

# PENSIOENKRANT



**Pensioenfonds  
DHL Nederland**

- **Naam:** Elly Bakker (65 jaar)
- **Privé:** Getrouwd en 2 dochters van 33 en 31 jaar
- **Laatste baan:** Account Manager bij DHL Parcel, gebied Groningen, Friesland en Drenthe
- **Genoeg pensioen:** 'Ja, ik ben er blij mee.'
- **Blij met:** 'De financiële zekerheid voor de komende jaren.'
- **Minder blij met:** 'Dat zou ik zo niet weten.'
- **Tips aan collega's:** 'Als je niet goed weet hoe de financiële situatie is vanaf je AOW-leeftijd, neem dan contact op met je pensioenfonds.'

# 23

December 2021

## 'Bij DHL jaren een superbaan gehad'

**Ze begon in 1980 bij Van Gend & Loos als directiesecretaresse, nam later bij Nedlloyd als eerste vrouw de verkoop binnendienst onder haar hoede, en werd vlak na de overname door Deutsche Post accountmanager in de buitendienst. Na veertig jaar en kort voor haar pensioen is Elly Bakker (65) gestopt bij DHL. We vroegen haar hoe denkt ze over haar pensioen.**

'Mijn baan veranderde. Hierdoor kwam de nadruk minder op relatiebeheer te liggen. Terwijl daar juist mijn interesse ligt. Natuurlijk, je rijdt langs bedrijven op een industrie-terrein en denkt heel zakelijk: "Hebben ze losdeuren? Dan is er ook vervoer nodig!" Maar voordat je iets kunt verkopen moet er een klik zijn. Een klant vertelde me eens dat zijn

vrouw ruggijn had. Toen ik een volgende keer vroeg hoe het nu met haar ging, zei hij: "Mijn vrouw? Ruggijn?" Hij dacht nog even na en zei: "Dat is waar ook!!" Goed luisteren bezorgde mij vaak een gunfactor. Als typisch "mensenmens" heb ik bij DHL al die jaren een superbaan gehad.

Toch keek ik er op het laatste wel naar uit om te stoppen. Want ook al zat ik er op mijn plek, omdat je ouder wordt, kost een baan je ook meer energie. Toen het eenmaal zover was miste ik wel opeens al die mensen, je collega's op de terminal, de dagelijkse structuur. Daar moet ik echt nog mijn draai in vinden. Ik had nog geen echte plannen gemaakt. Als je zolang hebt gewerkt is het goed om even pas op de plaats te maken. En om van daaruit plannen te maken. Maar ook zo kan ik van het leven genieten. Gelukkig ben ik nogal een

bezige bij. Ik hou van sport, haken, lezen, dus dat komt wel goed. Mijn man en ik hebben jaren op vakanties skiles gegeven. We willen dat graag blijven doen.

Om me financieel voor te bereiden op mijn pensioen kijk ik sinds een jaar of vijf af en toe op [Mijnpensioenoverzicht.nl](https://mijnpensioenoverzicht.nl). Ik was er heel blij mee toen ik zag hoeveel ik krijg en wat mijn partner krijgt als ik eerder overlijd. Ook wist ik dat je je pensioen eerder in kunt laten gaan. Voor mij was dat niet nodig, maar ik kan me voorstellen dat bijvoorbeeld sommige chauffeurs dat wel willen. Die hebben een zwaar beroep. Gaat je pensioen eerder in, krijg je daarna natuurlijk een lager pensioen per maand. Dus moet je daar goed over nadenken. Want als je die keuze eenmaal hebt doorgegeven kun je dat nooit meer veranderen!

Kijk dus vooral op [Mijnpensioenoverzicht.nl](https://mijnpensioenoverzicht.nl) om te zien hoe je financiële situatie is na je AOW-leeftijd. Zo kom je straks niet voor verrassingen te staan. Wij hebben zelf niets extra gespaard omdat we gezien hadden dat dat niet hoefde. Mijn man heeft ook een pensioen. Als je ouder bent heb je toch minder plannen en/of geld nodig dan wanneer je nog jonger bent. Maar dat is natuurlijk voor iedereen anders.'

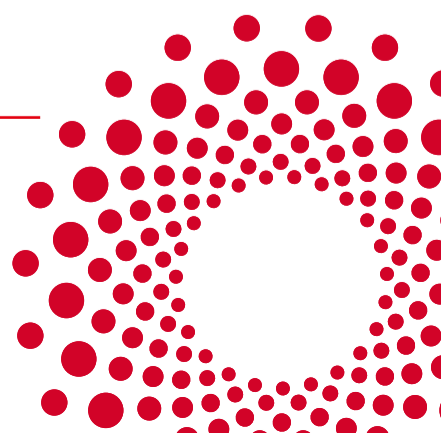
**Pensioenen omhoog met 3,2%. Lees verder op pagina 2!**

**Ook in deze Pensioenkrant**

**P2 Wat moet je doen met je jaaropgave 2021?**

**P5 RvT: 'Als je goed met elkaar omgaat, bereik je meer'**

**P6 In gesprek met Jos Visser en Peter van Boven. Zij gaan ons bestuur verlaten.**







## PENSIOEN IN DE PRAKTIJK

# Wat moet je doen met je jaaropgave 2021?

**Ontvang je pensioen van ons fonds? Dan valt de jaaropgave net als elk jaar eind januari op je deurmat. Als je dit jaar met pensioen bent gegaan, dan ontvang je deze voor de eerste keer. Goed om te weten: je vindt daar ook de betaalspecificatie bij van je pensioen in 2022. Je ontvangt de jaaropgave en betaalspecificatie per post, maar je vindt deze informatie ook in de beveiligde omgeving Mijn Pensioencijfers van onze website [www.pfdhl.nl](http://www.pfdhl.nl). Inloggen doe je met je DigiD.**

### Jaaropgave 2021

Op de jaaropgave staat vermeld hoeveel pensioen je in 2021 van ons fonds hebt gehad. Ook zie je hoeveel belasting en premie er is ingehouden op je pensioen. Daarom heb je de jaaropgave nodig voor de belastingaangifte. Net als voor het aanvragen van huurtoeslag of zorgtoeslag.

