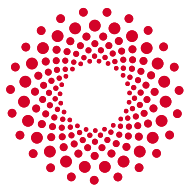


PENSIOENKRANT



**Pensioenfonds
DHL Nederland**

26

Juli 2023

Van gidsen op HR-gebied naar gidsen in Leiden

Anton werkte 17 jaar bij DHL. Hij startte als HR-manager bij DHL Express voor BeNeLux en werkte tot maart 2023 als Senior Director HR DHL Global Forwarding NL. Anton zat ook in het bestuur van het pensioenfonds. Hij bouwt nu geen pensioen meer op bij pensioenfonds DHL. Het pensioen blijft voor hem als oud-deelnemer staan tot zijn pensioendatum.

Zorgen voor overzicht

‘Mijn pensioen ziet er goed uit, dat weet ik. Iedereen kan zijn pensioen makkelijk opzoeken. Dit kan door in te loggen op “Mijn Pensioencijfers” via de website www.pfdhl.nl. Een totaaloverzicht van je pensioen zie je via www.mijnpensioenoverzicht.nl.’

Pensioen: alleen voor werk onderwerp van gesprek

‘Tijdens mijn HR-werk was pensioen regelmatig onderwerp van gesprek. Het is één van de belangrijkste arbeidsvoorwaarden. Het is je inkomen voor als je niet meer werkt. Ook dan wil je nog leuke dingen kunnen doen. Eigenlijk is het best gek dat ik het in mijn familie- of vriendenkring er nooit over heb. Misschien wel omdat het geen favoriet onderwerp is?’

3 Veranderingen door Wet toekomst pensioenen

‘De Wet toekomst pensioenen zorgt voor een aantal veranderingen. Hier springen er voor mij drie uit.’

1. Geen individueel bezwaarrecht

‘Er geldt bij het verhuizen van alle pensioengelden naar de nieuwe pensioenregeling geen individueel bezwaarrecht. De sociale partners (werkgever en vakbonden) overleggen en doen een verzoek tot verhuizen (ook wel invaren genoemd). Het pensioenfondsbestuur beoordeelt het verzoek en voert het uit. Een individu kan zich niet verzetten tegen het besluit van de sociale partners. Ik heb veel vertrouwen in alle betrokken partijen, maar dit vraagt wel duidelijke uitleg over de afwegingen.’

2. Geen harde toezegging, toch goed pensioen

‘In het nieuwe stelsel beweegt het pensioen mee met de economie. Je kunt eerder verhogen maar moet ook eerder korten. Toch ben ik ervan overtuigd dat we straks ook een goed pensioen hebben. Natuurlijk is het wel spannend. Het systeem van nu is ook niet zaligmakend. Bij een lage dekkingsgraad is er geen verhoging. Gelukkig is er bij Pensioenfonds DHL wel verhoogd de afgelopen jaren.’

3. Jong of oud: gelijke premie, ongelijke jaaropbouw

‘Jonge en oudere deelnemers blijven ook straks dezelfde premie betalen voor de pensioenopbouw. Het verschil straks zit in de jaaropbouw. Deelnemers tot ongeveer 45 jaar gaan meer pensioen opbouwen dan oudere deelnemers. De oudere groep heeft hier nadeel bij. Volgens de overheid moet dit gecompenseerd worden uit het pensioenvermogen van het fonds. Maar, die oudere deelnemer heeft daar door zijn vroegere opbouw ook al aan meebetaald. Dat voelt voor mij toch als een sigaar uit eigen doos. Eigenlijk zou de werkgever een eenmalige storting in het pensioenfonds moeten doen. Tenslotte wordt pensioen voor hen ook goedkoper.’

Gidsen door de stad Leiden

‘Over een jaar of 12 ga ik met pensioen, daar bereid ik me nu op voor. Misschien wil ik vanaf mijn 65e minder werken. Of eerder stoppen met werken. Hier houd ik rekening met mijn financiële planning. Ze hebben invloed op mijn inkomen én mijn pensioen. Dat wordt dan iets lager. Een blik in de toekomst: Leiden is een prachtige stad. Het lijkt me leuk om daar groepen mensen rond te leiden als stadsgids. Samen met Yvonne ga ik ook graag op vakantie in Italië. Daar zullen we dan ook vaker te vinden zijn.’

