



- **Naam:** Teun Velgersdijk (64 jaar)
- **Privé:** Gehuwd, 2 kinderen (een dochter en een zoon, beide wonen niet meer thuis)
- **Baan:** Business Controller Benelux (afdeling Financial Control & Business Support)
- **Genoeg pensioen:** 'Jazeker, ik werk dit jaar 46 jaar (bij dezelfde werkgever) en bouw al mijn hele werkende leven pensioen op.'
- **Blij met:** Ons (beste) Nederlandse pensioenstelsel. En de financiële positie van 'mijn fondsen'.
- **Minder blij met:** 'De pensioenontwikkelingen van de afgelopen 10 jaar (verdwijnen VUT-regeling, prepensioen en het verhogen van de AOW- en pensioenleeftijd).'
- **Tips aan collega's:** 'Gebruik alle informatiekanalen die er tegenwoordig zijn (PST Pensioenkrant, UPO). Denk goed na of en wat je zelf nog kunt regelen voor je 'oude dag'.'

PENSIOENKRANT

20

Informatie voor deelnemers en gepensioneerden van **Pensioenstichting Transport**

Juni 2020

TEUN VELGERSDIJK OVER ZIJN PENSIOEN

'Anderen zijn meer met mijn pensioen bezig dan ik'

Teun Velgersdijk (64) heeft een bak aan werkervaring. Inmiddels al 46 jaar lang. Hij bouwt zoals veel werknemers bij DHL, basispensioen op bij Pensioenfonds Vervoer en excedentpensioen bij ons fonds. Over 2,5 jaar gaat hij met pensioen.

'Ik merk dat anderen meer met mijn pensioen bezig zijn, dan ik' laat business controller Teun Velgersdijk geamuseerd weten. 'Ik doe mijn werk met heel veel plezier in een fijn team. Mijn collega's hebben iets voor elkaar over.'

Pensioen in zicht

Teun Velgersdijk kijkt met gemengde gevoelens uit naar zijn pensioen. Hij werkt graag en is gelukkig kerngezond, maar merkt wel dat hij een dagje ouder wordt. 'Ik houd me fit door ten minste een keer per week te zwemmen en door in en om het huis zwaardere lichamelijke klussen uit te voeren.

Ik ben nog niet heel erg met pensioen bezig. Mijn omgeving wel. Op mijn afdeling gaan in

de komende jaren een aantal collega's met pensioen. Het is dus zeker wel onderwerp van gesprek.' Ondanks de verschillende locaties waar hij gewerkt heeft en ogenschijnlijk andere werkgevers, heeft hij tot nu 46 jaar pensioen opgebouwd bij één werkgever, maar wel bij twee pensioenfonds. Hij krijgt straks basispensioen van Pensioenfonds Vervoer en excedentpensioen van PST. Voor Teun Velgersdijk is dat geen probleem. 'Op www.mijnpensioenoverzicht.nl staat duidelijk van wie ik wat kan verwachten.'

Veel van huis

De business controller heeft gewerkt in Rotterdam, Moerdijk, Roosendaal, Driebergen, Amersfoort, Schiphol en in Utrecht. 'Het waren en zijn lange dagen: om 5 uur op, om 7 uur beginnen en vaak pas na 18 uur weer thuis. Omdat mijn huis en haard in een klein dorp onder de rook van Rotterdam ligt, heb ik altijd veel uren moeten reizen. Toch is het zelden bij me opgekomen om te verhuizen. Het huis heb ik zelf, met hulp van mijn vrouw en een goede

vriend, gebouwd. Het heeft voor mij behalve economische, veel emotionele waarde.'

Tijd te kort

'Als ik met pensioen ga, heb ik ... tijd! Dat heb ik, zolang ik me kan heugen, te weinig gehad. Ik ben altijd met iets bezig in huis of in de tuin. Ik werk het liefst met mijn handen; meubels maken of een nieuw kippenhok. Mijn vrouw is erg creatief en bedenkt nieuwe projecten. Zij houdt me dus wel bezig. Straks als ik met pensioen ben, is er meer gelegenheid om eindelijk mijn stamboom uit te zoeken.'

