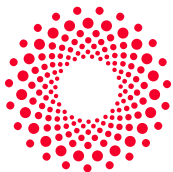


PENSIOENKRANT



- **Naam:** Monica Buitendijk
- **Privé:** 'Ik woon in het mooie Dordrecht en ben getrouwd met Jan. Samen hebben we twee zoons: Sjors (20) en Jorn (6), waar ik onwijs trots op ben.'
- **Baan:** Head Human Resources van DHL Global Forwarding NL
- **Genoeg pensioen:** 'Ik verwacht van wel. Vanaf jonge leeftijd heb ik gewerkt en bijna overal pensioen opgebouwd. Doe daar de laatste 19 jaar de pensioenvoorziening van DHL bij, dan kom ik vast een eind.'
- **Blij met:** 'De zorgvuldigheid waarmee Pensioenfondsen DHL de hele overgang naar de nieuwe regels voor pensioen voorbereiden. Het is geen simpele opdracht om keuzes te maken en te zorgen dat het voor alle deelnemers zo goed mogelijk uitpakt.'
- **Minder blij met:** 'De onrust die soms over de nieuwe regels voor pensioen ontstaat. Dat er in de media soms berichten staan "Alles wordt teruggedraaid". Dan krijg ik wel een beetje buikpijn gezien het vele werk, tijd en kosten die alle betrokkenen in Nederland in dit grote project steken.'
- **Tip:** 'Pensioen is niet het meest eenvoudig onderwerp, het is voor veel medewerkers ook nog ver weg. Het is echter een goede arbeidsvoorwaarde, dus reden des te meer om je hierin eens te verdiepen op een regenachtige zondag. De website van het Pensioenfonds DHL is uitnodigend opgemaakt, maar heb je toch nog vragen neem contact op met Pensioenfonds DHL.'



**Pensioenfonds
DHL Nederland**

31

CERTIFIED INTERNATIONAL

December 2025

Pensioen uitleggen in simpele woorden

Monica is sinds drie jaar verantwoordelijk voor de HR in Nederland. Hiervoor werkte ze al zestien jaar in andere HR-functies. Met haar enthousiaste team staat ze klaar voor medewerkers en management. Ze adviseert, maakt beleid, volgt wetgeving op etc. Alles gericht op één doel; een goede, moderne werkgever te zijn. Pensioen is niet altijd een arbeidsvoorwaarde die medewerkers nu waarderen, het is aan de werkgever om hier toch de voorzieningen voor in te richten en dat gebeurt dan ook. Ook al is het soms lastig uitleggen aan de medewerkers die vooral nu extra salaris zouden willen.

Zelfs nu er al een aantal jaren over de vernieuwingen in pensioenland wordt gesproken krijgen wij als HR nog weinig vragen hierover. Ik vermoed dat men, overigens terecht, vertrouwen heeft in het Pensioenfonds DHL, dat al jaren bewezen heeft de zaken voor elkaar te hebben.

Wat is jouw rol bij de overgang naar nieuwe regels voor pensioen?

'Hier heb ik verschillende rollen in. Ik ben betrokken bij de uitwerking van de nieuwe pensioenregeling. Daarnaast zit ik in de stuurgroep werkgevers en in de werkgroep communicatie. Zo hoor ik van het pensioenfonds welke keuzes er zijn gemaakt en wat de financiële gevolgen hiervan zijn.

Het belangrijkste is dat de medewerkers hun nieuwe pensioen goed begrijpen. Samen met het pensioenfonds zorgen we ervoor dat (oud-)medewerkers informatie krijgen over hun (nieuwe) pensioen.'

Hoe bereid je jouw afdeling voor op de nieuwe pensioenregeling?

'Het hele HR-team kreeg van Caroline Tuin, bestuurssecretaris van het fonds uitleg over de nieuwe regeling en ook alle toekomstige zaken zullen met de HR-teams worden gedeeld. Wat blijft hetzelfde en wat is er vanaf 1 januari 2027 anders. Zo kunnen werknemers ook bij ons team terecht met vragen over het pensioen.'

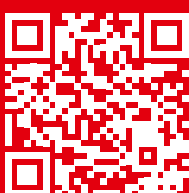
Kunnen (oud)werknemers bij HR terecht met vragen?

'Voor algemene vragen kunnen medewerkers zeker bij ons team terecht. We merken wel dat medewerkers vaker vragen hebben over de hoogte van hun pensioen. Als HR hebben we hier geen inzicht in. We verwijzen dan door naar het pensioenfonds. Medewerkers kunnen inloggen met hun DigiD via pfdhl.nl. Daar zien ze dan een overzicht van hun pensioen. Zijn er dan nog vragen? Dan kunnen ze altijd contact opnemen met het pensioenfonds via de website, mail of telefoon.'

Wat is jouw rol in de communicatiecommissie van het pensioenfonds?

'Pensioen is voor de meeste medewerkers geen dagelijks onderwerp. Het kan ook best ingewikkeld zijn met al die pensioentermen. Ik bepaal mee waar het een toegevoegde waarde heeft om extra te communiceren vanuit werkgeverszijde. Welk taalgebruik gebruiken we? Welke communicatiemiddelen? Het doel is om de boodschap in goed te begrijpen taal uit te leggen.'

