

**PENSIOENSTICHTING  
TRANSPORT**

**PENSIOENREGLEMENT**

**1 januari 1996**

# Inhoud pensioenreglement

<b>Artikel</b>		<b>Pagina</b>
1	Toepassingsgebied	1
2	Begripsbepalingen	1
3	Deelnemersjaren	2
4	Aanspraken op pensioen	3
5	Bijdrage van de deelnemers en van de werkgever	5
6	Voorwaarden van verzekering en verzekering van de aanspraken	5
7	Ouderdomspensioen	6
8	Aanvullend ouderdomspensioen	6
9	Weduwen- en weduwnaarspensioen en uitkering ineens	6
10	Aanvullend weduwen- en weduwnaarspensioen	7
11	Partnerpensioen	7
12	Wezenpensioen	7
13	Aanvullend wezenpensioen	8
14	Gevolgen van echtscheiding	8
15	Reductie van de pensioenen	9
16	Maximum bepaling	9
17	Uitkeringen van de pensioenen	9
18	Aanspraken bij arbeidsongeschiktheid	10
19	Premievrije aanspraken op pensioen bij einde deelneming	11
20	Overgang naar een andere aangesloten onderneming	11
21	Beperkte voortzetting van de deelneming	11
22	Voortzetting van de verzekeringen	11
23	Vervanging van de premievrije aanspraken	12
24	Bewijzen van deelneming	13
25	Verplichtingen van de deelnemer	13
26	Afwijkende regeling	13
27	Wettelijke voorzieningen	13
28	Overgangsbepalingen	13
29	Inwerkingtreding	13
	Aanhangsel bij het pensioenreglement (Bestellers Selektvracht)	14
	Bijlage bij het pensioenreglement (Aangesloten ondernemingen)	15

**Artikel 1 Toepassingsgebied**

1. Dit reglement is van toepassing op de in de bijlage vermelde ondernemingen alsmede op de in dit reglement bedoelde deelnemers in dienst van deze ondernemingen of voor wie de deelneming is gehandhaafd op grond van dit artikel.
2. Voor de toepassing van dit reglement blijft een deelnemer, wiens dienstverband met de betrokken onderneming is beëindigd op grond van een regeling inzake vrijwillige vervroegde uittreding, welke geldt krachtens een Collectieve Arbeidsovereenkomst of een andere algemene voor de groep van werknemers waartoe de deelnemer behoort toepasselijke regeling, dan wel wegens gedwongen ontslag in verband waarmee enige non-activiteitsregeling is getroffen, aangemerkt als deelnemer als bedoeld in de eerste volzin van dit artikel. Deze regelingen dienen in algemene zin te zijn overeengekomen.
3. Voorts blijft voor de toepassing van dit reglement een werknemer wiens dienstverband met een aangesloten onderneming is beëindigd op grond van diens arbeidsongeschiktheid, die ingevolge de Algemene Arbeidsongeschiktheidswet en/of de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering 25% of meer bedraagt, aangemerkt als deelnemer. Indien een dergelijke beëindiging heeftplaatsgevonden vóór de eerste dag van de maand waarin de werknemer de leeftijd van 25 jaar heeft bereikt, vangt het deelnemerschap aan op die dag.
4. Voor de werknemer van wie de pensioenopbouw wordt voortgezet met bijdragen uit het Fonds Voorheffing Pensioenverzekering blijft dit reglement eveneens van toepassing.
5. Dit reglement is niet van toepassing op de werknemer met een tijdelijk dienstverband die bij indiensttreding elders een pensioenvoorziening heeft. Indien dit een dienstverband is bij een onderneming, die valt onder de verplichtstelling van een bedrijfspensioenfonds, dient deze voorziening ten minste gelijkwaardig aan die van dat bedrijfspensioenfonds te zijn.

**Artikel 2 Begripsbepalingen**

1. **werkgever:**  
de ondernemingen als vermeld in de bijlage behorende bij dit pensioenreglement;
2. **werknemer:**  
de werknemer in dienst van één der in de bijlage vermelde ondernemingen;
3. **stichting:**  
de stichting "Pensioenstichting Transport", gevestigd te Utrecht;
4. **bestuur:**  
het bestuur van de stichting;
5. **deelnemer:**  
de werknemer, die op de eerste dag van de maand waarin de 25-jarige leeftijd wordt bereikt, respectievelijk de latere datum van indiensttreding, op grond van de voor de werknemer van toepassing zijnde Collectieve Arbeidsovereenkomst, bij de stichting is ingeschreven;
6. **voorlopige deelnemer:**  
de werknemer die in verband met zijn leeftijd nog niet als deelnemer kan worden beschouwd;
7. **gewezen deelnemer:**  
de deelnemer wiens deelneming is beëindigd op grond van de statuten van de stichting;
8. **kind:**  
het kind dat tot de deelnemer of gewezen deelnemer in familierechtelijke betrekking staat; voorts wordt onder kind verstaan het stief- en pleegkind van de deelnemer of gewezen deelnemer dat ten tijde van het overlijden door deze als een eigen kind werd onderhouden en opgevoed;
9. **echtgenoot:**  
de man of vrouw met wie de werknemer op de pensioendatum of de eerdere overlijdensdatum is gehuwd;
10. **pensioendatum:**  
de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 65 jaar wordt;
11. **pensioengrondslag:**  
de pensioengrondslag als bedoeld in artikel 7;

12. **franchise:**  
8/7 maal de alsdan geldende gezamenlijke pensioenuitkeringen ingevolge de Algemene Ouderdomswet toekomende aan met elkaar gehuwde gerechtigden, die beiden 65 jaar of ouder zijn; het bestuur is bevoegd te bepalen dat de franchise op een ander niveau wordt vastgesteld;
13. **deelnemersjaar:**  
het deelnemersjaar als bedoeld in artikel 3;
14. **arbeidsongeschikt:**  
arbeidsongeschikt in de zin van de Algemene Arbeidsongeschiktheidswet en/of de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering;
15. **alsdan geldende aanspraak op de Algemene Ouderdomswet:**  
de aanspraak op een uitkering ingevolge de Algemene Ouderdomswet, zoals deze gold per 31 december 1983 indien en voorzover deze hoger is dan de aanspraak op die uitkering op enig later tijdstip;
16. **gepensioneerde:**  
degene die ingevolge dit reglement ouderdomspensioen ontvangt;
17. **partner:**  
de ongehuwde partner waarmee de ongehuwde werknemer samenwoont op de pensioendatum of de eerdere overlijdensdatum;
18. **volle wees:**  
het kind dat ouderloos is;
19. **verzekeringsinstelling:**  
de verzekeringsinstelling als bedoeld in artikel 3 lid 5 van de statuten van de stichting.