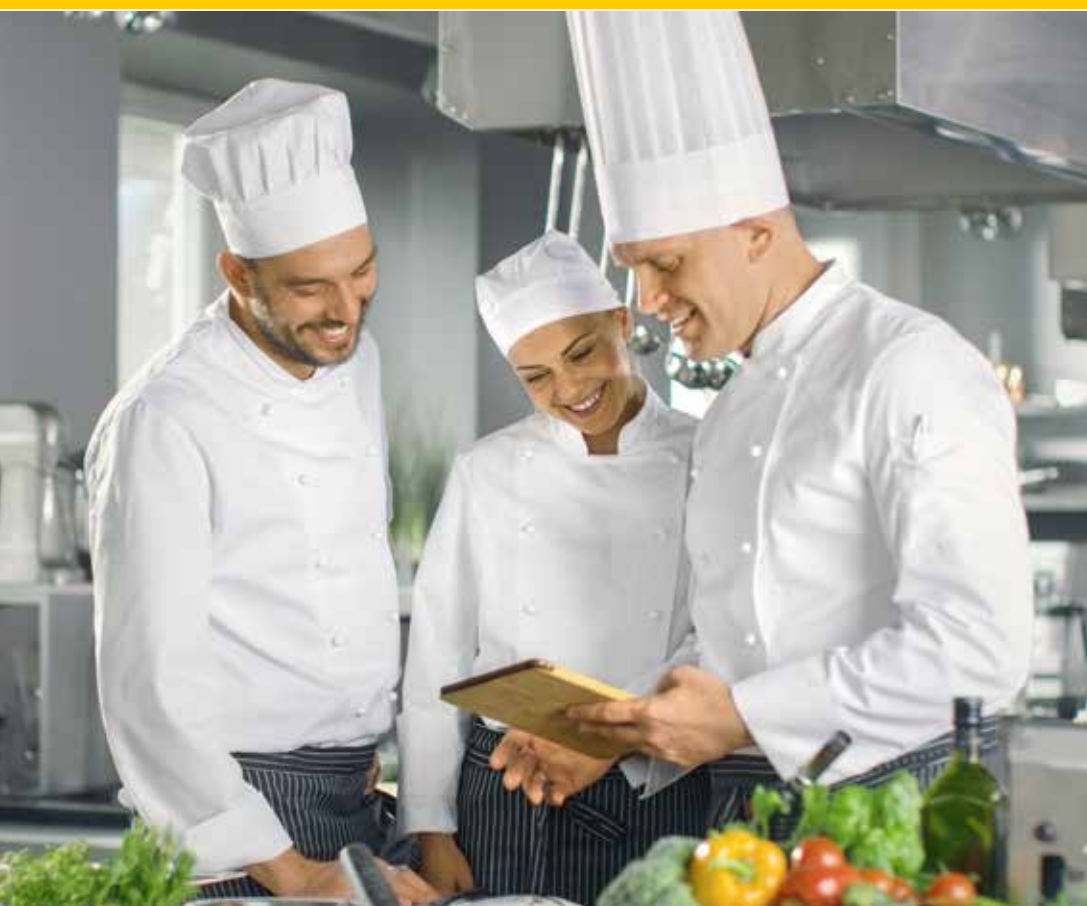
**Geef uw e-mailadres door in Mijn
Pensioencijfers (www.pfdhl.nl)!**

Ook in deze Pensioenkrant

P2 Inflatie: wat betekent dat voor je pensioen?

P4 Onderweg naar een nieuw pensioenstelsel





Blogs geven kijkje in de keuken

Ons fonds informeert jou op verschillende manieren over je pensioen. Bijvoorbeeld twee keer per jaar via deze Pensioenkrant en één keer per jaar via het Verkort Jaarverslag. Al deze informatie kun je ook altijd teruglezen op onze website. Sinds kort ontvangen deelnemers die hebben gekozen voor digitale communicatie, ook regelmatig pensioen-nieuws per e-mail.

Op de website vind je ook de blogs die bestuursleden van ons fonds sinds 2019 schreven. De blogs geven je een inkijkje in het werk en leven van een bestuurslid, direct van de bron. Hoe komen bestuursleden tot een besluit? Waar moet een bestuurslid rekening mee houden? En waarom wil iemand eigenlijk bestuurslid worden?

Hartstikke interessant. Zeker nu het nieuwe pensioenstelsel eraan komt! Wil je bericht als er een nieuwe blog op onze website staat? **LOG DAN OP ONZE WEBSITE IN OP MIJN PENSIOENCIJFERS, GEEF JE E-MAILADRES DOOR EN KIES VOOR DIGITAAL!**

Nieuw pensioen-overzicht in augustus!

Je nieuwe pensioenoverzicht (UPO) komt er weer aan. Op het UPO zie je onder andere hoeveel pensioen je straks kunt verwachten. Maar ook wat er voor je partner en/of kinderen is geregeld als jij onverhoopt komt te overlijden. Want je bouwt bij ons fonds niet alleen pensioen voor jezelf op.

We begrijpen dat je op het strand of de camping liever iets anders leest. Toch is het verstandig om je UPO even door te nemen. Want als je ook later zonder zorgen op vakantie wilt, is het fijn om nu al te weten dat daar straks genoeg geld voor is. Denk je dat het pensioen op je UPO niet hoog genoeg is? Dan kun je zelf voor een extra aanvulling sparen of een verzekering afsluiten. Dat kan niet bij ons pensioenfonds.

Als jouw UPO voor je klaar staat in Mijn Pensioencijfers, krijg je automatisch een bericht via e-mail. Inloggen in Mijn Pensioencijfers doe je eenvoudig met je DigiD. Heb je nog niet gekozen voor digitale communicatie? Dan krijg je je UPO thuis in de brievenbus.

Heb je vragen over je UPO? Kijk op onze website www.pfdhl.nl/veelgestelde-vragen/uniform-pensioenoverzicht of scan de QR-code. Staat jouw vraag er niet bij? Neem dan contact op met onze klantenservice.



BIJGETELD

Inflatie

wat betekent dat voor je pensioen?

Als de prijzen stijgen, wordt geld minder waard. Wat je deze maand kunt kopen met € 100 is minder dan 12 maanden geleden. Dat merk je bij het kopen van je dagelijkse boodschappen, als je gaat tanken, uit gaat eten enzovoort. Ons fonds streeft ernaar om de pensioenen elk jaar te laten meestijgen met de prijzen. Per 1 januari 2023 was dat 10%.

Hoe bepalen we een verhoging van de pensioenen?

Dankzij een verhoging volgen we gevolgen van inflatie op. Is de inflatie 2%, dan proberen wij je pensioen ook te verhogen met 2%. We moeten ook rekening houden met de regels die we hebben vastgelegd in het pensioenreglement. Hoe hoger de verhoging, hoe meer geld daarvoor nodig is. Er is ook geen extra geld gereserveerd voor een verhoging en je hebt er ook niet automatisch recht op.