### Betaalspecificatie 2022

De tarieven voor de belasting en premies die wij inhouden op je pensioen veranderen elk jaar. Deze informatie staat op je betaalspecificatie. Zo weet je precies wat er in 2022 van je bruto pensioen afgaat en wat je netto van ons ontvangt.

## Factor A

**Ga je aan de slag gaan met je belastingaangifte? Dan heb je misschien vragen over de Factor A. We hebben de antwoorden op veel vragen overzichtelijk voor je in dit schema verwerkt.**

Scan de QR code met de camera van je telefoon.



## BIJGETELD

# Bericht over toeslag

Goed nieuws: je pensioen gaat omhoog met 3,2%

**Het bestuur heeft besloten om de pensioenen van alle deelnemers bij Pensioenfonds DHL te verhogen. Dat kon omdat het fonds er weer goed genoeg voor staat. Na de coronadip van 2020 waar we net als veel andere pensioenfondsen mee te maken hadden, is ons fonds in 2021 goed hersteld. De verhoging geldt voor alle pensioenen van Pensioenfonds DHL. Het maakt dus niet uit of je pensioen al is ingegaan of niet.**

Het afgelopen jaar was de rente nog wel laag, maar toch ging deze wel steeds iets omhoog. Dat was goed nieuws voor ons fonds. Zo hoeven we minder geld in kas te hebben voor de pensioenen in de toekomst. Dat betekent dat onze dekkingsgraad kon stijgen. En dat was nodig om de pensioenen te mogen verhogen.

### Pensioenen stijgen minder dan de prijzen

Elk jaar proberen we de pensioenen te laten meestijgen met de kosten voor levensonderhoud. De stijging van 3,2% dit jaar betekent dat de pensioenen net niet volledig worden verhoogd. Want de prijzen stegen meer in 2021. Een volledige verhoging is niet toegestaan omdat onze financiële positie nog niet helemaal toereikend is (beleidsdekkingsgraad per 30 september is het ijkpunt).

### Gepensioneerden: verhoging bij betaling in februari

De verhoging van de pensioenen geldt vanaf januari. Maar dan is dit nog niet in de administratie verwerkt. De gepensioneerden ontvangen vanaf februari 3,2% meer pensioen. Ook krijgen ze dan de verhoging over de maand januari. Later in 2022 krijgen alle gepensioneerden ook hun Uniform Pensioenoverzicht per post thuis. Daar staan de nieuwe bedragen op.

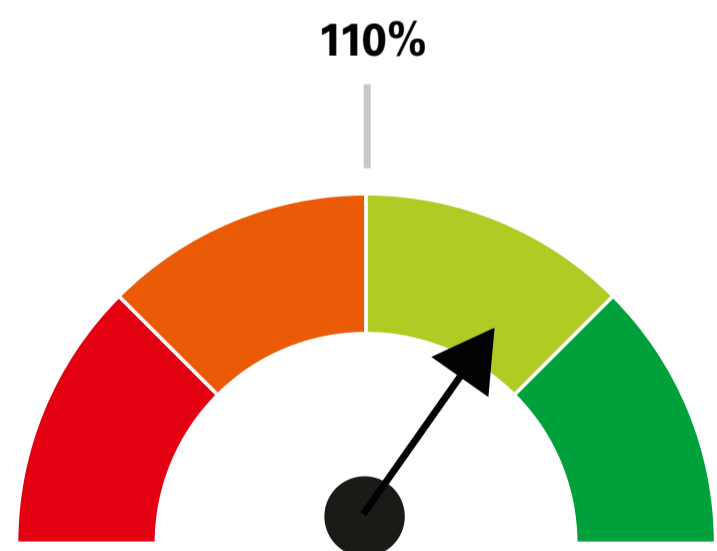
### (Oud-)werknemers: verhoging te zien op pensioenoverzicht

Werknemers en oud-werknemers ontvangen nog geen pensioen. Wel gaat het pensioen dat ze tot nu toe hebben opgebouwd met hetzelfde percentage omhoog. De nieuwe bedragen lezen ze op het Uniform Pensioenoverzicht. Dit ontvangen zij in de loop van 2022 per post thuis.

Wil je de verhoging eerder zien, dan kun je in de loop van volgend jaar inloggen op Mijn Pensioencijfers. Dat is de beveiligde omgeving op onze website [www.pfdhl.nl](http://www.pfdhl.nl).

### Meer informatie

Op onze website [www.pfdhl.nl](http://www.pfdhl.nl) vind je meer informatie over verhoging van pensioenen voor werknemers, oud-werknemers en gepensioneerden.