### Artikel 3 Deelnemersjaren

1. Onder deelnemersjaren wordt verstaan de jaren gedurende welke een deelnemer ononderbroken in de stichting heeft deelgenomen.  
Onder jaar wordt verstaan een tijdvak van 12 achtereenvolgende maanden, te rekenen van de aanvang der deelneming af. Gedeelten van jaren worden op volle maanden naar boven afgerond en tellen naar evenredigheid mee voor de vaststelling van het pensioen.
2. Deelnemersjaren waarin minder dan het bij de werkgever geldende normale aantal arbeidsuren per week wordt gewerkt, worden voor de berekening van de uitkeringen herleid tot deelnemersjaren met een normale arbeidsweek. Hiertoe wordt het aantal jaren waarin de niet volledige dagtaak wordt verricht, vermenigvuldigd met de breuk W/N, waarbij W het werkelijke aantal arbeidsuren per week aangeeft en N het normale aantal arbeidsuren per week. Bij herleiding van het aantal deelnemersjaren wordt tevens het pensioengevend salaris herleid door vermenigvuldiging met de breuk N/W.
3. Op de deelnemer die een uitkering ingevolge de Algemene Arbeidsongeschiktheidswet en/of de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering ontvangt naar een arbeidsongeschiktheid van 25% of meer maar minder dan 45% en die bij de werkgever gedurende minder dan het bij de werkgever geldende normale aantal arbeidsuren per week werkt, is het bepaalde in lid 2 van toepassing.
4. Op de deelnemer die een uitkering ingevolge de Algemene Arbeidsongeschiktheidswet en/of de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering ontvangt naar een arbeidsongeschiktheid van 45% of meer maar minder dan 65% en die bij de werkgever gedurende minder dan het bij de werkgever geldende normale aantal arbeidsuren per week werkt, is het bepaalde in lid 2 van toepassing.
5. Het bepaalde in de leden 2, 3 en 4 is niet van toepassing op een deelnemer wiens dienstverband met de werkgever is geëindigd op grond van een regeling inzake vrijwillige vervroegde uittreding, dan wel wegens een gedwongen ontslag in verband waarmee enige non-activiteits-regeling is getroffen.
6. Op verzoek van de werkgever kan het bestuur bepalen dat jaren of gedeelten van jaren gedurende welke de deelnemer niet in de stichting heeft deelgenomen, tegen storting van een inkoopsom worden beschouwd als deelnemersjaren.

7. Ten behoeve van een deelnemer kan, ter beoordeling van het bestuur, tegen storting van een inkoopsom een aanvulling op de pensioenen ingevolge dit pensioenreglement op een voor de deelnemer vóór de aanvang van de deelneming geldende voorziening worden verzekerd.
8. Voor de vaststelling van de pensioenen ingevolge dit pensioenreglement komen ten hoogste 40 deelnemersjaren in aanmerking.
9. a. De werkloos geworden deelnemer heeft, indien hij op het tijdstip van werkloos worden de leeftijd van 40 jaar heeft bereikt, aanspraak op een onverminderde voortzetting van de pensioenopbouw, indien het Fonds Voorheffing Pensioenverzekering de premies afdraagt aan de verzekeringsinstelling. De pensioenopbouw vindt plaats op basis van de pensioengrondslag zoals deze geldt op het moment van werkloos worden. Wijzigingen in de pensioengrondslag worden meegenomen indien het algemene loonsverhogingen betreft. Deze pensioengrondslag wordt gemaximeerd op een door het Fonds Voorheffing Pensioenverzekering vast te stellen bedrag. Indien het Fonds Voorheffing Pensioenverzekering het verstrekingspercentage van de te vergoeden premie verlaagt tot een percentage kleiner dan 100, dan zal de pensioenopbouw dienovereenkomstig worden verminderd.
- b. Indien de deelnemer, die de leeftijd van 40 jaar nog niet heeft bereikt op het tijdstip van het intreden van het ontslag, komt te overlijden vóór het tijdstip waarop de loongerelateerde uitkering terzake van de werkloosheid zou worden beëindigd, zal een nabestaanden- en/of wezenpensioen worden ingekocht alsof de voorziening voor de weduwe respectievelijk weduwnaar en/of wezen geheel of gedeeltelijk was voortgezet tot de pensioendatum op basis van de pensioengrondslag zoals deze geldt op het moment van werkloos worden.
10. Reserve-overname door de stichting van de pensioenrechten van een nieuwe deelnemer, opgebouwd bij zijn oude werkgever, is verplicht indien:
1. de betrokken deelnemer hiertoe een verzoek ~~doet~~ *indient*;
  2. het verzoek tot reserve-overname wordt gedaan binnen twee jaar na indiensttreding bij een aangesloten onderneming.
- Voor een reserve-overname binnen de Stichting Dienstverlening Samenwerkingsverband (S.D.S.-circuit) geschiedt het bovenstaande met inachtneming van de S.D.S.-voorwaarden.
- Voor een reserve-overname buiten het S.D.S.-circuit geschiedt het bovenstaande met inachtneming van artikel 6 van dit pensioenreglement.
- De overgenomen reserve wordt omgezet in een op basis van de pensioenregeling vast te stellen aantal deelnemersjaren voor de deelnemer.
- De reserve-overname geschiedt volgens de wettelijk toegestane reken- en procedure-regels.

#### Artikel 4 Aanspraken op pensioen

1. Overeenkomstig de bepalingen van dit pensioenreglement geeft de deelneming aanspraak op:
  - a. ouderdomspensioen voor iedere deelnemer en gewezen deelnemer ingaande op de pensioendatum en uit te keren tot en met de laatste dag van de maand van diens overlijden;
  - b. aanvullend ouderdomspensioen voor de deelnemer of gewezen deelnemer die op de pensioendatum ongehuwd is of wiens huwelijk na die datum wordt ontbonden, ingaande op de pensioendatum of de eerste dag van de maand waarin het huwelijk wordt ontbonden na de 65-jarige leeftijd en uit te keren tot en met de laatste dag van de maand van diens overlijden.

Geen aanspraak op aanvullend ouderdomspensioen bestaat voor de ongehuwde deelnemer of de ongehuwde gewezen deelnemer voor wie een partnerpensioen is vastgesteld.

- c. levenslang weduwen- c.q. weduwnaarspensioen voor de echtgenoot van de gehuwde deelnemer of gewezen deelnemer ingaande de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer of gewezen deelnemer overlijdt en uit te keren tot en met de laatste dag van de maand, waarin de weduwe c.q. weduwnaar overlijdt;
- d. aanvullend weduwen- c.q. weduwnaarspensioen voor de echtgenoot van de deelnemer, ingaande de eerste dag van de maand waarin de uitkering ingevolge de Algemene Weduwen- en Wezenwet, anders dan door overlijden of hertrouwen van de weduwe of weduwnaar eindigt en uit te keren tot en met de laatste dag van de maand voorafgaand aan die waarin de weduwe of weduwnaar 65 jaar wordt, hertrouwt of overlijdt;
- e. levenslang partnerpensioen voor de partner van de deelnemer of de gewezen deelnemer, ingaande de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer of de gewezen deelnemer overlijdt en uit te keren tot en met de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt;
- f. een uitkering ineens voor de echtgenoot of de partner van de overleden gepensioneerde deelnemer;
- g. bijzonder weduwen- c.q. weduwnaarspensioen voor de gewezen echtgenoot van de deelnemer of van de gewezen deelnemer; het bijzonder weduwen- c.q. weduwnaarspensioen gaat in en eindigt op overeenkomstige wijze als bepaald onder c. van dit artikel;
- h. wezenpensioen voor de kinderen van de deelnemer of gewezen deelnemer, ingaande de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer of gewezen deelnemer overlijdt en uit te keren tot en met de laatste dag van de maand, waarin het kind 21 jaar wordt of eerder overlijdt.  
Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind 27 jaar wordt of eerder overlijdt, indien en voor zolang zijn voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of beroepsopleiding.

