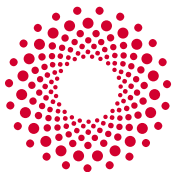


PENSIOENKRANT



**Pensioenfonds
DHL Nederland**

30

Juli 2025

Samen naar de nieuwe pensioenregels

Merijn van Olmen werkt al sinds 2017 bij DHL. Op dit moment werkt hij in de functie van Vice President HR van DHL Express Nederland. Vanuit deze rol is het vanuit de werkgever sterk betrokken bij de nieuwe pensioenregeling. Naar verwachting gaat deze bij DHL in op 1 januari 2027. Merijn vertelt wat hij belangrijk vindt in het meenemen van werknemers naar de nieuwe regeling. Hij gaat ook in op hoe hij zelf naar de nieuwe pensioenregels kijkt.

Wat is uw rol bij nieuwe regels voor pensioen?

‘Mijn rol is onder andere het mede informeren van (oud-) werknemers over de nieuwe pensioenregels. Dit omvat duidelijke communicatie over de veranderingen, educatie via workshops, individuele gesprekken en ondersteuning bij vragen. Daarnaast hou ik ook de belangen van DHL als organisatie en de werknemers zo goed mogelijk in de gaten. Gelukkig is DHL oprecht een goede werkgever die het oogpunt van de werknemer heel serieus neemt.’

Wat vindt u belangrijk bij het informeren van de (oud-) werknemers?

‘Het is belangrijk om feedback van werknemers te verzamelen. Zo kunnen we de informatie afstemmen op de behoefte van de

deelnemers. We zijn transparant over de redenen achter de wijzigingen. In de basis komt er een nieuwe regeling door de Wet toekomst pensioenen. Deze is ingegaan op 1 juli 2023. In deze wet staat dat alle pensioenregelingen op uiterlijk 1 januari 2028 moeten voldoen aan de nieuwe wet. Hier werken we samen met de sociale partners (werknemers- en werkgeversorganisaties) hard aan.’

Hoe kijkt u zelf naar de nieuwe regels?

‘De nieuwe pensioenregels roepen gemengde gevoelens op. Ik zie een aantal positieve punten: de verhoogde duidelijkheid, flexibiliteit en focus op duurzame investeringen bijvoorbeeld. Aan de andere kant de complexiteit van de regels, minder zekerheid over je toekomstige pensioen en ook niet onbelangrijk de mogelijke overgangsproblemen voor (oud-)werknemers. Ik denk dat de veranderingen noodzakelijk zijn om ons pensioenstelsel gezond te houden in de toekomst. De vergrijzing speelt hierbij een grote rol, het moet wel allemaal betaalbaar blijven.’

Waar bent u tevreden over?

Iedereen krijgt straks een eigen pensioen potje. In dit potje zit het persoonlijk vermogen voor pensioen. Elke maand komt hier de inleg bij en de resultaten van de beleggingen. Hierdoor ziet de deelnemer de ontwikkeling van zijn vermogen.

- **Naam:** Merijn van Olmen
- **Privé:** Naarden, getrouwd met Miriam, samen drie kinderen Thomas (14), Emmelie (12) en Juliette (10)
- **Baan:** Vice President HR van DHL Express
- **Genoeg pensioen:** ‘Ik denk niet dat ik het zo goed krijg als mijn ouders (eindloos regeling), maar met afbetalen huis en een mooie pensioenvoorziening vanuit DHL denk ik een heel eind te kunnen komen.’
- **Blij met:** ‘Dat we aandacht hebben voor alle deelnemers, jong en oud.’
- **Minder blij met:** ‘Dat het risico steeds meer bij de medewerker komt te liggen.’
- **Tip:** ‘Maak een financiële planning voor als je met pensioen gaat, zodat je weet waar je naartoe werkt en wat daarvoor nodig is. Bekijk de mogelijkheden op Mijn Pensioencijfers.’

Net als in de regeling van nu, houden deelnemers ook keuzemogelijkheden. Bijvoorbeeld over wanneer ze het pensioen in willen laten gaan.

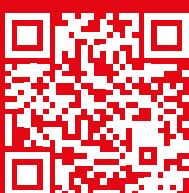
Een ander positief punt vind ik dat de deelnemer meer inzicht krijgt in de beleggingen die we doen. Er komt meer transparantie in waar we in beleggen. Misschien kan de deelnemer in de toekomst hier ook zelf de richting in bepalen.

Wat kan volgens u beter?

Zoals bij veel veranderingen en nieuwe dingen merken we nu ook wat weerstand. Dat zie je ook in de politiek. Nog niet alles is helder en dat brengt mogelijk wat onzekerheid met zich mee. Dat houdt de boel scherp. We gaan hier uiterst zorgvuldig mee om. Een ander punt is dat het pensioen gaat meer meebewegen met de economie. Het risico komt meer bij de deelnemer te liggen omdat iedereen een eigen pensioenpot krijgt. We bouwen wel reserves in om grote schommelingen op te vangen.

Sommige deelnemers kunnen nadeel ervaren bij het omzetten van de pensioenen van de oude naar de nieuwe regeling. Voor deze groep hebben we een compensatie afgesproken. Hiermee doen we een tegemoetkoming om het nadeel op te vangen. Evenwichtigheid is een van de uitgangspunten, dit wil zeggen dat de nieuwe regels voor elke deelnemer zo veel als mogelijk gelijk moet uitpakken.