**Beleidsdekkingsgraad  
eind september 2021: 124,1%**

- Kans op verlaging
- Geen verhoging mogelijk
- Gedeeltelijke verhoging mogelijk
- Volledige verhoging mogelijk

## COLUMN

2021 nadert alweer zijn einde en we blikken in het pensioenfondsbestuur opnieuw terug op een bewogen jaar. De coronapandemie is de vierde golf ingegaan, thuiswerken is weer de standaard en het wachten is of de scholen open kunnen blijven. Desalniettemin hebben we hard doorgewerkt om de pensioengelden voor onze deelnemers goed te beheren. We hebben ons beleid aangescherpt op het gebied van maatschappelijk verantwoord beleggen. Ook hebben we ons risicomanagement verder geprofessionaliseerd, en ons verdiept in de nieuwe systematiek en aanstaande keuzes van het nieuwe pensioenstelsel. Een interessante tijd als pensioenfondsbestuurder, ook omdat veel pensioenfondsen vanwege financiële resultaten of beleggingskeuzes meer dan ooit in de schijnwerpers staan.

De belangrijkste discussie in het bestuur heeft in november plaatsgevonden, bij de bepaling van **de hoogte van de indexatie**. Dat er geïndexeerd zou kunnen worden, wisten we al. De beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds was bijna 125%, wat betekent dat er nu voldoende geld is om in ieder geval een deel van de prijsstijgingen waar deelnemers in hun dagelijkse uitgaven mee te maken hebben gekregen, aan de huidige en toekomstige pensioenen toe te voegen. Over de hoogte van de indexatie hebben we in het bestuur zorgvuldig gesproken. We hebben hierbij onder andere rekening gehouden met de huidige financiële situatie, met toekomstbestendigheid, evenwichtige belangenafweging tussen deelnemersgroepen en met het wettelijk kader voor indexeren. We hebben nog niet vooruitgelopen op de ontwikkelingen in het nieuwe pensioenstelsel, omdat we dat op dit moment nog net te onzeker en te ver weg vinden.

De prijsstijgingen in de markt, over de periode november 2020 tot en met oktober 2021 was 3,4%. De indexatie van de pensioenen van Pensioenfonds DHL Nederland is per 1 januari gesteld op 3,2%. We hopen dat deze indexatie voor actieve en inactieve deelnemers als ook voor onze gepensioneerden een opsteker is in deze moeilijke tijd.



*Ik wens iedereen fijne feestdagen en een gezond 2022.*

Martine Snoek,  
voorzitter Pensioenfonds DHL Nederland

## WAT WEET JIJ VAN...

# ... de keuzes als je met pensioen gaat?

**Pensioen is iets van lange adem. Je begint met pensioen opbouwen via je werk vanaf je 21ste en vanaf je pensioendatum krijg je een uitkering zolang je leeft. In die tijd kan er veel veranderen in je leven, op je werk en privé. Wat betekent dat voor je pensioen? Wanneer moet je in actie komen? We hebben het voor je op een rij gezet.**

## Deel 3: Hoeveel krijgt u?

+  
68  
-

### Eerder met pensioen

Je pensioen bij DHL gaat standaard in op je 68ste. Maar je mag ook eerder met pensioen, bijvoorbeeld op je AOW-leeftijd. Je maandelijkse pensioen wordt dan lager: je bouwt minder lang pensioen op en je pensioen wordt over een langere periode uitgesmeerd. Overleg altijd eerst met je werkgever of je eerder met pensioen kunt.



### In deeltijd met pensioen

Wil je nog niet helemaal stoppen met je werk bij DHL, maar wel wat minder gaan werken? Denk eens aan deeltijd met pensioen. Je ontvangt dan deels pensioen en deels bouw je nog op. Je maandelijkse pensioen wordt wel lager. Bespreek eerst met je werkgever of je in deeltijd met pensioen kunt.



### Later met pensioen

Standaard eindigt je contract bij DHL op je AOW-leeftijd. Je mag je pensioen uitstellen tot uiterlijk 5 jaar na je AOW-leeftijd. Overleg wel eerst met je werkgever als je later met pensioen wilt. Werk je langer, dan wordt je maandelijkse pensioen hoger: je bouwt langer pensioen op en je pensioen hoeft minder lang worden uitgekeerd.

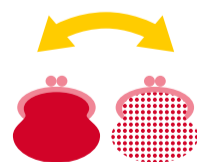


### Eerst meer pensioen, daarna minder

Wil je de eerste jaren van je pensioen meer te besteden hebben? Bijvoorbeeld de eerste 5 of 10 jaar. Kies dan in het begin voor een hoger ouderdompensioen. Hoeveel meer dat is, is altijd vastgesteld. Na die periode van een hoger pensioen is je pensioen blijvend lager.

## Precies weten hoe het zit?

Kijk bij Pensioen op maat op onze website  
[www.pfdhl.nl/pensioenopmaat](http://www.pfdhl.nl/pensioenopmaat)



### Ouderdompensioen inruilen voor extra partnerpensioen

Bijvoorbeeld omdat je partner anders niet genoeg pensioen heeft na jouw overlijden. Je ontvangt bij deze keuze zelf minder ouderdompensioen.

### Partnerpensioen inruilen voor extra ouderdompensioen

Bijvoorbeeld als je partner zelf genoeg pensioen heeft. Je ontvangt dan meer ouderdompensioen. Je partner moet hier wel mee akkoord gaan, want hij of zij krijgt hierdoor een lager of zelfs geen partnerpensioen als jou iets overkomt. Als je geen partner hebt zet het fonds het partnerpensioen automatisch om naar extra pensioen voor jouzelf.