Indien het recht op verdubbeling van het wezenpensioen ingevolge artikel 12 lid 2 ontstaat, gaat het verdubbelde wezenpensioen in op de eerste dag van de maand, waarin de weduwe, de gescheiden vrouw, de weduwnaar, de gescheiden man, de deelnemer of de gewezen deelnemer overlijdt.

- i. 1. aanvullend wezenpensioen voor de onder h. bedoelde kinderen van de weduwe of de gescheiden vrouw, de weduwnaar of de gescheiden man, ingaande hetzij de eerste dag van de maand, waarin het jongste kind 18 jaar wordt, hetzij de eerste dag van de maand, waarin de uitkering ingevolge de Algemene Weduwen- en Wezenwet aan de weduwe of weduwnaar eindigt wegens opvolgend huwelijk van de weduwe of weduwnaar, of wegens het bereiken van de 65-jarige leeftijd door de weduwe of de weduwnaar;
2. aanvullend wezenpensioen voor volle wezen, jonger dan 21 jaar, die geen recht hebben op uitkering ingevolge de Algemene Weduwen- en Wezenwet, ingaande de eerste dag van de maand, waarin zij aan de voorwaarden voor uitkering ingevolge dit reglement voldoen.

Het aanvullend wezenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand, waarin het kind 21 jaar wordt of eerder overlijdt danwel tot en met de laatste dag van de maand, waarin het kind 27 jaar wordt of eerder overlijdt, indien en voor zolang zijn voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of beroepsopleiding.

2. De voorlopige deelnemer zal uitsluitend voor zijn echtgenoot en kinderen bij overlijden tijdens het dienstverband vóór de pensioendatum een aanspraak op weduwen-, weduwnaars- c.q. partnerpensioen en/of wezenpensioen op risicobasis verkrijgen, zolang niet voldaan is aan de voorwaarden van deelnemer zijn.  
Deze aanspraak vervalt met ingang van de dag, waarop aanspraak op pensioen wordt verkregen op grond van het voorgaande lid dan wel bij ontslag uit de dienstbetrekking, behoudens het bepaalde in artikel 1 lid 3.

3. Op de pensioenrechten van de deelnemer die ouderschapsverlof opneemt wordt een eenmalige korting toegepast. Deze korting wordt uitgedrukt in deelnemersjaren en berekend overeenkomstig artikel 3, lid 2. Gedurende de periode van ouderschapsverlof wordt de premie vastgesteld naar evenredigheid van de gewerkte tijd. Voor het overige blijft de pensioenregeling van kracht, als gold de direct vóór ingang van het ouderschapsverlof overeengekomen arbeidsduur.
4. De deelnemer kan het verschil in pensioenrechten dat ontstaat tengevolge van het ouderschapsverlof, bijverzekeren door de premie zelf aan te vullen tot het niveau dat zou gelden als geen ouderschapsverlof zou worden genoten. Deze aanvullende premie omvat zowel het werkgevers- als het werknemersdeel als bedoeld in artikel 5.
5. Geen aanspraak op weduwen-, weduwnaars- en wezenpensioen, alsmede op de aanvullingen daarop, ontstaat indien de gewezen deelnemer, na beëindiging van de deelneming wegens pensionering, in het huwelijk treedt, tenzij het bepaalde in artikel 11 lid 4 van toepassing is. Geen aanspraak op partnerpensioen ontstaat, indien de gewezen deelnemer, na beëindiging van de deelneming wegens pensionering, een partnerschap aangaat.

#### **Artikel 5 Bijdrage van de deelnemers en van de werkgever**

1. De normale premie over de in het vorige artikel genoemde verzekeringen is 33,5% van de pensioengrondslag. Deze premie komt voor rekening van de werkgever en de deelnemer gezamenlijk in een in onderling overleg tussen C.A.O.-partijen nader te bepalen verhouding. De hiervoor genoemde premie kan jaarlijks door het bestuur voor het lopende of het volgende jaar worden verlaagd.
2. In de gevallen, genoemd in artikel 15, betalen de werkgever en deelnemers in beginsel ieder de helft van de extra premie met dien verstande dat de werkgever niet meer dan 5,5% van de pensioengrondslag aan extra premie betaalt.
3. In het geval bedoeld in artikel 21 lid 1 bedraagt de premie 16,75% van de pensioengrondslag. Deze premie komt voor rekening van de werkgever.

Indien ten gevolge van een besluit als bedoeld in de derde volzin van het eerste lid de premie wordt verlaagd, zal het percentage van 16,75 zodanig worden gewijzigd dat de werkgever niet meer betaalt dan de helft van de voor dat jaar geldende normale premie.

4. De bijdrage van de deelnemer wordt bij elke loonbetaling door de werkgever op het loon ingehouden.
5. De bijdragen moeten uiterlijk op de overeengekomen vervaldatum worden betaald. Bij een afwijkende betalingsregeling zal deze ten minste moeten voldoen aan het bepaalde in artikel 3a, lid 2 van de Pensioen- en spaarfondsenwet.

#### **Artikel 6 Voorwaarden van verzekering en verzekering van de aanspraken**

1. Ter verwezenlijking van de in artikel 4 bedoelde aanspraken op pensioen sluit de stichting verzekeringen bij de verzekeringsinstelling. Deze verzekeringen zijn, voor zover in dit reglement geen afwijkende voorziening is getroffen, mede onderworpen aan de bepalingen van de overeenkomst, welke tussen de stichting en de verzekeringsinstelling is gesloten. Een exemplaar hiervan ligt ten kantore van de werkgever voor de belanghebbenden ter inzage.
2. Voor zover de voor de verzekering verschuldigde bedragen aan de verzekeringsinstelling zijn voldaan, is de stichting ontheven van elke pensioenverplichting jegens de betrokken (gewezen) deelnemers respectievelijk hun echtgenoten en/of kinderen.
3. Aanspraak op volledig pensioen bestaat alleen, indien de daarvoor verschuldigde bedragen tijdig zijn betaald, tenzij het bestuur in bijzondere gevallen ten gunste van de deelnemers hiervan afwijkt.
4. Op de in dit pensioenreglement omschreven pensioenen bestaat geen aanspraak indien en voor zover het risico door de verzekeringsinstelling niet is aanvaard of de deelnemer niet heeft voldaan aan de uit het pensioenreglement voortvloeiende verplichtingen als omschreven in artikel 25.

5. Ter beoordeling van het overlijdens- en arbeidsongeschiktheidsrisico kan een geneeskundig onderzoek worden ingesteld door een door de verzekeringsinstelling aan te wijzen geneeskundige. De uitslag heeft geen invloed op de wijze van acceptatie.