**Geef je e-mailadres door
in Mijn Pensioencijfers
(www.pfdhl.nl)!**



Ook in deze Pensioenkrant

- P2 Stap voor stap naar je nieuwe pensioen: een tijdlijn**
- P4 Breng uw stem uit voor een nieuw bestuurslid**



HET VERNIEUWDE PENSIOENSTELSEL

Stap voor stap naar je nieuwe pensioen

Een nieuwe pensioenregeling komt er niet zomaar. Het is niet 'klik en klaar'. Het is een proces van vele overleggen, gesprekken met adviseurs én vele berekeningen. Dit is nodig om voor iedereen die deelnemer is van ons fonds een regeling te maken die goed in evenwicht is. In de vorige pensioenkrant lieten we een tijdlijn zien met de verschillende stappen die we zetten. Omdat we kiezen voor zorgvuldigheid boven snelheid, is deze tijdlijn aangepast. Hieronder zie je waar we vandaan komen, waar we nu staan én welke stappen we nog gaan nemen.



1 juli 2023

Ingang Wet toekomst pensioenen



Zomer 2024: Voorlopige keuze regeling

De sociale partners maakten de voorlopige keuze over hoe de nieuwe pensioenregeling van PF DHL eruit moet gaan zien.

De sociale partners zijn de vakorganisaties en DHL werkgevers.



Voorjaar 2025:

De sociale partners leggen alle afspraken over de nieuwe regeling vast in het transitieplan. Uitgebreide website met alle informatie rondom de nieuwe pensioenregeling



Najaar 2024-2025: Communicatieplan

We leggen in een communicatieplan vast hoe we iedereen met pensioen bij ons informeren over de nieuwe pensioenregeling.

In het communicatie plan lees je bijvoorbeeld hoe we ons voorbereiden op de overgang, welke keuzes we maken. En natuurlijk wat dit betekent voor jouw eigen pensioen.



Zomer 2025:

Het bestuur maakt een implementatieplan. Daarin staat wat we moeten doen om de afspraken uit het transitieplan te kunnen uitvoeren.

In een implementatieplan staat bijvoorbeeld hoe we de administratie en computersystemen aanpassen. En hoe we de opgebouwde pensioenen omrekenen naar de nieuwe regeling.



Najaar 2025: DNB beoordeelt het implementatieplan

Het implementatieplan is verplicht en wordt beoordeeld door DNB. Het communicatieplan wordt beoordeeld door de AFM.



1 januari 2027: Overstap naar de nieuwe regeling

Als het plan goedgekeurd is, kan het pensioenfonds beginnen met de uitvoering van de nieuwe pensioenregeling. We verwachten dat de nieuwe regeling per 1 januari 2027 ingaat.



Eind 2025-2026: Voorbereiding

Vorbereiden van de implementatie; de administratie en systemen moeten o.a. aangepast worden. In het najaar van 2026 ontvang je een eerste berekening met een inschatting van je pensioen in de nieuwe pensioenregeling.



COLUMN

Hoe gaat het met jullie? Hopelijk is iedereen in goede gezondheid, want dat is een groot goed. Met het bestuur en het bestuursbureau gaat het goed en is iedereen gezond. En dat hopen we ook zo te houden.

We hebben een druk halfjaar achter de rug. Het jaarverslag is weer gereed en er is ook een verkort jaarverslag gemaakt met daarin de highlights van het jaarverslag. Gaan jullie dit ook bekijken?

Verder zijn we druk bezig met alle voorbereidingen voor de transitie naar het nieuwe pensioencontract. Binnenkort komt er ook een speciale pagina op onze website, waar jullie alle informatie kunnen vinden. Daarnaast hebben we onderzocht of iedereen met de juiste gegevens in de systemen is opgenomen, dat was veel werk, maar is bijna gereed. Dat is belangrijk voor de transitie naar het pensioencontract. Ook wordt er veel samengewerkt met de werkgevers, immers we moeten het samen doen.

Maar het belangrijkste was dat we afgelopen jaar uitzonderlijk goed hadden gepresteerd, we hadden een rendement behaald van 12,9%. Daarmee behoorde we tot de best presterende fondsen van het jaar. We zijn daar best wel trots op.

Ook wij merken net als jullie veel vanuit de Verenigde Staten, dat is niet altijd positief. Maar bij ons wordt niemand uitgesloten en is iedereen welkom. Gelukkig heeft dat nog weinig effect op onze dekkingsgraad tot nu toe.

En ja de belangrijkste vraag is of iedereen zijn mailadres heeft doorgegeven, dan kunnen we jullie veel makkelijker bereiken.

Tot ziens!



Cor Zeeman,
voorzitter Pensioenfonds DHL Nederland

DE BELANGRIJKSTE VERANDERINGEN...

