weer wat op orde ben.’

Nesta Spier stelt slim haar prioriteiten. Alles in goede banen leiden, is ook haar vak. Dat is namelijk precies wat ze doet voor de klanten van DHL. Als Customer Service Medewerker op Schiphol zorgt ze ervoor dat verzendingen van de klant Intel goed en op tijd op bestemming aankomen.

Voor haar verhuizing heeft ze een complete lijst opgesteld met mensen en organisaties die haar nieuwe adres moeten weten. ‘Familie, vrienden, instanties, werkgever. De gemeente stond ook op die lijst, uiteraard, en mijn verzekeringen. Maar aan PST had ik niet gedacht. Die stond niet op dat lijstje. Geeft

DHL mijn nieuwe adres door? Of gaat het automatisch, net als bij mijn verzekering?’

Dit zegt de AZL pensioendeskundige:
‘Verhuis je binnen Nederland? Dan hoeft je PST je nieuwe adres niet door te geven. De gemeente doet dat voor je. Ontvang je post van het pensioenfonds toch nog op je oude adres? Dat kan komen doordat sommige gemeenten adreswijzigingen langzamer verwerken dan andere.

Wil je je post op een correspondentieadres ontvangen? Dat kan. Geef dat in een brief aan het pensioenfonds door. Ook dan hoeft je

geen adreswijziging door te geven. Wij mogen niet zelfstandig adressen wijzigen zolang de gemeente je oude adres voert kunnen wij niet anders dan dat ook gebruiken.

Het is een ander verhaal als je verhuist naar, in of vanuit het buitenland. Dan krijgt PST je nieuwe adres *niet* automatisch door. Geef dan je nieuwe adres door aan PST. Ook als je opnieuw verhuist. Op die manier zorg je ervoor dat we je altijd kunnen vinden.’



‘Ik heb bij mijn verhuizing niet aan PST gedacht. Had ik een adreswijziging moeten sturen?’

HET SCHARNIERMOMENT

Doorwerken in plaats van prepensioen

Dirk de Ridder:

‘Ik wilde nog niet op de bank gaan hangen’

Bijna al zijn leeftijdsgenoten zijn al met de VUT of prepensioen. Maar Dirk de Ridder (64) werkt door tot hij ruim 65 jaar is. ‘Dan heb ik 47 jaar gewerkt en vind ik het genoeg geweest.’

‘Een paar jaar geleden heb ik overwogen om eerder te stoppen met werken of in deeltijd te werken’, vertelt Dirk de Ridder uit Spijkenisse. ‘Maar al snel bleek dat prepensioen en deeltijdpensioen voor mij geen opties waren. Daar had ik nooit van kunnen leven. Bovendien had ik nog helemaal geen zin om op de bank te gaan hangen.’

Het grootste deel van zijn leven heeft hij gewerkt in de Rotterdamse haven. Hij dacht daar tot zijn pensioen te kunnen blijven. Maar op zijn 52ste ging het bedrijf failliet: ‘De haven had een pensioenregeling waar je kon stoppen op je 60ste. Zelf bijsparen voor extra pensioen of om eerder met pensioen te kunnen gaan, heb ik nooit gedaan. Het was goed geregeld. Als het bedrijf er nog was geweest, had ik als gepensioneerd al een paar jaar met de benen op tafel gezeten. In plaats daarvan kreeg ik te maken met een pensioenbreuk.’

Dirk de Ridder ging solliciteren en vond na acht maanden een nieuwe baan bij DHL op de Maasvlakte als kwaliteitscontroleur voor de

klant Epson (printers). ‘De klant ging naar Tilburg en is daar na 1,5 jaar gestopt. Ik werd naar Roosendaal overgeplaatst en heb daar 2,5 jaar gewerkt. Maar de reisafstand was groot. Daarom heb ik overplaatsing naar Rotterdam gevraagd, waar ik nu al weer 7 maanden werk.’

Een rustig jobje

‘Ik controleer ladingen, rijd rond met de vorkheftruck en doe eigenlijk van alles en nog wat. Gewoon 40 uur in de week in de dagdienst van 7 tot 16 uur. En dat bevalt me goed. Het is een rustig jobje.’

‘Doorwerken in plaats van prepensioen gaat prima, omdat mijn werkgever er rekening mee houdt dat ik niet de jongste meer ben. Ik hoef bijvoorbeeld niet te sjouwen. Ik vind dat je als werknemer eerlijk moet aangeven wat je wel of niet kan. Want overdag voel je je goed, maar als je zwaar werk doet, ben je de volgende morgen zo stijf als een plank. Dan kun je wel een hele vent willen zijn, maar uiteindelijk zit je ziek thuis.’

