



Haalt hij straks zijn pensioendroom?

PENSIOENKRANT

02

Informatie voor deelnemers en gepensioneerden van **Pensioenstichting Transport**

Maart 2011

DE DROOM VAN GIEL VAN DER KOLK

‘Twee maanden per jaar naar een zonnige bestemming’

Als je meer dan veertig jaar voor hetzelfde bedrijf werkt, moet er ergens een bijzondere connectie zijn om je er zo lang voor in te zetten. Want al ziet Giel van der Kolk (59) het best zitten om in zijn pensioentijd twee maanden per jaar naar een zonnig eiland te verkassen, hij werkt daar nu liever nog even voor door.

Sinds 1994 verzorgt Giel van der Kolk als manager de planning van het Benelux-net van DHL in Tiel. Dat betekent dat hij samen met collega's alle verkeersstromen in de Benelux tussen de vrachtgoedterminals regelt. Giel van der Kolk: 'Wij zorgen ervoor dat gesorteerde goederen van loads naar loads worden getransporteerd. Elke dag verloopt weer anders. Er zijn veel veranderingen geweest bij DHL Express. In de loop der jaren zijn veel loadsen gesloten en geopend, wat weer andere dienstschema's tot gevolg had. Wij moeten er dan toch voor zorgen dat er een ander netwerk klaarstaat.'

Al sinds zijn achttiende werkt Giel bij Van Gend & Loos. Eerst als chauffeur en daarna als

hoofdbesteller/loodsbaas in Beverwijk. Daarna als planner palletbeheer en daarna als planner in Utrecht en uiteindelijk als manager landelijk net in Tiel. Giel van der Kolk: 'Ik heb altijd met veel plezier gewerkt. En nog. Ik denk ook nog niet echt aan pensioen. Het staat nog iets te ver van me af. Ik zou met prepensioen kunnen gaan, bijvoorbeeld als ik 63 of 64 ben. Maar dan wil ik eerst een berekening laten maken van wat ik dan krijg. Laatst kreeg ik een brief van AZL met de vraag of ik met prepensioen wilde. Ik zou dan een uitkering krijgen van €9,85 per maand. Daar kreeg ik niet meteen het 'zwitserlevengevoel' bij, haha!'

Daarom gaat Giel eerst met een pensioen-deskundige kijken wat hij inmiddels aan

pensioen heeft opgebouwd en wat er financieel mogelijk is. Dan pas wil hij bekijken hoe hij zijn pensioentijd het liefst invult. Al heeft hij wel een idee. Giel van der Kolk: 'Mijn vrouw en ik hebben in het verleden verschillende Griekse eilanden bezocht. Prachtig. Dus ik zou best zo'n twee maanden per jaar op een zonnig eiland willen vertoeven. Of dat op dit moment kan? Nu niet, maar straks als ik mijn volledige pensioen krijg, wel. Dan ontvang ik bijna net zoveel als ik nu verdien.'

Toch hoeft Giel niet ver weg voor een goed pensioengevoel. Dat vindt hij thuis al. 'We wonen in het centrum van Zaltbommel op een unieke locatie aan een honderdvijftig jaar oud park met een prachtig uitzicht. Hier wonen we

- **Naam:** Giel van der Kolk (59)
- **Getrouwd:** met Anja (52)
- **Kinderen:** Diana (32) en Gideon (30)
- **Pensioenopbouw:** 'Straks krijg ik net iets minder dan ik nu verdien.'
- **Is dat genoeg:** 'Het moet wel lukken om er twee maanden per jaar naar een Grieks eiland van te gaan. Nu heb ik daar nog te weinig voor opgebouwd.'
- **Blij met:** 'Dat ik nu een goede gezondheid heb. Zes jaar geleden had ik een lichte hartinfarct. Dat zet je wel aan het denken.'
- **Minder blij met:** 'Nergens mee. Behalve misschien dat ik al mensen om me heen zie wegvallen.'
- **Tip:** 'Kijk op www.pensioenkijs.nl of www.mijnpensioenoverzicht.nl om te zien wat je straks krijgt als je met pensioen bent. Dat is heel overzichtelijk en kost je maar tien minuten.'

enorm graag. We hebben drie jaar terug ons groter nieuwbouwhuis verruild voor deze kleinere, maar veel charmantere woning in oude stijl. Straks kan ik hier lekker klussen en wandel ik zo met mijn vrouw het park in. Dat zie ik helemaal zitten.'

Dit zegt de AZL pensioendeskundige:
'Als je 60 wordt, geeft AZL het prepensioen door dat je van PST te goed hebt. Voor Giel van der Kolk is dat maar € 9,85, doordat hij alleen zijn excedent prepensioen van PST krijgt. Dat is pensioen dat hij heeft opgebouwd over het deel van zijn salaris dat hoger is dan een bepaald plafond. Over de rest van zijn salaris heeft hij ergens anders prepensioen opgebouwd.'



PENSIOEN IN DE PRAKTIJK

Krijgt mijn vriendin straks ook pensioen van PST?

EN ANDERE PENSIOENVRAGEN

Alle werknemers bouwen pensioen op. Maar alleen ingewijden lijken te weten hoe het zit met hun pensioen.