## HET NIEUWE PENSIOENSTELSEL

# Op weg naar een nieuwe pensioenstelsel

In 2027 moeten pensioenfondsen zijn overgestapt op het nieuwe pensioenstelsel. Ook Pensioenfonds DHL krijgt met nieuwe regels te maken en een nieuwe pensioenregeling. We weten ongeveer wat er gaat veranderen en wat hetzelfde blijft. Maar niet alles is al uitgewerkt. Wat weten we al van het nieuwe pensioenstelsel? We zetten het hier voor je op een rijtje.

## Wie zitten er aan het stuur?

Hoe de nieuwe regels van het nieuwe pensioenstelsel er precies uit gaan zien weten we als de wet ingaat. Dat is waarschijnlijk pas vanaf januari 2023. Vanaf dat moment zijn de sociale partners en de pensioenfondsen aan zet. En die komen voor best grote uitdagingen te staan. Zij moeten de nieuwe wettelijke regels in een pensioenregeling gieten. Straks moeten we kiezen uit twee regelingen. De sociale partners gaan samen met het bestuur kijken welke variant het beste is voor onze deelnemers. Maar voor het zover is moeten we zorgen dat we de juiste stappen in dit proces kunnen nemen.

### Veel partijen betrokken

De overstap naar het nieuwe pensioenstelsel is een heel proces. Er zijn veel verschillende partijen bij betrokken, zoals de vakbonden, de werkgever, het pensioenfondsbestuur, de Ondernemingsraad, het Verantwoordingsorgaan en de Raad van Toezicht. Alle partijen hebben hun eigen rol en verantwoordelijkheid. Goed onderling overleg is daarbij natuurlijk erg belangrijk.

### Vorbereidingen zijn in volle gang

Besluiten kunnen we nu nog niet nemen. Dat komt pas later (waarschijnlijk vanaf januari 2023). Wel zijn alle betrokken partijen al druk met voorbereidingen. We weten al goed wat er allemaal moet gebeuren. We stellen veel vragen. Zoals wat er gebeurt als je juist het een kiest en niet het ander. En omgedraaid. Daar maken we dan ook berekeningen voor, en wegen voordelen en nadelen goed tegen elkaar af. Samen zorgen we ervoor dat de overstap naar de nieuwe regeling zorgvuldig gebeurt en dat alle gemaakte keuzes straks goed aansluiten op de behoeften van alle deelnemers en de werkgever.

## Een nieuw pensioenstelsel in 2027. Wat weten we nu?



### Wat verandert niet?

- Je werkgever en jij blijven samen betalen voor je pensioen in onze pensioenregeling.
- Wij beheren en beleggen je pensioen en betalen straks je pensioen aan je uit.
- Pensioen van ons krijg je zolang je leeft. Het maakt niet uit of je 80 of 100 wordt.
- Arbeidsongeschikte deelnemers blijven pensioen opbouwen. Daarvoor hoeven zij en hun werkgever geen geld in te leggen. Er is een uitkering voor je partner en je kinderen als je overlijdt.

### Wat verandert er?

- +/- Pensioen gaat sneller omhoog én omlaag**  
**NU:** Strenge eisen en regels voor verhogen of verlagen van de pensioenen. We moeten een grote reserve aanhouden.  
**STRAKS:** Je pensioen gaat sneller omhoog of omlaag als het economisch mee- of tegenzit. We hoeven minder reserves aan te houden. Wel is er een reservepot om de schommelingen op te vangen.
- Duidelijker en persoonlijker**  
**NU:** Alle inleg voegen we samen en beleggen we samen. Je hebt recht op een deel van dat geld.  
**STRAKS:** Je ziet in een eigen pensioenpot hoe hoog het kapitaal is dat voor jouw pensioen is gespaard.
- Je krijgt meer keuze**  
**NU:** Je kunt kiezen om je pensioen aan te passen aan jouw situatie als je met pensioen gaat.  
**STRAKS:** Je krijgt (vanaf 1 januari 2023) een extra keuze: 10% van je pensioen in één keer opnemen (bij pensionering).
- Andere berekening partnerpensioen**  
**NU:** Als je overlijdt, krijgt je partner een uitkering. De hoogte hangt af van hoeveel pensioen je opbouwt.  
**STRAKS:** Als je overlijdt terwijl je nog in dienst bent, krijgt je partner een uitkering van je huidige pensioenfondsen. De hoogte hangt af van je salaris.
- Leeftijd voor het wezenpensioen**  
**NU:** Als je overlijdt, krijgen je kinderen wezenpensioen tot het einde van de maand waarin zij 18 jaar worden (of 27 jaar als ze studeren).  
**STRAKS:** Als je overlijdt, krijgen je kinderen wezenpensioen tot hun 25ste.



### Wanneer is het dan zover?

Wanneer Pensioenfonds DHL overstapt naar het nieuwe pensioenstelsel weten we nu nog niet. Wel moeten alle pensioenfondsen in 2027 over zijn. In de tussentijd houden we je graag op de hoogte van alle ontwikkelingen.

### Meer over het nieuwe pensioenstelsel

Meer informatie over dit onderwerp vind je op de pagina 'De toekomst van uw AOW en pensioen' op onze website [www.pfdhl.nl](http://www.pfdhl.nl).