Uitgangspunten

Per 1 januari 2023 hebben we de pensioenen met 10% kunnen verhogen. Dat is een gedeeltelijke verhoging. De inflatie was in oktober (peildatum verhoging) immers 14,3%. Over heel 2022 was de inflatie 10%. Jaarlijks neemt het bestuur een besluit en hanteert een aantal richtlijnen en uitgangspunten:

- Is de beleidsdekkingsgraad
 - lager dan 110%, dan mogen wij je pensioen niet verhogen;
 - hoger dan 110%, dan is een (gedeeltelijke) verhoging mogelijk.
- Voor een verhoging stellen we elk jaar de bovengrens van de beleidsdekkingsgraad vast waarboven we mogen verhogen. Is de inflatie heel hoog, passen we de bovengrens ook naar boven aan.
- De beleidsdekkingsgraad op 30 september 2022 (peildatum voor de verhoging per 1-1-2023) was 138,6%. Ruim voldoende dus voor een gedeeltelijke verhoging.

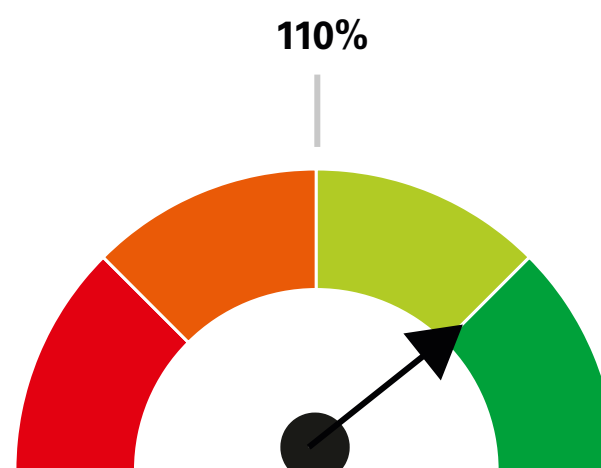
We kijken niet alleen naar de uitgangspunten en richtlijnen. Maar ook naar onzekerheden (zoals de voortdurende oorlog in Oekraïne) en de overgang naar een nieuw pensioenstelsel. Op basis daarvan heeft het bestuur de pensioenen per 1 januari 2023 verhoogd met een percentage dat net iets onder het toegestane maximum ligt. Verhogen van de pensioenen geldt niet alleen voor de huidige uitkeringen aan de gepensioneerden, maar ook voor de opgebouwde pensioenen van onze deelnemers die nog niet gepensioneerd zijn.

10% is een mooi eindresultaat.

Pensioenpremie in 2023 is lager

De sociale partners kijken ook elk jaar naar de pensioenpremie die jij en je werkgever betalen. De pensioenpremie moet genoeg zijn om alle kosten voor de pensioenopbouw te dekken. Dat is wettelijk verplicht. We noemen dat 'kosten-dekkende premie'. In 2023 is de pensioenpremie verlaagd naar 27%. Het jaar daarvoor was dat 30%.

Andere ingrediënten voor de opbouw en berekening van je pensioen zijn de franchise en het percentage pensioenopbouw. Alle percentages en bedragen die voor enig jaar gelden, publiceren wij op onze website (www.pfdhl.nl/Documenten).



**Beleidsdekkingsgraad
eind mei 2023: 140,5%**

- Kans op verlaging
- Geen verhoging mogelijk
- Gedeeltelijke verhoging mogelijk
- Volledige verhoging mogelijk

COLUMN

Terwijl de zomerzon Nederland verwarmt en veel mensen toe zijn aan vakantie, brengt dit seizoen niet alleen warmte en ontspanning met zich mee. Er komen belangrijke veranderingen in het Nederlandse pensioenstelsel. Hebt u gehoord dat de Eerste Kamer eind mei de Wet toekomst pensioenen heeft aangenomen? Misschien denkt u nu: pensioenen? Dat is een ingewikkeld onderwerp. Maakt u zich geen zorgen, we staan klaar om het voor u helder te maken. De nieuwe wet heeft tot doel het Nederlandse pensioenstelsel te moderniseren. De wet gaat 1 juli 2023 in. Pensioenfondsen hebben tot 1 januari 2028 de tijd om alle wijzigingen door te voeren.

Bij Pensioenfondsen DHL Nederland staan we er goed voor. Ons fonds zet zich altijd in om uw pensioen zo stabiel en welvaarend mogelijk te maken. Door de ingelegde premies, ons beleggingsbeleid en de toewijding van ons team en de professionele partners hebben we een stevige financiële basis opgebouwd.

We bereiden ons goed voor om over te gaan naar het nieuwe pensioenstelsel. We verwachten om op zijn vroegst op 1 januari 2026 naar een nieuwe pensioenregeling over te gaan. Dat lijkt nog ver weg, maar er moet ook veel gebeuren. Samen met de vakbonden en onze werkgevers binnen DHL in Nederland maakten we afspraken. Hoe werken we samen om alle stappen te zetten en besluiten te nemen die nodig zijn? Best een hoop werk.

Uw pensioen is onze prioriteit. Daarom nemen we de tijd om de overgang met veel aandacht te plannen. We willen ervoor blijven zorgen dat uw financiële toekomst in goede handen is. U kunt erop vertrouwen dat we u op tijd informeren over de veranderingen en we om uw mening vragen. Uw vragen beantwoorden we ook graag.

Geniet van de zomer!



Martine Snoek,
voorzitter Pensioenfondsen DHL Nederland

WAT WEET JIJ VAN...