- 'Krijgt mijn vriendin na mijn overlijden pensioen van PST?'
- 'Moet ik mijn nieuwe adres doorgeven aan PST?'
- 'Wanneer krijg ik weer een pensioen-overzicht?'

Voorbeelden van vragen die velen zich stellen.

Herkenbaar? Of hebt u andere pensioen-vragen over uw pensioen van Pensioenstichting Transport? Surf dan naar www.pstpensioen.nl en klik op 'veel gestelde vragen'. Zit het antwoord op uw vraag er niet tussen of wilt u graag een medewerker

spreken, neem dan contact op met onze helpdesk. U kunt bellen naar 045 - 576 39 31. De helpdesk is bereikbaar op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur. U kunt ook een e-mail sturen naar pf-pst@azl.eu. Of schrijven naar PST, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

De helpdesk is gevestigd bij AZL in Heerlen. Daar hebben wij de administratie van onze pensioenregeling ondergebracht. De AZL-medewerkers helpen u graag verder. Op een vraag die veel gesteld wordt, vindt u hieronder alvast het antwoord.

Hebt u ook pensioen tegoe van andere pensioenfondsen of -verzekeraars? Vragen hierover kunt u het beste stellen bij dat pensioenfonds of die verzekeraar.

Blijf ik pensioen opbouwen als ik werkloos word?

Nee, uw pensioenopbouw bij PST stopt als u werkloos wordt. Er wordt immers ook geen premie meer betaald. Uw pensioen blijft bij PST staan. U krijgt nog één keer in de vijf jaar een pensioenoverzicht van PST. Als u ergens anders gaat werken, kunt u het pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar. U vraagt dat dan aan bij uw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar.

Tot en met 2010 was er wel een bijdrage waarmee sommigen pensioen konden blijven opbouwen. De Stichting Voortzetting Pensioenverzekering (FVP) bood die bijdrage. Je had er alleen recht op als je 40 jaar of ouder was op het moment dat je werkloos werd. Het kapitaal waarvan de Stichting FVP dit betaalde, is nu bijna op. Wie vanaf 1 januari 2011 werkloos wordt, komt niet meer voor een bijdrage in aanmerking.

BIJGETELD

Hoe gaat het met de financiën?

Per 1 januari 2011 zijn de pensioenen niet verhoogd. De tweede keer in drie jaar. Begin december 2010 baseerde het bestuur dit besluit op de financiële situatie van PST van eind november. Intussen staat het fonds er weer beter voor. Gaat het langere tijd beter, dan komt er misschien toch een verhoging.

Het kan vriezen of het kan dooien; de financiële situatie van PST wisselde de afgelopen maanden nogal. Vooral doordat de rente schommelde. Is de rente laag, dan heeft een fonds meer geld nodig om nu en in de toekomst alle pensioenen te kunnen betalen. Stijgt de rente weer, zoals in december, dan verbetert de financiële situatie. Het is onduidelijk hoelang de rente blijft zoals die nu is.

Om de financiële situatie verder te laten verbeteren, is de pensioenpremie per 1 januari 2011 een beetje gestegen. Gepensioneerden betalen geen premie, maar als het pensioen niet verhoogd wordt, voelen zij het direct in de portemonnee. Alles wordt immers duurder. Per saldo kun je dan minder

Eind november was de dekkingsgraad 111,6%; eind december was deze 118,3%. Voor elke euro die op termijn nodig is, is er dus € 1,18 in kas. Helemaal safe zitten we bij 121,4%.

kopen. En ook voor werknemers is de verhoging van hun pensioen belangrijk. Het pensioen dat zij al hebben opgebouwd, stijgt dit jaar ook niet mee met de prijsstijgingen.

Gaat het langere tijd beter, dan kunnen de pensioenen alsnog verhoogd worden. De gemiste verhogingen bedragen intussen 2,5%: 1% van 2011 en 1,5% als restant van 2009.



COLUMN

Deelnemers besturen mee

‘Als iemand vraagt wat ik de belangrijkste taak van het bestuur van PST vind, dan is dat de zorg om onze pensioenen op een goed niveau te handhaven. En uiteraard tegen een betaalbare premie. Of dat lukt? Dat is best een uitdaging. Zeker nu. Sinds 2010 kunnen wij geen korting meer geven op de premie. Daardoor is die sterk gestegen, zodat hij nu kostendekkend is. Daar is best over gemopperd. Dat gebeurt natuurlijk nooit zomaar. Zo is de levensverwachting van mensen gestegen en is de rente fors gedaald. Dat zijn voor de financiële positie van het fonds ongunstige ontwikkelingen waar je als bestuur een oplossing voor moet vinden.

Ons PST bestuur bestaat volledig uit mensen die niet lichtvaardig zo’n premieverhoging accepteren: het zijn immers vertegenwoordigers van medewerkers, werkgevers en gepensioneerden van DHL. Als direct betrokken partijen ondervinden zij zelf de gevolgen van hun besluiten. Zo zijn ook dit jaar de ingegane pensioenen niet geïndexeerd. Alle partijen in ons bestuur doen het dus voor en met elkaar, vergelijkbaar met de werkwijze binnen een coöperatie. We beheren samen een vermogen van maar liefst € 700 miljoen. Daarop moeten we een goed rendement maken zonder al te veel risico’s te nemen. Voor een groot deel lopen de belangen van de bestuursleden parallel. Soms willen gepensioneerden indexatie, terwijl de deelnemers zich dan afvragen of er straks voldoende voor hen overblijft. Op een ander moment is de hoogte van de premie een discussie. Dat vereist begrip onderling, maar vraagt vooral calculaties: is het financieel wel verantwoord? Het is daarom vaak geven en nemen en begrip hebben voor elkaars positie.