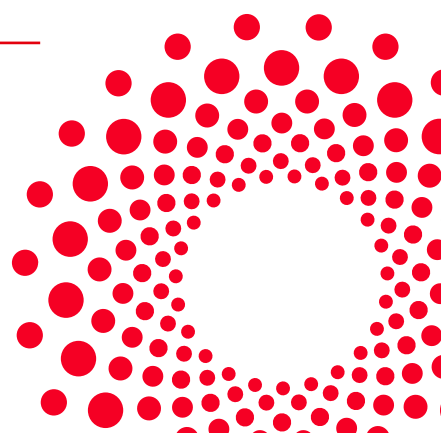
Geef je e-mailadres door
in Mijn Pensioencijfers
(www.pfdhl.nl)!



Ook in deze Pensioenkrant

P2 **Stap voor stap naar je nieuwe pensioen: een tijdlijn**

P6 **Wij verhogen de pensioenen**



HET VERNIEUWDE PENSIOENSTELSEL

Stap voor stap naar je nieuwe pensioen

Een nieuwe pensioenregeling komt er niet zomaar. Het is niet 'klik en klaar'. Het is een proces van vele overleggen, gesprekken met adviseurs én vele berekeningen. Dit is nodig om voor iedereen met pensioen bij ons fonds een regeling te maken die goed in evenwicht is. In de vorige pensioenkrant lieten we een tijdlijn zien met de verschillende stappen die we zetten. Omdat we kiezen voor zorgvuldigheid boven snelheid, is deze tijdlijn aangepast. Hieronder zie je waar we vandaan komen, waar we nu staan én welke stappen we nog gaan nemen.



COLUMN

Allereerst allemaal de beste wensen voor 2026!

Eerst ook van mij het goede nieuws, door de goede resultaten kunnen we ook dit jaar een volledige toeslag verlenen van 3,1%. Deze zal als het allemaal meezit al in de uitkeringen over januari worden verwerkt en mocht dat niet lukken, dan ontvangen jullie de verhoging en nabetaling in februari 2026.

Inmiddels is de speciale pagina over de nieuwe pensioenregeling op onze website ingericht en is ook het transitieplan gepubliceerd. Hebben jullie al gekeken? www.pfdhl.nl/uw-nieuwe-pensioenregeling.

We zijn nu volop bezig om de transitie naar de nieuwe pensioenregeling op 1-1-2027 voor te bereiden en we zullen jullie via de mailalerts en de nieuwsberichten op de hoogte houden. Belangrijk voor jullie is dat jullie op www.mijnpensioenoverzicht.nl het huidige opgebouwde pensioen kunnen vinden. In het vierde kwartaal van 2026 ontvangen jullie de eerste informatie over de transitie en jullie pensioeninschatting vanaf 1-1-2027. Het is dan handig als jullie een mailadres hebben doorgegeven, jullie ontvangen dan een mail met de link naar jullie persoonlijke deel op de website. Op het persoonlijke deel van de website staat dan de informatie verder uitgelegd. Per post kan ook, maar dat is minder makkelijk te lezen.

Verder heb ik nog een puntje van aandacht voor de actieve deelnemers. Zoals jullie vast al hebben gelezen of gehoord ontvangen jullie een compensatie (een extra pensioenbedrag). De compensatie is vanwege de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. In de nieuwe pensioenregeling wordt jouw premie direct belegd. Voor een jongere deelnemer kan de premie langer belegd worden en is het verwachte rendement hoger dan voor een oudere deelnemer. Nu krijgt iedereen hetzelfde pensioen (als het salaris en parttime percentage gelijk is), straks is dat afhankelijk van je leeftijd. Iedereen die in dienst is bij DHL op 1-1-2027 ontvangt de compensatie. De hoogte van de compensatie is afhankelijk van je leeftijd, je salaris en je parttime percentage. Volgend jaar horen jullie meer hierover.

Ik ben zelf vol verwachting wat een nieuw kabinet ons brengt. Wat gaat er dan allemaal veranderen?

En ik wil het niet meer over voetbal hebben....



Cor Zeeman,
voorzitter Pensioenfonds DHL Nederland

HET VERNIEUWDE PENSIOENSTELSEL

Waarom is een nieuwe pensioenregeling nodig?

De nieuwe Wet toekomst pensioenen (Wtp) ging op 1 juli 2023 in. Vanaf dat moment gelden er dus nieuwe regels voor pensioen. Het lijkt misschien onlogisch dat er nieuwe regels zijn. Nederland staat al jaren in de top 3 van de beste systemen ter wereld. Toch zijn de nieuwe regels nodig. De nieuwe regeling van ons fonds gaat naar verwachting in op 1 januari 2027. Dit zijn de belangrijkste redenen:

Duidelijker en persoonlijker pensioen

Het is voor veel mensen niet duidelijk hoeveel ze betalen voor hun pensioen en wat het oplevert. Door de nieuwe regels bouwt iedereen een kapitaal op via een premieregeling. Een ‘premieregeling’ wil zeggen dat is afgesproken hoeveel geld jij en je werkgever inleggen voor jouw pensioen. Dat geld wordt belegd. Je ziet in de nieuwe regeling hoeveel geld je samen met jouw werkgever inlegt en wat het beleggen oplevert. Zo ontstaat een kapitaal voor jouw pensioen. Wij maken steeds een inschatting van jouw pensioen op basis van het kapitaal voor jouw pensioen.

