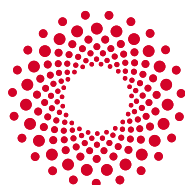


PENSIOENKRANT



**Pensioenfonds
DHL Nederland**

28

Juli 2024

Scherp blijven op veranderingen in de toekomst

Stan werkt al sinds 2005 bij Deutsche Post DHL. In maart 2024 verliet hij het bestuur van ons pensioenfonds. Hier nam hij sinds 2017 in deel in de functie van interne compliance officer. Een rol die hem goed paste vanwege zijn functie bij Deutsche Post. Hij deelt zijn kijk op pensioen en vertelt over zijn functie.

Wat is uw functie bij DHL?

‘Ik werk bij de afdeling Legal Entity Management. We zijn verantwoordelijk voor het bijhouden van alle juridische gegevens van Deutsche Post DHL. Welke personen binnen welk bedrijf waar verantwoordelijk voor zijn en wie bevoegdheden heeft om besluiten te nemen. We bestaan uit bijna 900 bedrijven. Daarnaast zijn we verantwoordelijk voor één van de hoofdholdingen, Deutsche Post Beteiligungen Holding GmbH. We houden hiervoor bijvoorbeeld de besluiten bij van de aandeelhoudersvergaderingen van hun dochterondernemingen.’

Welke rol pakte u in het bestuur?

‘In het bestuur werkte ik 7 jaar in de rol van intern risk & compliance officer. Hiervoor controleerde ik of het pensioenfonds zich hield aan de gemaakte afspraken over gedrag. Bijvoorbeeld de afspraken over het geven of aannemen van geschenken. Uitnodigingen voor bijeenkomsten of andere gedragsregels waar werknemers van het pensioenfonds zich aan moeten houden. Verder was ik de laatste jaren lid van de Risico Management Commissie.’

Wat verandert er voor Risk en Compliance door de vernieuwde regels voor pensioen?

‘Alle compliance regelingen worden enorm verscherpt. Een pensioenfonds moet bewijzen dat we werken op de manier die we hebben afgesproken. Dat we ons houden aan de wet- en regelgeving. Dit geldt ook voor de organisaties waar we mee samenwerken. Denk hierbij aan onze pensioenuitvoerder AZL of onze vermogensbeheerders. De hele keten moet helder en zuiver zijn.’

Wat wilt u het bestuur meegeven bij uw vertrek?

‘Blijf scherp op alle veranderingen de komende tijd. Kijk verder dan de directe gevolgen van die veranderingen. Op dit moment staat de nieuwe pensioenregeling van DHL nog niet vast. Het is als verbouwen met de winkel open. En dat vraagt aandacht voor het pensioen van nu én in de toekomst. Iets anders dat ik mee wil geven is het pensioenfonds aantrekkelijker maken voor jongere bestuursleden. Dat komt ook de toekomst van het fonds ten goede.’

Hoe kijkt u naar uw eigen pensioen?

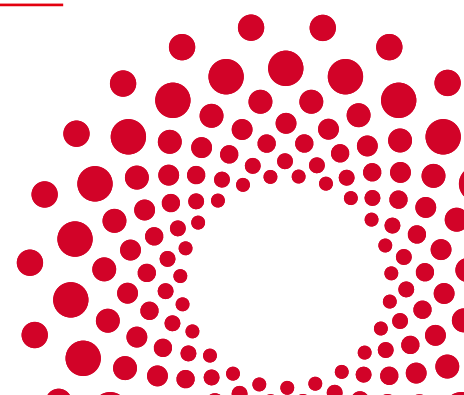
‘Nu ben ik nog niet met mijn pensioen bezig. In Duitsland is het pensioen anders geregeld dan in Nederland. Het duurt nog zo’n 17 jaar voor ik met pensioen ga. Ik hoop natuurlijk op een goede gezondheid. Graag zou ik samen met mijn vrouw een reis maken en genieten van onze grote tuin.’

**Geef uw e-mailadres door
in Mijn Pensioencijfers
(www.pfdhl.nl)!**

Ook in deze Pensioenkrant

P3 Wat weet jij van... starten met stoppen?

P4 Onderweg naar een nieuw pensioenstelsel



PENSIOEN IN DE PRAKTIJK



Rendement

Rendement is een belangrijk begrip binnen het beleggingsbeleid van Pensioenfonds DHL. Het verwijst naar de winst of opbrengst die wordt behaald door het investeren van geld in verschillende beleggingen, zoals aandelen, obligaties, vastgoed, enzovoort. Voor een pensioenfonds is het behalen van een optimaal rendement essentieel om voldoende kapitaal op te bouwen om toekomstige pensioenverplichtingen te kunnen nakomen.

Het rendement wordt vaak gemeten als een percentage van de oorspronkelijke belegging, en het kan zowel positief als negatief zijn, afhankelijk van de prestaties van de beleggingen. Pensioenfondsen streven doorgaans naar een betrouwbaar positief rendement op de lange termijn, om de groei van het pensioenvermogen te waarborgen en zo mogelijk de inflatie tegemoet te komen.

Bij het beleggingsbeleid van een pensioenfonds spelen verschillende factoren een rol bij het streven naar een goed rendement, zoals al dan niet gewenste risico's, hoe lang gaan we beleggen, over hoeveel beleggingscategorieën kunnen we spreiden en hoe staat de markt ervoor? Het pensioenfonds zoekt daarbij naar de balans tussen het streven naar groei en het beheren van risico's om de financiële stabiliteit op lange termijn te waarborgen.

Je pensioenoverzicht komt eraan of heb je reeds ontvangen!

