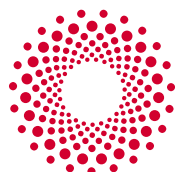


PENSIOENKRANT



- **Naam:** Marjan Bazelmans
- **Privé:** 'Getrouwd met Bart en samen met onze dochters Sanne (12 jaar) en Lotte (10 jaar) en 3 katten wonen we in Waalre, onder de rook van Eindhoven.'
- **Baan:** Vice President HR DHL Freight Western Europe
- **Genoeg pensioen:** 'Ja, dat verwacht ik wel. Ik ben overal van op de hoogte en kijk af en toe op mijnpensioenoverzicht.nl om goed geïnformeerd te blijven.'
- **Blij met:** 'De website van Pensioenfonds DHL. Die is heel overzichtelijk is en je kunt er veel informatie vinden als je vragen hebt.'
- **Minder blij met:** 'Dat er zoveel over de nieuwe pensioenwet wordt gesproken in de media, maakt het soms onduidelijker. Dit geeft onrust, terwijl het niet nodig is.'
- **Tip:** 'Kijk goed naar je nabestaanden pensioen of alles goed geregeld is.'



**Pensioenfonds
DHL Nederland**

29

December 2024

Zorgen dat mensen graag bij DHL werken

Het belang van tevreden medewerkers van DHL staat voorop voor Marjan Bazelmans. Ze zorgt ervoor dat iedereen zich betrokken en gezien voelt. De inhoud van haar werk is vaak theoretisch, maar de praktische uitvoering moet begrijpelijk zijn voor iedereen. Ze vindt het belangrijk dat medewerkers zich geen zorgen hoeven te maken over hun welzijn en pensioen, en daar zet ze zich voor in.

Wat is uw functie bij DHL?

'Als Vice President HR DHL Freight Western Europe ben ik sinds 2018 verantwoordelijk voor de HR-beleidsportfolio voor Nederland, België, Frankrijk, Spanje en Portugal. Heel praktisch gezien zorg ik er, samen met het HR-team, voor dat mensen graag bij DHL werken. Als een medewerker toch besluit een andere baan te zoeken, vind ik het belangrijk dat hij of zij met een goede herinnering aan DHL weggaat. Voor de overgang naar de nieuwe pensioenwet werk ik samen met de andere DHL bedrijven en overleg ik met sociale partners en ondernemingsraden om het pensioen goed bij DHL te laten aansluiten. Daarnaast voer ik CAO-onderhandelingen en vind ik het belangrijk om een gezonde organisatie te zijn. Dat houdt in dat medewerkers zich fysiek en mentaal gezond voelen, opleidingen kunnen volgen, een goede leidinggevende hebben en betrokken blijven bij de organisatie.'

Wat weet u van de nieuwe pensioenwet? Wat betekent dat voor het pensioen bij Pensioenfonds DHL?

'Sinds 1 ½ jaar verdiep ik me, samen met collega's, wat het nieuwe pensioenstelsel betekent voor DHL. Ik kan nu pas zeggen dat ik er meer vanaf weet en zie ik de voordelen ervan. In het nieuwe stelsel krijgt iedereen, vanaf januari 2027, straks een eigen pensioenpotje. De dekkingsgraad van Pensioenfonds DHL is heel goed, en zoals het er nu uitziet, kunnen we de deelnemers iets extra's geven. Ook op langere termijn. Dat is niet bij alle pensioenfondsden het geval. Alles is natuurlijk afhankelijk van de markt wat die de komende jaren gaat doen. Dat is altijd al zo geweest. We hebben ons plan hoe de pensioenpotjes verdeeld gaan worden ingediend bij de ondernemingsraad, en daar zijn we best trots op. In januari 2025 dienen we het transitieplan in bij De Nederlandsche Bank (DNB). We lopen op schema en zitten eigenlijk al in de afrondende fase.'

Hoe kijkt u naar uw eigen pensioen? Wat vindt u daarin belangrijk?