... Beleggen

Ons fonds belegt met jouw pensioengeld, omdat we jouw pensioen elk jaar willen indexeren (verhogen). Dat is nodig, want de prijzen stijgen ook elk jaar. Zonder de winst die we met onze beleggingen behalen (het rendement), weten we zeker dat we je pensioen niet kunnen verhogen. Daarom moet ons fonds dus beleggen. Net als alle andere pensioenfondsen.

Verantwoord beleggen

We willen natuurlijk zoveel als mogelijk winst maken met onze beleggingen. Daarbij houden we rekening met onze eigen maatschappelijke verantwoordelijkheid. We hebben regels opgesteld en normen bepaald. Via beleggen kunnen we de wereld een klein beetje mooier maken.

Over ons beleid en specifiek over maatschappelijk verantwoord beleggen, rapporteren we elk jaar in het jaarverslag.

We beleggen met beleid

Met onze beleggingen willen we dus een zo goed mogelijk rendement halen. Maar tegen zo min mogelijk risico's. Beleggen zonder risico bestaat niet. Maar we letten goed op en gaan onze maatschappelijke verantwoordelijkheid niet uit de weg. We gebruiken onze invloed op bedrijven waarin we investeren. Dat doen we door onze vermogensbeheerders namens ons te laten stemmen op de aandeelhoudersvergadering van de fondsen waarin we beleggen. Hun stembeleid is in lijn met ons beleid en onze regels. Die regels zijn vastgelegd. Zo beleggen we bijvoorbeeld wél in ondernemingen die zich inzetten voor klimaatverbeteringen en de arbeids- en mensenrechten respecteren. En niet of nauwelijks in de wapenindustrie.

Ons bestuur stelt elk jaar een beleggingsplan op. Op onze website lees je veel meer over ons beleggingsbeleid, het maatschappelijk verantwoord beleggen, onze overtuigingen en het stembeleid.



Onderzoek

Je bent nu een beetje bijgepraat over ons beleggingsbeleid. En over de normen en waarden die wij daarbij gebruiken. Je hebt misschien in de krant gelezen of gezien op TV dat er een nieuw pensioenstelsel gaat komen. In dat nieuwe pensioenstelsel beweegt je pensioen meer mee met de economie. Gaat het goed met de economie en verdienen we geld met beleggen? Dan gaat je pensioen sneller omhoog. Gaat het minder goed met de economie, dan gaat het ook sneller omlaag. En dat geldt voor alle pensioenen van werknemers, oud-werknemers en gepensioneerden.

Hoe wil je dat wij beleggen?

Ons fonds krijgt te maken met een nieuw pensioenstelsel en nieuwe pensioenregels. Maar wij bepalen wél wat we binnen dit nieuwe pensioenstelsel met onze pensioenregeling doen. Op pagina 4 lees je meer over de keuze die we moeten maken. Geen makkelijke keuze. En daarom helpt jouw mening bij beslissingen die genomen moeten worden.

We gaan gewoon vragen wat jij wilt. Hoeveel risico wil jij dat wij met onze beleggingen nemen? Dit najaar nodigen we je uit om deze –en een aantal andere– vragen te beantwoorden.

Wil je meedoen aan het onderzoek?

Het onderzoek is bij voorkeur digitaal. We hebben jouw e-mailadres nodig én je toestemming dat we het e-mailadres mogen gebruiken. Dat regel je eenvoudig in op onze website Mijn Pensioencijfers (Direct regelen – Pensioeninformatie). Dan kun je ons laten weten wat jij wilt! **Heb jij je e-mailadres al doorgegeven?**



UIT DE ACTUALITEIT

Onderweg naar een nieuw pensioenstelsel



De pensioenwereld is in beweging. Nu meer dan ooit. In 2019 zijn de eerste veranderingen voor het pensioenstelsel gepresenteerd en is het Pensioenakkoord gesloten. Met als doel om pensioen toekomstbestendiger te maken voor alle generaties. De nieuwe wet is 30 mei 2023 goedgekeurd door de Eerste Kamer. De nieuwe wet gaat in op 1 juli 2023 en pensioenfondsen hebben tot 1 januari 2028 de tijd om de pensioenregeling binnen de wet in te voeren. Een enorme operatie en het gaat om heel veel pensioengeld. We houden je graag op de hoogte van de ontwikkelingen bij ons fonds naar een nieuwe pensioenregeling.

Project gestart

We moeten ons goed voorbereiden op de Wet Toekomst Pensioenen (WTP). Daarom werken vakbonden, werkgevers, het pensioenfondsbestuur, de Ondernemingsraden, het Verantwoordingsorgaan en de Raad van Toezicht samen. Een enorm project met enorme belangen. En dat vraagt om gedegen inzet van kennis en kunde.

Begin 2023 is de projectorganisatie Nieuw Pensioenstelsel (NPS) ingericht. Deze projectorganisatie bestaat uit verschillende lagen die samen verantwoordelijk zijn voor de invoer van de WTP. Deze projectorganisatie houdt de belangen van al onze deelnemers in de gaten.

Keuze uit twee pensioenregelingen

In 2028 moet onze pensioenregeling aangepast zijn aan de nieuwe wetgeving. Welke pensioenregeling sluit het beste aan op de wensen van alle deelnemers van Pensioenfonds DHL? Er zijn twee regelingen in het nieuwe pensioenstelsel:

1. Solidair pensioencontract: een gezamenlijke beleggingsportefeuille
We beleggen pensioengeld samen in één gezamenlijke beleggingsportefeuille. Daaruit betalen we straks jouw pensioen.
2. Flexibel pensioencontract: je eigen beleggingsportefeuille
In deze variant kies je jouw eigen beleggingsprofiel (uit 3 mogelijkheden) en bouw je pensioenkapitaal op in je eigen beleggingsportefeuille.