Je pensioenoverzicht (UPO) is misschien niet het eerste waar je aan denkt na de zomervakantie. Als je pensioen nog ver weg is, lijkt het minder belangrijk. Wij kunnen alleen benadrukken dat het wel van belang is om je toekomstige inkomen regelmatig te checken.

Pensioen is jouw inkomen voor later. Of, als je onverhoopt komt te overlijden, het inkomen van je eventuele partner en/of kinderen. Op het UPO staat hoe hoog jouw pensioen is en wat je partner kan verwachten.

Je AOW van de overheid komt daar nog bij. Vind je je totale inkomen van later te weinig, dan kun je zelf voor een extra aanvulling sparen of een verzekering afsluiten. Werknemers hebben het pensioenoverzicht (UPO) dit jaar in april per post thuis ontvangen. Jouw UPO staat ook in de beveiligde omgeving van onze website: Mijn Pensioencijfers. Inloggen doe je met je DigiD.

Bent je gepensioneerd en krijg je pensioen van ons fonds? Dan ontvang je het UPO in augustus. Bouwde je in het verleden pensioen bij ons op en staat dit nog bij ons? Dan ontvang je het UPO in oktober.

Heb je vragen over je UPO? Kijk op onze website www.pfdhl.nl/veelgestelde-vragen/uniform-pensioenoverzicht. Staat jouw vraag er niet bij, kun je altijd contact opnemen met onze klantenservice.



BIJGETELD

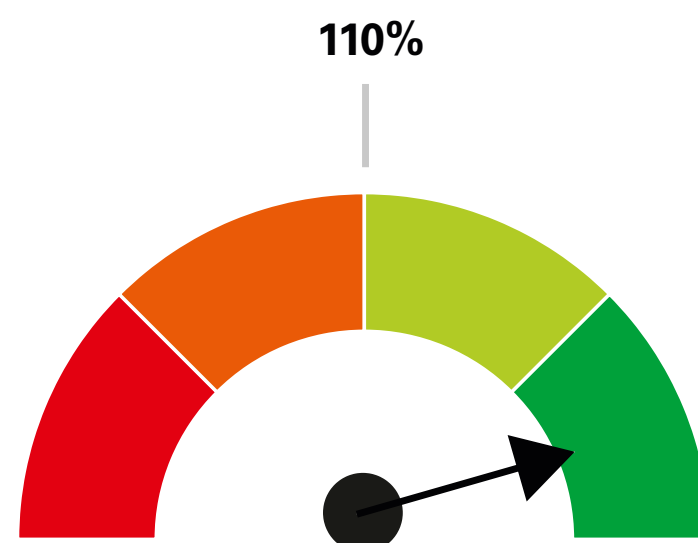
Ons fonds staat er goed voor

We zijn het jaar 2024 financieel gezond gestart. Onze dekkingsgraden bleven zelfs na de verhoging van de pensioenen begin dit jaar goed op peil. En ook in de eerste helft van dit jaar bleven we het goed doen. Dat zien we aan onze dekkingsgraden.

De actuele dekkingsgraad is sinds januari gestegen van 133% naar 139,9%. Deze dekkingsgraad is een momentopname. Hij verschilt van dag tot dag. De financiële positie van het pensioenfonds verandert namelijk continu. Zo maken we winst of verlies met onze beleggingen en stijgt of daalt de rente. De beleidsdekkingsgraad is een gemiddelde van de actuele dekkingsgraden over de afgelopen 12 maanden. De beleidsdekkingsgraad is sinds januari gestegen van 137,2% naar 137,5%.

Deze twee dekkingsgraden vertellen ons elke maand hoe ons fonds er financieel voor staat. Hoe hoger de beleidsdekkingsgraad, hoe beter wij ervoor staan. Met de huidige beleidsdekkingsgraad laten we zien dat we genoeg buffers hebben om klappen op te vangen.

Elke maand publiceren we op onze website de ontwikkeling van de dekkingsgraden en leest u de achtergrondinformatie over onze financiële positie.



**Beleidsdekkingsgraad
eind mei 2024: 137,5%**

- Kans op verlaging
- Geen verhoging mogelijk
- Gedeeltelijke verhoging mogelijk
- Volledige verhoging mogelijk

COLUMN

Na een tussenliggende periode van 3 jaar mag ik weer jullie voorzitter zijn. En ondanks dat er een aantal wijzigingen in het Bestuur, het Verantwoordingsorgaan en de Raad van Toezicht waren, was ik gelijk weer up en running en voelde het weer heel vertrouwd.

We zijn volop bezig met het nieuwe pensioencontract, samen met de sociale partners in een constructief overleg. Vorig jaar hebben we bij jullie middels het risicopreferentie onderzoek gevraagd naar hoeveel risico jullie wilden nemen en de resultaten daarvan zijn meegenomen in de nieuwe beleggingsmix. We zullen jullie dan ook vaker vragen om mee te doen aan onderzoeken, dit omdat jullie mening heel belangrijk is. Naar verwachting gaan we op 1 januari 2027 over naar het nieuwe pensioencontract. Bij alle beslissingen houden we heel goed de belangen van al onze deelnemers in het oog, dat is voor ons het uitgangspunt. Net als dat het fonds er goed voor staat en dat willen we zo houden.

Voor mij persoonlijk voelde het goed om weer terug te zijn op het oude nest en weer sturing te mogen geven aan de groep. Pensioen blijf ik leuk en uitdagend vinden en wat ik in 2020 zei klopt nog steeds "je moet complexiteit terugbrengen tot de kern en zaken zo goed mogelijk regelen". Dit om het voor de deelnemers begrijpelijk en uitlegbaar te houden.