'Ik kijk er met vertrouwen naar. Ik heb inzicht wat ik ontvang als ik met pensioen ga, waardoor ik weet dat ik later een zelfde bestedingspatroon kan hebben. Voor mij is het belangrijk dat het nabestaandenpensioen goed geregeld is, zodat de nabestaanden goed verzorgd achterblijven. Dat wil ik ook meegeven aan iedereen: ga op tijd aan de slag met je pensioen. Leg op tijd iets extra's in, zodat je daar later voordeel van hebt. Wacht niet tot je 60e, dan ben je te laat.'

Geef je e-mailadres door
in Mijn Pensioencijfers
(www.pfdhl.nl)!



Ook in deze Pensioenkrant

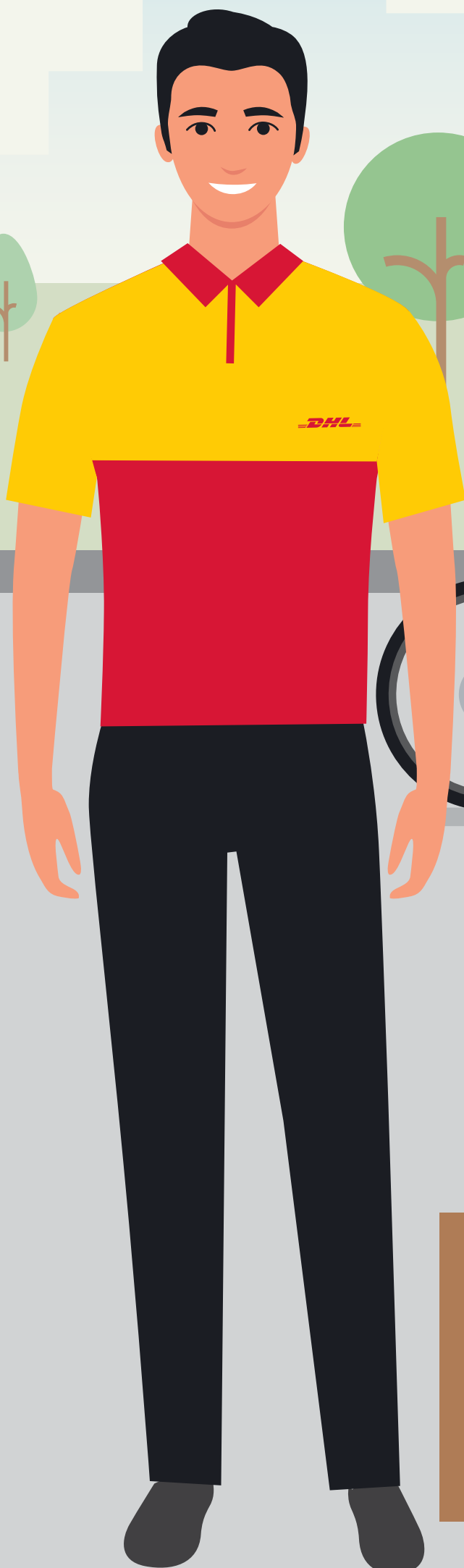
- P2 **Infographic - Jouw nieuwe pensioen bij DHL**
- P4 **Interview - Samen werken aan de grote overgang**



Jouw nieuwe pensioen bij DHL

Er komen nieuwe regels voor pensioen. Jouw pensioen bij DHL verandert daardoor ook. Dat gebeurt op 1 januari 2027. Niet alles verandert: de goede dingen blijven. Hieronder zie je de belangrijkste punten van jouw nieuwe pensioen.

Dit blijft hetzelfde



En dit verandert



Je pensioen beweegt mee met de economie. PF DHL bouwt aan een reserve om (grote) dalingen te voorkomen

Het staat nog niet vast hoeveel pensioen je later krijgt, wel hoeveel je betaalt.

Je krijgt later elke maand pensioen zo lang je leeft.

Je blijft hetzelfde betalen. Niet als nu betalen DHL en jij ieder de helft. Dat geld belegt PF DHL.