Nieuwe pensioenregeling

- 1. De pensioenwet is veranderd**

Het kabinet heeft samen met werknemers- en werkgeversorganisaties een pensioenakkoord gesloten met nieuwe afspraken over pensioen en AOW. Die moeten het pensioenstelsel transparanter en persoonlijker maken.
- 2. Hoe gaan DHL en de vakbonden (samen de sociale partners) hiermee om?**

De vakbonden en werkgever hebben de afgelopen periode afspraken gemaakt over de nieuwe regeling. Geprobeerd is om de onzekerheid/risico's (binnen de mogelijkheid van de wetgeving) zoveel mogelijk te beperken.
- 3. Wat blijft hetzelfde in de nieuwe regeling?**

Je blijft een pensioen ontvangen zolang je leeft. Ook de totale premie die jij en DHL betalen blijft hetzelfde. Het pensioenfonds belegt deze inleg voor jou. Net zoals nu blijven het basis en excedent pensioen onderdeel van de pensioenregeling. Ook bij arbeidsongeschiktheid blijft de zekerheid van een pensioenuitkering en wordt de premiebetaling voortgezet.
- 4. Wat zijn de verschillen tussen de huidige en nieuwe regeling?**

 - Nu staat de hoogte van het verwachte pensioen vast (opbouw-basis), straks staat de hoogte van je inleg vast waarmee je pensioenkapitaal opbouwt.
 - Nu kan er jaarlijks geïndexeerd of gekort worden volgens het toeslagbeleid. Straks wordt er positief of negatief rendement toegekend aan je pensioenkapitaal.
 - Er blijft een partnerpensioen, maar straks is deze op risicobasis wanneer je voor pensioendatum overlijdt. Je huidige opgebouwde partnerpensioen blijft ook. Zolang je in dienst bent van DHL ben je hiervoor verzekerd en daarna wanneer je bij een andere werkgever deelnemer bent in een pensioenregeling.
 - Er blijft wezenpensioen, nu tot 21 jaar of 27 jaar in geval van studie. Straks tot 25 jaar.
- 5. Jouw pensioen bij DHL is:**

Goed! Wat we hebben kunnen behouden, hebben we behouden. Maar er zijn risico's in die we door de solidaire regeling zoveel mogelijk proberen te beperken.

UIT DE ACTUALITEIT

Wat betekent de financiële onrust voor jou?

In het eerste halfjaar van 2025 zagen we enige onrust op de financiële markt. De dekkingsgraad van ons pensioenfonds daalde, maar gelukkig minder dan in vergelijking met andere pensioenfondsen. De dekkingsgraad geeft aan in hoeverre de bezittingen van het fonds voldoende zijn om de toekomstige pensioenverplichtingen te dekken. Nu de financiële markt weer wat rustiger is, gaat het beter en dat zien we ook terug in onze dekkingsgraad. Pensioenfonds DHL presteerde uitzonderlijk goed, waarmee het tot de best presterende fondsen van het jaar behoort voor wat betreft het beleggingsresultaat 2024.

Beleggen voor de lange termijn, oog op risico's

Bij ons pensioenfonds geloven we in een lange termijn aanpak voor beleggen. We laten ons niet snel afleiden door korte marktschommelingen. Toch houdt het bestuur de risico's van beleggen op korte termijn goed in de gaten, vooral met het oog op de overstap naar de nieuwe pensioenregeling. Regelmatig bekijken we of we actie moeten ondernemen, zoals de tijdelijke renteafdekking verhoging in 2024, die al heeft bijgedragen aan extra bescherming van de portefeuille. Renteafdekking is een financiële techniek die wordt gebruikt om het risico van rentewijzigingen te minimaliseren.

Slimme verdeling beleggingen

We beleggen in een wereldwijd gespreide portefeuille. Dit betekent dat we ons geld verdelen over verschillende soorten investeringen en landen. Hierdoor proberen we de invloed van onverwachte gebeurtenissen, zoals politieke schommelingen in de VS, te verminderen. Door dit slim aan te pakken, kunnen we beter inspelen op veranderingen in de markt en de stabiliteit van het pensioenfonds bevorderen.



Jouw stem telt: wie kies jij als nieuwe bestuurder?

Twee deelnemers die bijna met pensioen gaan stelden zich kandidaat voor de rol van bestuurder namens de gepensioneerden. Anita van Bruggen-Biere en Jan Willem Helfrich zijn beiden door het bestuur voorgedragen om mee te doen aan de verkiezingen. Het is aan jou om jouw stem uit te brengen op de kandidaat van jouw voorkeur. Zij stellen zichzelf aan je voor.



Jan Willem Helfrich

Mijn naam is Jan Willem Helfrich en ik ga eind 2025 met pensioen. Ik ben getrouwd met Corine, wij hebben 3 kinderen grootgebracht en wonen in het Betuwse dorpje Eck en Wiel.

Mijn werkzame leven heeft altijd in de logistiek plaatsgevonden. Eerst bij Nedlloyd (scheepvaart, wegtransport en warehousing) en Van Gend & Loos, waarna ik via Danzas bij DHL terecht ben gekomen. Hier ben ik ca 15 jaar actief geweest voor DHL Supply Chain in voornamelijk commerciële managementfuncties. Momenteel werk ik nog als zelfstandige in een netwerk van logistieke consultants. Wij zijn actief bezig met het adviseren van organisaties op het gebied van logistiek. Dit werk doe ik met veel plezier sinds 2012.