Wordt onze financiële positie weer beter, dan is dat gunstig voor de premie en kunnen we ook weer toeslagen verlenen. We zijn als bestuur consistent in ons beleid en houden ons aan vastgestelde regels. Regels die iedereen overigens op de site van PST kan lezen.

Prioriteit van het bestuur is goed te beleggen, ervoor te zorgen dat de premies betaalbaar blijven en dat pensioenen geïndexeerd kunnen worden. Daarin zijn we geslaagd, want de positie van PST is gezond. Eind 2010 hadden we een dekkingsgraad van bijna 120%. Dat is nog niet genoeg om de pensioenen te verhogen, maar ruim voldoende om in de nabije toekomst niet te hoeven korten op het pensioen. Sterker zelfs: we behoren tot de kopgroep van de gezondste fondsen van Nederland. En daar ben ik bijzonder trots op!’

Hans Kestens, voorzitter bestuur PST

WAT WEET JIJ VAN...

...www.mijnpensioenoverzicht.nl?

Sinds 6 januari 2011 is er www.mijnpensioenoverzicht.nl van de overheid. Weet jij wat je daar te zien krijgt? En waarom dat handig is? Wat heb je eraan als je ook al een papieren pensioenoverzicht krijgt?

Wat zie je op die website?

Op www.mijnpensioenoverzicht.nl zie je om te beginnen het pensioen dat je van PST te goed hebt. Verder zie je je AOW en pensioen van andere pensioenfondsen of -verzekeraars, als je van één van hen nog pensioen kunt verwachten. Zo krijg je een totaalbeeld van je inkomen straks, na je pensionering. Je ziet dat in een handig plaatje.

Wat is het verschil met het uniform pensioenoverzicht (UPO)?

Op je pensioenoverzicht staat alleen het pensioen dat je van PST te goed hebt. Op www.mijnpensioenoverzicht.nl zie je ook je AOW en pensioen van andere fondsen of verzekeraars. Ben je wel eens van baan veranderd en heb je je pensioen niet altijd meegenomen naar je nieuwe fonds of verzekeraar, dan is het heel fijn dat je hier nu een overzicht van al je pensioenpotjes vindt.

Wat kun je ermee?

Je kunt bekijken of je denkt dat dit inkomen straks genoeg zal zijn. Betaal je straks nog huur of hypotheek, of niet? Studeren je kinderen dan nog, of zijn ze het huis uit? De antwoorden helpen je om een beeld te krijgen van het bedrag dat je straks nodig hebt. Is dat meer dan je aan AOW en pensioen kunt verwachten, overweeg dan iets extra’s bij te sparen.

Wie levert de gegevens?

PST zelf levert de gegevens over het pensioen van PST voor www.mijnpensioenoverzicht.nl. Je ziet hier je pensioen, zoals dat ook op je laatste papieren pensioenoverzicht van PST is opgenomen. De Sociale Verzekeringsbank levert de gegevens van je AOW. Heb je nog pensioen tegoed van pensioenfondsen of -verzekeraars, dan leveren zij de gegevens van die pensioenen.

Hoe kun je inloggen?

Je pensioengegevens zijn op deze website goed beveiligd. Een ander kan er niet bij. Je logt in met je DigiD. Dat is een code van de overheid. Misschien heb je al een DigiD en gebruik je die bijvoorbeeld voor je belastingaangifte. Heb je er nog geen, dan kun je die aanvragen via www.digid.nl. Je hebt hiervoor je Burgerservicenummer nodig.

Wat verwacht jij van je pensioen?

Zit je er straks warmpjes bij? Of wordt het een kale boterham? Uit onderzoek blijkt steeds weer dat mensen een hoge verwachting hebben van hun pensioen. Ze denken dat hun inkomen straks meer zal zijn dan 70% van hun laatste inkomen. Dat is niet altijd zo. Wil je echt weten wat je straks krijgt? Check het op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Al meer dan een miljoen mensen namen een kijkje

DE PENSIOENBELEVING VAN...

RON REEDIJK UIT GOOR

‘Gelukkig gaat de aanloop naar mijn pensioen heel geleidelijk’

Dik veertig jaar werken heeft Ron Reedijk erop zitten als hij op 1 november met pensioen gaat. Dankzij drie jaar prepensioen heeft hij al aan dat idee kunnen wennen. Al kan hij zijn werk nog niet helemaal loslaten. ‘Ik kan mijn werk gelukkig langzaam afbouwen. Van de één op de andere dag stoppen, lijkt me toch moeilijk.’

Straks kan Ron Reedijk (64) terugkijken op een bijzonder rijke arbeidshistorie bij douane expeditiebedrijf Gerlach. Hij begon in 1968 als expeditie in Rotterdam, ging er de verkoop in, nam in 1978 de leiding over grenskantoor-tjes in de Achterhoek en werd in de jaren '80 marketing manager voor de Duitse markt in Den Haag.