Pensioen kan nu sneller omhoog

Als het goed gaat met de beleggingen, dan ging het pensioen soms niet omhoog. We hoeven nu geen grote reserve meer aan te houden. Daardoor kan het pensioen sneller omhoog als het goed gaat met de beleggingen. De keerzijde is dat de (verwachte) pensioenen ook sneller omlaag kunnen gaan. We doen er nog steeds alles aan om ervoor te zorgen dat de pensioenen van gepensioneerden zo min mogelijk omlaag gaan. En goed om te weten: het kapitaal kan nooit ‘op’ gaan, ook niet als je lang leeft. Met elkaar zorgen we ervoor dat iedereen altijd een pensioen krijgt.

Het pensioen sluit beter aan bij jouw inleg en de opbrengst van de beleggingen

Mensen stoppen soms een tijd met werken, gaan parttime werken of beginnen voor zichzelf. Met de nieuwe regels blijft het kapitaal voor jouw pensioen groeien, ook als je weg bent bij ons pensioenfonds. Het pensioenfonds blijft het geld beleggen zolang je dat bij ons in beheer laat.

Blijf op de hoogte via pfdhl.nl/uw-nieuwe-pensioenregeling

Op onze website lees je in een speciaal deel veel informatie over de nieuwe pensioenregeling. Ook zie je er animaties die uitleg geven over de nieuwe regeling én hoe we jouw pensioen omzetten naar de nieuwe regeling.



Je leest ook wat hetzelfde blijft, wat er verandert, wat je wanneer van ons kunt verwachten, hoe we het geld van de regeling van jou omzetten naar de nieuwe regeling en de meest gestelde vragen en antwoorden.



UIT DE ACTUALITEIT



Maak jouw pensioen op maat: informatiesessie helpt je op weg

We zijn begonnen met het bijpraten van de HR-collega's bij verschillende DHL divisies over pensioen. Hoe is het nu geregeld en wat gaat er veranderen per 1 januari 2027 als we overgaan naar de nieuwe pensioenregeling? Dit zodat ook zij de collega's kunnen informeren over de pensioenregeling.

Vervolgens is er op 2 juli 2025 een informatiesessie geweest voor de collega's van DCS die binnen een paar jaar met pensioen gaan. In deze sessie zijn we ingegaan op de pensioenregeling, de verschillende opties die je kunt kiezen als je met pensioen gaat, de nieuwe pensioenregeling vanaf 2027 en hebben we ook alle vragen beantwoord.

Bij de informatiesessie waren collega's fysiek aanwezig, maar ook via Teams vanuit verschillende locaties. Deze informatiesessie wordt ook weer in 2026 gehouden.

Compensatie: tegemoetkoming voor deelnemers die nadeel hebben van overgang nieuwe pensioenregeling

Voor sommige deelnemers van Pensioenfonds DHL kan de overgang naar de nieuwe regeling nadelig uitpakken. We reserveren geld om deze groep tegemoet te komen om het nadeel dat ze hebben, op te vangen. De sociale partners maakten de afspraken over wie van de deelnemers de tegemoetkoming krijgen en hoeveel deze tegemoetkoming is.

Wie krijgen compensatie?

Dit zijn alle werknemers van DHL die pensioen opbouwen bij ons fonds. In deze groep zitten ook arbeidsongeschikte werknemers waarvan de pensioenopbouw doorloopt bij ons fonds.

Hoogte van de compensatie

De hoogte van de compensatie is afhankelijk van de hoeveelheid nadeel een deelnemer heeft door de overgang. De hoogte wordt aangegeven met een percentage. Dit percentage wordt berekend over het salaris waar een deelnemer pensioen over opbouwt. Bij de hoogte van het percentage speelt de leeftijd een rol omdat deze aangeeft hoe lang iemand –in theorie– nog pensioen opbouwt tot het moment dat hij met pensioen gaat.

Invloeden op de compensatie

- Ga je uit dienst, stop je met werken of ga je met pensioen voor 1-1-2027 dan loop je de compensatie bij Pensioenfonds DHL mis. De compensatie geldt voor alle werknemers die pensioen opbouwen bij Pensioenfonds DHL. Informeer bij je eventuele nieuwe werkgever over de compensatieregeling.
- Verandert je salaris voor 31-12-2026 omdat je bijvoorbeeld parttime gaat werken? Dan heeft dit ook invloed op de hoogte van je compensatie. Je krijgt namelijk compensatie over je pensioengevend salaris. Dat gaat omlaag als je minder gaat werken of omhoog als je meer gaat werken.

Waar betalen we de compensatie van?

We gebruiken een deel van het pensioenvermogen van het fonds om de compensatie te betalen. Mocht dit deel te weinig zijn dan verhogen we tijdelijk de premie met een opslag voor maximaal 10 jaar.

Scheiden: zo zit het met het pensioen

Bij een scheiding wil je niet voor verrassingen komen staan. Wist je bijvoorbeeld dat jouw ex-partner recht heeft op een deel van jouw ouderdomspensioen? Je kunt daarover samen andere afspraken maken.

Wat zijn jouw pensioenrechten en die van jouw ex-partner?

Veel mensen denken bij een scheiding wel aan het regelen van de alimentatie of het huis, maar weten niet wat de pensioenrechten zijn van de ex-partner. Of van henzelf. Je hebt namelijk ook recht op een deel van het pensioen van jouw ex-partner.