Graag houd ik mij, ook na pensionering, bezig met zaken die mijn maatschappelijke interesse hebben. Mijn affiniteit met pensioenen getuigt mijn eerdere positie als bestuurslid van het Nedlloyd Pensioenfonds van 1997 tot 1999. Helaas moest ik deze functie na de verkoop van de landactiviteiten van Nedlloyd aan Deutsche Post DHL beëindigen. Mijn bestuurlijke ervaring is gevormd in zowel mijn managementposities binnen het bedrijfsleven alsook bij diverse vrijwilligers functies bij maatschappelijke organisaties. Ik ben communicatief sterk, werk graag samen in een team van mensen om doelstellingen te verwezenlijken met oog voor de verschillende belangen die spelen. Tot slot beschik ik over een goede financiële kennis, alhoewel ik me goed realiseer dat ik nog veel te leren heb op het gebied van o.a. pensioenregelingen, wet- en regelgeving en financieel technische en actuariële aspecten.

Ik zou het een eer vinden om namens de gepensioneerden in het bestuur van het pensioenfonds van DHL Nederland plaats te nemen.



Anita van Bruggen-Biere

Op dit moment werk ik nog als Business Unit Controller binnen DHL Supply Chain. In de afgelopen 2 jaar ben ik betrokken geweest in een van de werkstromen ter voorbereiding op de nieuwe pensioenregeling. Ik heb in korte tijd veel geleerd over pensioenen en vond het buitengewoon uitdagend om mij te verdiepen in iets heel anders dan mijn dagelijkse financiële besommingen. In mei 2026 ga ik na 28 jaar dienstjaren zelf met pensioen.

- Het lijkt me buitengewoon fijn om nog een deel van mijn tijd op bestuurlijk en financieel vlak iets te blijven doen. Ik wil al mijn kennis en ervaring te kunnen blijven gebruiken voor een maatschappelijk belangrijk onderwerp.
- Ik heb recent ervaren dat ik nieuwe kennis nog altijd redelijk makkelijk kan verwerken en het ook leuk vind om dat te doen.
- Ik vind het een uitdaging en een eer om namens u te mogen meedenken en meebeslissen over het beleid ten aanzien van de pensioenen van ons allen, de gepensioneerden en de werkenden.

Als u mij kiest in het bestuur, zal ik die functie met inzet van al mijn capaciteiten vervullen.

Breng jouw stem uit

Ben jij met pensioen? Stem op je favoriete kandidaat via onderstaande QR-code. Vul het formulier in geef je stem door. Dit kan tot uiterlijk tot 3 augustus 2025. Heb je je e-mailadres doorgeven aan het fonds dan heb je de stemoproep ook via de mail ontvangen. Let op, je kunt maar één keer je stem uitbrengen.



Word lid van ons verantwoordingsorgaan! Jouw stem telt!

Ons fonds is op zoek naar enthousiaste en betrokken werknemers en oud-werknemers die zich willen aanmelden als nieuw lid van ons verantwoordingsorgaan. We hebben zowel een lid namens de werknemers als een lid namens de oud-werknemers nodig. Het verantwoordingsorgaan adviseert en controleert het bestuur van het fonds. Dit is jouw kans om actief bij te dragen aan de toekomst van ons fonds en de belangen van alle deelnemers te vertegenwoordigen. Je vertegenwoordigt de werknemers of oud-werknemers van DHL.

Waarom meedoen?

- Invloed: Als lid van het verantwoordingsorgaan heb je directe invloed op belangrijke beslissingen die ons pensioenfonds aangaan.
- Betrokkenheid: Je krijgt de kans om nauw samen te werken met andere leden en experts, en je kennis en ideeën in te brengen.
- Ontwikkeling: Het is een geweldige mogelijkheid om je vaardigheden en kennis op het gebied van pensioenen en bestuur verder te ontwikkelen.

Wie zoeken we?

We zoeken werknemers en oud-werknemers die:

- Een passie hebben voor pensioenen en het welzijn van onze deelnemers.
- Bereid zijn om tijd en energie te investeren in het verantwoordingsorgaan.
- Goede communicatieve vaardigheden hebben en graag samenwerken.

Hoe aanmelden?

Aanmelden is eenvoudig! Stuur ons een korte motivatiebrief met je c.v. waarin je vertelt waarom je graag lid wilt worden van het verantwoordingsorgaan. Vermeld ook je relevante ervaring en vaardigheden. Je kunt je aanmelding sturen naar pst.pensioen@dhl.com vóór 3 augustus 2025.

Vragen?

Heb je vragen of wil je nog zaken afstemmen? Neem gerust contact met Caroline Tuin, Bestuurssecretaris Pensioenfonds DHL, op nummer 088-345 41 77 of per e-mail naar pst.pensioen@dhl.com.



PENSIOEN IN DE PRAKTIJK



Kijk. Zo ziet jouw pensioen eruit.

Je hebt het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) ontvangen. Hierop zie je jouw pensioenopbouw bij ons fonds. Je kunt ook zien wat er geregeld is bij arbeidsongeschiktheid of overlijden.

Dit staat er onder andere op jouw UPO:

- Basisgegevens over jou en eventueel jouw partner
- Een inschatting van het pensioen in verschillende situaties
- Een inschatting van het pensioen voor jouw partner en kinderen voor het geval je overlijdt
- Factor A voor de belastingaangifte

Controleer je gegevens

Bekijk het UPO goed. Zijn de bedragen in lijn met vorig jaar? Staat jouw partner op het UPO vermeld? Als er iets niet klopt, neem dan contact met ons op.