### Artikel 7 Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen bedraagt voor elk in ononderbroken dienstverband bij de werkgever doorgebracht deelnemersjaar 1,75% van de laatstelijk voor de deelnemer vastgestelde pensioengrondslag, te weten het pensioengevend salaris minus de franchise.
2. Onder pensioengevend salaris wordt verstaan het door de deelnemer met de werkgever overeengekomen vast loon (inclusief spaarloon), verhoogd met de geldswaarde van vaste emolumenten, maar met uitsluiting van bijzondere ontvangsten, zoals gratificaties.  
Wijzigingen in het pensioengevend salaris na de 63-ste verjaardag van de deelnemer worden, met inachtneming van het bepaalde in dit lid, slechts in aanmerking genomen indien de wijzigingen voortvloeien uit algemene loonsverhogingen. Het bestuur kan regelen stellen volgens welke in bijzondere gevallen het pensioengevend salaris tot een maximum wordt beperkt.  
Voor de deelnemer wiens dienstverband met de werkgever is beëindigd op grond van een regeling inzake vrijwillige vervroegde uittreding danwel een gedwongen ontslag in verband waarmee enige non-activiteitsregeling is getroffen, geldt als pensioengevend salaris het bedrag vastgesteld met inachtneming van de bepalingen van bedoelde regeling.
3. Voor zover de middelen der stichting zulks toelaten, kan het bestuur terzake van algemene loonsverhogingen bepalen in hoeverre en onder welke voorwaarden de verhoging in aanmerking wordt genomen bij de berekening van het pensioengevend salaris van alle deelnemers, respectievelijk van een bepaalde groep van deelnemers.  
Indien de middelen van de stichting niet toereikend zijn, kan de verwerking van de algemene loonsverhoging in het pensioengevend salaris in de vorenbedoelde zin slechts toepassing vinden voor zover het ontbrekende bedrag wordt aangevuld door betaling van een adequate premie of koop-som door de werkgever en/of deelnemers.

### Artikel 8 Aanvullend ouderdomspensioen

1. Indien de deelnemer of gewezen deelnemer op de pensioendatum ongehuwd is of het huwelijk van de deelnemer of gewezen deelnemer na die datum wordt ontbonden, wordt het uit te keren jaarlijkse ouderdomspensioen verhoogd met een aanvullend ouderdomspensioen.
2. Dit aanvullend ouderdomspensioen bedraagt voor elk in aanmerking komend deelnemersjaar 1,75% van het verschil dat op de datum, waarop de pensioengrondslag voor betrokkene laatstelijk is vastgesteld, bestaat tussen de franchise en 70% van de franchise.  
Indien en voor zover de aanspraak op een uitkering ingevolge de Algemene Ouderdomswet, zoals deze gold op 31 december 1983, hoger is, zal voor het bepaalde in dit lid worden uitgegaan van de aanspraak per 31 december 1983. Het bestuur is bevoegd te bepalen dat het bedrag dat in mindering op het pensioengevend salaris wordt gebracht op een ander niveau wordt vastgesteld.

### Artikel 9 Weduwen- en weduwnaarspensioen en uitkering ineens

1. Het weduwen- c.q. weduwnaarspensioen bedraagt 70% van het ouderdomspensioen als bedoeld in het eerste lid van artikel 7. Indien een deelnemer vóór de pensioen datum is overleden, bedraagt het weduwen- c.q. weduwnaarspensioen 70% van een zodanig ouderdomspensioen waarop de deelnemer aanspraak zou hebben gehad, indien de deelneming tot de pensioendatum had voortgeduurd en het op het tijdstip van overlijden van de deelnemer geldende pensioengevend salaris en de franchise tot de pensioendatum ongewijzigd zouden zijn gebleven.
2. De weduwe c.q. weduwnaar van een gewezen deelnemer, wiens/wier deelneming is geëindigd wegens pensionering, ontvangt een uitkering ineens ter grootte van het laatstelijk vastgestelde maandelijks ouderdomspensioen.



### Artikel 10      Aanvullend weduwen- en weduwnaarspensioen

1. Het pensioen van de weduwe of weduwnaar, die geen uitkering ingevolge de Algemene Weduwen- en Wezenwet ontvangt, wordt, behoudens het bepaalde in het volgende lid, tot en met de laatste dag van de maand, voorafgaand aan die waarin zij/hij de 65-jarige leeftijd bereikt, verhoogd met een aanvullend weduwen- of weduwnaarspensioen ter hoogte van een bedrag dat gelijk is aan de uitkering, waarop een weduwe of weduwnaar zonder kinderen krachtens genoemde wet recht heeft op het ogenblik van beëindiging van de deelneming.
2. De verhoging vindt niet plaats voor de weduwe of weduwnaar die door eigen toedoen geen uitkering ingevolge de Algemene Weduwen- en Wezenwet ontvangt en voor de weduwe of weduwnaar die na het overlijden van haar/zijn echtgenoot aanspraak heeft op een ouderdomspensioen ingevolge de Algemene Ouderdomswet.

### Artikel 11      Partnerpensioen

1. De ongehuwde deelnemer en de ongehuwde gewezen deelnemer hebben voor de partner, die voldoet aan de voorwaarden voor toekenning bij overlijden, aanspraak op een direct ingaand levenslang partnerpensioen, overeenkomstig artikel 9 van dit pensioenreglement.
2. Om voor toekenning van een aanspraak op partnerpensioen in aanmerking te komen dient aan de volgende voorwaarden te worden voldaan:
  - a. de ongehuwde deelnemer of de ongehuwde gewezen deelnemer voert een duurzame gemeenschappelijke huishouding met één persoon (zogenaamde tweerelatie). Bij de beoordeling daarvan is niet van belang van welk geslacht beide partners zijn. Bloed- en aanverwanten in de rechte lijn zijn uitgesloten;
  - b. beide partners dienen op hetzelfde adres woonachtig te zijn en als zodanig te zijn ingeschreven in het Bevolkingsregister;
  - c. beide partners moeten de wettelijke status van ongehuwde hebben.

3. Voor de duurzaamheid van de gemeenschappelijke huishouding dient ten genoegen van de stichting te worden aangetoond dat:
  - a. de gemeenschappelijke huishouding ten minste 5 jaar heeft geduurd, of;
  - b. de gemeenschappelijke huishouding ten minste een half jaar heeft geduurd en een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst wordt overgelegd.
4. Indien een deelnemer of een ongehuwde gewezen deelnemer in het huwelijk treedt met degene voor wie een partnerpensioen is verzekerd, dan wordt het partnerpensioen omgezet in een weduwen- of weduwnaarspensioen conform het bepaalde in dit pensioenreglement.
5. De partner van een gewezen deelnemer, wiens deelneming is geëindigd wegens pensionering, ontvangt een uitkering ineens ter grootte van het laatstelijk vastgestelde maandelijkse ouderdomspensioen.