Het pensioen dat je nu al hebt, blijft hetzelfde waard. En wordt misschien zelfs meer.

Zolang je bij DHL werkt, krijgen je partner en kinderen pensioen als je overlijdt.

Je blijft (deels) pensioen opbouwen als je arbeidsongeschikt wordt.

COLUMN

Allereerst wil ik jullie allemaal een goed 2025 wensen. Ik ben blij jullie weer te mogen begroeten op deze manier. Het gaat goed met me, nadat ik een tijd afwezig was vanwege persoonlijke omstandigheden. Intussen is er een nieuwe president in de Verenigde Staten gekozen, waar we nog veel van zullen merken. Uiteraard zijn we bij het pensioenfonds druk met de voorbereiding voor de transitie naar het nieuwe pensioencontract op 1 januari 2027. Inmiddels is het transitieplan gereed, waar ook de gepensioneerden en gewezen deelnemers de mogelijkheid hebben gekregen hun mening te geven, net als de vakbondsleden. Verder is de nieuwe beleggingsmix al gereed. Graag wil ik iedereen bedanken die mee heeft gedaan aan alle onderzoeken die we in de laatste maanden hebben gedaan om jullie mening te horen.

En niet onbelangrijk: we gaan 1 januari 2025 de pensioenen verhogen (indexeren)!



Cor Zeeman,
voorzitter Pensioenfonds DHL Nederland

DE BELANGRIJKSTE VERANDERINGEN...

De belangrijkste veranderingen

Je las het op de vorige pagina al: er gaat behoorlijk wat veranderen in jouw pensioen. Maar sommige dingen veranderen gelukkig niet:

- Je blijft pensioen opbouwen
- De AOW blijft
- Je krijgt pensioen zo lang je leeft
- Na overlijden is er pensioen voor jouw partner en kinderen
- Je blijft pensioen opbouwen als je arbeidsongeschikt raakt.

Een eigen pensioenpot

De premie die jij en jouw werkgever opzij zetten voor jouw pensioen komt straks in jouw eigen pensioenpot. Dit heet een premieregeling.

Wij beleggen jouw geld om jouw persoonlijke pensioen te laten groeien. Zo bouw je een eigen vermogen op. Als je later met pensioen gaat, dan zetten we jouw persoonlijke vermogen om in een pensioen dat je iedere maand ontvangt. We beleggen de premies nog steeds collectief. Zo blijven we kosten en risico's met elkaar delen.

Jouw pensioen beweegt mee met de economie

Door de nieuwe regels gaat jouw pensioen meer meebewegen met de economie. Gaat het goed met de economie? Dan zal het vermogen in jouw pensioenpot sneller omhooggaan. Gaat het economisch minder goed, dan gaat het vermogen in jouw pensioenpot sneller omlaag. Door een reserve wordt dit zoveel mogelijk voorkomen. Het vermogen in jouw pensioenpot zal dus gaan schommelen.

Partnerpensioen afhankelijk van jouw inkomen óf pensioen

Jouw partner krijgt een partnerpensioen als je overlijdt. De hoogte van het partnerpensioen is afhankelijk van de hoogte van jouw inkomen of pensioen.

- Overlijdt je voordat je met pensioen gaat? Dan krijgt jouw partner een percentage van jouw inkomen. Het percentage is nog niet bekend.
- Overlijdt je als je met pensioen bent? Dan hangt de hoogte van het partnerpensioen af van de hoogte van jouw pensioen.

UIT DE ACTUALITEIT

Stap voor stap naar je nieuwe pensioen

Wij willen dat de nieuwe pensioenregeling voor PF DHL per 1 januari 2027 ingaat. Achter de schermen werken we hard aan de voorbereidingen van de nieuwe pensioenregeling. Welke stappen moeten we nemen? Hoe staat het er nu voor? En wat moet er nog gebeuren?

In de tijdlijn zie je welke stappen we al hebben gezet én nog moeten zetten om de overstap te kunnen maken. Wil je meer informatie over onze projectorganisatie en de voortgang daarin, kijk dan op onze website .