Heeft jouw ex-partner recht op ouderdomspensioen als je met pensioen gaat?

Was je getrouwd of had je een geregistreerd partnerschap? Dan heeft jouw ex-partner ook recht op een deel van jouw ouderdomspensioen. Het gaat om de helft van het pensioen dat je opbouwde tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap. Jouw ex-partner heeft pas recht op dit deel als je met pensioen gaat.

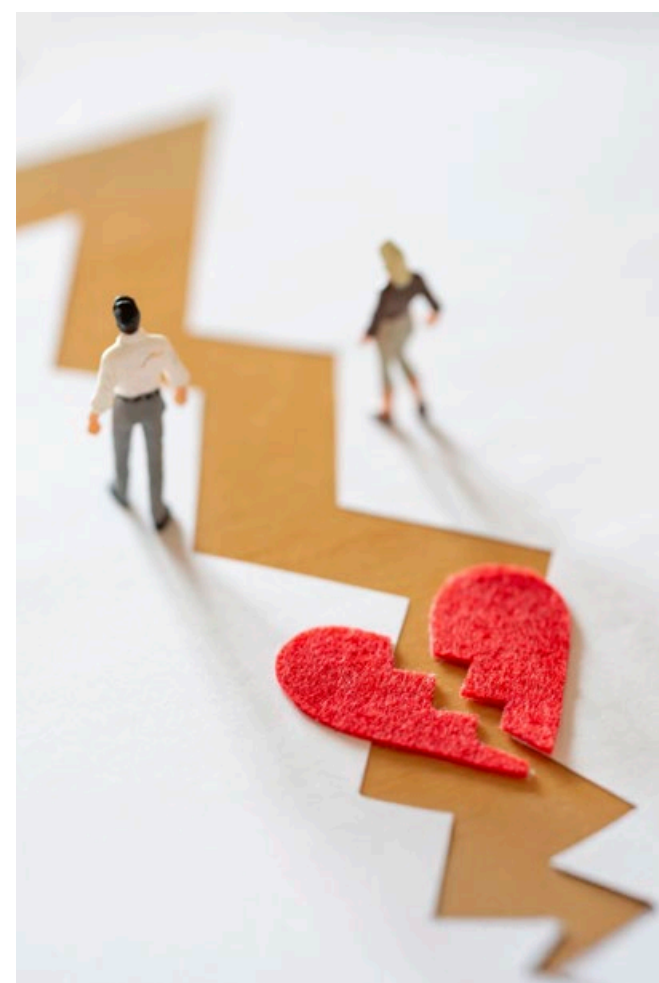
Wat krijgt jouw ex-partner als je overlijdt na jouw scheiding?

Als je komt te overlijden na jouw scheiding, dan heeft jouw ex-partner recht op 'bijzonder partnerpensioen'. Jouw ex-partner krijgt dan het partnerpensioen dat is opgebouwd tot aan

de scheiding. Partnerpensioen is het pensioen dat jouw partner krijgt als je komt te overlijden. Was je niet getrouwd, maar had je jouw partner waarmee je een samenlevingsovereenkomst hebt wel bij ons aangemeld? Ook dan heeft jouw partner recht op bijzonder partnerpensioen.

Meer informatie

Maak afspraken met elkaar en geef ze aan ons door. Meer over de mogelijkheden voor het pensioen bij scheiden lees je op pfdhl.nl > verandert uw situatie > privé > scheiden. Scan de QR-code.



DE VRAAG

Wat verwacht je van je pensioen in de nieuwe regeling?

Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Je hoort ook wel eens dat het om ‘uitgesteld salaris’ gaat. De een is er meer mee bezig dan de ander. De leeftijd van iemand speelt zeker een rol hierbij. We stelden Tristan Giebels (26 jaar) en Emmy Gendaram-Kamta (66 jaar) vragen over het pensioen. Voor beiden geen dagelijkse kost.

Tristan Giebels: ‘Wat ik over het DHL-pensioen hoor is positief’

Tristan Giebels (26) werkt 3 jaar bij DHL. Hij startte als trainee bij supply chain waarin hij verschillende functies vervulde. Nu werkt hij als Account & Business Development Manager. Hij spreekt dagelijks klanten over logistieke contracten en het opslaan en beheren van producten. We spraken Tristan over zijn pensioen. Hij is er niet dagelijks mee bezig. Dat is nog veel te ver weg. Al weet hij er wel iets over én zijn pensioendroom is een mooi streven.

Wat weet je al over pensioen?

Tristan: ‘Eerlijk gezegd weet ik wel iets over mijn pensioen, maar het is wel een ingewikkeld onderwerp. Ik weet dat pensioen een spaarpot voor later is. Iets wat ik zelf opbouw omdat er elke maand een bedrag van mijn bruto salaris wordt ingehouden hiervoor. De hoogte van mijn uiteindelijke pensioen bepaalt later mijn financiële vrijheid.’

Wat verwacht je van de nieuwe pensioenregeling?

‘Wat de nieuwe regeling betekent weet ik eigenlijk niet zo goed. Als ik er al iets over hoor van collega’s, dan is dat wel positief. Ze zeggen dat het pensioen voor DHL-werknemers goed geregeld is. Ik ervaar wel dat ik persoonlijk weinig hoor van het fonds. Als ik meer informatie zou krijgen over mijn persoonlijke pensioen dan motiveert me dat om ernaar te kijken.’