Uitleg over deze keuzes en de belangrijkste veranderingen lees je op onze website www.pfdhl.nl/ veelgestelde vragen. Of scan de QR-code.



Wat vind jij?

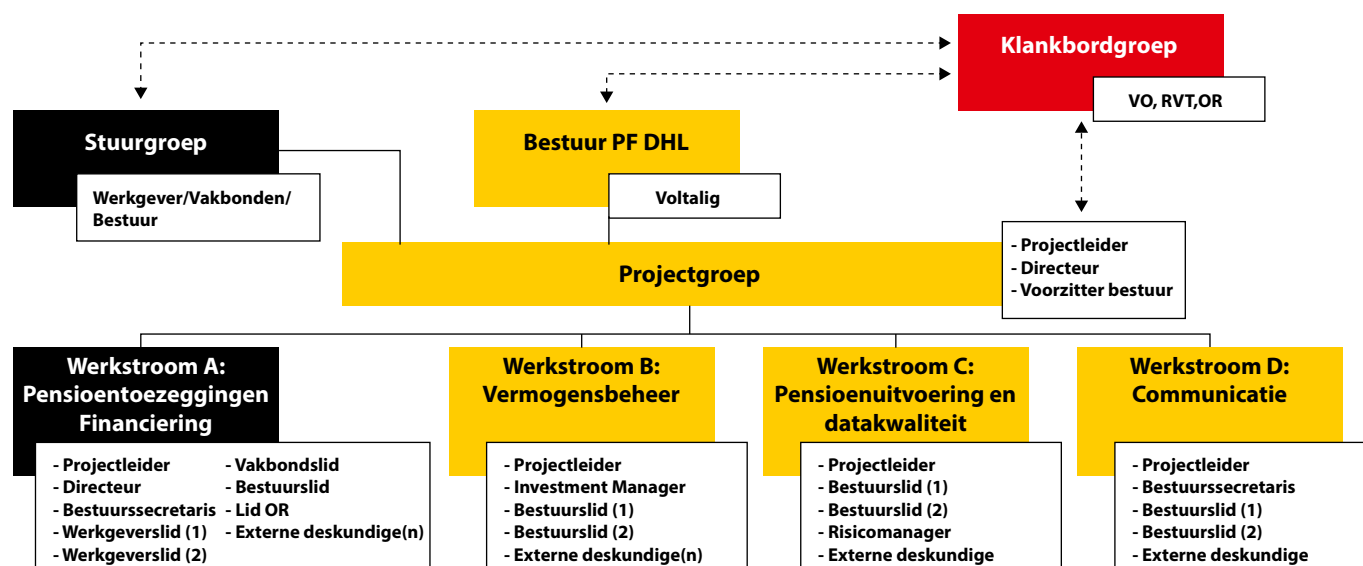
Jouw pensioenregeling gaat veranderen. Wij willen dat zo goed als mogelijk voor je regelen. Daarom horen we graag wat je belangrijk vindt. In het najaar start een onderzoek. Doe dus mee! Het is jouw financiële toekomst. De resultaten van het onderzoek helpen ons om de juiste beslissingen te nemen.

Goed om te weten: we versturen de uitnodigingen voor het onderzoek digitaal bij voorkeur. Heb je al gekozen voor digitale communicatie? Dat kan eenvoudig in op onze website **Mijn Pensioencijfers** (ga naar Direct regelen – Pensioeninformatie).

We krijgen een nieuw pensioenstel. Wat betekent dat voor je AOW en pensioen? Lees meer op www.pfdhl.nl/de-toekomst-van-uw-aow-en-pensioen of scan de QR-code.



Organisatie



- Wet Toekomst Pensioen (WTP) = Wetsvoorstel dat de Pensioenwet verandert.
- Pensioenakkoord = Hierin staan de veranderingen die ontstaan door het wetsvoorstel.
- Nieuw pensioenstelsel (NPS) = Andere benaming voor het Pensioenakkoord

COMMISSIE SERIE - IT-COMMISSIE

Wij letten op de veiligheid van alle pensioengegevens

Verschillende commissies ondersteunen het bestuur. In deze pensioenkrant stellen zij zich voor aan de hand van vier vragen. In de vorige kranten heb je kennis kunnen maken met de Beleggingsadvies Commissie (BAC), de Audit Commissie (AUC), de Risico Management Commissie (RMC), de Raad van Toezicht (RvT), het Verantwoordingsorgaan (VO) en de Actuariële Commissie (ACC). In deze editie vertellen Geert Dijkstra en Maarten Dekker over de nieuwe IT-commissie.

Hoe ondersteunt de IT-commissie het bestuur?

Maarten: 'De commissie is nieuw bij ons pensioenfonds. We hadden wel een IT-comité samengesteld vanuit het bestuursbureau en andere commissies. Zij controleerden al de IT processen van de partijen die voor het fonds werken. Met de IT-commissie kunnen we de aanpak en aansturing verder verbeteren. Denk bijvoorbeeld aan: toenemende cyber risico's, steeds verdergaande invloed van automatisering en de nieuwe pensioenwet die op 1 juli 2023 ingaat.'

De commissie bestaat naast Geert en mij nog uit onze externe risicomanager, Leendert de Rijke, en vanuit het bestuursbureau krijgen we hulp van Caroline Tuin en Edwin Zwiers.'

Geert: 'De IT-commissie heeft nauwe raakvlakken met het risicomanagement van ons pensioenfonds. In de risicocommissie praten ze er ook over. De IT-veiligheid is alleen zo'n groot onderwerp dat we met een aparte commissie hieraan werken.'