Samen werken aan de grote overgang

Pensioenfonds DHL en de sociale partners werken aan een transitieplan naar het nieuwe pensioenstelsel. Het concept van dat plan is nu af. Verschillende partijen helpen hierbij in een speciale werkgroep. De vertegenwoordigers daarvan vertellen hoe het plan tot stand is gekomen. En hoe de samenwerking verliep.



Jeannine Arts (namens de vakbonden)

“Ik vertegenwoordig in de werkgroep de werknemers van de basisregeling namens de vakbonden FNV en CNV. Voor de vakbonden waren de hoogte van de premie en de ambitie de belangrijkste onderwerpen in het samenstellen van het transitieplan. Daarnaast is voor hen de keuze voor een solidaire regeling heel erg belangrijk.

Ieder onderwerp dat in het transitieplan is opgenomen is door alle partijen per onderwerp belicht en van alle verschillende invalshoeken bekeken. Met respect voor ieders standpunt zijn onderwerpen door alle partijen uitgebreid behandeld en daar waarbij meningen verschilden is het onderwerp naar de stuurgroep gebracht zodat deze verder uit onderhandeld kon worden.

Het was een uitdaging voor iedere vertegenwoordiger in de werkgroep om de eigen achterban te blijven raadplegen, de raadpleging te beoordelen op evenwichtigheid en de visie dan weer terug te koppelen aan de werkgroep, maar het transitieplan is een mooi eindresultaat.”

Caroline Tuin (namens het fonds)

“Al vanaf het begin zag ik een goede samenwerking tussen de sociale partners. Alle informatie over het nieuwe pensioenstelsel is lastig. Ik werk al een hele tijd voor het fonds en heb dus wel ervaring in deze wereld. Ik kan me voorstellen dat het voor de sociale partners niet altijd makkelijk is om alles meteen te doorgronden. Zeker als het om berekeningen gaat,

Voor het fonds is het belangrijk dat het transitieplan uitvoerbaar is en dat de belangen van alle deelnemers evenwichtig zijn afgewogen: we willen de kans op het behouden van koopkracht zo hoog mogelijk houden, solidariteit bieden en het partner-, wezen en arbeidsongeschiktheidspensioen behouden. De grootste uitdaging in het samenstellen van het transitieplan vond ik het goed onderbouwen van alle keuzes met berekeningen.”



Anita van Bruggen (namens de werkgever)

“Ik heb in de werkgroep heel erg gemerkt dat er niet een echte tegenstelling was tussen de belangen van de werkgever en de werknemer. We hebben, natuurlijk elk vanuit eigen invalshoek, allemaal met name de intentie om te zorgen dat het invaren op een rechtvaardige manier kan gebeuren. Daarnaast was de keuze voor een solidaire regeling belangrijk, we willen dat gepensioneerden zo veel mogelijk worden beschermd tegen een daling in het pensioen na pensionering.

We worden hierbij enorm geholpen door het feit dat het fonds er goed voor staat. Hierdoor is er binnen het fonds, naar verwachting voldoende ruimte voor het vormen van de gewenste reserves en het vullen van de “pensioen-potjes”.

De grootste uitdaging als lid van de werkgroep vond ik snappen van alle details in de berekeningen en dit mee te nemen in de standpunten en onderhandelingen. Zelfs met een financiële achtergrond was dit niet makkelijk.”



PENSIOEN IN DE PRAKTIJK

Waardeoverdracht kan langer duren door nieuwe pensioenregels

Ga je van baan wisselen en wil je jouw pensioen meenemen naar het pensioenfonds van je nieuwe werkgever? Dan is het goed om te weten dat dit door de nieuwe regels voor pensioen langer kan duren.