Wat is jouw pensioendroom?

‘Als ik met pensioen ga wil ik genoeg vrijheid hebben. Dingen doen die ik wil doen en niet alsnog moet doen om rond te kunnen komen. Tijd met familie doorbrengen, reizen maken naar Afrika en Zuid-Amerika. Of een eigen project opstarten. Welke project weet ik niet. Misschien heb ik tegen die tijd wel kleinkinderen. Die kunnen ook een project zijn, leuke activiteiten ondernemen en samen op pad gaan’, vertelt Tristan met een glimlach.

Emmy Gendaram-Kamta: ‘Eigenlijk weet ik maar heel weinig over mijn pensioen’

Emmy Gendaram-Kamta (66) werkt al zo’n 5 jaar als orderpikker voor DHL. Ze zorgt ervoor dat verschillende Volvo-onderdelen op de juiste plek terechtkomen om te versturen. Een fysieke baan. Vorig jaar kreeg ze last van lichamelijke klachten. Daarom sjuwt ze nu geen zware spullen meer. Over 9 maanden wil ze met pensioen gaan, dan is ze 67 jaar.

Wat weet je al over pensioen?

Emmy: ‘Over mijn pensioen weet ik vrijwel niks. Ik hoor ook nooit iets over mijn pensioen. Met een computer ben ik ook niet zo handig. Gelukkig helpt mijn dochter mij met het regelen van mijn pensioen. Binnenkort gaan we samen het een en ander uitzoeken. In het verleden werkte ik in de schoonmaak, ook daar bouwde ik pensioen op.’

Wat verwacht je van de nieuwe pensioenregeling?

‘Ik weet het echt niet. Samen met mijn dochter ga ik informatie opzoeken. We komen er vast wel samen uit.’

Één dag minder werken in de week

‘Toen ik last kreeg van lichamelijke klachten, kwam het idee om het iets rustiger aan te doen. Ik besloot om vier dagen in plaats van vijf dagen te gaan werken. Meestal betekent minder werken ook minder pensioenopbouw. Ik kon gelukkig gebruikmaken van een speciale regeling. Deze houdt in dat ik, ondanks dat ik één dag minder werk, toch 100% pensioen blijf opbouwen. Hiervoor moest ik wel 13 vakantiedagen inleveren. Dat was geen probleem, want die dag minder werken voelt ook als een vakantiedag.’

Wat is jouw pensioendroom?

‘Ik reis veel samen met mijn man en kinderen en kleinkinderen. Afgelopen zomer waren we met onze dochter en kleinzoon naar Maleisië en Thailand. Daarna ging ik nog naar Sumatra, Bali en Java. Voor volgend jaar staat Suriname met de kinderen op het programma én met mijn zus ga ik naar Amerika. Stilzitten is niks voor mij en mijn man. Hij werkt naast zijn pensioen nog twee dagen in de week. Zelf wil ik ook nog gaan werken bij het winkelcentrum bij ons in de buurt. Twee halve dagen per week, lijkt me leuk. Ik hou ervan om onder de mensen te zijn.’



- **Naam en leeftijd:** Tristan Giebels (26)
- **Functie bij DHL:** Account & Business Development Manager



- **Naam en leeftijd:** Emmy Gendaram-Kamta (66)
- **Functie bij DHL:** Orderpikker bij DHL

BIJGETELD

Je pensioen gaat omhoog per 1 januari 2026

Goed nieuws: de pensioenen voor al onze deelnemers worden per 1 januari 2026 verhoogd met 3,1%. Dit gaat om de pensioenuitkeringen voor onze gepensioneerden en de tot nu toe opgebouwde pensioenen van onze werknemers en oud-werknemers. Het bestuur heeft dit in december besloten.

Het bestuur bepaalt elk jaar of een verhoging van de pensioenen mogelijk is. Dit is, naast een heleboel regels, afhankelijk van met name de financiële positie van het fonds (de beleidsdekkingsgraad per 30 september is het ijkpunt). De ambitie van ons fonds is om te proberen de pensioenen mee te laten stijgen met de prijsontwikkeling. Daar slagen we dit jaar in. Het bestuur heeft besloten om de verhoging gelijk te stellen aan het maximaal toegestane percentage, zijnde 3,1%. Dit is een mooi resultaat.

De verhoging is voor alle deelnemers:

- Voor werknemers die nu pensioen opbouwen.
- Voor gepensioneerde deelnemers.
- Voor oud-werknemers die hun pensioen bij ons hebben laten staan.

(Oud-)werknemers

(Oud-)werknemers krijgen nog geen pensioen. Het pensioen dat zij tot nu hebben opgebouwd gaat met 3,1% omhoog. Dat zien zij in de loop van het eerste kwartaal van 2026 in Mijn Pensioencijfers en op het volgende Uniform Pensioenoverzicht (UPO) dat pas later in 2026 beschikbaar is.

Gepensioneerden

De verhoging is in januari nog niet verwerkt in de administratie. Daarom zien gepensioneerde deelnemers in februari 2026 voor het eerst dat de pensioenuitkering met 3,1% is gestegen. In die maand is ook de verhoging met terugwerkende kracht over de maand januari verwerkt.