Veel leesplezier.



Cor Zeeman,
voorzitter Pensioenfonds DHL Nederland

WAT WEET JIJ VAN...

... starten met stoppen?

Is pensioen voor jou nog een ver-van-je-bed-show? Als je nog jong bent zie je pensioen misschien als iets waar je je later in gaat verdiepen. Of komt je pensioen al best dichtbij, maar stel je het nog steeds uit? Waar begin je? Geen nood. Wij helpen je op de goede weg.

**mijn
pensioen
overzicht
.nl**

Hoeveel pensioen ga ik krijgen?

Door in te loggen op www.mijnpensioenoverzicht.nl krijg je een compleet overzicht van je pensioen. Van ons fonds, maar ook van eventuele andere pensioenfonds of verzekeraars. Ook je AOW-pensioen van de overheid is hierin meegenomen. Heb je zelf nog vermogen of spaargeld? Tel dat ook op bij je inkomen later.

Hoeveel pensioen zal ik nodig hebben?

Het is natuurlijk belangrijk om te weten of het bedrag dat je straks ontvangt, past bij je financiële plaatje. Hoeveel geld geef je nu uit? En denk je dat dat na je pensioenleeftijd verandert? Misschien wil je bijvoorbeeld meer gaan reizen of ben je meer geld kwijt aan je hobby's. Of los je je hypotheek af, en heb je minder geld nodig? De Pensioenschets helpt je om hier een beeld van te krijgen.



AOW Wanneer kan ik met pensioen?

Je krijgt straks AOW-pensioen van de overheid. Wil je weten wanneer? Check je AOW-leeftijd. Daarnaast krijg je pensioen van ons pensioenfonds, en van eventuele andere pensioenfonds. Het pensioen van ons fonds gaat standaard in op je 68ste.

+ 68 - Wanneer wil ik met pensioen?

Je AOW-leeftijd kun je niet veranderen. Die is wettelijk bepaald. Je kunt wel bepalen wanneer je je pensioen van ons pensioenfonds in wil laten gaan. Dat kan eerder of later. Kijk op onze website welke mogelijkheden er zijn en maak je pensioen op maat.



TIP: Gebruik de Pensioenchecker app!

Krijg snel een beeld van je pensioen en je pensioenleeftijd.

Starten met stoppen

Lees meer op onze website:
<https://www.pfdhl.nl/starten-met-stoppen/>



Welke keuzes heb ik nog meer?

Binnen onze pensioenregeling kun je niet alleen beslissen wanneer je met pensioen zou willen gaan, je hebt nog meer keuzemogelijkheden. Zo kun je je pensioen laten aansluiten bij je wensen. Je kunt bijvoorbeeld eerst meer pensioen ontvangen, en later minder. Of je kunt partnerpensioen omruilen voor extra ouderdomspensioen. Op onze website vind je meer informatie over de keuzemogelijkheden.

Pensioenchecker App
Scan & Download:

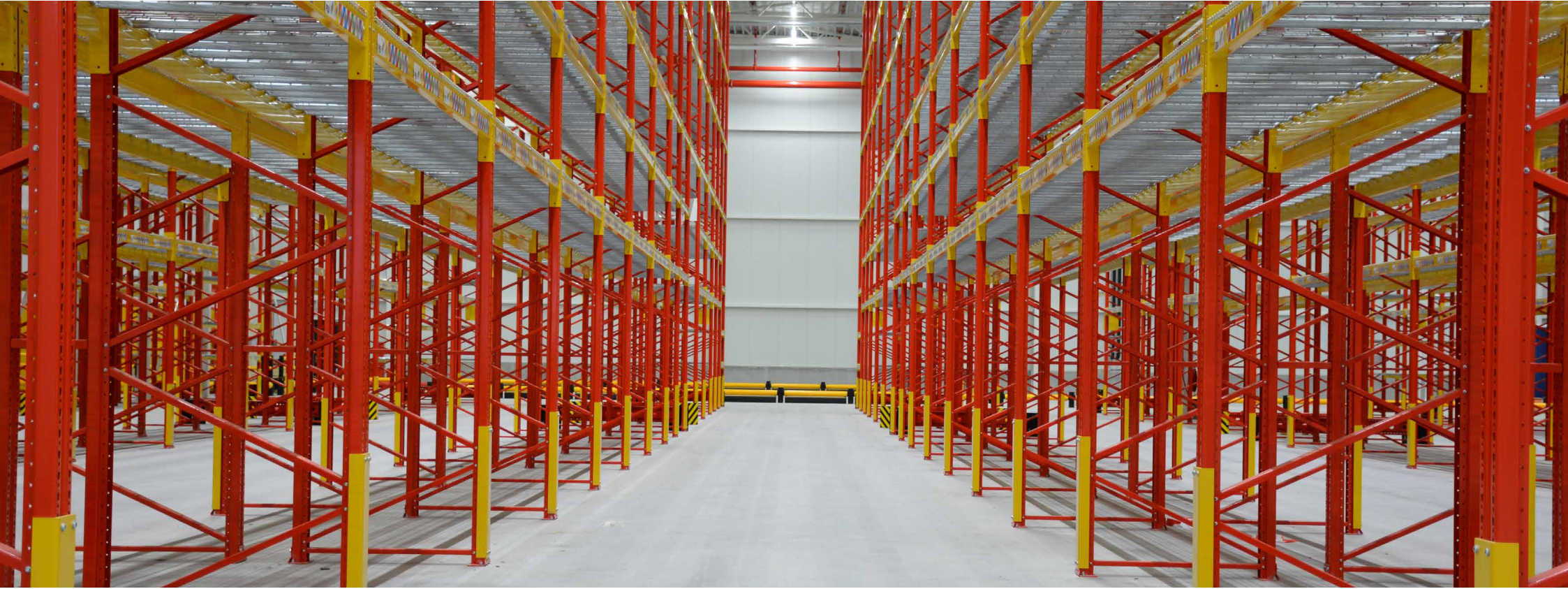


Open je camera & scan de code.