We adviseren het bestuur waar Maarten ook in zit. Daarnaast staan we ook in direct contact met de risicocommissie doordat de risicomanager in beide commissies zit. Door die directe lijnen schakelen we snel met elkaar.'

Hoe gaat de IT-commissie te werk?

Geert: 'We richten ons op het IT-beleid en de informatiebeveiliging. Het gaat niet alleen om de techniek. IT-medewerkers moeten zich ook bewust zijn dat een pensioenfonds met veel persoonlijke gegevens werkt. Al die gegevens moeten veilig zijn en blijven. Om dit in goede banen te leiden, stelden we een IT-beleid op. Het beleid, plus de regels en richtlijnen van De Nederlandsche Bank (DNB) zijn ons uitgangspunt. Hierop controleren wij de partijen die het pensioen voor ons fonds uitvoeren.'

Maarten: 'Behalve aan het technische gedeelte moet je ook denken aan opleidingen en security awareness trainingen die we verwachten van partijen die voor ons werkzaam zijn.'

Wat zijn de meest interessante onderwerpen voor de commissie?

Maarten: 'Bij IT werken we in een driehoek. Het gaat om mensen, technologie en proces. Het een kan niet zonder het ander. Je proces kan nog zo sterk zijn, maar als de mensen zich er niet aan houden dan gaat het alsnog mis. Andersom geldt dat natuurlijk ook. Als je goede IT-medewerkers niet faciliteert in de juiste techniek dan werkt het ook niet.'

We maken dit jaar nieuwe audits voor onze uitvoerende partijen. Met zo'n audit kijken we waar deze partijen staan ten opzichte van ons beleid en de regels en richtlijnen van DNB. Daarnaast sturen we op een goede onderlinge afstemming van beleid en uitvoering. Zeker met de komst van het nieuwe pensioenstelsel ben ik benieuwd hoe de diverse aanpassingen in het IT-landschap eruit gaat zien.'

Geert: 'Vanuit mijn kennis en ervaring spreekt mij het technische deel het meest aan. We willen op geen enkel gebied risico lopen dat onze gegevens gevaar lopen. Dat kunnen we simpelweg niet accepteren. We controleren dus of onze uitvoerende partijen een goed IT-risicoproces hebben én zich hieraan houden. Je hebt niks aan een goed proces zonder het echt na te leven.'

Wat is de rol van de IT-commissie bij de voorbereiding op het nieuwe pensioenstelsel?

Geert: 'Er ligt een uitdaging in het vinden van de juiste IT-medewerkers. Dat is door de krapte op de arbeidsmarkt geen makkelijke klus. We werken met veel gegevens van iedereen die bij ons pensioenfonds is aangesloten. Door het nieuwe pensioenstelsel moeten deze gegevens allemaal verhuizen naar de toekomstige pensioenregeling. Een gigantische klus. Een IT-medewerker met pensioenkennis is de beste combinatie hiervoor.'

Maarten: 'De deelnemers inclusief iedereen die pensioen van ons krijgt, moeten er zeker van zijn dat hun gegevens ook in het nieuwe stelsel veilig zijn. Wij zien toe op die veiligheid en stellen het zeker.'



Geert Dijkstra (38 jaar)

- **Functie bij DHL:** Head of IT-security – DHL Parcel
- **Lid van de IT-commissie, omdat...:** '... Informatiebeveiliging is een belangrijk thema voor het pensioenfonds. Daarom is al een aantal jaren een IT-security specialist van DHL betrokken voor raad en advies op dit vlak. Sinds 2021 vervul ik die rol met veel plezier.'



Maarten Dekker (57 jaar)

- **Functie bij DHL:** Customer Implementation manager
- **Lid van de IT-commissie, omdat...:** '... We vanuit het bestuur de aandacht voor IT-veiligheid verder willen verbeteren. Door mijn rol in het bestuur en voorzitter van deze commissie is er met elkaar een directe lijn. Het is interessant om van begin af aan betrokken te zijn bij de commissie.'



HET GESPREK

Wat weet jij van het nieuwe pensioenstelsel? Nu al mee bezig of zorg voor later?

Zijn we klaar voor de veranderingen op het gebied van pensioen? Want de nieuwe regels gaan straks voor iedereen gelden. Verdiep je je erin en volg je de nieuwsitems over dit onderwerp of is het ‘zorg voor later’? We spraken twee deelnemers.

Er is groen licht voor de nieuwe pensioenwet. In december 2022 stemde de Tweede Kamer voor de nieuwe wet. Afgelopen mei volgde de Eerste Kamer met de goedkeuring. Er gaat een hoop veranderen in de Nederlandse pensioenwereld. Tijd om te vragen wat twee DHL-collega's ervan weten.

Op onze website www.pfdhl.nl lees je op de speciale pagina ‘De toekomst van uw AOW en pensioen’ meer informatie over de Wet toekomst pensioenen.



Anita van Bruggen-Biere, 64 jaar, functie Business Unit Controller, Supply Chain Nederland

Wat weet jij van het nieuwe pensioenstelsel?

‘Daar weet ik al best veel van. Dit komt omdat ik in de projectgroep zit die voor DHL kijkt welke keuzes er zijn in het nieuwe pensioenstelsel. We brengen in kaart welke voordelen én nadelen er zijn aan bepaalde keuzes. In de werkgroep zitten vertegenwoordigers van de sociale partners: de werkgever, vakbonden en de OR. De sociale partners bepalen samen hoe de regeling binnen de nieuwe wet er uit gaat zien. Het pensioenfonds voert hem daarna uit.