5 jaar op rij verhoging pensioenen

Met de verhoging per 1 januari 2026 verhogen we de pensioenen voor de vijfde keer op rij! Dit wil zeggen dat ons fonds financieel gezond is om een verhoging te kunnen doen.

Verhogingen afgelopen jaren op 1 januari

Jaar	2026	2025	2024	2023	2022
Verhoging	3,10%	3,50%	3,50%	10,00%	3,20%

PENSIOEN IN DE PRAKTIJK:

JOUW MENING TELT!

Uitkomsten eerste onderzoek: liefst info via website, e-mail én de pensioenkrant

Aan het eind van 2024 heeft het eerste onderzoek plaatsgevonden. We wilden weten hoe jullie het liefst informatie krijgen over de nieuwe pensioenregels. Jullie hebben toen in grote getalen het onderzoek ingevuld. Waarvoor nogmaals dank. Met jullie input kan het fonds beter inspelen op de behoeftes en wensen.

Uit dit onderzoek bleek dat veel deelnemers zich goed geïnformeerd voelen. Ze gaven aan dat ze de informatie over de nieuwe pensioenregeling het liefst via de website en e-mail ontvangen. Ook wordt deze pensioenkrant als erg waardevol communicatiemiddel beschouwd!

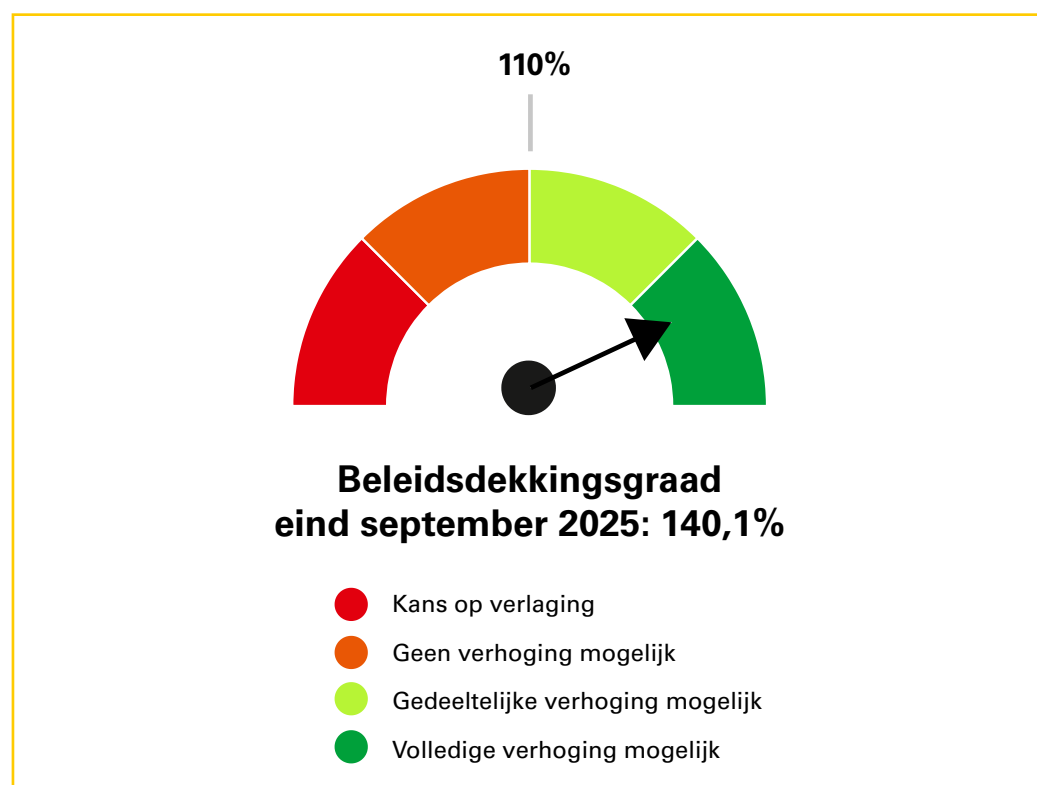
Om op jullie behoeftes in te spelen hebben we onder andere afgelopen zomer pfdhl.nl/nieuwe-pensioenregeling live gezet. Hierop lees je de uitgebreide informatie over de nieuwe pensioenregeling. Deze pagina op de website geeft antwoord op veel vragen, maar zorgt ook voor het actuele nieuws rondom de nieuwe pensioenregeling.

Jouw mening telt opnieuw

In januari 2026 nodigen wij alle deelnemers nog eens uit om mee te doen aan een tweede onderzoek. Je mag dan opnieuw jouw mening geven over hoe je vindt dat wij jou informeren over de nieuwe regels voor pensioen. De uitnodiging en link naar het onderzoek sturen we per mail. Zorg dus dat jouw privé e-mailadres bij ons bekend is. Check of wij dit hebben of geef het door. Dit doe je zo:

1. Log in op Mijn Pensioencijfers. Dit gaat veilig en snel met je DigiD.
2. Ga via het Menu naar 'Mijn gegevens'.
3. Controleer of hier jouw privé e-mailadres goed staat of vul het in.
4. Zet daarna onderaan de pagina 'Mijn gegevens' onder de kop 'Mijn account' via 'wijzigen' de postvoorkeur op digitaal.