Voorspelling

De berekening laat een voorspelling zien op basis van wat we nu weten. Tussen nu en het moment waarop je pensioen ingaat, kan er nog veel veranderen. In werk en privé. Maar ook bij ons fonds en in de pensioensector. Denk daarbij aan de nieuwe regels voor pensioen.

Pensioen van ex-werkgever meenemen, interessant of niet?

Als je van baan verandert, dan verandert vaak ook het fonds waar je pensioen opbouwt. Wist je dat je het pensioen dat je bij je vorige werkgever opbouwde, over kan zetten naar pensioenfonds DHL? Dat heet waardeoverdracht.

Hoe werkt waardeoverdracht?

Waardeoverdracht gaat automatisch als het bedrag van je pensioen bij je vorige fonds onder de € 613,25 (2025) is. Is je opbouw hoger? Dan vraag je waardeoverdracht aan bij je pensioenfonds waar je nu opbouwt. Je krijgt daarna een offerte op basis van de opgave van jouw pensioen bij je vorige fonds. We rekenen dan uit hoeveel het pensioen van je vorige fonds waard is bij ons fonds. Daarna besluit je of je het pensioen mee naar ons wil overdragen.

Meer informatie

Op pfdhl.nl bij 'werknemer > verandert uw situatie > werk > nieuw in dienst' lees je alle informatie die je nodig hebt. In een schema zie je de 6 stappen waaruit waardeoverdracht bestaat. Of waardeoverdracht een goede keuze is, ligt aan je persoonlijke situatie. Om je op weg te helpen kun je de pensioenvergelijker gebruiken. Ook deze staat bij de informatie.

Waar heb ik overal pensioen?

Op mijnpensioenoverzicht.nl zie je hoeveel pensioen bij welk pensioenfonds hebt. Op de websites van het betreffende pensioenfonds vind je meer details over je pensioen. Let bij het vergelijken van de pensioenregelingen ook op de kenmerken van de nieuwe pensioenregeling van de fondsen waar je pensioen hebt.

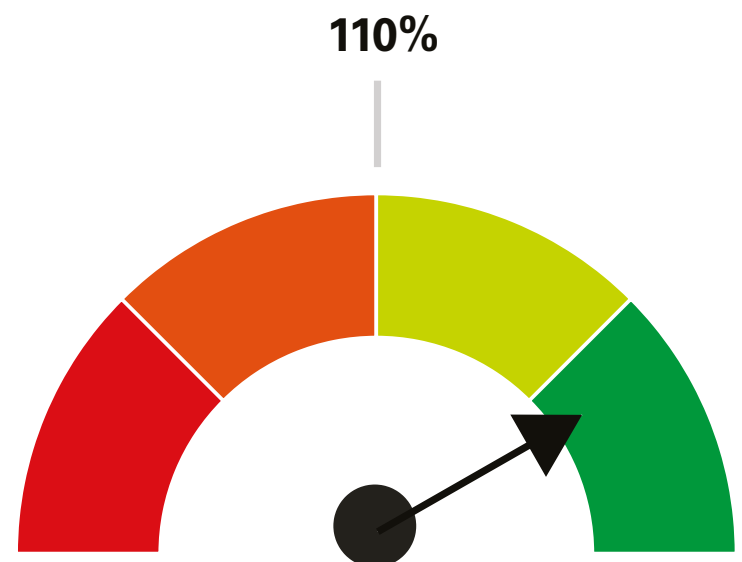
BIJGETELD

Ons fonds staat er financieel goed voor

We zijn financieel gezond. Dit zien we aan de dekkingsgraden. Deze geven de verhouding aan tussen het kapitaal dat we nodig hebben om de pensioenen van nu en in de toekomst te kunnen betalen én het kapitaal dat we bezitten. Onze dekkingsgraden bleven zelfs na de verhoging van 3,5% op de pensioenen op 1 januari 2025 goed op peil. En ook in de eerste helft van dit jaar bleven we het goed doen.

De actuele dekkingsgraad is sinds januari gestegen van 137,8% naar 139,0% per eind mei. Deze dekkingsgraad is een momentopname. Hij verschilt van dag tot dag. De financiële positie van het pensioenfonds verandert namelijk continu. Zo maken we winst of verlies met onze beleggingen en stijgt of daalt de rente. De beleidsdekkingsgraad is een gemiddelde van de actuele dekkingsgraden over de afgelopen 12 maanden. De beleidsdekkingsgraad is sinds januari gestegen van 138,5% naar 139,2% per eind mei.

Deze twee dekkingsgraden vertellen ons elke maand hoe ons fonds er financieel voor staat. Hoe hoger de beleidsdekkingsgraad, hoe beter wij ervoor staan. Met de huidige beleidsdekkingsgraad laten we zien dat we genoeg buffers hebben om klappen op te vangen. Elke maand publiceren we op onze website de ontwikkeling van de dekkingsgraden en lees je de achtergrondinformatie over onze financiële positie.