Het grote verschil tussen het pensioen van nu en binnen de nieuwe wet is dat iedereen straks een eigen pensioenpotje krijgt. Nu zit alles in een grote pot. Het pensioen ontwikkelt zich op basis van de beleggingen.

Een ander verschil is dat pensioenfondsen straks minder buffers hoeven aan te houden. Zo komt er meer geld beschikbaar om direct in de pensioenpotjes te stoppen.’

Nu al mee bezig of zorg voor later?

‘Ik weet welk pensioen ik kan verwachten in het systeem van nu. Maar, ik ga pas met pensioen in de nieuwe pensioenregeling. De hoogte van mijn pensioen is dus nog onduidelijk. De keuze van de sociale partners is hier bepalend in. Persoonlijk ben ik ervan overtuigd dat mijn pensioen op de lange termijn beter uitpakt dan hoe het er nu voorstaat. Daar heb ik alle vertrouwen in. Straks zijn we afhankelijk van de economische situatie. Dan geldt er: soms zit het mee en soms zit het tegen.’

TIP

‘Volg het nieuws van je pensioenfonds! Als je je mailadres doorgeeft dan krijg je regelmatig nieuws van Pensioenfonds DHL. Zo blijf je bij en bouw je voor jezelf een herinnering in om af en toe naar je pensioen te kijken. Je mailadres geef je door via de knop “Mijn Pensioencijfers” rechtsboven op www.pfdhl.nl.

Wees je ervan bewust dat als je pensioen gaat opbouwen binnen de nieuwe pensioenwet dat het dan nog net wat belangrijker is om de ontwikkeling van je pensioen in de gaten te houden.’



Eurania Bronstein, 33 jaar, functie Manager Customs, DHL Global Forwarding

Wat weet jij van het nieuwe pensioenstelsel?

‘In korte lijnen weet ik dat in het nieuwe pensioenstelsel de pensioenen meegaan met de economie. Gaat het goed met de economie, dan gaat het ook goed met de pensioenen. Aan de andere kant gaat het minder goed met de pensioenen als de economie ook minder goed gaat.

Anita hoorde ik net vertellen over de keuzes die sociale partners hebben over de soort pensioenregeling. Daar weet ik nog niks over als ik eerlijk ben. De ingangsdatum van de nieuwe pensioenwet weet ik wel. Dat is op 1 juli 2023.’

Nu al mee bezig of zorg voor later?

‘Met mijn man praat ik af en toe over ons pensioen. Hij bouwt als ondernemer geen pensioen op. We denken er nu wel over na hoe we hiermee omgaan. Kiezen we voor meer sparen of zien we ons huis als ons toekomstig pensioen?’

TIP

‘Je leeftijd zou geen rol moeten spelen of pensioen een onderwerp is waar je nu mee bezig bent. Hoe jonger je bent hoe beter je zelf kunt bijsturen. Kijk wat je nu opbouwt bij ons fonds door in te loggen op Mijn Pensioencijfers. Een overzicht van al je pensioen en de AOW van de overheid zie je op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Als je weet wat je krijgt, bepaal je makkelijker of dat genoeg is voor je uitgaven van later.

De tweede tip gaat over sparen voor later. Bij zelf sparen ga je vanaf een bepaald bedrag belasting betaling in box 3. Hou hier rekening mee.’

€ 28 miljoen

Pensioenfonds DHL betaalde in 2022 in totaal ruim € 28 miljoen uit aan pensioenen. Namelijk bijna € 21 miljoen aan ouderdomspensioen en ruim € 7 miljoen aan partner- en wezenpensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen en andere uitkeringen.



-17,95%

Het rendement op beleggingen wisselt per jaar. Zo kan het ook negatief zijn. In 2022 hebben onze beleggingen minder opgeleverd dan voorgaande jaren en boekten we een negatief rendement van -17,9%.

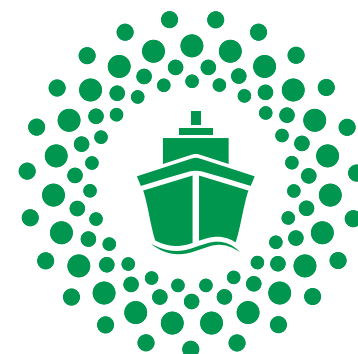


€ 186

Zoveel kostte het beheer van jouw pensioen per jaar. De kosten per deelnemer zijn in 2022 € 3 hoger geworden.

4

Elke maand betaalt ons fonds 4 soorten pensioen uit: ouderdomspensioen aan 3.426 gepensioneerden, partnerpensioen aan 1.373 weduwen/weduwnaars en wezenpensioen aan 32 kinderen. Er is ook een arbeidsongeschiktheidspensioen voor werknemers die door ziekte niet meer kunnen werken.



uit het jaarverslag

2022

in cijfers



Ruim € 1,1 miljard

Dit is ons belegd vermogen. Het vermogen is voor 32,4% belegd in aandelen en 50,5% in vastrentende waarden (zoals staatsobligaties en bedrijfsobligaties). 13,6% is belegd in onroerend goed. En de resterende 3,5% in overige beleggingen.



16.935 deelnemers

Zoveel deelnemers telt ons fonds op 31 december 2022:

- Werknemers die bij ons pensioen opbouwen: 2.862
- Mensen die pensioen ontvangen: 4.831
- Oud-werknemers die na hun vertrek pensioen hebben laten staan: 9.242

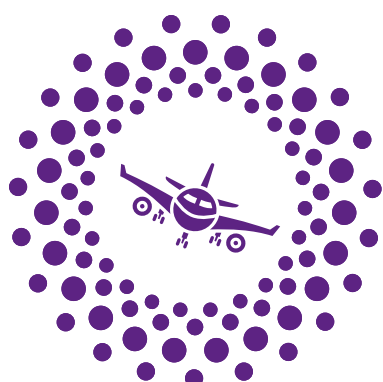


Bijna € 18,5 miljoen

Zoveel hebben jij en je collega's samen met je werkgever in totaal aan pensioenpremie ingelegd in de loop van 2022.