‘Dat is de negatieve kant, maar de positieve kant van mijn leeftijd is dat collega’s mijn knowhow en ervaring waarderen. Die jonge jongens nemen eerder wat van je aan. We werken veel met allochtone jongens in de loods. Die hebben van huis uit respect voor mensen op leeftijd. Die blijven bijvoorbeeld consequent ‘u’ tegen je zeggen. Dat hoeft voor mij helemaal niet. Ik ben gewoon een collega.’

Blij dat ik zo gezond ben

Volgend jaar stopt hij met werken. ‘Dan heb ik 47 jaar gewerkt. Werken is leuk, maar dan is het mooi geweest. Nu heb ik wél zin om op die bank te gaan hangen. Alhoewel. Ik ga graag op vakantie en houd van sport: wielrennen, wandelen, vissen en voetbal. Misschien kan ik wat vrijwilligerswerk gaan doen bij de voetbalclub. Ik heb ook twee kleinkinderen. Ik ben blij dat ik nog zo gezond ben. Dat zal je dan net zien: ben ik uiteindelijk met pensioen, zit ik nóg niet op die bank.’

WEETJES OVER UITSTEL PREPENSIOEN

Hoe lang kan ik doorwerken?

De leeftijd waarop je pensioen van PST ingaat, is nu standaard 65 jaar. Je kunt ervoor kiezen om later met pensioen te gaan. Je ouderdomspensioen kun je uitstellen tot maximaal je 70ste.

Wat is het voordeel van langer doorwerken?

Omdat je langer doorwerkt, bouw je langer pensioen op (maximaal 40 jaar) en ontvang je als je met pensioen gaat meer pensioen.

Wat moet ik daardoor doen?

Je arbeidscontract loopt niet automatisch door. Je moet met je werkgever afspreken dat je langer doorwerkt. Daarna moet je PST laten weten dat je het ouderdomspensioen later wilt laten ingaan. Dat kan door ons een e-mail of brief te sturen **minimaal zes maanden** voor je 65ste verjaardag.

Gaat de AOW dan ook later in?

Het moment waarop de AOW ingaat, staat los van het moment waarop je pensioen van PST ingaat. De AOW ontvang je van de overheid en is gekoppeld aan een bepaalde leeftijd. Je ouderdomspensioen ontvang je aanvullend van PST. Dit pensioen kunt je laten ingaan tussen je 55ste en je 70ste.

Kan ik ook in deeltijd met pensioen?

Nee. PST kent geen deeltijd pensioen na je 65ste. Wel een deeltijd prepensioen. Je kunt dan tussen je 60ste en je 65ste in deeltijd werken. Voor de dagen waarop je werkt, ontvang je salaris. En voor de dagen waarop je niet meer werkt, ontvang je prepensioen. Dit gaat overigens alleen op voor mensen die recht hebben op een excedent prepensioen. Dat heeft niet iedereen. Je kunt op de website kijken wat voor jou geldt. Je kunt natuurlijk ook met de helpdesk contact opnemen.



HET GESPREK

BESTUURSLID JOS VISSER

‘Pensioen is meer dan alleen cijfers. Het gaat om inzicht’

Pensioenfondsbestuurder word je niet zomaar. En pensioenfondsbestuurder ben je ook niet zomaar. Daar is kennis, ervaring, inzicht en veel (vrije) tijd voor nodig. Maar het belangrijkste is wel dat je affiniteit hebt met pensioenen en snel kunt schakelen. ‘Dat zit in je, of niet’, zegt bestuurslid Jos Visser. Hij begint in januari aan zijn tweede termijn in het bestuur van PST.

Een herbenoeming. Wordt het spannend?

‘Nou, nee. Ik ben redelijk zeker dat ik nog een periode van vier jaar in het bestuur kan blijven. We proberen te voorkomen dat door verloop veel kennis verloren gaat. Zelfs na vier jaar durf ik nog niet te stellen dat ik compleet ben ingewerkt in de pensioenmaterie. Maar alle basiskennis is er. Verder houd ik de ontwikkelingen nauwgezet bij. Ik lees de kranten, volg cursussen en bezoek congressen. Dat geldt voor ons allemaal. Alle bestuursleden blijven bijscholen.’

Is bijscholing verplicht?