### Artikel 12      Wezenpensioen

1. Het wezenpensioen bedraagt voor ieder kind 1/5 van het weduwen- respectievelijk weduwnaarspensioen berekend volgens artikel 9.  
De uitkering geschiedt ten hoogste voor 5 kinderen per gezin. Indien meer dan 5 kinderen aanwezig zijn, wordt het beschikbare bedrag naar evenredigheid over alle kinderen verdeeld.
2. Het wezenpensioen wordt verdubbeld vanaf de eerste dag van de maand, waarin het kind volle wees wordt. De verdubbeling van het wezenpensioen in de vorenbedoelde zin vindt eveneens toepassing ten aanzien van de kinderen van een deelnemer of gewezen deelnemer, wiens huwelijk door echtscheiding of door vooroverlijden van de echtgenoot, is ontbonden.
3. Indien ingevolge het bepaalde in artikel 15 een gereduceerd weduwen- respectievelijk weduwnaarspensioen is vastgesteld, wordt het wezenpensioen van dit gereduceerde pensioen afgeleid.

### Artikel 13 Aanvullend wezenpensioen

1. Een aanvulling op het wezenpensioen wordt toegekend, indien:
  - a. het jongste kind de leeftijd van 18 jaar heeft bereikt; of
  - b. het recht op weduwen- of weduwnaarspensioen ingevolge de Algemene Weduwen- en Wezenwet wegens opvolgend huwelijk van de weduwe of weduwnaar, of wegens het bereiken van de 65-jarige leeftijd, eindigt.

Het aanvullend wezenpensioen is voor alle kinderen gezamenlijk gelijk aan het bedrag, dat op het ogenblik van beëindiging van de deelneming het verschil uitmaakt tussen de uitkering waarop ingevolge de Algemene Weduwen- en Wezenwet een weduwe of weduwnaar, tot wier/wiens huishouding een kind dat jonger is dan 18 jaar behoort, recht heeft en de uitkering, waarop ingevolge deze wet een weduwe of weduwnaar zonder kinderen recht heeft.

2. Indien de echtgenoot van een deelnemer is overleden of van echt gescheiden, wordt het wezenpensioen van ieder kind, dat geen recht heeft op uitkering krachtens de Algemene Weduwen- en Wezenwet, verhoogd met een bedrag dat gelijk is aan het wezenpensioen waarop een kind van 15 jaar ingevolge deze wet recht heeft op het ogenblik van beëindiging van de deelneming.

### Artikel 14 Gevolgen van echtscheiding

1. De echtgenoot met wie een (gewezen) deelnemer gehuwd is geweest, behoudt onder de naam van bijzonder weduwen- c.q. weduwnaarspensioen, recht op pensioen, mits:
  - a. de echtgenoot recht op weduwen- c.q. weduwnaarspensioen zou hebben, indien de (gewezen) deelnemer op de dag van het vonnis, waarbij de echtscheiding of de ontbinding van het huwelijk is uitgesproken, zou zijn overleden;
  - b. de echtgenoot niet als gevolg van hertrouwen met zijn vroegere echtgenoot terzake van diens overlijden recht op weduwen- c.q. weduwnaarspensioen herkrijgt.

2. Het bijzonder weduwen- c.q. weduwnaarspensioen bedraagt evenveel als het weduwen- c.q. weduwnaarspensioen, bedoeld in artikel 9 met dien verstande dat voor de berekening van het ouderdomspensioen, waarvan het bijzonder weduwen- c.q. weduwnaarspensioen wordt afgeleid, slechts de deelnemersjaren meetellen die vóór de ontbinding van het huwelijk zijn gelegen. Indien er meer dan één huwelijk is geweest vindt het vorenbedoelde dienovereenkomstig toepassing met dien verstande, dat op een bijzonder weduwen- c.q. weduwnaarspensioen ontleend aan het tweede of volgende huwelijk een bijzonder weduwen- c.q. weduwnaarspensioen terzake van voorgaande huwelijken in mindering wordt gebracht.
3. Indien bij een overlijden recht bestaat op een of meer bijzondere weduwen- c.q. weduwnaarspensioenen, wordt het weduwen- c.q. weduwnaarspensioen dat aan hetzelfde overlijden wordt ontleend met het totale bedrag van het bijzonder weduwen- c.q. weduwnaarspensioen blijvend verminderd.
4. Het bepaalde in de voorgaande leden vindt geen toepassing, indien de man en de vrouw bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van de stichting is gehecht, dat zij bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.
5. Noch de aanspraak op ouderdomspensioen van een (gewezen) deelnemer, noch de aanspraak op weduwen- c.q. weduwnaarspensioen ten behoeve van de echtgenoot van een (gewezen) deelnemer kan zonder toestemming van die echtgenoot bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer en het pensioenfonds of de werkgever worden verminderd, anders dan bij afkoop als bedoeld in artikel 23 van dit pensioenreglement. Indien beide echtgenoten hun recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten, is, ingeval van vermindering van de aanspraak op ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer, geen toestemming vereist van diens echtgenoot.

6. Bij toepassing van dit artikel vervalt het aanvullend weduwen- of weduwnaarspensioen als bedoeld in artikel 10 voor de gescheiden vrouw(en)/man(nen), en blijft een verzekering van wezenpensioen als geregeld in de artikelen 12 en 13 ongewijzigd van kracht.
7. De echtgenoot, met wie een (gewezen) deelnemer gehuwd is geweest, ontvangt een bewijs van zijn/haar aanspraken ingevolge dit artikel.

#### **Artikel 15 Reductie van de pensioenen**

1. Het ouderdomspensioen, als bedoeld in artikel 7 eerste lid en het weduwenpensioen als bedoeld in artikel 9 eerste lid en artikel 14 tweede lid, worden gereduceerd indien en voorzover de verzekeringsinstelling op grond van haar verzekeringsvoorwaarden de verzekering van een volledig weduwenpensioen niet aanvaardt. De reductie wordt zodanig toegepast, dat de verhouding van het ouderdomspensioen en het weduwenpensioen gelijk blijft aan 10 : 7.
2. Het weduwenpensioen als bedoeld in artikel 9 eerste lid en artikel 14 tweede lid wordt gereduceerd, indien de deelnemer huwt of gehuwd is met een vrouw die meer dan tien jaar jonger is dan hij zelf. De reductie is zodanig dat het in artikel 9 eerste lid genoemde percentage voor ieder jaar dat de echtgenoot meer dan tien jaar jonger is dan de deelnemer, met 2,5% wordt verminderd.
3. In de gevallen in de vorige leden genoemd, kan - tegen betaling van een extra premie - ter beoordeling van de verzekeringsinstelling bij de aanvang van de verzekering een pensioen tot ten hoogste het ongereduceerde pensioen worden verzekerd.
4. Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing op het weduwnaarspensioen als bedoeld in artikel 9 eerste lid en artikel 14 tweede lid en het partnerpensioen als bedoeld in artikel 11.