UIT DE ACTUALITEIT

Onderweg naar een nieuw pensioenstelsel



Op 1 juli 2023 ging de Wet toekomst pensioenen in. Dit betekent een vernieuwd pensioenstelsel in Nederland. Pensioenfondsen moeten voor 1 januari 2028 een pensioenregeling binnen het nieuwe pensioenstelsel hebben. Ons fonds heeft als doel om op 1 januari 2027 over te gaan naar de nieuwe pensioenregeling.

Hoe bereidt ons pensioenfonds zich voor op het nieuwe stelsel?

Begin 2023 is voor ons fonds de projectorganisatie Nieuw Pensioenstelsel (NPS) ingericht. Deze projectorganisatie bestaat uit verschillende lagen die samen verantwoordelijk zijn voor de invoer van de Wet toekomst pensioenen (Wtp). Deze projectorganisatie houdt de belangen van al onze deelnemers in de gaten. We houden je graag op de hoogte van de ontwikkelingen bij ons fonds naar een nieuwe pensioenregeling.

Voortgang projectorganisatie

Het project loopt gestaag en samen met de sociale partners en de ondernemingsraden van DHL, doen we er alles aan om op 1 januari 2027 over te gaan naar de nieuwe pensioenregeling. In de verschillende werkstromen worden de zaken hiertoe voorbereid.

- In werkstroom A wordt de pensioenregeling voorbereid.
- In werkstroom B wordt de beleggingsmix voorbereid, hiertoe hebben we jullie input vanuit het risicopreferentie-onderzoek gebruikt.
- In werkstroom C zijn we gestart met het onderzoek of de gegevens in de pensioenadministratie compleet en correct zijn.
- In werkstroom D zijn we bezig met het voorbereiden van alle communicatie over de overgang naar het nieuwe systeem.

Binnenkort nieuwe updates!

Over de volgende onderwerpen verwachten we binnenkort nieuwe updates te delen met je. Hou hiervoor je e-mail en onze website in de gaten.

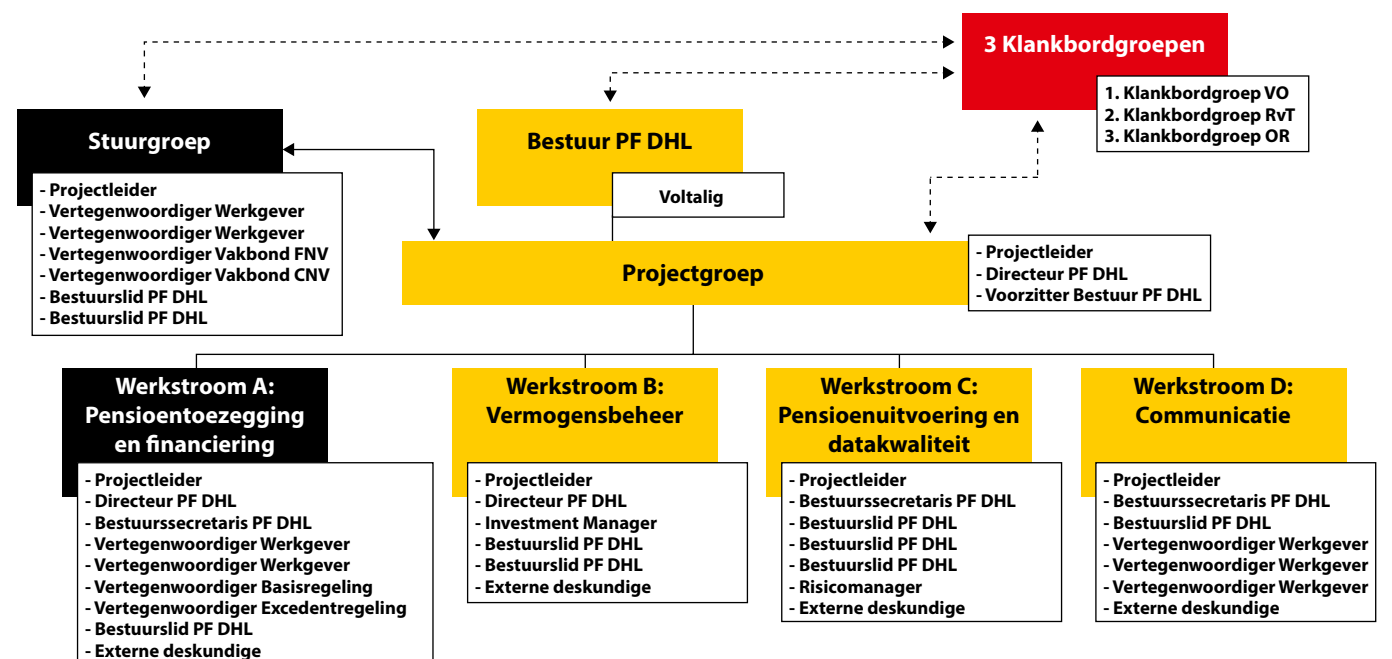
1. Pensioenregeling. De contouren van de nieuwe pensioenregeling worden bekend en in de komende maanden zullen we jullie daar over berichten.
2. Financiële positie. We willen ervoor zorgen onze financiële positie zo goed mogelijk te houden zodat we een goede uitgangspositie hebben bij de overgang naar de pensioenregeling en ook nog in de komende jaren kunnen indexeren.
3. Hoorrecht. In de vorige pensioenkrant hebben we een oproep gedaan voor het hoorrecht van pensioengerechtigden en gewezen deelnemers.