Wanneer je van baan wisselt, kun je een andere pensioenregeling krijgen. Je hebt dan twee keuzes:

1. Je opgebouwde pensioen blijft bij je oude pensioenfonds. Je bouwt daar geen nieuw pensioen meer op. Je pensioen blijft bewaard en krijg je vanaf je pensioenleeftijd.
2. Je neemt je opgebouwde pensioen mee naar je nieuwe pensioenfonds. Dit heet waardeoverdracht.

Sinds vorig jaar gelden er nieuwe pensioenregels. Hierdoor kunnen fondsen die 'in de overgang naar de nieuwe pensioenregeling zitten' tijdelijk geen waardeoverdracht doen. Om die reden kan je pensioen pas na een bepaalde tijd overgezet worden. Naar verwachting stappen de eerste fondsen over vanaf 1 januari 2025. Een fonds dat al is overgestapt naar de nieuwe regels, kan geen waardeoverdracht doen naar een fonds dat nog niet is overgestapt. Dit zorgt ervoor dat alle berekeningen en regels tijdens de overgang kloppen. Zo voorkomt een fonds verwarring en problemen.

Wat betekent dit voor jou?

Als je van baan wisselt en jouw pensioen wil overdragen, houd dan rekening met de wachttijd. Vraag je oude en nieuwe pensioenfonds naar de details. Zo weet je wat je kunt verwachten en kun je jouw geldzaken goed regelen.

Meer informatie op onze website

Of waardeoverdracht verstandig is, hangt af van je persoonlijke situatie. Op onze website op de pagina over 'nieuw in dienst' vind je meer informatie over dit onderwerp.



Onderzoek: Hoe kan Pensioenfonds DHL jou het beste informeren over je pensioen?

Als pensioenfonds proberen we je zo goed mogelijk te informeren over je pensioen. Bijvoorbeeld via onze website, per e-mail of de pensioenkrant. De komende tijd zul je steeds vaker informatie gaan ontvangen over de nieuwe pensioenregeling die eraan komt.

We vinden het belangrijk om te weten hoe we je het beste kunnen informeren. Daarom hebben we je in november uitgenodigd om mee te werken aan een onderzoek.

In totaal heeft 19,4% van de actieve deelnemers, gepensioneerden en gewezen deelnemers (voormalige werknemers) het onderzoek ingevuld. Een responspercentage dat ruim voldoende is om uitspraken te doen die gelden voor de hele achterban van ons fonds. We willen iedereen die het onderzoek heeft ingevuld van harte bedanken! Dankzij jou hebben we nu een beter beeld van wat jij wilt en belangrijk vindt.

Resultaten: tipje van de sluier

Uit het onderzoek blijkt onder andere dat veel deelnemers zich goed geïnformeerd voelen en informatie over de nieuwe pensioenregeling het liefst via de website en e-mails ontvangen. Ook wordt de pensioenkrant als erg waardevol communicatiemiddel wordt beschouwd!

Natuurlijk delen we graag meer uitkomsten van het onderzoek met jou, houd hiervoor onze website in de gaten!

BIJGETELD

Over 2024 verlenen we weer een toeslag!

Goed nieuws: de pensioenen voor al onze deelnemers worden per 1 januari 2025 verhoogd met 3,5%. Dit gaat om de pensioenuitkeringen voor onze gepensioneerden en de tot nu toe opgebouwde pensioenen van onze werknemers en oud-werknemers. Het bestuur heeft dit in december besloten.

Het bestuur bepaalt elk jaar of een verhoging van de pensioenen mogelijk is. Dit is, naast een heleboel regels, afhankelijk van met name de financiële positie van het fonds (beleidsdekkingsgraad per 30 september is het ijkpunt). De ambitie van ons fonds is om te proberen de pensioenen mee te laten stijgen met de prijsontwikkeling. Daar slagen we dit jaar in. Het bestuur heeft besloten om de verhoging gelijk te stellen aan het maximaal toegestane percentage zijnde 3,5%. Dit is een mooi resultaat.