#### **Artikel 16 Maximumbepaling**

Het jaarlijks ouderdomspensioen dan wel het totaal van de uitkeringen aan weduwen- respectievelijk weduwnaars- en wezenpensioen zal bij ingang, inclusief de aan de uitkeringsgerechtigde toekomende uitkering op grond van de Algemene Ouderdomswet of de Algemene Weduwen- en Wezenwet, netto ten hoogste 100% bedragen van het laatstelijk voor de deelnemer geldende netto jaarsalaris. De vergelijking tussen de hiervoor bedoelde netto-inkomens wordt gemaakt op maandbasis door op 1/12 deel van de totale jaarbedragen de alsdan geldende tabellen voor de inhouding van loonbelasting, alsmede de overige bij wet geregelde respectievelijk bij C.A.O. verplichte inhoudingen toe te passen en rekening te houden met de door de uitkeringsgerechtigde verschuldigde premie voor de ziekenfondsverzekering dan wel die voor een particuliere ziektekostenverzekering.

#### **Artikel 17 Uitkeringen van de pensioenen**

1. Het in een jaarbedrag vastgestelde pensioen wordt in veelvoud van f 0,12 naar boven afgerond en in maandelijks termijnen bij achterafbetaling uitgekeerd, uiterlijk op de laatste dag van de maand.
2. Elke maandelijks pensioentermijn bedraagt een twaalfde van het jaarlijkse pensioen.
3. Indien het pensioen bij ingang minder bedraagt dan de bedragen genoemd in artikel 23, of wanneer het pensioen dient te worden overgemaakt naar het buitenland, dan kan dit pensioen, in afwijking van het in het eerste lid bepaalde, in jaarlijkse, halfjaarlijkse of driemaandelijks termijnen worden voldaan.
4. De pensioenen worden door de verzekeringsinstelling op een door deze bepaalde wijze uitbetaald aan de rechthebbende.
5. Bij overlijden van de gewezen deelnemer na het ingaan van het ouderdomspensioen wordt de nog verschuldigde pensioenuitkering betaald aan de weduwe/weduwnaar, of bij ontstentenis van een weduwe/weduwnaar aan de gezamenlijke erfgenamen van de gewezen deelnemer.

Bij overlijden van de weduwe, weduwnaar of een wees, na het ingaan van het weduwen-, weduwnaars- of wezenpensioen, wordt de nog verschuldigde pensioenuitkering uitbetaald aan de overige wezen of bij ontstentenis van wezen aan de gezamenlijke erfgenamen van de weduwe/weduwnaar.

6. Pensioenuitkeringen, welke niet zijn ingevorderd binnen vijf jaar na hun opeisbaarheid, worden niet meer uitbetaald, tenzij de belanghebbende ten genoegen van de verzekeringsinstelling aantoont, dat de uitkering niet kon worden ingevorderd.
7. De uitkeringen worden verminderd met die belastingen, welke de verzekeringsinstelling of de stichting ingevolge belastingwetten of besluiten verplicht is in te houden.

#### **Artikel 18      Aanspraken bij arbeidsongeschiktheid**

1. De deelnemer die een uitkering ingevolge de Algemene Arbeidsongeschiktheidswet en/of de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering ontvangt naar een arbeidsongeschiktheid van 65% of meer heeft alle aanspraken die uit dit reglement voortvloeien. In afwijking van het bepaalde in artikel 5 komt de volgens dat artikel vastgestelde premie ten laste van de stichting.
2. De deelnemer die een uitkering ingevolge de Algemene Arbeidsongeschiktheidswet en/of de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering ontvangt naar een arbeidsongeschiktheid van 45% of meer, maar minder dan 65%, heeft alle aanspraken die uit dit reglement voortvloeien, met dien verstande dat voor de berekening van deze aanspraken het aantal toekomstige deelnemersjaren voor de helft in aanmerking wordt genomen. In afwijking van het bepaalde in artikel 5 komt de premie voor 50% van de volgens dat artikel vastgestelde premie ten laste van de stichting.
3. De deelnemer die een uitkering ingevolge de Algemene Arbeidsongeschiktheidswet en/of de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering ontvangt naar een arbeidsongeschiktheid van 25% of meer, maar minder dan 45%, heeft alle aanspraken die uit dit reglement voortvloeien, met dien verstande dat voor de berekening van deze aanspraken het aantal toekomstige deelnemersjaren voor een kwart in aanmerking wordt

genomen. In afwijking van het bepaalde in artikel 5 komt 25% van de volgens dat artikel vastgestelde premie ten laste van de stichting.

4. Indien artikel 4 lid 2 van het pensioenreglement van toepassing is en de verzekerde op de datum van aanvang van de deelneming reeds arbeidsongeschikt is, geldt het volgende: mits betrokkene op die datum nog in dienst is van de werkgever en met ingang van die datum, is het in dit artikel bepaalde eveneens van toepassing op de voor hem te verzekeren pensioenen. Deze pensioenen worden vastgesteld als ware betrokkene deelnemer.
5. Voor een arbeidsongeschikte deelnemer wordt, in afwijking van het bepaalde in artikel 7 lid 1, juncto artikel 2 lid 11 onder pensioengevend salaris verstaan het bedrag dat voor hem als pensioengevend salaris geldt op de dag dat de bij de Ziektewet gestelde maximum-uitkeringstermijn, ongeacht of deze wet op hem van toepassing is, is verstreken.
6. Voor een arbeidsongeschikte deelnemer wordt in afwijking van het bepaalde in artikel 7 lid 2, juncto artikel 2 lid 12, onder franchise verstaan, het bedrag dat voor hem geldt op de dag dat de bij de Ziektewet gestelde maximum-uitkeringstermijn is verstreken, ongeacht of deze wet op hem van toepassing is.
7. Voor de echtgenoot respectievelijk de kinderen van een arbeidsongeschikte deelnemer wordt bij toepassing van de artikelen 10 eerste lid, respectievelijk 13 eerste lid, voor het bepalen van de hoogte van de aldaar bedoelde wettelijke uitkeringen als dag waarop de deelneming eindigt, beschouwd de in het vijfde lid van dit artikel bedoelde dag.
8. Indien het bestuur ingevolge artikel 7 heeft besloten een algemene loonsverhoging in aanmerking te laten komen bij de berekening van de pensioengrondslag, geldt dit eveneens voor een arbeidsongeschikte deelnemer. Alsdan wordt voor de vaststelling van de bedragen, als bedoeld in de leden 5, 6 en 7 van dit artikel, de dag aangehouden waarop deze algemene loonsverhoging in aanmerking wordt genomen. In afwijking van het bepaalde in artikel 5 komt de premie voor deze verhoging ten laste van de stichting.

### Artikel 19 Premievrije aanspraken op pensioen bij einde deelneming

1. Bij beëindiging der deelneming, anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd, verkrijgt de gewezen deelnemer een premievrije aanspraak op ouderdomspensioen, een premievrije aanspraak op aanvullend ouderdomspensioen, een premievrije aanspraak op weduwen- c.q. weduwnaarspensioen ten behoeve van de echtgenoot, een premievrije aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de partner, alsmede een premievrije aanspraak op wezenpensioen ten behoeve van de kinderen genoemd in artikel 4 lid 1 letter h.  
Er is geen aanspraak op premievrij aanvullend weduwen- c.q. weduwnaarspensioen als bedoeld in artikel 10 noch op een premievrij aanvullend wezenpensioen als bedoeld in artikel 13.
2. Het premievrije ouderdomspensioen wordt vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 7. Het premievrije weduwen- c.q. weduwnaarspensioen wordt vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 9 en eventueel artikel 14. Het premievrije partnerpensioen wordt vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 11. Het premievrije wezenpensioen wordt vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 12. Bij de vaststelling van het premievrije weduwen-, weduwnaars- en partnerpensioen en het premievrije wezenpensioen wordt slechts met het werkelijke aantal deelnemersjaren rekening gehouden.
3. Indien een aanvullend pensioen, als bedoeld in artikel 3 lid 7 was verzekerd, wordt het premievrije pensioen vastgesteld op een evenredig deel der aanvulling. Indien een gereduceerd pensioen, als bedoeld in artikel 15 was verzekerd, wordt het premievrije pensioen vastgesteld met toepassing van de aldaar aangegeven reductiewijze.