Goed om te weten: we delen nieuwe updates via e-mail en nieuwsberichten op onze website. **Heb je al gekozen voor digitale communicatie? Dat kan eenvoudig in Mijn Pensioencijfers op onze website (Log in rechtsboven op onze website, ga daarna naar Direct regelen – Pensioeninformatie).**

We krijgen een nieuw pensioenstel.
Wat betekent dat voor je AOW en pensioen?
Lees meer op www.pfdhl.nl/de-toekomst-van-uw-aow-en-pensioen of scan de QR-code.



Organisatie



DE VRAAG



- **Naam en leeftijd:** Arwin Alting (44)
- **Functie bij DHL:** terminal manager DHL Freight, Houten
- **Lid van het bestuur, omdat...:** ‘... Sinds juli 2023 ben ik aspirant-lid van het bestuur. Ik werk al 17 jaar bij DHL en bezig met de logistiek en de medewerkers van mijn team. De kans om bestuurder te worden greep ik aan omdat het niks met logistiek heeft te maken. Deze functie zit buiten mijn comfortzone. De overeenkomst is dat ik ook vanuit deze positie iets kan betekenen voor de DHL'ers. Dat spreekt me aan.’

- **Naam en leeftijd:** Nicole Jacobs (47)
- **Functie bij DHL:** Program Manager HR, DHL Express
- **Lid van het bestuur, omdat...:** ‘... Sinds juli 2023 ben ik aspirant-lid van het bestuur. Ik werk al 20 jaar in het HR-vak en was op zoek naar verbreding van mijn kennis op financieel gebied. Het beheren van het collectieve vermogen, het pensioenvermogen/kapitaal van DHL collega's, zie ik als belangrijk en interessant werk.’

De reis naar het nieuwe pensioen

Wat is jouw motivatie voor je rol als bestuurder van het pensioenfonds?

Nicole: ‘Als bestuurder ben je verantwoordelijk voor het beheren van een pensioenvermogen/kapitaal. Het inkomen van DHL'ers voor later. Het doel is om een goed pensioen te verzorgen. Daarbij ligt voor het bestuur de uitdaging in het vinden van de juiste balans tussen het nemen van risico's en het halen van genoeg beleggingsrendement. Hier wil ik een bijdrage aan leveren.’

Arwin: ‘Medewerkers helpen met pensioenvraagstukken. Over het algemeen hebben collega's weinig kennis over hun eigen inkomen voor later. DHL is een super mooi bedrijf, ik voel me DHL'er in hart en nieren. Daarom wil ik nu ook vanuit de rol van bestuurder collega's helpen met hun pensioen. Door mijn kennis te verbreden, kan ik dat steeds beter doen.’

Waar ga je je op richten in het bestuur?

Nicole: ‘Op de communicatie. Onze uitdaging is om in eenvoudige taal uit te leggen hoe pensioen in elkaar zit. Een moeilijk onderwerp simpel maken. Dat is extra interessant nu we op weg zijn naar een nieuwe pensioenregeling. Wat kan de deelnemer verwachten? Welke keuzes zijn er? Persoonlijk contact bij het maken van keuzes of bijvoorbeeld organiseren van voorlichtingsbijeenkomsten voor collega's die binnen nu en 10 jaar met pensioen gaan.’

Arwin: ‘Voor mij ligt er een taak bij de risicomanagement commissie. We beoordelen of het fonds binnen de wettelijke regels blijft bij het maken van beslissingen. En, daarnaast beoordelen we of die besluiten ook evenwichtig zijn. Evenwichtig

wil zeggen dat er rekening is gehouden met het belang van alle deelnemers. Hier ligt een enorme uitdaging. Een jonge deelnemer heeft bijvoorbeeld andere belangen dan iemand die al gepensioneerd is. Aan het bestuur de taak om met iedereen rekening te houden.’

Wat is voor jou het belangrijkste motto?

Nicole: ‘Dan kies ik voor “make it simple”. Het onderwerp dichterbij de deelnemer brengen door persoonlijk contact en het organiseren van bijeenkomsten.’

Arwin: ‘Bij ieder besluit rekening houden met de belangen van alle deelnemers. Vragen die we ons steeds stellen zijn: welke invloed heeft een besluit op iedereen die pensioen opbouwt? En, is deze invloed gelijk aan die van iedereen die al pensioen van ons krijgt of in het verleden pensioen bij ons opbouwde?’

Hoe zie je de vernieuwde regels voor pensioen?

Nicole: ‘Wat ik een verbetering vind is dat je pensioen straks meebeweegt met de economie. Je ziet hoeveel pensioenvermogen je op een bepaald moment hebt. En hoe het zich ontwikkelt. Aan de andere kant kan het voor meer onzekerheid zorgen als pensioenen meer meebewegen met de economie. Gelukkig blijven sterke punten van de huidige regels bestaan, waardoor solidariteit en collectiviteit niet verdwijnen. Binnen de nieuwe regels kan Pensioenfonds DHL het beleggingsbeleid laten aansluiten bij de risico's die verschillende generaties willen nemen.’