## COMMISSIE SERIE - RvT

# 'Als je goed met elkaar omgaat, bereik je meer'

Verschillende commissies ondersteunen het bestuur. In deze pensioenkrant stellen zij zich voor aan de hand van vier vragen. In de vorige kranten heb je kennis kunnen maken met de Beleggingsadvies Commissie (BAC), de Audit Commissie (AUC) en de Risico Management Commissie (RMC). In deze editie zijn Elise van Kalmthout en Jeroen Tuijp aan het woord over de Raad van Toezicht (RvT).

### 1. Waarom is er een RvT nodig?

**Jeroen:** 'De deelnemers moeten ervan op aan kunnen dat het bestuur zijn werk goed doet. Toezicht houden is dan ook onze belangrijkste taak. Een besluit van het bestuur mag voor de ene groep deelnemers niet beter of slechter uitpakken dan voor de andere. We kijken dus of de besluiten evenwichtig worden genomen en of er goed over is nagedacht.'

**Elise:** 'Voor deelnemers is een goed functionerend fonds erg belangrijk. We letten daarom op gedrag en cultuur binnen het bestuur. Als je goed met elkaar omgaat, bereik je meer. Het bestuur van dit fonds is open naar elkaar en heeft een opbouwende houding. Iedereen kan zich vrij uitspreken en kritisch blijven. Als dat niet zo zou zijn mag een RvT daar iets van zeggen.'

### 2. Hoe gaat de RvT te werk?

**Jeroen:** 'We vergaderen vier keer per jaar. Daarnaast zitten we bij enkele vergaderingen van het bestuur en van de verschillende commissies. Zo vormen we onze mening over het bestuur. Dat is nodig voor ons oordeel en aanbevelingen in ons jaarlijkse rapport. Bij de voorbereidingen daarop stellen we ook vragen aan bijvoorbeeld de administrateur en de accountant van het fonds. Hierdoor horen we van verschillende kanten hoe het bestuur werkt.'

**Elise:** 'Binnen de RvT hebben we elk een eigen mening. Dat merk je vooral bij het maken van ons rapport. Als iemand iets opschrijft waar de

ander het niet mee eens is, gaan we dat aan elkaar uitleggen. Dat werkt goed. Want soms zie je wel eens iets over het hoofd. Uiteindelijk komen we altijd op één lijn. Een samenvatting van ons rapport staat trouwens in het jaarverslag. Iedereen kan dit nalezen.'

### 3. Wat vind je de meest interessante onderwerpen die nu spelen?

**Elise:** 'Met mijn achtergrond vind ik de ontwikkelingen rond maatschappelijk verantwoord beleggen (MVB) erg interessant. Door Europese regels en het nieuwste Klimaat-akkoord zie je dat pensioenfondsen bij het beleggen steeds meer rekening houden met bijvoorbeeld het milieu en werkomstandigheden. De RvT denkt daarin mee met het bestuur en we worden gevraagd om advies.'

**Jeroen:** 'Daarnaast is het nieuwe pensioenstelsel natuurlijk erg belangrijk voor ons. Daar moeten straks belangrijke en ingewikkelde keuzes worden gemaakt. De leden van de RvT werken jarenlang in het pensioenveld. Je staat dus met je voeten in de klei. Omdat ik bij meerdere pensioenfondsen zit weet ik waar een bestuur tegenaan kan lopen: hoe leiden we dit in goede banen, is er een plan, zijn de taken duidelijk? Als gesprekspartner van het bestuur dragen we ook hier onze kennis over.'

### 4. Wat zijn de grootste uitdagingen voor het fonds bij het Nieuwe Pensioenstelsel?

**Elise:** 'De overstap zelf is dé grote uitdaging voor iedereen. We denken na over de gevolgen en bereiden ons goed voor door er bijvoorbeeld veel over te praten en te lezen. Er komen veel vragen op je af. Zoals welke regeling wordt het. Het wordt toch allemaal anders straks. Je wilt dat de regeling goed in elkaar zit.'

**Jeroen:** 'Daarbij is de communicatie een uitdaging: hoe je het allemaal gaat uitleggen aan de deelnemers. Ook komt evenwichtigheid weer om de hoek kijken. Want je moet voorkomen dat er straks een groep deelnemers minder goed af is. Dus kijkt de RvT kritisch hoe het bestuur besluiten neemt en of dit evenwichtig gaat.'



### Elise van Kalmthout (58 jaar)

- **Functie bij DHL:** Lid RvT van Pensioenfonds DHL Nederland sinds 31 december 2017. Met als aandachtsgebieden Asset management en Financieel risicomanagement.
- **Lid van de RvT, omdat...:** '... ik vanuit mijn jarenlange ervaring in de pensioensector en expertise op het gebied van vermogensbeheer mij graag inzet voor het pensioenfonds als intern toezichthouder en gesprekspartner van het bestuur.'



### Jeroen Tuijp (45 jaar)

- **Functie bij DHL:** lid Raad van Toezicht Pensioenfonds DHL sinds 31 december 2017. Met als aandachtsgebieden Actuariel, Financieel risicomanagement.
- **Lid van de RvT, omdat ...:** '... ik als actuaris mijn kennis en ervaring efficiënt kan inzetten in mijn rol als toezichthouder en sparringpartner voor het bestuur. De afgelopen jaren waren onrustig door de lage rentestanden en covid-19. Nu komt het nieuwe pensioenstelsel op ons af. De RvT ziet erop toe dat het bestuur deze transitie zorgvuldig vormgeeft. Vanzelfsprekend staan hierbij de belangen van de deelnemers en de werkgever centraal.'