### Artikel 20 Overgang naar een andere aangesloten onderneming

1. Indien een deelnemer uit dienst van een aangesloten onderneming onmiddellijk aansluitend overgaat in de dienst van een andere aangesloten onderneming, worden de verzekeringen voortgezet, onder de voorwaarden van het pensioenreglement dat voor die betrokken onderneming geldt,

tenzij met de deelnemer anders wordt overeengekomen.

2. Bij overgang van een deelnemer naar een onderneming, waarop een ander pensioenreglement van toepassing is, worden de tot de datum van overgang opgebouwde pensioenaanspraken premievrij gemaakt en omgezet in een door het bestuur vast te stellen aantal deelnemersjaren dat gevoegd wordt bij het aantal deelnemersjaren dat vanaf de datum van overgang volbracht kan worden.

### Artikel 21 Beperkte voortzetting van de deelneming

1. Indien van een deelnemer de dienstbetrekking in verband met beëindiging van zijn werkzaamheden door de werkgever wordt beëindigd, kan het bestuur op verzoek van de werkgever besluiten dat in afwijking van het bepaalde in artikel 19 de verzekering tot nader aankondiging voortduurt, doch slechts in zoverre dat de pensioenrechten over de deelnemersjaren worden aangepast op dezelfde wijze alsof de betrokkene nog deelnemer ware. De bepalingen van dit reglement zijn op deze verzekering van overeenkomstige toepassing.
2. De pensioengrondslag voor deze verzekering wordt op dezelfde wijze vastgesteld als voor de verzekering van een deelnemer met een overeenkomstige functie bij de werkgever.

### Artikel 22 Voortzetting van de verzekeringen

1. Bij beëindiging van de deelneming kan de deelnemer onder bij de verzekeringsinstelling nader overeen te komen voorwaarden zelf een pensioenverzekering sluiten.
2. Handhaving van alleen de verzekering van weduwen- c.q. weduwnaarspensioen of partnerpensioen, of verhoging van de verzekering van weduwen- c.q. weduwnaarspensioen of partnerpensioen kan slechts plaatsvinden indien de verzekeringsinstelling, na een geneeskundig onderzoek van de deelnemer, deze verzekering aanvaardt.

3. De gewezen deelnemer moet binnen een maand na beëindiging van de deelneming schriftelijk bij de verzekeringsinstelling de wens de verzekering te handhaven kenbaar maken.
4. De in het tweede lid bedoelde keuring geschiedt op kosten van de deelnemer.
5. De verzekeringsinstelling behoudt zich het recht voor een verhoging van de te verzekeren aanspraken eerst na een geneeskundig onderzoek te aanvaarden.

### Artikel 23 Vervanging van de premievrije aanspraken

1. Een ouderdomspensioen dat ten tijde van ingang minder dan f 600,- per jaar bedraagt zal tezamen met een eventueel meeverzekerd weduwen- c.q. weduwnaars- of partnerpensioen en/of wezenpensioen door de verzekeraar worden afgekocht onder terhandstelling van de afkoopsom aan de rechthebbende. Het in de voorgaande volzin bepaalde is van overeenkomstige toepassing op een weduwen- c.q. weduwnaars- of partnerpensioen en/of wezenpensioen indien geen ouderdomspensioen is verzekerd of zal worden uitgekeerd.
2. Het bedrag, genoemd in het vorige lid, kan telkens per 1 januari worden herzien aan de hand van de daartoe door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid gehanteerde consumentenprijsindex Alle Huishoudens, zoals dat wordt berekend door het Centraal Bureau voor de Statistiek.
3. In het geval de rechthebbende zich heeft gevestigd in het buitenland, geldt voor het in het eerste lid genoemde bedrag het tweevoudige en is de verzekeringsinstelling op verzoek van de rechthebbende verplicht vóór het tijdstip van ingang aanspraken op pensioen af te kopen, indien op het tijdstip van afkoop de hoogte van de pensioenaanspraak het tweevoudige van het in het eerste lid genoemde bedrag niet te boven gaat.
4. Een aanspraak op pensioen zal worden afgekocht op verzoek van de (gewezen) deelnemer, teneinde individuele waardeoverdracht van de pensioenrechten aan een andere instelling als bedoeld in artikel 32b lid 1 sub c van de Pensioen- en spaarfondsenwet mogelijk te maken, ingeval van een verandering van dienstbetrekking.

Daarbij moet aan de volgende voorwaarden worden voldaan:

- a. de voor de (gewezen) deelnemer gesloten verzekering (is) wordt premievrij gemaakt als gevolg van het beëindigen van de deelneming bij de stichting;
  - b. de premievrije verzekering voorziet ten minste in evenredige premievrije pensioenaanspraken en is geheel afgefinancierd;
  - c. het verzoek tot waarde-overdracht wordt gedaan binnen twee jaar na het beëindigen van de deelneming bij de stichting;
  - d. de afkoopsom wordt door de verzekeringsinstelling overgedragen aan de nieuwe instelling, zoals hierboven beschreven, en wordt aangewend in het kader van de pensioentoezegging van de nieuwe werkgever;
  - e. indien de nieuwe werkgever is getreden tot de Stichting Dienstverlening Samenwerkingsverband (S.D.S.) wordt de reserve-overdracht geregeld conform de door het S.D.S. daaraan gestelde voorwaarden. Voor een reserve-overdracht buiten het S.D.S.-circuit geschiedt de overdracht met inachtneming van artikel 6 van dit pensioenreglement.
  - f. de afkoop geschiedt volgens de wettelijk toegestane reken- en procedureregels.
5. Een verzoek tot uitbetaling van een bedrag ineens moet alle verzekeringen bevatten en kan niet beperkt worden tot één verzekering. De verzekeringsinstelling bepaalt de grootte van het bedrag ineens aan de hand van de bij haar geldende tarieven.
  6. Bij afkoop van pensioen of aanspraak op pensioen ingevolge dit artikel, dient op redelijke wijze met de pensioenbelangen van de echtgenoot of de gewezen echtgenoot rekening te worden gehouden.

#### Artikel 24 Bewijzen van deelneming

1. De stichting verstrekt aan iedere deelnemer een bewijs van deelneming.
2. Jaarlijks verstrekt de stichting ten behoeve van de deelnemer een opgave van de hoogte van het te bereiken reglementaire pensioen.
3. De stichting verstrekt op verzoek aan de deelnemer en de gewezen deelnemer binnen drie maanden een opgave van de hoogte van de opgebouwde aanspraken.