Onze financiële positie eind september



HET GESPREK



• Over Haitse Hoos:

Haitse woont samen met zijn vrouw in een boerderij in Oosteind. Hun twee dochters (27 en 23) en zoon (25) wonen niet meer thuis. Wel zijn er vijf paarden, twee katten en vier honden. Haitse houdt van het leven op de boerderij. De stallen bijhouden, hekjes repareren, er is altijd wat te doen. Voor zijn conditie gaat hij het liefste wielrennen en soms hardlopen. Zijn grootste hobby is duiken op tropische bestemmingen.

• Over Esther Valentijn-Breedveld:

Esther woont samen met haar man, twee zonen (17 en 23) en dochter (19) in Oegstgeest. Een hond en kat maken het gezin compleet. Esther houdt van lachen, Italiaans eten en ze gaat graag naar het strand, met de hond. Een rondje hardlopen gebruikt ze om even haar hoofd leeg te maken. In het weekend staat ze enthousiast langs de lijn bij de hockeywedstrijden van haar kinderen.

Betrokken meekijken vanaf de zijlijn

In gesprek met de twee nieuwe leden van de raad van toezicht

In 2025 traden twee nieuwe leden toe tot de raad van toezicht. Het zijn Esther Valentijn-Breedveld en Haitse Hoos. Ze nemen allebei veel ervaring en kennis mee op het gebied van pensioenen. Ieder met een eigen achtergrond en specialisatie. Hun eerste ervaring delen ze: ‘We zijn in een warm bad terechtgekomen. De betrokkenheid en het niveau van het bestuur zijn hoog en de sfeer is prettig.’ We gingen in gesprek met Esther en Haitse.

Wat is je achtergrond?

Esther: ‘In Leiden studeerde ik wiskunde en daarna actuariële wetenschappen in Amsterdam. Mijn carrière startte ik bij de Amersfoortse verzekeringen en daarna bij KLM pensioenfondsen als actuaris en consultant bij Mercer. Nu werk ik al ruim 9 jaar als manager actuariaal bij PGB Pensioendiensten.’

Haitse: ‘Ik studeerde econometrie in Rotterdam. Daarna ging ik aan de slag als vermogensbeheerder bij Lombard Odier, een Zwitserse vermogensbeheerder. Vervolgens deed ik de nodige ervaring op bij Interpolis en VGZ. Sinds enkele jaren werk ik als zelfstandige in de rol van adviseur, bestuurder of lid raad van toezicht bij diverse pensioenfondsen. Of heb ik een rol in een belanghebbendenorgaan of als investment officer.’

Wat verwacht je de komende tijd qua werkzaamheden?

Esther: ‘Toezicht houden op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken bij het fonds. Iedereen met pensioen bij het fonds moet op het bestuur kunnen vertrouwen. Als raad van toezicht letten we erop dat besluiten voor alle deelnemers

vergelijkbaar uitpakken. Het mag voor de een niet veel beter of slechter zijn dan voor de ander. We zitten nu in een bijzondere periode omdat het fonds overgaat naar een nieuwe pensioenregeling.

Pensioen is voor de meeste deelnemers geen alledaags onderwerp, maar het is wel hun inkomen voor “later”. De nieuwe regeling goed uitleggen vraagt aandacht. Daarnaast is het belangrijk dat het overgaan naar de nieuwe regeling in de nieuwe systemen soepel verloopt. En, ook de pensioenen die we nu beheren hebben onze zorg. Gegevens en rapportages voor bijvoorbeeld De Nederlandsche Bank moeten op orde zijn.’

Haitse: ‘De dagelijkse gang van zaken, het toezicht op het beheer van de pensioenen van nu. Het is fijn te merken dat de organisatie van het fonds goed loopt. Zowel op inhoud als op de processen denkt het bestuur overal aan. Waar ik met mijn ervaring dingen zie, geef ik dit aan bij het bestuur. De deelnemer staat hierbij centraal. Als raad van toezicht zijn we het sluitstuk, alles moet kloppen, voor elke deelnemer. Daar zijn wij verantwoordelijk voor en zien we dan ook op toe.’

Wat wil je bereiken?

Esther: ‘Dat we als raad van toezicht een onmisbaar klankbord zijn voor het bestuur. Het bestuur neemt de besluiten, maar kan bij ons terecht voor inzichten vanuit onze kennis en ervaring. Natuurlijk werken we toe naar een soepele overgang naar de nieuwe regeling. Heldere uitleg aan de deelnemers en het goed overdragen van de pensioen- en vermogensadministratie horen daarbij.’

Haitse: ‘Dat we samen met het bestuur, het bestuursbureau en het verantwoordingsorgaan de deelnemer centraal blijven zetten. Zij moeten begrijpen hoe het zit met hun pensioen, waar ze op kunnen rekenen. Het pensioen goed blijven uitleggen is daarbij bepalend. Ik vind het ontzettend leuk om met pensioenen bezig te zijn en mijn kennis en ervaring met anderen te delen. Als raad van toezicht sta je aan de zijlijn, het gaat niet om oordelen achteraf. Je helpt het bestuur op gang, steunt ze waar nodig en je denkt en deelt je inzichten.’

VEEL GESTELDE VRAGEN AAN PENSIOENFONDS DHL NEDERLAND

Jouw vraag, ons antwoord

Welke gegevens bepalen de verhoging van het pensioen?