Ron Reedijk: ‘Door het wegvallen van de binnengrenzen eind '92, verviel het bestaansrecht van veel expeditiekantoren aan de grens. Wel kwamen er nieuwe buitengrenzen, vooral na het verdwijnen van de Berlijnse muur. Dus

waren er ook nieuwe afzetmarkten. Vanuit het hoofdkantoor in Venlo richtte ik met mijn team een heel nieuw kantorennetwerk op in voormalig Oost-Duitsland, Polen, Tsjechië. Een bijzonder boeiende tijd!

Het familiebedrijf Gerlach, sinds 1972 een dochter van Van Gend & Loos, werd in de tussentijd deel van Nedloyd, later van Deutsche Post/DHL. In zijn laatste job was Ron gateway manager bij DHL in Hengelo. Vanaf 2005 deed hij het rustiger aan en werkte aan diverse projecten. Ron Reedijk: ‘Ik hield me bijvoorbeeld bezig met het volledig coördineren van

het verplaatsen en herbouwen van een oude Van Gend & Loos loods uit 1880 in Tiel. Die was niet meer in gebruik, maar is wel industrieel erfgoed. De hele loods is verplaatst en staat nu op het terrein van het Nederlands Openluchtmuseum van Arnhem. In de loods staat een permanente tentoonstelling over de geschiedenis van Van Gend & Loos.

Sinds 2008 is Ron Reedijk met prepensioen, maar toch werkt hij nog regelmatig voor DHL. Het bloed kruipt blijkbaar waar het niet gaan kan, want helemaal niets meer doen, zit er toch niet in. Ron Reedijk: ‘Ik ben nu nog niet echt gestopt, ik kan nog steeds opgeroepen worden. Dat is toch een ander gevoel dan dat je écht niet meer hoeft te werken. Ik heb het geluk gehad dat mijn aanloop naar het pensioen heel langzaam gaat. Geleidelijk afbouwen dus. Ik zou niet van de één op de andere dag willen stoppen. Dat zou ook raar zijn voor mijn vrouw Mart. Zij deed vroeger heel veel alleen, juist omdat ik zo vaak in het buitenland zat. We hadden elk ons eigen leven, onze eigen bezigheden en vrienden. En als je dan ineens weer bij elkaar komt, moet je daar toch aan wennen. Daar hebben we nu naartoe kunnen leven.’

Ron Reedijk heeft inmiddels verschillende bestuursfuncties opgepakt, is lid van de beleggingscommissie van PST, zit in een mannenkoor, golft en heeft nog steeds een volle agenda. Hij verveelt zich geen moment en vindt het belangrijk zichzelf te blijven ontwikkelen. ‘Ik heb een prachtig leven en geweldige kansen gehad. Al vind ik het ook een beetje jammer dat er in november definitief een einde komt aan mijn werkend leven. Ik ga een mooie tijd tegemoet, maar zie ook dat het bedrijf gewoon doorgaat zonder mij. Dat moet ook. DHL verandert, er zijn nieuwe ontwikkelingen met nieuwe mensen. Maar ik maak er geen onderdeel meer van uit en word ook niet meer gevraagd voor advies of mijn mening. Dat laatste snoertje van de navelstreng moet ik nog doorknippen.’

Pensioenpaspoort

- **Naam:** Ron Reedijk (64)
- **Getrouwd:** met Mart (65)
- **Kinderen:** Ellen (38), Rogier (36) en twee kleinkinderen
- **Werkgevers:** Gerlach Internationale Expeditie, Van Gend & Loos/DHL
- **Voldoende pensioen:** ‘Ja. Zelf heb ik nog een extra financiële buffer ingebouwd. Pensioen is ook voor een deel je eigen verantwoordelijkheid. Eerder met pensioen gaan en dus niet werken, betekent natuurlijk ook minder inkomsten én meer uitgaven. Daar moet je rekening mee houden.’
- **Blij met:** ‘Dat mijn vrouw en ik allebei goed gezond zijn, zodat we samen nog veel leuke dingen kunnen ondernemen. Dat is een dooddoener, maar zo voel ik het wel. En ook dat ik nog actief kan zijn, lekker kan blijven bewegen. Ik speel tennis, golf, doe aan spinning in de fitnesszaal.’
- **Minder blij met:** ‘De definitieve streep die onder mijn carrière wordt gezet. Dat ik mijn collega's veel minder zie. Al heb ik dat inmiddels wel verwerkt. Bovendien krijg ik nu een nieuw leven én ontmoet ik nieuwe mensen.’
- **Toekomstdroom:** ‘We hadden een paar jaar geleden het idee om een huisje in Frankrijk te kopen. Maar dan moet je altijd op vakantie in dezelfde plaats. Bovendien wacht er altijd een hoop werk op je als je een tijdje niet bent geweest. Wij trekken tijdens vakanties liever rond. In de lente en zomer met de caravan, in de herfst en winter huren we een huisje.’
- **Tip:** ‘Ga niet op het randje van je financiële mogelijkheden verplichtingen aan. Kijk goed naar wat je hebt opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl en zorg dat je tijdens je werkende leven een extra buffertje inbouwt voor de leuke dingen die je wilt gaan doen.’

‘Van de één op de andere dag stoppen, lijkt me toch moeilijk.’