**Beleidsdekkingsgraad
eind mei 2025: 139,2%**

- Kans op verlaging
- Geen verhoging mogelijk
- Gedeeltelijke verhoging mogelijk
- Volledige verhoging mogelijk

HET GESPREK

Keuzebegeleiding bij pensioneren. Hoe pakken Herry en Henk het aan?

Keuzes maken. We doen het vrijwel dagelijks. Sommige keuzes zijn snel gemaakt, zoals de keuze voor het avondeten of welke Spotify-lijst je graag luistert. Andere keuzes vragen wat meer voorbereiding. Bijvoorbeeld het maken van keuzes voor je pensioen. Want er valt wat te kiezen over het moment en de hoogte van het pensioen. De beste keuze, is jouw persoonlijke keuze. Dat blijkt ook uit onze gesprekken met de kersverse gepensioneerden Herry en Henk.

Enkele maanden voor je AOW-datum krijg je van ons fonds een brief over de ingang van je pensioen. Als je je pensioen dan nog niet laat ingaan, krijg je deze brief ook nog eens enkele maanden voor je 68ste verjaardag. In deze brief staat een overzicht van je pensioen en lees je welke opties je hebt. We begeleiden je graag bij deze opties met:

- Pensioen? Wat moet ik daarvoor doen? op www.pfdhl.nl/startenmetstoppen
- De Pensioenschets: ontdek jouw toekomstige financiële plaatje met je inkomsten en uitgaven
- Een animatie over de ingangsdatum van het pensioen: pfdhl.nl/werknemer/hoeveel-krijgt-u/pensioen-op-maat. Op deze pagina staan ook de keuzemogelijkheden op een rij.



Herry Leenders: ‘Bekijk tijdig je mogelijkheden’

Met pensioen sinds 1 januari 2025

Welke middelen heb je gebruikt om de keuzes rondom jouw pensioen te maken?

Herry: ‘Informatie over mijn pensioen vond ik op pfdhl.nl en op mijnpensioenoverzicht.nl vond ik een compleet overzicht van mijn pensioen én AOW van de overheid. Op pfdhl.nl zag ik een animatie over wanneer ik het pensioen kon laten ingaan. Ook bekeek ik de pagina's met informatie over de keuzemogelijkheden en de kenmerken van elke keuze. Enkele maanden voor mijn AOW-leeftijd kreeg ik alle informatie van het pensioenfonds.’

Sprak je met familie, vrienden of (oud-) collega's over de te maken keuzes?

‘Natuurlijk besprak ik alle informatie eerst met mijn vrouw. We namen samen onze plannen voor de toekomst door. Het pensioen was ook onderwerp van gesprek met vrienden, “de grijze panthers”, zo wisselden we tips uit over de loonheffingskorting.’

Waar hield je rekening mee toen je de keuzes maakte?

‘Het is een beetje in een glazen bol kijken. Wat willen we graag samen doen, wat willen we apart van elkaar doen? Welke uitgaven horen daarbij? Samen met mijn vrouw besprak ik wat we met de hypotheek van ons huis zouden doen. En, of we het huis nog wilden verduurzamen.’

Mijn vrouw had tot juni 2025 een eigen praktijk. Zij heeft geen pensioen opgebouwd via een werkgever. Ook dit namen we mee in onze overwegingen voor het maken van de juiste keuzes voor mijn pensioen. Het behouden van onze levensstandaard en elkaar de ruimte geven vonden we allebei belangrijk.’

Heb je nog tips voor collega's?

‘Bekijk tijdig de informatie over je pensioen. Weet hoeveel je hebt, ook als je nog lang niet met pensioen gaat. Ga gesprekken aan over je pensioen en maak keuzes op basis van je eigen situatie. Het is een glazenbol, maar een gemaakte keuze kun je niet meer terugdraaien.’

Henk Meeuwenoord: ‘Mooi is het leven, maar je moet het wel zien’

Al een jaar niet aan het werk, bijna met pensioen

Welke middelen heb je gebruikt om de keuzes rondom jouw pensioen te maken?

Henk: ‘Ik ben vooral in gesprek gegaan met DHL. Vijf jaar geleden koos ik ervoor om gebruik te maken van de 80-90-100 regeling. Dit betekent dat je 80% werkt, 90% salaris krijgt en 100% pensioen blijft opbouwen. Dit was voor mij ideaal. Ik ging van 5 naar 4 dagen werken, dat gaf een hoop vrijheid. Daarnaast bood DHL me nog aan om 1 jaar voor mijn pensioen te stoppen. Ik werkte al sinds mijn 15e dus na ruim 50 jaar werken was dit het perfecte aanbod. Binnenkort word ik 67 en krijg ik voor het eerste mijn pensioen! Mijn pensioensituatie bekeek ik op mijnpensioenoverzicht.nl. Ik heb niet alleen bij DHL pensioen maar ook bij Pensioenfonds van de havens. Ik krijg dus van 2 fondsen pensioen.’

Sprak je met familie, vrienden of (oud-) collega's over de te maken keuzes?

‘Jazeker, met collega's had ik het over het jaar eerder stoppen. Met een financieel adviseur nam ik de financiën door. Het paste allemaal, dus ik koos om verder te genieten van mijn leven zonder te werken. Ik werkte trouwens altijd met plezier die 50 jaar. DHL en de voorlopers – ik maakte 7 overnames mee – heb ik altijd als goede werkgevers ervaren. De laatste jaren werkte ik als teamleider bij DHL Global Forwarding.’