Aan het einde van elk jaar bepaalt het bestuur of het mogelijk is om de pensioenen te verhogen. Dit doen we omdat ook de prijzen en kosten voor levensonderhoud elk jaar stijgen. De mate waarin we het pensioen kunnen verhogen hangt af van onze financiële positie. Er gelden voorwaarden en regels om het pensioen te verhogen. Deze zijn onder andere:

- Onze financiële positie. Als de beleidsdekkingsgraad hoger is dan 110% mogen we de pensioenen (deels) verhogen.
- De stijging van de prijzen. De verhoging is maximaal zo hoog als de stijging van de prijzen volgens het Centraal Bureau voor Statistiek (CBS) over de periode oktober 2024 tot oktober 2025.

Heb ik straks genoeg pensioen?

Of je straks genoeg pensioen hebt, bepaal je zelf. Via je werk bouw je pensioen op bij ons fonds of bouwde je pensioen bij ons op. Mogelijk heb je ook pensioen bij andere pensioenfonds of verzekeraars opgebouwd of spaar of beleg je zelf via een bank of lijfrente. Daarnaast kun je rekenen op AOW van de overheid.

Het pensioen is jouw inkomen voor later. Hoe hoog dit inkomen later is kun je zien op www.mijnpensioenoverzicht.nl. De stand van jouw pensioen bij ons fonds zie je als je via onze website inlogt op Mijn Pensioencijfers. Je vindt hier ook de Pensioenschets. Een handige tool waarin je het inkomen voor later kunt invullen én jouw verwachte uitgaven. Zo ontdek je of je later genoeg pensioen hebt.

Betaaldata 2026

We betalen je pensioen altijd op de 23e van de maand uit. Valt deze dag in een weekend of op een feestdag? Dan is de betaling op de werkdag daarvoor.

Hieronder zie je de betaaldata van 2026:

- Vrijdag 23 januari
- Maandag 23 februari
- Maandag 23 maart
- Donderdag 23 april
- Vrijdag 22 mei
- Dinsdag 23 juni
- Donderdag 23 juli
- Vrijdag 21 augustus
- Woensdag 23 september
- Vrijdag 23 oktober
- Maandag 23 november
- Woensdag 23 december



Pensioen in het buitenland

Krijg je jouw pensioen op een buitenlandse rekening? Houd er dan rekening mee dat de uitbetaling iets langer kan duren. Zeker wanneer je buiten de Europese Unie woont.

Meer weten over je pensioen?

Dit is de truc: je privé e-mailadres

Pensioen. Je weet dat je het later hebt, maar meer ook niet. Je leeft nu met je inkomen van nu. Wil je toch bij blijven over je inkomen voor later? Geef dan je e-mailadres aan ons door en zet je postvoorkeur op digitaal. Dan houden wij je op de hoogte als er nieuws is over je pensioen. Zo mis je niks en kom je vanzelf meer te weten over je pensioen.

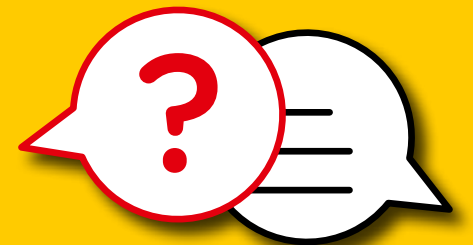
Hoe werkt het?

Log in op Mijn Pensioencijfers via mijnpensioencijfers.nl/dhl. Dit doe je veilig en snel met jouw DigiD.

Ga via het Menu naar 'Mijn gegevens'. Controleer of hier jouw privé e-mailadres goed staat. Zet daarna onderaan de pagina 'Mijn gegevens' onder de kop 'Mijn account' via 'wijzigen' jouw postvoorkeur op digitaal.

Digitaal archief: Mijn documenten

Al jouw persoonlijke pensioenpost zie je terug bij Mijn documenten. Denk bijvoorbeeld aan persoonlijke brieven over de pensioenregeling, je Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en voor gepensioneerden de jaaropgave.



CONTACT

Je kunt ons...

... alle vragen stellen die je wilt. Houd daarbij jouw klantnummer bij de hand. Dan kunnen wij jou sneller helpen. Je vindt je klantnummer bovenaan elke brief en op elk pensioenoverzicht dat je van ons krijgt of als je inlogt op Mijn Pensioencijfers.

... bellen

Op 088 - 116 2443 is de klantenservice van Pensioenfonds DHL Nederland bereikbaar. Op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur.

... mailen

Via info@pfdhl.nl. Zeven dagen per week, 24 uur per dag.

... schrijven

Stuur je brief naar Pensioenfonds DHL Nederland, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen. Let erop dat je jouw brief ondertekent.

Kijk op onze website

Op www.pfdhl.nl vind je veel informatie over ons fonds en over pensioen in het algemeen.

Colofon

TEKST

AZL Fondscommunicatie

VORMGEVING & ILLUSTRATIE

AZL Fondscommunicatie

FOTOGRAFIE

Shutterstock.com
Pensioenfonds DHL Nederland

DRUKWERK

ARS printmedia

UITGEVER

Pensioenfonds DHL Nederland



**Pensioenfonds
DHL Nederland**

De Pensioenkrant is een uitgave van Pensioenfonds DHL Nederland. De Pensioenkrant verschijnt twee maal per jaar. Aan de tekst van deze Pensioenkrant kunt u geen rechten ontleen. Rechten kunt u alleen ontleen aan het officiële Pensioenreglement van Pensioenfonds DHL Nederland.