## HET GESPREK – JOS VISSER EN PETER VAN BOVEN



- **Naam en leeftijd:** Jos Visser (65 jaar)
- **Functie:** Business Controller DHL Parcel BeNeLux
- **Belangrijkste ontwikkeling voor pensioen:** 'De invulling van het nieuwe pensioenstelsel: dit moet kloppen met onze visie. Als je steeds hebt geroepen dat A goed is voor deelnemers en je doet opeens B, dan is dat lastig uit te leggen.'
- **Pensioen is interessant, omdat...:** '... veel mensen pas laat naar hun pensioen kijken. Ik wilde deelnemers het belang ervan laten inzien, zodat ze niet voor verrassingen komen te staan.'
- **Jouw tip aan deelnemers:** 'Ik blijf het maar benadrukken: denk eerder na over je pensioen. Pensioen is uitgesteld loon. Dat moet je goed regelen.'

- **Naam en leeftijd:** Peter van Boven (56 jaar)
- **Functie:** Head of Legal Services Benelux and Head of the Global Legal Practice Group DGF
- **Belangrijkste ontwikkeling voor pensioen:** 'Het nieuwe pensioenstelsel. Dit brengt risico's en kansen voor het fonds met zich mee. Grote uitdaging is de communicatie.'
- **Pensioen is interessant, omdat...:** '... het ons allemaal aangaat. Iedereen draagt een aanzienlijk deel van zijn salaris af aan pensioenpremie. Het is belangrijk dat je weet wat er met die premie gebeurt.'
- **Jouw tip aan deelnemers:** 'Bezoek de website van het Pensioenfonds DHL eens. Je krijgt daar meer inzicht in jouw persoonlijke pensioensituatie. Heb je vragen, schroom niet om eens een bestuurslid te benaderen.'

### JOS VISSER

## 'Bestuurslid zijn is jaren vooruitkijken'

'Met beide benen op de grond en liever niet vooroplopen: dat is wat ons fonds zo succesvol maakt', zegt Jos Visser. Dertien jaar was hij bestuurslid. Met zijn eigen pensioen in het vooruitzicht treedt hij dit jaar af.

'Waar ik echt trots op ben is dat we met het bestuur twee keer –in 2008 en nu met covid-19– een crisis hebben overwonnen. Hierdoor hoefden we de pensioenregeling niet heel ingrijpend aan te passen. Dat is toch wat dit bestuur steeds op het netvlies heeft: die pot met geld voor de deelnemers goed beheren. Onze visie verliezen we niet uit oog, ook al zijn de regels vanuit DNB strakker geworden. Dat zag je goed toen we de commissies moesten invoeren. Iedereen binnen het bestuur kon zich iets meer specialiseren, maar we hebben wel de helikopterview geborgd.

Ook ben ik trots op de stappen die we met communicatie hebben gemaakt: onze naamsverandering, de blogs van bestuurders, de pensioenkrant en het verkort jaarverslag – ook op de tv-schermen bij DHL. We laten steeds meer zien dat we er zijn voor de deelnemers. We zien dat de deelnemers blij zijn dat dit bestuur met beide benen op de grond staat. Indexatie is natuurlijk fijn, maar niet als je meer uitgeeft dan verstandig is. Ook waarderen de deelnemers dat we naar kosten kijken, bijvoorbeeld door niet altijd voorop te lopen. Het zijn een paar knoppen waar je als bestuur aan kunt draaien om het goed te doen. Want aan de rente doe je niks.

Bestuurslid zijn is jaren vooruitkijken. We kiezen daarom vaak de evenwichtige middenweg. Zo hou je rekening met iedereen, voor nu en later. Mensen financieel een goed leven gunnen na hun werk: daar moet het om draaien. Ik vind het aan de ene kant jammer om te vertrekken. Maar ook hier kijk ik liever vooruit: ik hoop echt dat het bestuur mensen uit de organisatie kan blijven aantrekken. Die betrokkenheid maakt het bestuur sterk. Bestuurslid zijn kost best veel (vrije) tijd. Maar die is goed besteed als je weet dat je het goed kunt doen voor je collega's.'

### PETER VAN BOVEN

## 'Verschil maken met pensioencommunicatie'

'Pensioen tot leven brengen en misverstanden over pensioen uit de weg helpen: met pensioencommunicatie kon ik echt verschil maken', zegt Peter van Boven. Hij neemt na 6 jaar afscheid als bestuurslid.

'Het is een erg interessante tijd op pensioengebied. Alleen al het nieuwe pensioenstelsel. Daar is ook in de media veel aandacht voor. Dan zie je dat het een grote uitdaging voor het bestuur wordt om dit allemaal uit te leggen. Als lid van de communicatie-commissie vind ik het wel jammer om dan juist nu te stoppen. Maar je goed inzetten voor het fonds kost veel tijd. Dat kan ik door uitbreiding van mijn werk nu niet waarmaken.

Het is mooi om te zien hoe goed ons Pensioenfonds DHL ervoor staat, ondanks de moeilijke jaren. We doen het gewoon goed op alle vlakken. Dat kan ook met een groot bestuur. Iedereen kan zijn sterke kanten ontwikkelen. Zelf kon ik met pensioencommunicatie echt verschil maken: kijken waar mensen met pensioen tegenaan lopen en daar de juiste oplossingen voor vinden. Zoals de DHL Pensioenkrant. Daarmee komt pensioen echt meer tot leven.