Teun Velgersdijk en zijn vrouw dragen een steentje aan de gemeenschap bij. Het mooiste resultaat is het huidige Jongerencentrum. Ongeveer 15 jaar geleden ontstond dit in hun achtertuin met een eenvoudige bouwkeet. Al snel groeide dat uit tot een goed bezochte 'hangjongerenplek'. Het echtpaar is nog steeds betrokken bij deze goed bezochte ontmoetingsplaats, maar dan op een andere locatie.

Ook in deze Pensioenkrant

P2

PST levert in door coronacrisis

P5

De BAC over duurzaam beleggen

P6

Het gesprek... met directeur Edwin Zwiers

P7

De belangrijkste cijfers van 2019



PENSIOEN IN DE PRAKTIJK

Wanneer gaat het pensioen van PST in?

In onze pensioenregeling is de pensioen-richtleeftijd 68 jaar. Dat betekent niet dat je precies op die leeftijd met pensioen moet gaan. 68 jaar is een rekenleeftijd. Veel mensen kiezen ervoor om met pensioen te gaan op de AOW-leeftijd. Deze is tot en met 2024 vastgelegd. Voor 2025 wordt deze later dit jaar bekend. Je kunt eerder stoppen met

werken of alvast een tijd in deeltijdpensioen gaan. Zo zijn er meer keuzemogelijkheden. Kijk op onze website bij pensioen op maat. (www.pstpensioen.nl. Ga naar werknemer en klik op Hoeveel-krijgt-u.) Aan bepaalde keuzes zijn voorwaarden verbonden én keuzes hebben gevolgen voor de hoogte van je pensioen.

Jouw pensioen gaat standaard in met 68 jaar.

Kijk op je UPO hoeveel pensioen er dan voor je is. Dat kan online: log in op Mijn Pensioencijfers (www.mijnpensioencijfers.nl/pst)

Stop je eerder met werken, dan is je pensioen straks lager. Dit heeft 3 redenen:

- Je ontvangt mogelijk nog geen AOW-pensioen van de overheid.
- Je bouwt minder pensioen op, omdat je eerder stopt met werken.
- Je moet langer doen met jouw

pensioen, omdat de uitkering eerder ingaat.



Als je langer doorwerkt, dan is je pensioen straks hoger:

- Je pensioen gaat later in en in theorie ontvang je dan korter pensioen, dus wordt de uitkering per maand hoger.
- Het arbeidscontract moet aangepast worden. Stem dus eerst af met je werkgever wat de mogelijkheden zijn.
- Na je pensioenleeftijd gelden ook andere regels rondom ziekte, arbeidsongeschiktheid en werkloosheid.



Overal je pensioen checken: Mijn Pensioencijfers

Je pensioen checken kan op je tablet, laptop of PC en nu ook op je mobiele telefoon (www.mijnpensioencijfers.nl/pst).

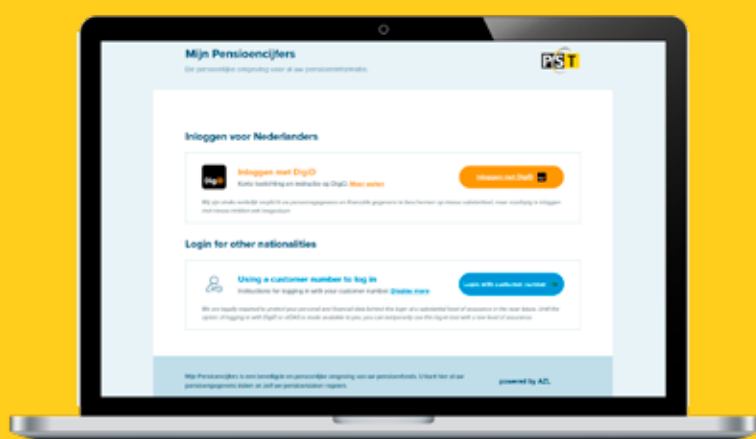
Telefoon

Net zo snel als je je banksaldo checkt, kun je ook je pensioen inzien. Het enige wat je nodig hebt, is je DigiD. Op je telefoon zie je de actuele persoonlijke pensioencijfers en documenten zoals het Uniform Pensioen-overzicht.