Arwin: ‘Ik sluit me aan bij Nicole. Voor iedereen een eigen pensioenvermogen zolang je bij DHL werkt. Een ander voordeel

is dat, mocht iemand van werkgever wisselen, je makkelijker je pensioenvermogen kan meenemen naar je nieuwe pensioenfonds.’

Welke informatie komt er over de nieuwe regels voor pensioen?

Nicole: ‘We willen werkgevers, management maar ook HR collega's, (oud-) werknemers en pensioengerechtigden informeren over alle veranderingen. Hoe ziet de nieuwe regeling eruit? Wat verandert er voor deelnemers? Hoe ziet dat eruit voor iemands persoonlijke situatie? Pensioenfonds DHL wil meer doen dan alleen informeren, we willen echt inzicht bieden. Ik denk dat daar voor de komende jaren een mooie kans ligt om dit nog meer samen met de werkgevers te doen.’

Heb je een tip voor werknemers?

Nicole: ‘Kijk eens op [Mijnpensioenoverzicht.nl](https://mijnpensioenoverzicht.nl). Hierop zie je precies hoeveel pensioen je later kunt verwachten, inclusief je AOW. Misschien ontdek je nog wel een pensioen dat je ooit opbouwde maar in de loop der jaren vergeten bent. Zorg ook dat een pensioenfonds jouw contactgegevens heeft. Geef je privé-mailadres door via Mijn Pensioencijfers. Op deze persoonlijke pagina zie je jouw DHL pensioen. Ook wat er geregeld is bij arbeidsongeschiktheid en overlijden.’

Arwin: ‘Hier hoeft ik alleen maar aan toe te voegen: neem je pensioen serieus.’



HET GESPREK

Wat weet jij van de keuzemogelijkheden voor je pensioen?

Vroeg of laat krijg je ermee te maken. Richting je pensioenleeftijd wil je natuurlijk precies weten hoe het zit. Maar hoe denken deelnemers van verschillende leeftijden hierover? Zij gaan nu of juist nog lang niet met pensioen. Wij spraken drie deelnemers. Door 'het gesprek' zagen zij dat de keuzes precies bij je moeten passen en dus heel persoonlijk zijn.



Frank Keijzer, 59 jaar, HR Performance Specialist, DHL Express

Welke keuzes heb jij recent gemaakt die invloed kunnen hebben op je pensioen?

Om mij heen heb ik de laatste jaren om gezondheidsredenen veel (oud)collega's zien wegvallen. Dit heeft mij aan het denken gezet hoe ik de laatste 10 werkbare jaren wil doormaken. Ik heb besloten minder te gaan werken voor DHL Express zodat ik daarnaast 2 dagen per week kon gaan koerieren voor het AOV (Aanvullend Openbaar Vervoer). Heel dankbaar werk en het is goed te combineren. Hierbij is wel veel dank verschuldigd aan mijn leidinggevende die dit bespreekbaar maakte.

Wat weet je verder van de keuzemogelijkheden die je hebt voor je pensioen?

Dat er keuzemogelijkheden zijn is mij wel bekend, de pensioenleeftijd is de laatste jaren echter nog steeds aan het opschuiven, waardoor het lastig is al echt vaste voornemens te maken. Ik zou wel graag meer willen weten over de gevolgen van mijn keuze voor een gesplitste werksituatie. En deeltijdpensioen klinkt leuk, maar heeft vóórafgaande aan de nog schuivende pensioenleeftijd ook (financiële) gevolgen, vooral fiscaal.

Zolang ik me goed voel, wil ik vooral actief blijven én ook leuke dingen blijven doen. En dan geleidelijk aan toewerken naar een goede invulling van het pensioen.

Wat weet je van de mogelijke gevolgen van het nieuwe pensioenstelsel op je pensioen?

Nog onvoldoende, maar ik reken hierbij echter op het feit dat de meeste opbouwjaren hiervoor al hebben plaatsgevonden.



Fred Fritz, 67 jaar, Organizational Data and System Specialist, alle DHL business units

Welke keuzes heb jij recent gemaakt die invloed kunnen hebben op je pensioen?

Ik heb besloten eerder met pensioen te gaan, deze zomer is het zover! Daarnaast heb ik langer geleden al besloten extra pensioen op te bouwen, destijds kon dat via spaarloon. Het idee was om hierdoor al met 57 met pensioen te gaan, maar dit is niet doorgegaan. Er is dan ook veel veranderd, spaarloon en VUT verdween en pensioensparen kwam.

Wat weet je verder van de keuzemogelijkheden die je hebt voor je pensioen?

Nu is het goed mogelijk om via Mijnpensioenoverzicht.nl te kijken wat je hebt opgebouwd en wat de financiële gevolgen zijn als je met pensioen gaat. Ik heb dan ook samen met mijn partner bekeken wat de mogelijkheden zijn:

Wil je bijvoorbeeld met 68 jaar met pensioen? Is een deeltijdpensioen een optie? Na een gesprek met een pensioenconsulent hebben we besloten dat ik zou doorwerken tot mijn AOW-leeftijd en dat mijn partner, die een paar jaar jonger is, tegelijk met mij stopt.

Wat weet je van de mogelijke gevolgen van het nieuwe pensioenstelsel op je pensioen?

Ik kan de gevolgen nog niet helemaal inschatten. Er zal meer onzekerheid zijn over de opbouw, want die zal meer gaan meebewegen met de economie. Hoe blijf je hiervan op de hoogte?



Jos Hahnrraths, 60 jaar, Sales Manager, DHL Freight

Welke keuzes heb jij recent gemaakt die invloed kunnen hebben op je pensioen?