‘Ja. De Nederlandsche Bank (DNB) stelt als toezichthouder strenge eisen aan het bestuur. Ook op het gebied van kennis en ervaring. Dat vind ik terecht. Je draagt ook veel verantwoordelijkheid. DNB wil de eisen nog verder aanscherpen. Daar zie ik ook voordelen van, maar je moet wel de tijd krijgen om daar in te groeien.’

Hoeveel tijd besteedt u aan uw taken als bestuurslid?

‘Ik ben gewoon een werknemer van DHL die dit erbij doet. Bij elkaar kost je dat al snel acht uur per week. Soms ook meer. Een pensioenfonds kan ook een volledig professioneel bestuur inhuren.

Dat vind ik voor ons geen optie. Dan gaan de kosten omhoog en het is nog maar de vraag of het rendement ook zoveel stijgt. Nu zijn de bestuurders van PST betrokken mensen die weten voor wie ze het doen en die affiniteit hebben met pensioenen. De rest leer je in cursussen en de praktijk.’

Wat vindt u belangrijke kwaliteiten voor een bestuurder?

‘Je moet een gevoel hebben voor geld en pensioen. Dat leer je niet; dat heb je of dat heb je niet. Pensioen is, net als business, meer dan

alleen cijfers. Het gaat om inzicht. Je moet kritisch blijven, anticiperen en hart hebben voor de zaak.

Wij zijn ons er constant van bewust dat dit geld is van onze collega’s. Daar neem je geen ondoordachte risico’s mee.’

Hoe gaat dat in de praktijk?

‘We kijken eerst hoeveel bezwaren er kleven aan een bepaalde mix van beleggingen. Daarna wegen we af of het mogelijke rendement dit risico waard is. Pas daarna valt een besluit. We willen daar begrijpelijk over communiceren. En ja, soms is het geen ‘hoera-verhaal’ dat we vertellen. Het is wel een eerlijk verhaal.

De financiële positie van ons pensioenfonds staat onder druk, maar we hebben niet, zoals veel andere pensioenfondsen, een mogelijke verlaging van de pensioenen hoeven aan te kondigen.’

PST doet het naar omstandigheden goed. Wat is jullie geheim?

‘Misschien het feit dat wij geen geheimen hebben. We zijn een klein, hecht team: een bestuursbureau, een beleggingscommissie en een bestuur. Er zijn geen verborgen agenda’s. We weten van elkaar wie wat doet. We staan open voor discussie en kunnen snel inspelen op nieuwe ontwikkelingen. Als er dan iets fout loopt, kunnen we het aan de voorkant van het proces stoppen, zodat er achteraf niet veel te corrigeren valt. Zo gaat het in de dagelijkse business, zo gaat het ook met pensioenen.’



‘Ik ben werknemer bij DHL die dit zo’n 8 uur per week erbij doet’

- **Naam:** Jos Visser (56)
- **Privé:** Getrouwd, samengesteld gezin met meerdere kinderen
- **Werk:** Bijna 34 jaar in dienst bij DHL in verschillende financiële functies, is nu business controller bij DHL Express, lid van de Ondernemingsraad en gaat binnenkort aan de slag bij het General management van Express.
- **PST:** Bestuurslid sinds 4 jaar, lid van de communicatie commissie, betrokken bij de ALM-studie en werkgroep Risicomanagement.
- **Ambitie:** Wil graag nog een periode van 4 jaar bestuurslid zijn om de kennis en ervaring van de afgelopen periode te kunnen gebruiken voor de veranderingen die het pensioenfonds te wachten staan.
- **Motivatie:** Heeft gevoel voor cijfers en pensioen, vindt DHL een mooi bedrijf, is trots op het pensioenfonds en wil voor zijn collega’s een goed pensioen regelen.
- **Vindt belangrijk:** ‘Dat je altijd in je achterhoofd houdt dat het gaat om geld van anderen.’

PENSIOEN VOOR DUMMIES

Jargon vertaald

Actuaris, dekkingsgraad en wezenpensioen. Ben je er nog? Deze willekeurige greep uit het jargon van de pensioenwereld geeft aan dat wat uitleg wel op zijn plaats is. In deze rubriek veelgehoorde termen mét uitleg.

Pensioenoverzicht

Werk je nog, dan krijg je elk jaar een Uniform Pensioenoverzicht van PST. In dit overzicht lees je hoeveel pensioen je al opgebouwd hebt en hoeveel pensioen je nog zult opbouwen als je de baan houdt die je nu hebt. Ga je uit dienst, dan krijg je nog eens in de vijf jaar een Uniform Pensioenoverzicht van PST. Ben je eenmaal met pensioen dan krijg je weer elk jaar een pensioenoverzicht. Het pensioenoverzicht is opgesteld volgens een vast stramien. Dat stramien hanteren alle pensioenfondsen. Krijg je ook overzichten van andere pensioenfondsen waar je pensioen hebt opgebouwd? Dan kun je die bedragen makkelijk vergelijken en bij je PST pensioen optellen.