Dat is ook wel nodig. Pensioenopbouw wordt straks persoonlijker en je krijgt meer keuze. Dan moet je je toch in je pensioen gaan verdiepen. Wel blijft het fonds zorgen dat iedereen een goed pensioen kan opbouwen. Je komt er als deelnemer heus niet alleen voor te staan. Misverstanden zoals deze uit de weg helpen zal ik zeker missen. Net als het contact met de vele collega's die je via je gewone werk niet zo snel spreekt.'

## HET SCHARNIERMOMENT

# Heb jij nog ergens een klein pensioen?

**Wissel je van baan en heb je een klein pensioen opgebouwd? Dan verhuist dit tegenwoordig vanzelf met je mee naar je nieuwe werkgever. Dus ook als je bij DHL in dienst komt, of uit dienst gaat. Dat is omdat pensioenfondsen volgens de wet, kleine pensioenen tot € 503,24 (in 2021) per jaar, automatisch zullen overdragen. Zo kan je pensioen bij je volgende baan verder groeien.**

Dat is vooral goed voor mensen die vaak van baan wisselen. Want als je steeds maar ergens kort in dienst was, kon het zijn dat je kleine pensioenen werden afgekocht. Daardoor bouwden veel jobhoppers te weinig of soms zelfs helemaal geen pensioen op. Maar sinds de invoering van de wet, wordt een klein pensioen altijd automatisch overgedragen als je een nieuwe baan hebt met een pensioenregeling. Afkoop van kleine pensioenen is nauwelijks meer mogelijk.

### Ben je vóór 2018 van baan gewisseld?

Maar ben je vóór 1 januari 2018 van baan gewisseld en had je een klein pensioen opgebouwd? Dan gold die wet nog niet. Dus dan kan het zijn dat je toch nog ergens een klein pensioen hebt staan. Daar komt verandering in. Want ook die pensioenen worden binnenkort overgedragen. Zo staan ze binnenkort voortaan allemaal op een plek: namelijk bij het pensioenfonds (of verzekeraar) van je huidige werkgever. Wel zo overzichtelijk!

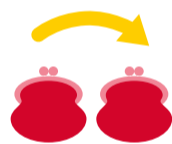


## Geen klein pensioen en wil je toch waardeoverdracht?

Meenemen of niet meenemen? Dat is de vraag die je je over je pensioen moet stellen als je van werkgever wisselt. Wat gebeurt er met jouw opgebouwde pensioen? Dit hangt af van de hoogte van het pensioen op dat moment. Een klein pensioen verhuist tegenwoordig vanzelf mee als je een nieuwe baan hebt. Daar hoeft je dus niets aan te doen. Maar misschien zijn je eerdere pensioenen niet klein, en wil je ze toch overzichtelijk bij elkaar hebben staan? In dit handige overzicht zie je hoe je dat kunt doen.

### Uit welke stappen bestaat een waardeoverdracht?

Soms duurt het even voordat een waardeoverdracht is afgerond. Want het vraagt zorgvuldigheid en we doorlopen maar liefst 6 stappen, die elk een maximale termijn kennen. Is ons fonds het nieuwe pensioenfonds waar je de waarde van het pensioen naar wilt laten overdragen? Houd dan rekening met die stappen.



**1 Aanvraag waardeoverdracht**  
Je vraagt waardeoverdracht aan. Binnen een maand vragen wij de gegevens bij je vorige fonds op.



**2 Opgave vorige fonds**  
Het vorige fonds stuurt ons de opgave van de waarde van het pensioen dat je daar hebt opgebouwd. Daarvoor heeft het fonds 2 maanden de tijd.



**3 Offerte waardeoverdracht**  
Wij gaan met die opgave berekenen hoeveel pensioen je daarvoor krijgt in onze pensioenregeling en je ontvangt van ons de offerte. Hiervoor hebben wij 2 maanden de tijd.



**4 Besluit waardeoverdracht**  
Op basis van de offerte kun je beoordelen of het de juiste keuze voor je is om de waarde van je pensioen over te dragen. Dit besluit neem je binnen 2 maanden en dat geef je aan ons door.



**5 Waardeoverdracht akkoord**  
Na akkoord vragen wij aan je vorige fonds om de waarde van je pensioen aan ons over te maken. Hiervoor hebben wij 5 werkdagen de tijd.



**6 Waardeoverdracht afronden**  
Na ontvangst daarvan verwerken wij de waardeoverdracht in je pensioen en je ontvangt van ons bericht hierover.

## WEETJES

### Actie 'automatische waardeoverdracht klein pensioen' is begonnen

Een groot aantal pensioenfondsen en verzekeraars zijn een gezamenlijke actie gestart. Tot begin 2023 dragen zij kleine pensioenen aan elkaar over. Ons fonds doet hier ook aan mee. Onze kleine pensioenen zijn in juni 2022 aan de beurt.

### Heb je nog ergens een klein pensioen van vóór 2018?

Log in op [Mijnpensioenoverzicht.nl](https://mijnpensioenoverzicht.nl). Daar zie je of je bij andere pensioenuitvoerders een klein pensioen hebt opgebouwd. Als daar een klein pensioen bij staat, kan het zijn dat dit binnenkort ook verhuist naar je huidige pensioenuitvoerder. Pensioenen van maximaal € 2,- per jaar, vervallen sinds 2018 automatisch helemaal.