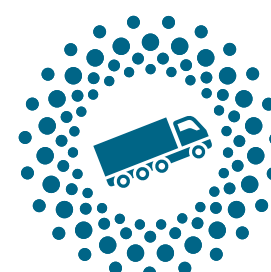
+10%

De pensioenen zijn per 1 januari 2023 met 10% verhoogd.



141,4%

Dat was de beleidsdekkingsgraad op 31 december 2022. Deze dekkingsgraad is het gemiddelde over de afgelopen 12 maanden. Elk jaar kijkt ons fonds of de pensioenen verhoogd kunnen worden.



VEEL GESTELDE VRAGEN AAN PENSIOENFONDS DHL NEDERLAND

Jouw vraag, ons antwoord

Wij proberen je zo goed mogelijk te informeren over je pensioen. Heb je toch nog een vraag? Neem dan contact op met de klantenservice. Hieronder tref je drie veel gestelde vragen aan.

Staan de gegevens van mijn partner ook op het UPO?

Als je partner bij ons fonds bekend is wel. Je ziet dan de naam van je partner op het UPO. Maar ook het partnerpensioen waar hij of zij op kan rekenen als jij onverhoopt overlijdt. Ben je getrouwd of heb je met je partner een geregistreerd partnerschap afgesloten? Dan is je partner bekend bij ons. En vind je hem of haar terug op je UPO.

Woon je ongehuwd samen met je partner? En heb je ook geen geregistreerd partnerschap? Dan moet je je partner eerst aanmelden bij ons fonds. Dat doe je via Mijn Pensioencijfers (Direct regelen). We vragen je dan ook een kopie van je samenlevingsovereenkomst mee te sturen.

Let op: als je in het buitenland woont en/of trouwt, moet je je partner ook zelf aanmelden! Wij hebben dan een kopie van de huwelijksakte nodig.

Vragen over je UPO?

Op onze website www.pfdhl.nl/veelgestelde-vragen/uniform-pensioenoverzicht vind je de antwoorden op veel vragen over het UPO. Staat jouw vraag er niet bij? Laat het ons weten en neem contact op met onze klantenservice. Ze helpen je graag. De contactgegevens vind je onderaan deze pagina.



Ik vertrek naar het buitenland. Wat moet ik doen voor mijn pensioen?

Als je binnen Nederland verhuist, hoeft je niets te doen. We krijgen je nieuwe adres dan automatisch door van de gemeente waar je woont of gaat wonen.

Dat is anders als je naar het buitenland verhuist. Of als je al buiten Nederland woont en gaat verhuizen. Want dan krijgen we de informatie over je nieuwe adres niet automatisch. Je moet je nieuwe adres daarom zelf aan ons doorgeven. Dus verhuis je naar of binnen het buitenland? Geef dan je nieuwe adres via Mijn Pensioencijfers aan ons door! Verhuis je van het buitenland terug naar Nederland? Schrijf je dan in bij de gemeente waar je gaat wonen. Wij krijgen je Nederlandse adres automatisch van de gemeente.

Als je gepensioneerd bent, vragen we ook elk jaar een bewijs van leven als je in het buitenland woont en houden we ook dan verplicht premies en belasting in. Op de website lees je meer over Pensioen in het buitenland en waar je zoal aan moet denken. Ga naar www.pfdhl.nl/gepensioneerde/mijn-situatie-verandert en kijk bij Pensioen in het buitenland.

LEES ONLINE MEER

How is your pension arranged?



Lees de blogs van onze bestuursleden



Je persoonlijke pensioencijfers vind je in Mijn Pensioencijfers



Geef je e-mailadres door in Mijn Pensioencijfers!



CONTACT

Je kunt ons...

... alle vragen stellen die je wilt. Houd daarbij jouw klantnummer bij de hand. Dan kunnen wij jou sneller helpen. Je vindt je klantnummer bovenaan elke brief en op elk pensioenoverzicht dat je van ons krijgt of als je inlogt op Mijn Pensioencijfers.

... bellen

Op 088 - 116 2443 is de klantenservice van Pensioenfonds DHL Nederland bereikbaar. Op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur.

... mailen

Via info@pfdhl.nl. Zeven dagen per week, 24 uur per dag.

... schrijven

Stuur je brief naar Pensioenfonds DHL Nederland, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen. Let erop dat je jouw brief ondertekent.

Kijk op onze website

Op www.pfdhl.nl vind je veel informatie over ons fonds en over pensioen in het algemeen.



Colofon

TEKST

AZL Fondscommunicatie

VORMGEVING & ILLUSTRATIE

AZL Fondscommunicatie

FOTOGRAFIE

Shutterstock.com
Beeldredactie
Pensioenfonds DHL Nederland

DRUKWERK

ARS printmedia

UITGEVER

Pensioenfonds DHL Nederland



**Pensioenfonds
DHL Nederland**

De Pensioenkrant is een uitgave van Pensioenfonds DHL Nederland. De Pensioenkrant verschijnt twee maal per jaar. Aan de tekst van deze Pensioenkrant kunt u geen rechten ontleen. Rechten kunt u alleen ontleen aan het officiële Pensioenreglement van Pensioenfonds DHL Nederland.