Waar hield je rekening mee toen je de keuzes maakte?

‘Ik wilde voorkomen dat ik in een gat zou vallen. Daarom sprak ik er goed over met vrienden die ook eerder stopten met werken. Mijn gezondheid is mijn hele leven al goed, ik blijf fit door 2 keer in de week te sporten. Met vrijwilligerswerk blijf ik ook maatschappelijk betrokken. Ik kook 1 middag in de week voor ouderen én ik ben scheidsrechter in het amateurvoetbal. Eerder was ik 21 jaar voorzitter van de voetbalclub.’

Heb je nog tips voor collega's?

‘Mijn motto is ‘Geniet van het leven’, niet alleen vanaf je pensioen. Reizen maken is een gezamenlijke passie met mijn vrouw. We maakten laatst met onze zoon (werkt ook bij DHL) en dochter een reis van 4 weken door Australië. Van Azië zagen we ook al veel. We genieten er volop van.’

€ 32 miljoen

Pensioenfonds DHL betaalde in 2024 in totaal ruim € 32 miljoen uit aan pensioenen. Namelijk ruim € 24 miljoen aan ouderdomspensioen en bijna € 8 miljoen aan partner- en wezenpensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen en andere uitkeringen.



+12,8%

Het rendement op beleggingen wisselt per jaar. In 2024 hebben onze beleggingen meer opgeleverd dan vorig jaar en boekten we een positief rendement van 12,8%.

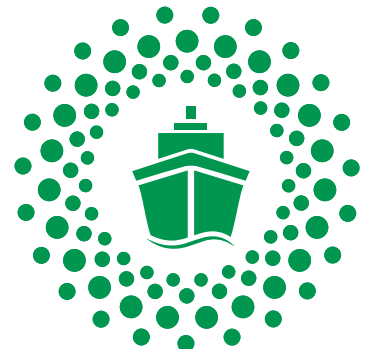


€ 294

Zoveel kostte het beheer van jouw pensioen per jaar. De kosten per deelnemer zijn in 2024 € 82 hoger geworden, i.v.m. de voorbereiden op het nieuwe pensioenstelsel.

4

Elke maand betaalt ons fonds 4 soorten pensioen uit: ouderdomspensioen aan 3.553 gepensioneerden, partnerpensioen aan 1.374 weduwe(nare)n en wezenpensioen aan 31 kinderen. Er is ook een arbeidsongeschiktheidspensioen voor werknemers die door ziekte niet meer kunnen werken.



uit het jaarverslag

2024

in cijfers



Ruim € 1,3 miljard

Dit is ons belegd vermogen. Het vermogen is voor 44,1% belegd in aandelen en 42,4% in vastrentende waarden (zoals staatsobligaties en bedrijfsobligaties). 12,1% is belegd in onroerend goed. En de resterende 1,4% in overige beleggingen.



16.094 deelnemers

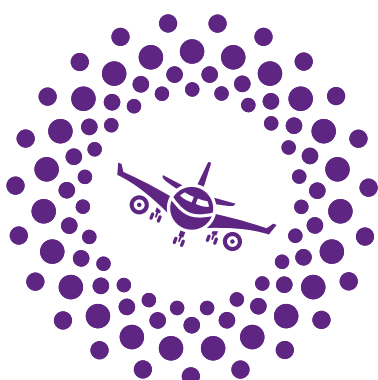
Zoveel deelnemers telt ons fonds op 31 december 2024:

- Werknemers die nog pensioen opbouwen: 2.989
- Mensen die pensioen ontvangen: 4.958
- Oud-werknemers die na hun vertrek pensioen hebben laten staan: 8.147



Bijna € 20,5 miljoen

Zoveel hebben jij en je collega's samen met je werkgever in totaal aan pensioenpremie ingelegd in de loop van 2024.



138,5%

Dat was de beleidsdekkingsgraad op 31 december 2024. Deze dekkingsgraad is het gemiddelde over de afgelopen 12 maanden. Elk jaar kijkt ons fonds of de pensioenen verhoogd kunnen worden. Per 1 januari 2025 zijn de pensioenen met 3,5% verhoogd.

VEEL GESTELDE VRAGEN AAN PENSIOENFONDS DHL NEDERLAND

Jouw vraag, ons antwoord

Wij proberen je zo goed mogelijk te informeren over je pensioen. Heb je toch nog een vraag? Neem dan contact op met de klantenservice. Hieronder tref je zes veel gestelde vragen aan.

Vragen over je UPO?

Op onze website staan de veelgestelde vragen en antwoorden over het UPO op een rij. Ga naar pfdhl.nl/veelgestelde-vragen/uniform-pensioenoverzicht

Staat jouw vraag er niet bij? Neem dan gerust contact met ons op. Gebruik het contactformulier op pfdhl.nl/contact. Bel je liever? Ons telefoonnummer is: 088 - 116 2443 (iedere werkdag bereikbaar tussen 8.30 en 17.00 uur).

Bijna met pensioen? Zo maak je de juiste keuze

De een kijkt er reikhalzend naar uit, de ander denkt er liever niet aan. Bijna met pensioen gaan. Een hele verandering. Een nieuwe dagindeling, tijd voor andere bezigheden. Net als andere veranderingen in het leven, vraagt pensioneren ook een goede voorbereiding.