DE VRAAG VAN...

JOHAN BAKKER UIT SCHOONOORD

‘Waarom is de pensioenverandering bij echtscheiding niet automatisch geregeld?’

Johan Bakker (46) is supervisor bij DHL Zwolle, waar hij zo’n 45 kleingedchauffeurs aanstuurt. Vorig jaar februari scheidde hij van zijn vrouw, waarmee hij het overigens nog prima kan vinden. Na de scheiding was zijn eerste zorg niet zijn pensioen, maar het welzijn van zijn twee dochters Puck (10) en Step (8).

‘Ik realiseerde me niet dat de scheiding invloed op mijn pensioen zou hebben. Ik vrees dat ik één van de vele mensen ben waarvoor pensioen een ver-van-mijn-bed-show is. Wel kreeg ik een wijzigingsformulier van PST dat ik binnen twee jaar moet inleveren. De verdeling van mijn pensioen boeit me niet zo, omdat mijn ex en ik een goede verstandhouding hebben. Hoe het met mijn dochters gaat, boeit me wel. Daar hebben we dan ook goede afspraken over gemaakt. Wat ik vreemd vind, is dat als je gaat scheiden, je je ineens voor veel zaken moet verantwoorden. Ik zit sinds 1982 in dit pensioenfonds,

trouwde in 1989, en hoefde nooit formulieren in te vullen. Als ik nu weer zou trouwen, hoeft dat ook niet. Het gebeurt automatisch. Maar niet als je gaat scheiden.

Daarom mijn vraag: waarom is pensioenverandering niet automatisch geregeld? En waarom is het zo ingewikkeld? Nu krijg je een niet echt helder formulier en weet je nog niet wat er bij je pensioen gaat gebeuren. Het zou handig zijn als je gewoon een simpel briefje kunt invullen, als je wil dat je ex niets krijgt. Waarom kan dat niet? En hoe weet je precies wat je straks krijgt als je het zo laat en welk bedrag krijg je als je het verandert?’

Dit zegt de AZL pensioenskundige:

Als je trouwt, hoef je inderdaad geen formulier in te vullen. PST krijgt de informatie van de gemeente. Ook als je gaat scheiden, is dat zo. Wij sturen je vervolgens een brief over het effect van scheiden op je pensioen.

Je ex-partner heeft wettelijk recht op de helft van het ouderdomspensioen dat je tijdens jullie huwelijk opbouwde. Na een geregistreerd partnerschap is dat ook zo. Om de verdeling te regelen heb je wel een formulier nodig. Dat vind je op www.rijksoverheid.nl.

Je kunt afspraken maken over een andere verdeling. Leg die dan vast in het echtscheidingsconvenant. Vul het formulier in en stuur het met het convenant naar ons op. Doe dat binnen twee jaar na je scheiding. Als jij wilt dat je ex niets krijgt, leg dan ook dit vast in jullie convenant. Zo kunnen er achteraf nooit misverstanden ontstaan.

Doen jij en je ex allebei niets, dan krijg je straks het bedrag aan ouderdomspensioen dat op je pensioenoverzicht staat. Vraagt één van jullie de verdeling aan, dan zie je op je pensioenoverzicht je totale pensioenaanspraken én het bedrag dat hiervan aan je ex uitgekeerd zal worden.



‘Afspraken over mijn pensioen, boeien me niet zo. Wél hoe we alles regelen voor onze dochters.’

HET SCHARNIERMOMENT

Neem jij je pensioen van je vorige baan mee naar PST?

Leon van Brakel:

‘Vraag een onafhankelijke pensioendeskundige om advies’

Tijdens je leven krijg je onvermijdelijk te maken met scharniermomenten of life events: gebeurtenissen die je pensioen beïnvloeden. Van baan veranderen is daar één van. Je beslist dan of je het pensioen uit je vorige baan meeneemt naar je nieuwe werkplek, of niet. Leon van Brakel (48) woont met vrouw Nicole (42), zoon Tom (16) en dochters Nicky (15) en Tess (11) in Kaatsheuvel. Hij werd eind 2010 supervisor bij DHL Roosendaal. Zijn pensioen nam hij niet mee.

‘Ik was manager transport en facilities bij Coolworld in Waalwijk. Tot de financiële crisis. Er werd gereorganiseerd. In december vorig jaar vond ik bij DHL Roosendaal deze baan. Wat ik leuk vind? Dat ik met fijne mensen samenwerk en dat je met z’n allen als een team de toko draaiende houdt en tot een hoger niveau probeert te brengen.

Mijn pensioen heb ik niet meegenomen. Ik ben vaker van baan veranderd en weet steeds beter waar ik op moet letten. Deze keer besliste ik vooral op gevoel. Ik had een pensioen waarbij ik kon investeren in aandelen, vooral Aziatische. Ik hield daarom bij wat de markt deed. Gewoon, door dagelijks de krant te lezen en per kwartaal de koersen op internet te checken. Het interesseert me wel: ik heb vroeger zwaar-

dere functies gehad waarin ik zelf pensioenadvies gaf aan mensen in mijn team.