Ik ben vanaf mei 2023 parttime gaan werken en ben gewisseld van functie, waardoor ik nu veel meer vrije tijd heb. In het begin was het soms moeilijk om hier mijn draai in te vinden maar nu geniet ik ervan.

In het verleden heb ik de keuze gemaakt om in het buitenland te werken, waardoor ik per jaar dat ik in het buitenland gewerkt heb 2% minder AOW zal ontvangen. Ik heb kort in België en 12 jaar in Duitsland voor Danzas (vroegere naam van DHL Global Forwarding) gewerkt. Hierdoor heb ik wel ook AOW in Duitsland opgebouwd (Deutsche Rente) die ik vanaf 67 zal ontvangen en zal ik nog een klein pensioen van Danzas ontvangen.

Wat weet je verder van de keuzemogelijkheden die je hebt voor je pensioen?

Niet echt veel, ik verwacht pas over 7 tot 8 jaar met pensioen te gaan. Ik weet dat er mogelijkheden zijn om vroeger dan de pensioengerechtigde leeftijd te stoppen en dat dit natuurlijk een financiële impact heeft. Ik ben hier eerlijk gezegd niet actief mee bezig aangezien ik mijn werk nog steeds ontzettend leuk vind.

Wat weet je van de mogelijke gevolgen van het nieuwe pensioenstelsel op je pensioen?

In mijn beleving zijn de exacte gevolgen nog niet duidelijk. Ik begrijp wel dat in gelimiteerde bandbreedtes het pensioen kan stijgen/dalen in lijn met de economische situatie.

Enkele maanden voor je AOW-datum krijg je van ons fonds een brief over de ingang van je pensioen. Als je je pensioen dan nog niet laat ingaan, krijg je deze brief ook nog eens enkele maanden voor je 68ste verjaardag. In deze brief staat een overzicht van je pensioen en lees je welke opties je hebt:

- Je kunt je pensioen eerder of later laten ingaan.
- Je kunt in deeltijd met pensioen gaan.
- Je kunt de eerste jaren (maximaal 10 jaar) meer pensioen ontvangen. Daarna krijg je de rest van je leven minder pensioen.
- Je kunt pensioen voor jezelf inruilen voor (meer) pensioen voor je partner. Je partner krijgt dat partnerpensioen vanaf het moment dat jij overlijdt.
- Het kan ook omgekeerd: pensioen voor je partner inruilen voor extra pensioen voor jezelf.

TIP

Deeltijdpensioen is te combineren met andere mogelijkheden. Lees op onze website www.pfdhl.nl/werknemer/hoeveel-krijgt-u-pensioen-op-maat/ meer over de alle mogelijkheden en combinaties ervan.

TIP

Lees onze update over het nieuwe pensioenstelsel op pagina 4 van deze pensioenkrant en blijf op de hoogte door je aan te melden voor onze mailalerts!

TIP

Ga je (tijdelijk) minder werken? Dan heeft dit vaak gevolgen voor je pensioen. Lees meer op onze website www.pfdhl.nl/werknemer/verandert-uw-situatie/

€ 31 miljoen

Pensioenfonds DHL betaalde in 2023 in totaal ruim € 31 miljoen uit aan pensioenen. Namelijk ruim € 23 miljoen aan ouderdomspensioen en bijna € 8 miljoen aan partner- en wezenpensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen en andere uitkeringen.



+5,0%

Het rendement op beleggingen wisselt per jaar. In 2023 hebben onze beleggingen meer opgeleverd dan vorig jaar en boekten we een positief rendement van 5,0%.

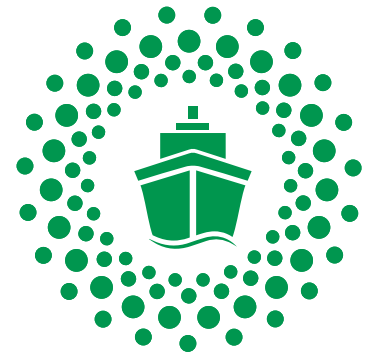


€ 212

Zoveel kostte het beheer van jouw pensioen per jaar. De kosten per deelnemer zijn in 2023 € 26 hoger geworden.

4

Elke maand betaalt ons fonds 4 soorten pensioen uit: ouderdomspensioen aan 3.481 gepensioneerden, partnerpensioen aan 1.388 weduwe(nare)n en wezenpensioen aan 29 kinderen. Er is ook een arbeidsongeschiktheidspensioen voor werknemers die door ziekte niet meer kunnen werken.



uit het jaarverslag

2023

in cijfers



Bijna € 1,2 miljard

Dit is ons belegd vermogen. Het vermogen is voor 40,7% belegd in aandelen en 45,8% in vastrentende waarden (zoals staatsobligaties en bedrijfsobligaties). 10,9% is belegd in onroerend goed. En de resterende 2,6% in overige beleggingen.



16.088 deelnemers

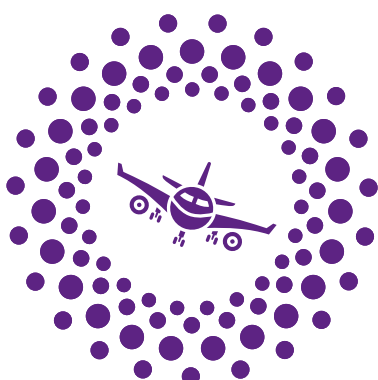
Zoveel deelnemers telt ons fonds op 31 december 2023:

- Werknemers die nog pensioen opbouwen: 2.958
- Mensen die pensioen ontvangen: 4.898
- Oud-werknemers die na hun vertrek pensioen hebben laten staan: 8.232



Bijna € 18,1 miljoen

Zoveel hebben jij en je collega's samen met je werkgever in totaal aan pensioenpremie ingelegd in de loop van 2023.