Meer opties op tablet, laptop of PC

Log je in met je tablet, laptop of PC dan zijn er meer opties:

- Online pensioenzaken regelen
- De Pensioenschets. Een online tool die met jouw pensioencijfers inzicht geeft in je eigen huishoudboekje. Nu én straks. De (toekomstige) uitgaven vul je zelf in.



BIJGETELD

PST levert in door coronacrisis

Net zoals bij veel pensioenfondsen, laat de coronacrisis ook bij PST zijn sporen na. Onze financiële positie is ten opzichte van eind 2019 verslechterd. We hebben een nieuw herstelplan ingediend bij De Nederlandsche Bank (DNB). Gelukkig is er van pensioenverlagingen bij ons geen sprake.

Wat er met onze financiële positie aan de hand is, kun je zien aan onze dekkingsgraden.

- De actuele dekkingsgraad daalde van 118,3% eind december naar 105,7% eind mei.
- De gemiddelde dekkingsgraad over de afgelopen 12 maanden, de beleidsdekkingsgraad, daalde in die periode van 117,6% naar 111,8%.

De belangrijkste oorzaak is onrust op de financiële markten door de coronacrisis. Onze beleggingen, met name de aandelen, zijn minder waard geworden. Het gaat slecht met de economie. Bedrijven hebben het moeilijk en keren geen of minder dividend uit.

De opbrengsten van onze beleggingen zijn de laatste jaren nog belangrijker geworden, omdat de rente erg laag is. Bij een lage rente moeten we meer geld opzij leggen om in de toekomst de pensioenen te kunnen betalen. Dat geld verdienen we met beleggen.

Wat betekent dit voor uw pensioen?

Op dit moment niets. Ons fonds heeft genoeg geld om aan gepensioneerden hun pensioen uit te keren. Ook aan de opgebouwde pensioenen verandert er nu niets. Aan het einde van het jaar maken we de balans op. Het is nu niet te zeggen hoe we er dan financieel voor staan. Dan weten we ook of het mogelijk is om de pensioenen te verhogen.

Nieuw herstelplan

Veel fondsen staan er slechter voor dan PST. Daar is sprake van een mogelijke verlaging van de pensioenen. Bij PST is daarvan geen sprake. Wel hebben we een nieuw herstelplan ingediend bij DNB. Daarin staat hoe wij onze reserves weer gaan aanvullen.

Meer informatie

Elke maand publiceren we op onze website www.pstpensioen.nl de nieuwe financiële cijfers. Hier lees je ook meer achtergrondinformatie en uitleg over onze financiële positie, ons herstelplan en onze dekkingsgraden.



COLUMN

Gezondheid

Allereerst wil ik vragen: hoe is het met jullie? Hopelijk is iedereen in goede gezondheid. Dat is nu een heel groot goed, gezien de corona pandemie.

Ook hier in het bestuur en op het bestuursbureau is gelukkig iedereen gezond. En dat hopen we ook zo te houden. Ook wij houden ons aan de richtlijnen van de RIVM en iedereen werkt vanuit huis en dat zal ook nog zo blijven.

Dekkingsgraad

Helaas heeft de crisis onze dekkingsgraad geraakt. Zowel de beurzen als de rente duikelden naar beneden. Eind maart was onze dekkingsgraad op zijn laagst, namelijk 102,6%. Door de daling moeten wij een herstelplan bij De Nederlandsche Bank indienen. Immers, onze beleidsdekkingsgraad (de 12 maandsgemiddelde dekkingsgraad) is eind februari onder ons vereist vermogen (van 117,6%) gezakt. We staan er nog steeds niet zo slecht voor dat we pensioenen moeten verlagen. Dat is voor ons fonds niet aan de orde. Intussen herstelt onze dekkingsgraad langzaam.

Pensioenakkoord

Inmiddels hebben we nog steeds geen pensioenakkoord, maar schijnt er nu snel aan te komen, zegt minister Koolmees. We houden het in de gaten en gaan gewoon door met het zorgen voor jullie pensioen.