Een beetje financiële feeling heb je hier wel voor nodig, maar beleggen blijft een gok. Gaat het nu goed met de financiële markten, morgen kan dat anders zijn. Dus moet je het zelf goed in de gaten houden. Ik heb veertien jaar bij TNT gewerkt. Daar was het pensioen erg goed geregeld. Toen ik daar begon, heb ik wel aan waardeoverdracht gedaan. Toen ik er wegging, liet ik mijn pensioen staan. Bij DHL heb ik nu een vast pensioen en kan ik niet meer beleggen. Maar ik weet dat dat voor veel mensen prettig is. Zo hebben ze er geen omkijken naar.

Ik adviseer mensen om zich bij elke nieuwe baan goed te informeren bij een financieel,

maar wel onafhankelijk adviseur, gespecialiseerd in pensioenen. Ik hoop dat ik het voor mezelf goed geregeld heb. Dat weet ik pas echt op mijn 65ste. Maar het is ook belangrijk om nu goed te leven. Vooral als je nog redelijk jong bent. Nu stap ik nog op een waterscooter, maar dat zie ik mezelf op mijn 68ste niet meer doen. Al weet je het met mij natuurlijk nooit!’



WEETJES OVER WAARDEOVERDRACHT

Wat is waardeoverdracht?

Als je je pensioen meeneemt naar een ander pensioenfonds of -verzekeraar, dan heet dat waardeoverdracht. De ene partij draagt de waarde van jouw pensioen over aan de andere.

Wanneer speelt dat?

Als je van baan en van werkgever verandert. Je werkgever biedt jou waarschijnlijk een pensioenregeling aan. En als dat een regeling is bij een ander fonds of verzekeraar dan voorheen, dan kun je je pensioen laten overdragen naar het nieuwe fonds. Het speelt dus:

- als je net begonnen bent met pensioen opbouwen bij PST en
- als je op het punt staat om ergens anders pensioen op te gaan bouwen.

Waarom zou ik dat doen?

Je hebt dan nog pensioen te goed van één partij. Dat is wel zo overzichtelijk. Je krijgt van die ene partij elk jaar een pensioenoverzicht. En ga je straks met pensioen, dan krijg je elke maand ook maar van één partij je geld.

Is het financieel gunstig?

Dat kan, maar hoeft niet. Vergelijk de pensioenregeling van de één met de regeling van de ander. Let hierbij in elk geval op het volgende:

- volgens welke regels wordt het opgebouwd pensioen verhoogd?
- hoe staan beide fondsen of de pensioenverzekeraar er financieel voor (dekkingsgraad)?
- welke keuzes heb je binnen beide pensioenregelingen? Vanaf welke leeftijd kun je bijvoorbeeld met pensioen?
- hoe is het partnerpensioen geregeld?

Waar moet ik verder op letten?

Let vooral op de soort pensioenregeling. Als je pensioen gebaseerd is op het gemiddelde van je salaris door de jaren heen, dan heet dat een middelloonregeling. Is je pensioen gebaseerd op je laatste verdiende salaris, dan heet dat een eindloonregeling. Dat laatste salaris (eindloonregeling) is doorgaans gunstiger. Of hangt je pensioen straks af van beleggingsopbrengsten? Vind je dat prettig of wil je daar liever vanaf?

Hoe vraag ik het aan?

Je vraagt het aan bij je nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar. Doe dat binnen zes maanden nadat je pensioen bent gaan opbouwen in de nieuwe pensioenregeling. Vaak krijg je hiervoor een formulier. Je krijgt vervolgens een opgave van de waarde van je pensioen in het licht van die nieuwe regeling. Daarna besluit je of je je pensioen inderdaad wilt overdragen. Een fonds of verzekeraar kan overigens alleen aan waardeoverdracht meewerken als de financiële situatie goed genoeg is. Dat is zo bij een dekkingsgraad van boven de 100%.

HET GESPREK

AART-JAN DE JONG

‘Een actuaris gokt niet, maar werkt met reële feiten’

Door de financiële crisis hebben ook de pensioenfondsen harde klappen gekregen. Concreet merk je dat als deelnemer bijvoorbeeld aan een hogere pensioenpremie. PST neemt zo’n maatregel niet zomaar, maar laat zich altijd goed voorlichten en adviseren door een actuaris: in dit geval Aart-Jan de Jong van Mercer. Hij geeft antwoord op zes actuele vragen over de pensioenpremie.

1. Wat is een actuaris en wat heeft hij te maken met de pensioenpremie?

‘Een actuaris kijkt professioneel naar risico’s en gebeurtenissen die moeilijk in te schatten zijn, maar die wel grote financiële gevolgen kunnen hebben. In de pensioenwereld kijkt hij specifiek naar sterfte of arbeidsongeschiktheid en de kans dat deze gebeurtenissen plaatsvinden. Op basis van berekeningen adviseer ik het pensioenfonds, dat daarna de pensioenpremie kan aanpassen.’

2. Betekent dit dat de actuaris af en toe een beetje moet gokken?

‘Met het woord gokken heb ik moeite. Een actuaris werkt met reële feiten. Op basis van levensverwachting maak ik berekeningen. Bij DHL heeft een chauffeur bijvoorbeeld meer kans op een arbeidsongeval dan een administratieve kracht. Natuurlijk kun je niet alle risico’s incalculeren. Maar we zijn wel altijd voorzichtig.’