De verhoging is voor alle deelnemers

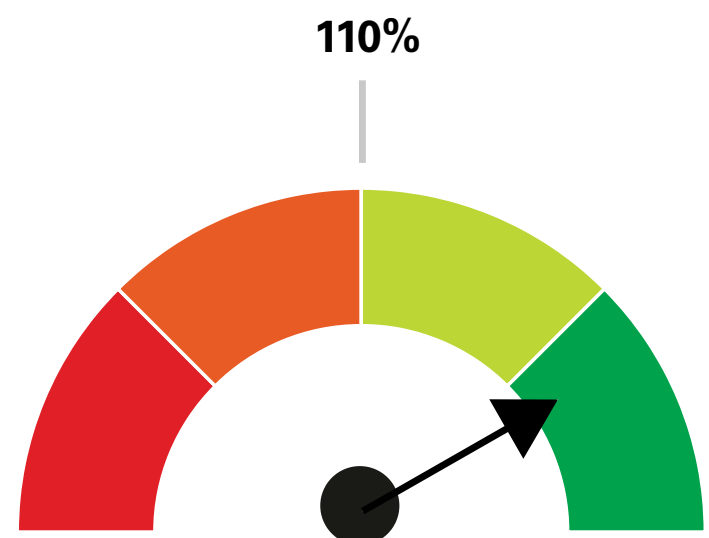
- Voor werknemers die nu pensioen opbouwen
- Voor gepensioneerde deelnemers
- Voor oud-werknemers die hun pensioen bij ons hebben laten staan.

(Oud-)werknemers

(Oud-)werknemers krijgen nog geen pensioen. Het pensioen dat zij tot nu hebben opgebouwd gaat met 3,5% omhoog. Dat zien zij in de loop van het eerste kwartaal van 2025 in Mijn Pensioencijfers en op het volgende Uniform Pensioenoverzicht (UPO) dat pas later in 2025 beschikbaar is.

Gepensioneerden

De verhoging is in januari nog niet verwerkt in de administratie. Daarom zien gepensioneerde deelnemers in februari 2025 voor het eerst dat de pensioenuitkering met 3,5% is gestegen. In die maand is ook de verhoging met terugwerkende kracht over de maand januari verwerkt.



**Beleidsdekkingsgraad
eind september 2024: 137,5%**

- Kans op verlaging
- Geen verhoging mogelijk
- Gedeeltelijke verhoging mogelijk
- Volledige verhoging mogelijk

HET GESPREK

Pensioenbewustzijn versterken onder collega's

Waarom denk je dat je een goed fondsbestuurder wordt?

Ivo: 'Ik ben gemotiveerd om me in te zetten voor het best mogelijke pensioen voor mijn collega's. Met mijn leergierigheid en doorzettingsvermogen wil ik hieraan bijdragen om dit voor anderen zo goed mogelijk te realiseren.'

Gert: '12 jaar lang was ik zelfstandig hypotheek- en pensioenadviseur en heb ik gewerkt voor Delta Lloyd en Aegon. Door mijn financiële achtergrond heb ik een brede belangstelling voor pensioenopbouw, en ik denk dat ik met mijn opgedane kennis van toegevoegde waarde kan zijn.'

Wat vind je het leukste aan pensioenen?

Ivo: 'Pensioen is voor veel mensen een 'ver-van-mijn-bed-show'. Juist nu is het belangrijk om die bewustwording in gang te zetten om keuzes te maken. Niet pas over 20 of 30 jaar naar je pensioen kijken. Pensioen is eigenlijk een onderneming op zich. Je kijkt naar de beleggingswereld en de mogelijkheden om rendement te maken. Voor mij komt hierin alles samen wat pensioenen zo interessant maakt.'

Gert: 'Als bestuurslid kan ik mijn stem laten horen en doorgeven wat ik van de mensen op de werkvloer hoor. Dat is eigenlijk wat ik belangrijk vind aan pensioenen: betrokken blijven bij wat er leeft onder mijn collega's.'

Wat wil je je collega's adviseren?