Keuzes maken

Er valt wat te kiezen als je met pensioen gaat. Bijvoorbeeld over wanneer je dat wil en hoe. Standaard gaat het pensioen voor jou in op je 68e jaar. Je kunt er ook voor kiezen om eerder, later of in deeltijd met pensioen te gaan. Daarnaast heb je ook de keuze om eerst meer pensioen te krijgen en daarna minder. Of juist andersom. Of, een deel van het pensioen in te ruilen voor meer partnerpensioen.

Informeer ons 3 maanden vooraf

Weet je al wanneer je met pensioen wil? Geef deze datum dan minimaal 3 maanden vooraf aan ons door. Je krijgt dan voordat je het pensioen wil laten ingaan een informatieset

van ons. Hierin zit een opgave van uw pensioen met het bruto maandbedrag en bruto jaarbedrag. Je keuzes over het moment van pensioen en de hoogte geef je aan ons door via het keuzeformulier in 'Mijn Pensioencijfers' via de inlog op pfdhl.nl.

Op onze website lees je alles over de keuzes op de pagina 'Bijna met pensioen': pfdhl.nl/werknemer/verandert-uw-situatie/werk/bijna-met-pensioen.

Hoe kan ik mijn partner aanmelden bij het fonds?

Woon je samen? Reuze gezellig natuurlijk. Samen een huishouden delen, betekent ook samen zaken regelen. Niet alleen wat er op het menu staat elke avond of de boodschappen en de was. Ook voor het pensioen kun je afspraken maken. Je partner heeft namelijk recht op partnerpensioen als je komt te overlijden. Hiervoor is het wel nodig dat je je partner bij ons aanmeldt. Dit kan eenvoudig via 'Mijn Pensioencijfers' via de inlog op pfdhl.nl.

Meer info over de hoogte van het pensioen en de voorwaarden lees je op onze website bij 'Samenwonen': pfdhl.nl/werknemer/verandert-uw-situatie/privé/samenwonen/

Meer weten over je pensioen? Dit is de truc

Pensioen. Je weet dat je het hebt, maar meer ook niet. Het komt later wel. Wil je er toch over bij blijven? Geef dan je mailadres aan ons door en zet je postvoorkeur op digitaal. Dan houden wij je op de hoogte als er nieuws is over je pensioen. Zo mis je niks en kom je meer te weten over je pensioen.

Zo werkt het

Log in op Mijn Pensioencijfers via pfdhl.nl. Dit doe je veilig en snel met jouw DigiD.

Ga via het Menu naar 'Mijn gegevens'. Controleer of hier jouw privé e-mailadres goed staat. Zet daarna onderaan de pagina 'Mijn gegevens' onder de kop 'Mijn account' via 'wijzigen' jouw postvoorkeur op digitaal.

Digitaal archief: Mijn documenten

Al jouw persoonlijke pensioenpost zie je terug bij Mijn documenten. Denk bijvoorbeeld aan persoonlijke brieven over de pensioenregeling, je uniform pensioenoverzicht (upo) en voor gepensioneerden de jaaropgave.

Live! Info nieuwe regeling

Op www.pfdhl.nl/uw-nieuwe-pensioenregeling lees je nu alles over de nieuwe pensioenregeling. In een animatie leggen we uit hoe de nieuwe regeling werkt. Je ziet ook wat hetzelfde blijft, wat er verandert en een overzicht met veelgestelde vragen en antwoorden. Je ziet er ook wat je wanneer van ons kunt verwachten. Neem gerust een kijkje.

Google Translate: pfdhl.nl in every language

Our website is available in every language with the help of Google Translate. Set your preferred language via the 'Translate this page' button in the menu bar at the top.

CONTACT

Je kunt ons...

... alle vragen stellen die je wilt. Houd daarbij jouw klantnummer bij de hand. Dan kunnen wij jou sneller helpen. Je vindt je klantnummer bovenaan elke brief en op elk pensioenoverzicht dat je van ons krijgt of als je inlogt op Mijn Pensioencijfers.

... bellen

Op 088 - 116 2443 is de klantenservice van Pensioenfonds DHL Nederland bereikbaar. Op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur.

... mailen

Via info@pfdhl.nl. Zeven dagen per week, 24 uur per dag.

... schrijven

Stuur je brief naar Pensioenfonds DHL Nederland, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen. Let erop dat je jouw brief ondertekent.

Kijk op onze website

Op www.pfdhl.nl vind je veel informatie over ons fonds en over pensioen in het algemeen.

Colofon

TEKST

AZL Fondscommunicatie

VORMGEVING & ILLUSTRATIE

AZL Fondscommunicatie

FOTOGRAFIE

Shutterstock.com
Beeldredactie
Pensioenfonds DHL Nederland

DRUKWERK

ARS printmedia

UITGEVER

Pensioenfonds DHL Nederland



De Pensioenkrant is een uitgave van Pensioenfonds DHL Nederland. De Pensioenkrant verschijnt twee maal per jaar. Aan de tekst van deze Pensioenkrant kunt u geen rechten ontleen. Rechten kunt u alleen ontleen aan het officiële Pensioenreglement van Pensioenfonds DHL Nederland.