3. Kan de actuaris voorspellen wat ik straks terugkrijg voor de premie die ik betaal?

‘Nee, dan zou de betaalde premie een individuele geldpot zijn. Dat is niet zo. PST voert een pensioenregeling uit waarin staat wat je later aan pensioen mag verwachten. Dat pensioen – en dus ook de premie – wordt berekend op basis van gemiddelde levensverwachting en verwachte opbrengsten van de pensioenbeleggingen.’

4. Waarom is de pensioenpremie eigenlijk zo hoog?

‘Omdat de pensioenregeling van PST zo goed is! Voor die premie biedt PST een goed pensioen met veel zekerheid voor straks. En wat erin gaat, komt er straks ook weer uit voor de deelnemers. Er blijft niets aan de strijdstok hangen.’

5. Wat draagt de werkgever daaraan bij?

‘Net zoveel als de werknemer. Stel je verdient bruto € 25.000 per jaar. Over ruim € 16.000 betaal je geen pensioenpremie, omdat PST er rekening mee houdt dat je AOW krijgt. Over de resterende € 9.000 betaal je wel premie. Vaak is dat circa 12,5%. Hoeveel precies, dat is geregeld in de CAO. De werkgever betaalt mee.’

6. Kan de actuaris ook (on)zekerheden voorspellen?

‘Helaas niet, een actuaris heeft geen glazen bol. Variabele factoren zoals de beurscrisis en het feit dat mensen steeds langer leven, zorgen juist voor een onzekere uitkomst. En als je al zekerheden wil geven, kosten die enorm veel geld.’



‘De pensioenpremie is hoog, omdat de pensioenregeling van PST zo goed is.’



PENSIOEN VOOR DUMMIES

Jargon vertaald

Dekkingsgraad, financieel toetsingskader, defined contribution en middelloonregeling. Bent u er nog? Deze willekeurige greep uit het jargon van de pensioenwereld geeft aan dat wat uitleg wel op zijn plaats is. In deze rubriek veelgehoorde termen mét uitleg.

Pensioenopbouw

U en uw werkgever betalen premie aan PST en u krijgt hiervoor een aanspraak op pensioen terug. Bij PST is die aanspraak onder andere gebaseerd op:

- uw salaris;
 - het aantal jaren dat u gewerkt hebt.
- Pensioenopbouw is geen vorm van sparen. Pensioenpremie is ook iets anders dan premie zoals u die voor een verzekering betaalt.

Nabestaanden

Dat zijn degenen die achterblijven na uw overlijden. Uw partner en uw kinderen. Zij kunnen dan recht hebben op pensioen van PST.

- Uw partner heeft dat, als u met hem of haar getrouwd bent, een geregistreerd partnerschap bent aangegaan of als u samenwoont en uw partner bij PST heeft aangemeld. Dat laatste kan overigens alleen als u een

notarieel samenlevingscontract hebt.

- Uw kinderen hebben dat tot zij 21 jaar worden. Of zolang ze studeren, maar uiterlijk tot ze 27 jaar worden.

Dekkingsgraad

De verhouding tussen het kapitaal dat een pensioenfonds in kas heeft en het kapitaal dat nu en in de toekomst nodig is om alle pensioenen uit te kunnen betalen. Is er precies evenveel in kas als nodig is, dan is de dekkingsgraad 100%. De overheid stelt eisen aan de dekkingsgraad van pensioenfonds. De dekkingsgraad van PST moet minstens 104,1% zijn; liever nog 121,4%. Eind december 2010 was deze 118,3%.

Middelloonregeling

Pensioen dat u opbouwt in de middelloonregeling wordt aan het eind van de rit berekend over uw gemiddelde salaris. Hierbij

wordt gekeken naar het gemiddelde salaris dat u verdiend hebt bij een werkgever die bij PST is aangesloten.

Eindloonregeling

Pensioen dat u opbouwt in de eindloonregeling wordt aan het eind van de rit berekend over uw laatst verdiende salaris.

Franchise

In elke pensioenregeling zit een franchise. Dit is een deel van uw bruto jaarsalaris waarover u geen premie betaalt en ook geen pensioen opbouwt. In 2011 is de franchise bij PST € 16.321.

Excedent prepensioen

Prepensioen dat je opbouwt over het deel van het salaris dat hoger is dan een bepaald bedrag. In 2011 is dat grensbedrag € 49.297. Op www.pstpensioen.nl zie je hoe dit grensbedrag sinds 2002 steeds is aangepast.

Colofon

CONCEPT

Zuiderlicht

TEKST & OPMAAK

AZL Marketing & Communicatie

FOTOGRAFIE

Annemiek Mommers

VORMGEVING & ILLUSTRATIE

AZL Marketing & Communicatie

DRUKWERK

Van Hooren drukkerij en repro bv

DISTRIBUTIE

DHL Global Mail

UITGEVER

Pensioenstichting Transport



TENSLOTTE

‘Je kunt bellen of e-mailen. Dat is wel handig.’

Ben je bewust bezig met je pensioen?

‘Niet elke dag natuurlijk, maar soms vraag ik me af hoe het nu zit. Wat krijg ik straks eigenlijk terug voor de premie die ik nu betaal?’

Denk je dat je pensioen goed geregeld is?