Ivo: 'Het is belangrijk om nu al je pensioen op orde te brengen. Mocht je nu iets overkomen dan is het misschien niet goed geregeld voor je partner of kinderen. Zorg er ook voor dat je partner geregistreerd staat bij het pensioenfonds. Heb je bij verschillende fondsen pensioenpotjes opgebouwd? Overweeg om ze samen te voegen.'

Gert: 'Neem de tijd om de artikelen in de pensioenkrant te lezen. Je zult je dan realiseren wat pensioen voor je eigen situatie kan betekenen. Er zijn misschien maar een paar aanpassingen nodig om bijvoorbeeld eerder te kunnen stoppen met werken. Als je daar pas 2 jaar voor je pensioendatum aan gaat denken, ben je te laat. Kijk eens wat vaker naar de woonlasten van de toekomst. Wat kan de invloed van je hypotheek en je pensioen zijn op pensioenleeftijd? Wees er op tijd bij en je voorkomt veel ellende.'

Wat weet je al van de Wet toekomst pensioenen?

Ivo: '2 jaar geleden, aan het begin van de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel, kwam ik in contact met werkstroom A. Dit gaf me de kans om me verder te verdiepen in het project Wet toekomst pensioenen. De kennis die ik toen heb opgedaan over de wet en de transitie kan ik nu goed inzetten. Ik denk dat ik op deze manier toegevoegde waarde kan leveren aan het pensioenfonds.'

Gert: 'Wat ik weet, is dat het pensioen door de Wet toekomst pensioenen individueler wordt. Je zult zelf meer moeten zorgen voor je pensioen. Voor de jeugd is dit gunstig, omdat zij al vanaf hun 21e tot 67e pensioen opbouwen. Maar ik denk dat de gevolgen van deze transitie groter zijn dan we in eerste instantie denken. Soms maak ik me zorgen of het allemaal wel goed gaat komen. Het is daarom belangrijk dat we de verwachtingen over de financiële toekomst duidelijk gaan communiceren.'



Ivo Blazevic (38)

- **Functie bij DHL:** Business controller bij Freight Gerlach
- **Waarom aspirant bestuurslid? Omdat...** ...In mijn directe omgeving ken ik mensen die hun leven lang keihard gewerkt hebben, maar nu blijkt dat hun pensioen beter geregeld had moeten zijn. Daarom wil ik me inzetten om ervoor te zorgen dat anderen hun pensioen goed geregeld hebben en zich daarover geen zorgen hoeven te maken.'



Gert Bernardus (56)

- **Functie bij DHL:** RegionHub manager Hengelo
- **Waarom aspirant bestuurslid? Omdat...** ...Voor de medewerkers wil ik een vinger aan de pols houden bij alle veranderingen die eraan komen door de Wet toekomst pensioenen. Ervoor zorgen dat alle informatie duidelijk uitgelegd gaat worden. Met mijn werkervaring als gecertificeerd pensioenadviseur wil ik deze transitie ook meemaken. Hier wil ik bij zijn!'



VEEL GESTELDE VRAGEN AAN PENSIOENFONDS DHL NEDERLAND

Jouw vraag, ons antwoord

Wij proberen je zo goed mogelijk te informeren over je pensioen. Heb je toch nog een vraag? Neem dan contact op met de klantenservice. Hieronder tref je twee veel gestelde vragen aan.

Welke gegevens bepalen een verhoging van het pensioen?

Op pagina 6 las je het goede nieuws: de pensioenen voor alle onze deelnemers zijn verhoogd per 1 januari 2025. Maar welke gegevens bepalen een mogelijke verhoging eigenlijk?

Hoogte van dekkingsgraad

De dekkingsgraad geeft onze financiële positie aan. Dit is de verhouding tussen ons vermogen en wat we nodig hebben om de pensioenen te kunnen betalen. Is de verhouding minimaal 110%, dan mag het fonds de pensioenen verhogen. Zoals je eerder in deze krant al kon lezen is de beleidsdekkingsgraad van Pensioenfonds DHL 137,5% (eind september 2024).