137,3%

Dat was de beleidsdekkingsgraad op 31 december 2023. Deze dekkingsgraad is het gemiddelde over de afgelopen 12 maanden. Elk jaar kijkt ons fonds of de pensioenen verhoogd kunnen worden. Per 1 januari 2024 zijn de pensioenen met 3,5% verhoogd.

VEELGESTELDE VRAGEN AAN PENSIOENFONDS DHL NEDERLAND

Jouw vraag, ons antwoord

Wij proberen je zo goed mogelijk te informeren over je pensioen. Heb je toch nog een vraag? Neem dan contact op met de klantenservice. Hieronder tref je drie veel gestelde vragen aan.

Maakt Pensioenfonds DHL winst?

Deze vraag kun je op twee manieren bekijken; enerzijds kun je je afvragen of de stichting, oftewel de juridische entiteit, winst maakt. Anderzijds kun je je afvragen welke vormen van winst of rendement Pensioenfonds DHL kan hebben.

Maakt de stichting van het pensioenfonds zelf winst?

Pensioenfonds DHL heeft, net als veel pensioenfonds, een stichting als rechtsvorm. Het kenmerk hiervan is dat de stichting zelf geen winstoogmerk heeft. Met andere woorden, het doel is dat alle baten die het pensioenfonds heeft terugvloeien naar de deelnemers in de vorm van extra uitkering, bijvoorbeeld ter compensatie van inflatie.

Welke vormen van rendement of winst kan Pensioenfonds DHL hebben?

De baten van een pensioenfonds bestaan uit verschillende vormen. Waar waarschijnlijk het eerste aan gedacht wordt is rendement. Als de beleggingen van het pensioenfonds in waarde stijgen dan is het fonds uiteindelijk beter in staat om aan haar verplichtingen te voldoen. Ook kunnen uit de beleggingen dividenden of coupons komen. Ook dit kun je tot baten van het fonds rekenen. Ook als verplichtingen minder lang uitgekeerd hoeven te worden dan verwacht door sterfte kan het fonds meer vermogen vrijmaken voor de resterende deelnemers.

Belegt Pensioenfonds DHL duurzaam?

Om voor deelnemers een zo goed mogelijk inkomen na pensionering na te streven belegt het pensioenfonds de gelden van haar deelnemers. Dit wil Pensioenfonds DHL doen op een manier die aansluit op de omgeving waarin de huidige en toekomstige deelnemers leven, dus met oog voor het milieu en de goede sociale omstandigheden, en rekening houdend met niet-financiële risico's die op termijn het resultaat van de pensioengelden of van de omgeving negatief beïnvloeden. Uit het in 2019 door Pensioenfonds DHL uitgevoerde risicobereidheidsonderzoek blijkt dat onze deelnemers, zowel oud als jong, duurzaam beleggen belangrijk vinden.

Ook uit de antwoorden op vragen over duurzaamheidsvoorkeuren in 2023 blijkt opnieuw dat een groot deel van onze participanten duurzaam beleggen belangrijk vindt. Pensioenfonds DHL wil op een verantwoorde wijze, en met duidelijk oog voor de leef- en werkomstandigheden van huidige en toekomstige generaties, de gelden van de deelnemers in het pensioenfonds beleggen.

Op onze website (www.pfdhl.nl/documenten) kan onder het kopje "Duurzaamheidsbeleid" worden ingezien wat het Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB) beleid van Pensioenfonds DHL is en hoe we deze blijvend zullen verbeteren en toepassen. Daar zijn ook de beleggingsovertuigingen van het pensioenfonds terug te vinden.

Waar kan ik terecht met klachten?

Ons fonds voert uw pensioenregeling met de grootst mogelijke zorg uit. Toch kan het voorkomen dat u niet tevreden bent.

U kunt dan de klacht- en geschillenprocedure volgen.

Gebruik het contactformulier (<https://www.pfdhl.nl/contact/#formulier>) om uw klacht te versturen.



CONTACT

Je kunt ons...

... alle vragen stellen die je wilt. Houd daarbij jouw klantnummer bij de hand. Dan kunnen wij jou sneller helpen. Je vindt je klantnummer bovenaan elke brief en op elk pensioenoverzicht dat je van ons krijgt of als je inlogt op Mijn Pensioencijfers.

... bellen

Op 088 - 116 2443 is de klantenservice van Pensioenfonds DHL Nederland bereikbaar. Op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur.

... mailen

Via info@pfdhl.nl. Zeven dagen per week, 24 uur per dag.

... schrijven

Stuur je brief naar Pensioenfonds DHL Nederland, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen. Let erop dat je jouw brief ondertekent.

Kijk op onze website

Op www.pfdhl.nl vind je veel informatie over ons fonds en over pensioen in het algemeen.

Colofon

TEKST

AZL Fondscommunicatie

VORMGEVING & ILLUSTRATIE

AZL Fondscommunicatie

FOTOGRAFIE

Shutterstock.com
Pensioenchecker.org
Beeldredactie
Pensioenfonds DHL Nederland

DRUKWERK

ARS printmedia

UITGEVER

Pensioenfonds DHL Nederland



**Pensioenfonds
DHL Nederland**

De Pensioenkrant is een uitgave van Pensioenfonds DHL Nederland. De Pensioenkrant verschijnt twee maal per jaar. Aan de tekst van deze Pensioenkrant kunt u geen rechten ontleen. Rechten kunt u alleen ontleen aan het officiële Pensioenreglement van Pensioenfonds DHL Nederland.