#### Artikel 25 Verplichtingen van de deelnemer

1. Degene, die aan de bepalingen van dit pensioenreglement aanspraak op pensioen ontleent, is verplicht het bestuur of de verzekeringsinstelling alle gegevens te verstrekken, die deze nodig achten. Onder meer is de deelnemer gehouden een nauwkeurige opgave te doen van zijn burgerlijke staat, van zijn geboortedatum en van de geboortedatum van zijn eventuele echtgenoot en/of kinderen.
2. Indien in de verstrekte gegevens een wijziging komt, is de deelnemer eveneens gehouden daarvan onverwijld opgave te doen aan het bestuur of de verzekeringsinstelling.
3. Indien deze gegevens later niet juist blijken te zijn geweest, wordt een pensioen toegekend overeenkomstig de juiste gegevens, waardoor echter de aanspraken nimmer méér zullen worden dan de aanspraken voortvloeiende uit de onjuiste gegevens.
4. De stichting en de verzekeringsinstelling aanvaarden geen aansprakelijkheid voor de schade, welke voor de deelnemer, gewezen deelnemer en/of zijn nagelaten betrekkingen mocht ontstaan als gevolg van een verzuim, door de deelnemer of de gewezen deelnemer begaan.
5. De uitbetaling van de pensioenen geschiedt tegen overlegging van een behoorlijk bewijs van in leven zijn van de rechthebbende en bij een weduwen- of weduwnaarspensioen bovendien tegen overlegging van een uittreksel uit het register van overlijden, aangevende de datum van overlijden van de deelnemer of gewezen deelnemer en een bewijs dat betrokkene gehuwd was, een en

ander ten genoegen van de verzekeringsinstelling.

#### Artikel 26 Afwijkende regeling

Het bestuur is bevoegd, onder goedkeuring van de werkgever, in bijzondere gevallen, op verzoek van een deelnemer ten aanzien van de bedragen der pensioenen of de voorwaarden van verzekering in gunstige zin van dit pensioenreglement af te wijken.

Een zodanige afwijking mag evenwel niet strekken ten nadele van de overige deelnemers.

#### Artikel 27 Wettelijke voorzieningen

Ingeval wettelijke voorzieningen worden aangepast of nieuwe wettelijke voorzieningen worden ingevoerd, kunnen door het bestuur wijzigingen ten aanzien van de premie en/of het ouderdoms-, weduwen-, weduwnaars-, partner- en wezenpensioen worden aangebracht.

#### Artikel 28 Overgangsbepalingen

De regeling in verband met de gewijzigde arbeidsongeschiktheidsindeling ten aanzien van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid - de invoering van een arbeidsongeschiktheidsgraad van meer dan 25% maar minder dan 45% - gaat in op 1 januari 1989.

Zij vervangt de tot dan geldende regeling, met dien verstande dat zij geen toepassing vindt voor deelnemers die op 1 januari 1989 minder dan 45% arbeidsongeschikt zijn, zolang de arbeidsongeschiktheidsgraad lager blijft dan dit percentage.

#### Artikel 29 Inwerkingtreding

Dit pensioenreglement is in werking getreden op 1 juli 1995 en vervangt het voordien geldende pensioenreglement.

Ten aanzien van de mannelijke deelnemer, die per 31 december 1988 deelnemer is, zullen de op 31 december 1988 verzekerde bedragen voor ouderdoms-, weduwen- en wezenpensioen worden gehandhaafd, indien en zolang deze hoger zijn dan die, welke overeenkomstig de bepalingen van het onderhavige pensioenreglement kunnen worden verkregen.

**Aanhangsel bij het pensioenreglement  
(Bestellers Selektvracht)**

In afwijking van het bepaalde in het pensioenreglement geldt voor de bestellers in dienst van Selektvracht B.V., gevestigd te Utrecht, met een dienstverband voor bepaalde of onbepaalde tijd, met betrekking tot het aantal schriftelijk overeengekomen werkdagen, het volgende:

**Ouderdomspensioen**

1. Het ouderdomspensioen bedraagt voor elk in ononderbroken dienstverband bij de werkgever doorgebracht deelnemersjaar 1,75% van het laatstelijk voor de deelnemer vastgestelde pensioengevend salaris, nadat dit verminderd is met de franchise.
2. Bij de in het voorgaande lid bedoelde vaststelling wordt uitgegaan van een gemiddeld inkomen van de bestellers (inclusief alle looncomponenten). Dit gemiddeld inkomen is voor het eerst vastgesteld over het jaar 1993 en bedraagt f 82,56 per dag. Dit bedrag wordt jaarlijks aangepast op basis van de in het C.A.O.-overleg overeengekomen loonsverhoging.
3. Onder franchise wordt verstaan het bedrag per overeengekomen dag van f 69,57. Dit bedrag is voor het eerst vastgesteld over het jaar 1993. Dit bedrag wordt jaarlijks aangepast conform de aanpassing van de franchise genoemd in artikel 2 lid 12.

De volgende bepalingen in het pensioenreglement zijn niet van toepassing:

- artikel 2 leden 11 en 12;
- artikel 7.

**Afwijkende bepalingen:**

In de artikelen 8 lid 2, 9 lid 1, 11 lid 1, 12 lid 1, 14, 15 lid 1, 19 lid 2 dient het ouderdomspensioen als bedoeld in het eerste lid van artikel 7 gelezen te worden als het ouderdomspensioen overeenkomstig het bepaalde in dit aanhangsel.

**Inwerkingtreding:**

Dit aanhangsel bij het pensioenreglement treedt in werking op 1 januari 1995.

**Bijlage behorende bij het pensioenreglement  
(aangesloten ondernemingen)**

Aangesloten ondernemingen, als bedoeld in artikel 1:

Aangesloten ondernemingen voor het gehele personeel:

Van Gend & Loos B.V., gevestigd te Houten;  
VGL Euro Express B.V., gevestigd te Tiel;  
Selektvracht B.V., gevestigd te Utrecht.

Aangesloten ondernemingen voor een deel van het personeel:

Damco Maritime B.V., Rotterdam;  
Damco Maritime International B.V., Rotterdam;  
Deni Distributiecentrum B.V., Harderwijk;  
Fransen Transport B.V., Rotterdam;  
Gerlach Art Packers & Shippers B.V., Schiphol;  
Geytenbeek B.V., Utrecht;  
J.P. Janssen B.V., Venlo;  
Koninklijke Nedlloyd Groep N.V., Rotterdam;  
Mitex Europe Logistics B.V., Rotterdam  
Nedlloyd Districenters B.V., Utrecht;  
Nedlloyd Road Cargo B.V., Rotterdam;  
Nedlloyd Road Cargo International B.V., Rotterdam;  
Nedlloyd Road Cargo Services B.V., Rotterdam;  
VGL Rail Cargo B.V., Rotterdam;  
Wim Vos Transporten B.V., Oss.

De oude verplichtingen van Van Gend & Loos N.V. worden door haar rechtsopvolgers gewaarborgd.