Metten van de prijsstijging

Het meten van de prijsstijging is belangrijk om een eventuele verhoging van het pensioen vast te stellen. Die prijsstijging meten we altijd in een vaste periode. Ieder pensioenfonds bepaalt zelf de periode waarin ze de prijsstijging meten. Pensioenfonds DHL meet de prijsontwikkeling in de periode 1 oktober dit jaar ten opzichte van 1 oktober vorig jaar.

De cijfers van het CBS

Het CBS heeft verschillende indexen. Pensioenfondsen kunnen zowel prijsindexcijfers als loonindexcijfers gebruiken om te bepalen hoeveel verhoging mogelijk is. Welk cijfer hiervoor wordt gebruikt, verschilt per fonds en kan ook per deelnemersgroep verschillen. Pensioenfonds DHL gebruikt de prijsindexcijfers van het CBS.

Wie krijgen een verhoging bij het fonds?

Het fonds moet een verhoging verdelen over pensioengerechtigden, actieve deelnemers en gewezen deelnemers. Hoe de verhoging over deze groepen verdeeld wordt, staat in het pensioenreglement beschreven. Elk jaar neemt het bestuur van het pensioenfonds een beslissing over de verhoging. PF DHL verhoogt, indien daar ruimte voor is, de pensioenen van al onze deelnemers met hetzelfde percentage.

Houd mijn partner recht op het partnerpensioen dat ik heb opgebouwd in de oude regeling, als ik overlijdt nadat de nieuwe regeling is ingegaan?

Ja. Zolang je pensioen opbouwt bij PF DHL, is jouw partner in de nieuwe regeling verzekerd voor een compleet partnerpensioen. Dat betekent dat jouw partner 35% krijgt van het pensioengevend salaris dat je verdiende voor je overleed.

Daarnaast houdt je partner inderdaad het partnerpensioen dat je hebt opgebouwd in de oude regeling tot op het moment dat de nieuwe regeling start. Dit is een overgangsrecht en geldt ook als je niet meer bij DHL werkt. Dit partnerpensioen hou je altijd.

Ga je uit dienst en heb je geen andere pensioenregeling? Dan willen onze sociale partners dat de verzekering voor het partnerpensioen automatisch 6 maanden doorloopt. Daarna kun je het partnerpensioen zelf blijven verzekeren. Heb je een nieuwe baan met een pensioenregeling?, dan is dat waarschijnlijk niet nodig. Vaak is bij je nieuwe werkgever namelijk ook een partnerpensioen geregeld.



CONTACT

Je kunt ons...

... alle vragen stellen die je wilt. Houd daarbij jouw klantnummer bij de hand. Dan kunnen wij jou sneller helpen. Je vindt je klantnummer bovenaan elke brief en op elk pensioenoverzicht dat je van ons krijgt of als je inlogt op Mijn Pensioencijfers.

... bellen

Op 088 - 116 2443 is de klantenservice van Pensioenfonds DHL Nederland bereikbaar. Op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur.

... mailen

Via info@pfdhl.nl. Zeven dagen per week, 24 uur per dag.

... schrijven

Stuur je brief naar Pensioenfonds DHL Nederland, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen. Let erop dat je jouw brief ondertekent.

Kijk op onze website

Op www.pfdhl.nl vind je veel informatie over ons fonds en over pensioen in het algemeen.

Colofon

TEKST

AZL Fondscommunicatie

VORMGEVING & ILLUSTRATIE

AZL Fondscommunicatie

FOTOGRAFIE

Shutterstock.com
Pensioenchecker.org
Beeldredactie
Pensioenfonds DHL Nederland

DRUKWERK

ARS printmedia

UITGEVER

Pensioenfonds DHL Nederland



De Pensioenkrant is een uitgave van Pensioenfonds DHL Nederland. De Pensioenkrant verschijnt twee maal per jaar. Aan de tekst van deze Pensioenkrant kunt u geen rechten ontleen. Rechten kunt u alleen ontleen aan het officiële Pensioenreglement van Pensioenfonds DHL Nederland.