### Wat moet je doen?

Je hoeft zelf niets te doen. Pensioenfonds DHL draagt alle kleine pensioenen automatisch over. Net als de andere pensioenfondsen die meedoen aan deze gezamenlijke actie van waardeoverdracht kleine pensioenen. Je ontvangt vanzelf een bericht als er een waardeoverdracht is afgerond.



## VEEL GESTELDE VRAGEN AAN PENSIOENFONDS DHL NEDERLAND

# Jouw vraag, ons antwoord

Wij proberen je zo goed mogelijk te informeren over je pensioen. Heb je toch nog een vraag? Neem dan contact op met de klantenservice. Hieronder tref je vier veel gestelde vragen aan.

### Wanneer betaalt Pensioenfonds DHL mijn pensioen uit?

Elke maand, op de 23e, maken wij je pensioen over naar je bankrekening. Valt de 23e van een bepaalde maand in het weekeinde? Dan betalen wij de vrijdag ervoor. Op een buitenlandse rekening kan het een paar dagen langer duren. Wij zorgen ervoor dat uiterlijk de laatste dag van de maand het pensioen ook op de buitenlandse rekeningen staat.

### Betaaldata in 2022

21 januari 2022  
23 februari 2022  
23 maart 2022  
22 april 2022  
23 mei 2022  
23 juni 2022  
22 juli 2022  
23 augustus 2022  
23 september 2022  
21 oktober 2022  
23 november 2022  
20 december 2022

### Hoe weet ik of ik nog ergens pensioen heb staan?

Als je (vaker) van baan bent gewisseld, is de kans groot dat je bij de vorige werkgever(s) pensioen hebt opgebouwd. Als je precies wilt weten bij welk pensioenfonds en hoeveel pensioen er is, log je met je DigiD in op de nationale pensioenwebsite Mijnpensioenoverzicht.nl. Daar vind je alle persoonlijke informatie over al je opgebouwde pensioen bij verschillende pensioenfonds. Ook zie je daar hoeveel AOW je straks van de overheid krijgt.

### Wat gebeurt er met jouw pensioen als je bij DHL vertrekt?

- Kleine pensioenen (lager dan € 503,24 in 2021) worden automatisch overgedragen naar je nieuwe pensioenuitvoerder. Zo staat alle pensioen op één plek. Als dat gebeurt, ontvang je daarover bericht van ons.
- Heb je een nieuwe werkgever en bouw je daar pensioen op? Dan kun je je pensioen van ons fonds (hoger dan € 503,24 in 2021) meenemen. Dat heet waardeoverdracht. Waardeoverdracht vraag je aan bij je nieuwe pensioenfonds.

### Belegt ons fonds ook duurzaam?

'Wij zijn rentmeesters van deze aarde en moeten zo verantwoord mogelijk met onze planeet omgaan.' Met deze woorden laat de Beleggingsadvies Commissie (BAC) weten dat we met beleggen rekening houden met mens en klimaat. We willen natuurlijk zo veel mogelijk rendement boeken op onze beleggingen, omdat het hogere pensioenen oplevert. Maar we zijn ons bewust van onze eigen maatschappelijke verantwoordelijkheid. Met duurzaam beleggen houden we rekening met de toekomst. Hierover zijn regels opgesteld en vastgelegd in het beleid. Elk jaar maken we een beleggingsplan, waarin we vastleggen hoe we in het jaar gaan beleggen. Op onze website vind je alle informatie en het beleggingsbeleid.



**Tip!** Lees op onze website [www.pfdhl.nl/extra/interview-bac](http://www.pfdhl.nl/extra/interview-bac) het interview van de BAC.

## LEES ONLINE MEER

### Mijn Pensioencijfers in een nieuw jasje



### How is your pension arranged?

Read more:



### Pensioen? Wat moet ik daarvoor doen?



## CONTACT

### Je kunt ons...

... alle vragen stellen die je wilt. Houd daarbij jouw klantnummer bij de hand. Dan kunnen wij jou sneller helpen. Je vindt jouw klantnummer bovenaan elke brief en op elk pensioenoverzicht dat je van ons krijgt.

#### ... bellen

Op 088 - 116 2443 is de klantenservice van Pensioenfonds DHL Nederland bereikbaar. Op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur.

#### ... mailen

Via [info@pfdhl.nl](mailto:info@pfdhl.nl). Zeven dagen per week, 24 uur per dag.

#### ... schrijven

Stuur jouw brief naar Pensioenfonds DHL Nederland, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen. Let erop dat je jouw brief ondertekent.

#### Kijk op onze website

Op [www.pfdhl.nl](http://www.pfdhl.nl) vind je veel informatie over ons fonds en over pensioen in het algemeen.

## Colofon

#### TEKST

AZL Marketing & Communicatie

#### VORMGEVING & ILLUSTRATIE

AZL Marketing & Communicatie

#### FOTOGRAFIE

Paul Starink, Steven Snoek, Shutterstock.com

#### DRUKWERK

ARS printmedia

#### UITGEVER

Pensioenfonds DHL Nederland



De Pensioenkrant is een uitgave van Pensioenfonds DHL Nederland. De Pensioenkrant verschijnt twee maal per jaar. Aan de tekst van deze Pensioenkrant kunt u geen rechten ontlenen. Rechten kunt u alleen ontlenen aan het officiële Pensioenreglement van Pensioenfonds DHL Nederland.