‘Dat vertrouwen heb ik wel, ja. DHL regelt zaken goed voor zijn personeel. Maar soms heb ik een vraag waarop ik het antwoord niet zo één, twee, drie vind.’

Wat vind je ervan dat je verplicht deelneemt aan de pensioenregeling van PST?

‘Dat is wel verstandig. Zelf sparen voor later is toch moeilijk. Er zijn nu ook zoveel leuke dingen om je geld aan uit te geven.’

En als je nu een vraag hebt over je pensioen, wat doe je dan?

‘Dan bel ik even. En mailen kan altijd, ook buiten kantooruren. Dat is wel handig.’

U kunt ons ...

... alle vragen stellen die u wil. Houd daarbij uw klantnummer bij de hand. Dan kunnen wij u sneller helpen. U vindt uw klantnummer bovenaan elke brief en op elk pensioenoverzicht dat u van ons krijgt.

... bellen

Op 045 - 576 39 31 is de helpdesk van PST bereikbaar. Op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur.

... mailen

Via pf-pst@azl.eu. Zeven dagen per week, 24 uur per dag.

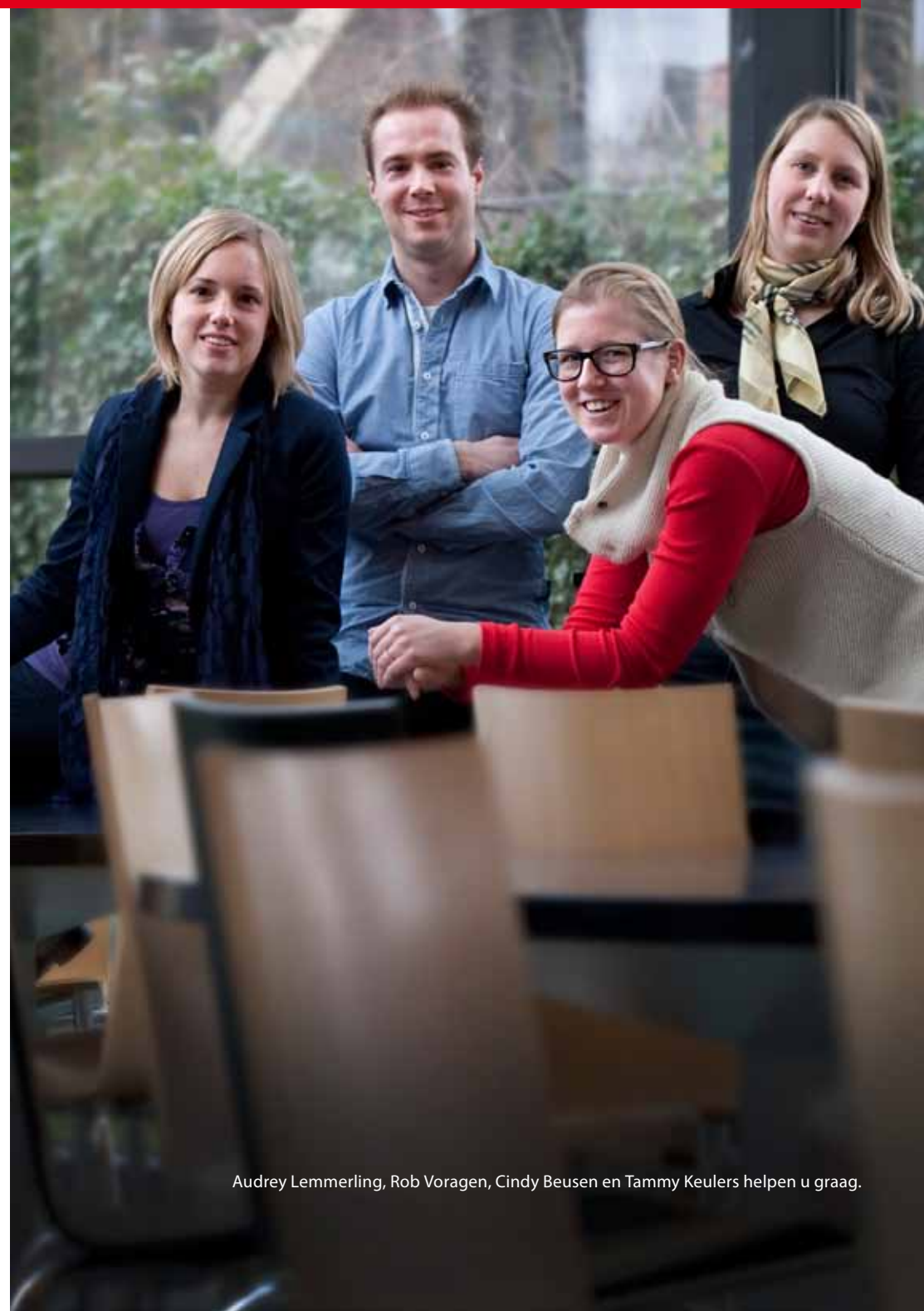
... schrijven

Stuur uw brief naar PST, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

Let erop dat u uw brief ondertekent.

Kijk op onze website

Op www.pstpensioen.nl vindt u veel informatie over ons fonds en over pensioen in het algemeen.



Audrey Lemmerling, Rob Voragen, Cindy Beusen en Tammy Keulers helpen u graag.