Dekkingsgraad

De verhouding tussen het kapitaal dat een pensioenfonds in kas heeft en het kapitaal dat nu en in de toekomst nodig is om alle pensioenen uit te kunnen betalen. Is er precies evenveel in kas als nodig is, dan is de dekkingsgraad 100%. De overheid stelt eisen aan de

dekkingsgraad van pensioenfondsen.

De dekkingsgraad van PST moet minstens 104,1% zijn, liever nog 121,4%. Op de website www.pstpensioen.nl zie je de actuele dekkingsgraad.

Actuaris

De actuaris houdt bij hoe het pensioenfonds er financieel voor staat. Zo berekent hij elke maand en elk kwartaal of er genoeg geld is om alle pensioenen (nu en in de toekomst) te kunnen betalen. Ook adviseert hij het bestuur van PST bij besluiten die gaan over de financiële positie van het pensioenfonds.

Afkoop

Heb je een klein beetje pensioen opgebouwd? Dan kan het pensioenfonds ervoor kiezen om je pensioen af te kopen als je uit dienst gaat of met pensioen gaat. Afkoop betekent dat je je pensioen in één keer uitbetaald krijgt. Je ontvangt daarna geen maandelijkse betalingen meer. Een pensioenfonds mag afkopen als je pensioen minder is

dan € 438,44 (in 2012). Dat kan twee jaar nadat je uit dienst bent gegaan of een half jaar nadat je met pensioen bent gegaan.

Wezenpensioen

Niemand staat er graag bij stil, maar je kunt overlijden voordat je kinderen volwassen zijn. Je (stief-) kinderen kunnen dan recht hebben op wezenpensioen van PST. Ze krijgen deze uitkering tot ze 21 jaar zijn. Of zolang ze studeren, maar uiterlijk tot ze 27 jaar zijn.

Waardeoverdracht

Als je een nieuwe baan krijgt, ga je vaak pensioen opbouwen bij een ander pensioenfonds. Het pensioen dat je bij je vorige baan hebt opgebouwd mag je meenemen naar je nieuwe pensioenregeling. Dat heet waardeoverdracht. Als je dit binnen zes maanden aanvraagt bij je nieuwe pensioenfonds, zijn pensioenfondsen verplicht eraan mee te werken. Voorwaarde is wel dat hun financiële positie van het fonds dit toelaat.

Colofon

CONCEPT

Zuiderlicht

TEKST & OPMAAK

AZL Marketing & Communicatie

FOTOGRAFIE

De Beeldredactie

VORMGEVING & ILLUSTRATIE

AZL Marketing & Communicatie

DRUKWERK

Schrijen-Lippertz

UITGEVER

Pensioenstichting Transport



TENSLOTTE

‘Wanneer krijg ik uitbetaald?’

Als je met pensioen bent, ontvang je inkomen van verschillende instanties. Je ontvangt AOW van de overheid en aanvullend pensioen van PST. Mogelijk krijg je ook een aanvullend pensioen van een ander pensioenfonds of pensioenverzekeraar. Als je zelf hebt bijgespaard voor extra pensioen ontvang je ook een pensioenuitkering van een bank of verzekeraar.

Rond de 23ste

De meeste instanties maken het pensioenbedrag over op je bankrekening op de 22ste of de 23ste van de maand. PST betaalt je pensioen rond de 23ste van de maand. Als je pensioen ontvangt in het buitenland, kan het een paar dagen langer duren voordat het bedrag op je bankrekening staat.

Vakantiegeld?

Als werknemer was je gewend elk jaar in mei vakantiegeld te krijgen. Je ontvangt ook vakantiegeld nu je met pensioen bent. Het vakantiegeld van je AOW-uitkering ontvang je in één keer in mei. Het vakantiegeld van PST is geen aparte uitkering. Dit is verwerkt in je maandelijkse pensioenuitkering.

Meer weten over je pensioen?

Kijk op www.pstpensioen.nl.

Je kunt ons ...

... alle vragen stellen die je wil. Houd daarbij jouw klantnummer bij de hand. Dan kunnen wij jou sneller helpen. Je vindt jouw klantnummer bovenaan elke brief en op elk pensioenoverzicht dat je van ons krijgt.

... bellen

Op 045 - 576 39 31 is de helpdesk van PST bereikbaar. Op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur.

... mailen

Via pf-pst@azl.eu. Zeven dagen per week, 24 uur per dag.

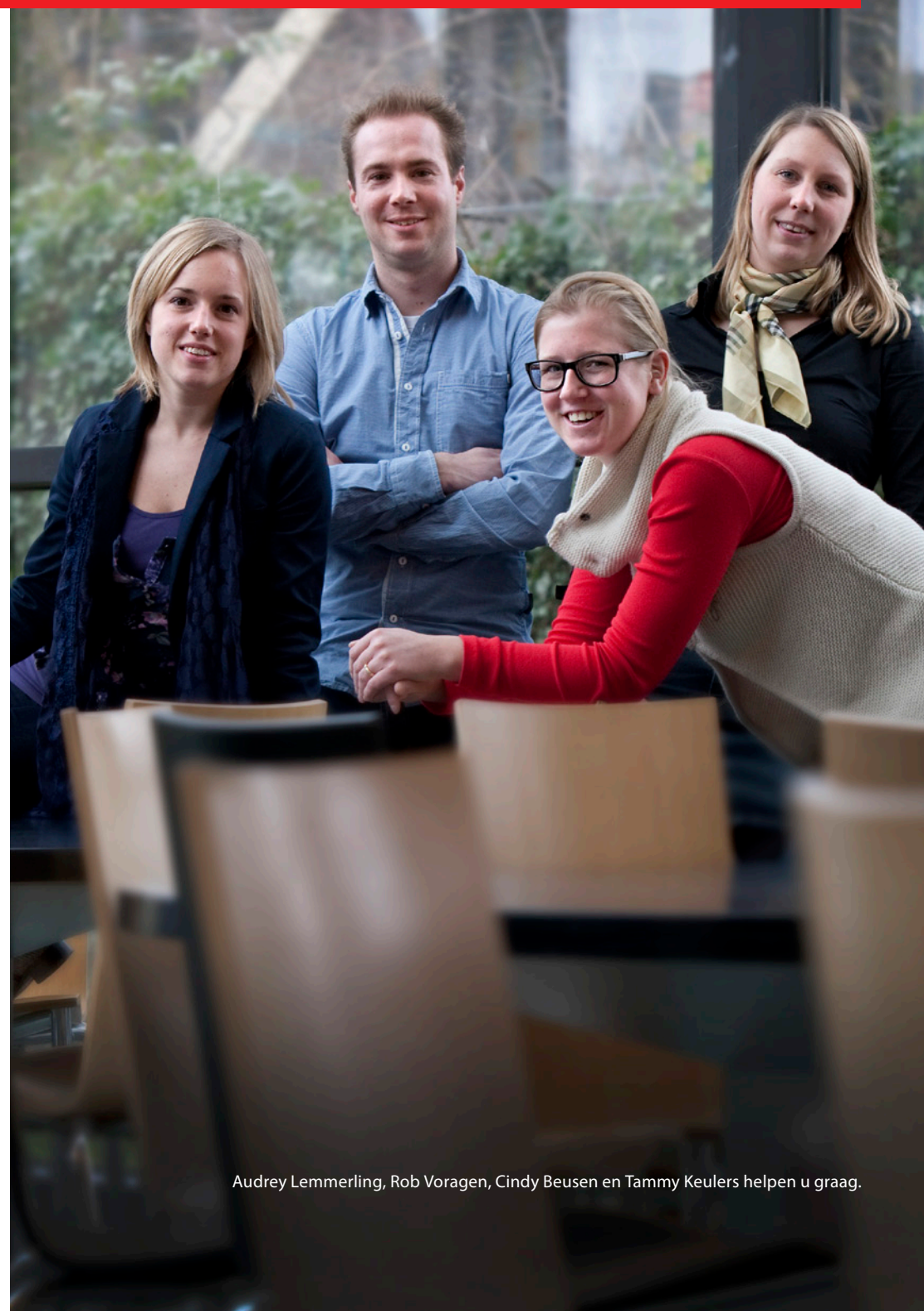
... schrijven

Stuur jouw brief naar PST, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

Let erop dat je jouw brief ondertekent.

Kijk op onze website

Op www.pstpensioen.nl vindt je veel informatie over ons fonds en over pensioen in het algemeen.



Audrey Lemmerling, Rob Voragen, Cindy Beusen en Tammy Keulers helpen u graag.