Wel is nu bij wet geregeld dat de ingangleeftijd van de AOW-leeftijd langzamer stijgt. De pensioenrichtleeftijd bij ons fonds blijft vooralsnog 68 jaar, maar jullie kunnen het pensioen ook eerder in laten gaan, bijvoorbeeld op de AOW-leeftijd.

Blogs

En hebben jullie de blogs van het bestuur op de website van PST al gelezen? Binnenkort wordt er weer een nieuwe geplaatst. Verder hebben alle bestuursleden nu een persoonlijke pagina op de website waarin we ons voorstellen. Ook kunnen jullie nu rechtstreeks vragen aan ons stellen.

Dit jaar is er ook weer een verkort jaarverslag gemaakt, het staat op de website. Ik hoor graag wat jullie ervan vinden!

Veel leesplezier.



Vriendelijke groet,
Cor Zeeman, voorzitter PST

WAT WEET JIJ VAN...

... het verschil tussen PST en je pensioen zelf regelen?

Je bouwt verplicht pensioen op bij ons fonds. Doordat dit geldt voor alle collega's, deel je de kosten en de risico's die voor de opbouw van het pensioen nodig zijn. Als je individueel pensioen zou regelen, is dat vaak duurder.

Op dit moment is er onrust over pensioenen. De maatregelen rondom het coronavirus kostte veel geld en we hebben last van de lage rente. Bij een lage rente moeten we veel geld opzij zetten om in de (verre) toekomst aan alle verplichtingen te kunnen voldoen. Bovendien moeten we wettelijk grote reserves aanleggen. In media wordt gesproken over het verlagen van de pensioenen. Dat is bij PST niet aan de orde. We kunnen ons wel voorstellen dat je soms denkt: kan ik mijn pensioen niet beter zelf regelen?



Sparen

Stel: je hebt 40 jaar geleden 220 gulden (ongeveer € 100) in een oude sok gedaan, dan heb je nu nog steeds € 100. Maar 40 jaar geleden kon je meer kopen van dat bedrag dan nu.

De prijzen zijn gestegen. Het geld is minder waard. Stel dat je elk maand € 100 erbij had gestopt. Dan heb je na 40 jaar € 48.000 in jouw sok. Dat geld kun je verdelen over het aantal jaren dat je leeft. Stel je gaat met 68 jaar met pensioen en wordt 90 jaar, dan heb je elke maand netto € 181,81.

Als je bij een bank spaart, krijg je rente. Dan heb je meer te besteden, afhankelijk van hoeveel rente je krijgt. Maar wat doe je als je ouder dan 90 wordt? Of als je arbeidsongeschikt wordt en niet meer elke maand dit bedrag opzij kunt leggen voor later?



Pensioenfonds

Als je bij ons fonds pensioen opbouwt, is er met heel veel zaken rekening gehouden.

Doordat wij beleggen zorgen we ervoor dat je spaarbedrag groeit. Die groei is op lange termijn vaak meer dan de rente die je bij een bank krijgt. Als we ervan uitgaan dat je elke maand € 100 aan pensioenpremie zou betalen aan ons fonds, de rente 2% is en het fonds 4% verdient met beleggen, dan heb je straks € 957 bruto per maand *).

In Mijn Pensioencijfers op onze website www.pstpensioen.nl zie je jouw persoonlijke actuele pensioencijfers.

Andere voordelen

- Je bouwt automatisch iedere maand pensioen op.
- De werkgever betaalt mee. Als jij € 100 inlegt, doet de werkgever er € 100 bij.
- Het pensioen is levenslang. Dus het maakt niet uit hoelang je leeft. Je bent verzekerd van pensioen, ook als je arbeidsongeschikt wordt.
- Er is een uitkering voor jouw nabestaanden als je overlijdt.
- Risico's van lage rente en lage beleggingsopbrengsten (en de voordelen van een hoge rente en goede beleggingsopbrengsten) deel je met je collega's bij DHL.
- Pensioenfondsen hebben reserves om tegenvallers op te vangen. Een wereldwijde crisis als corona raakt echter iedereen, maar ook nu hoeven we niet meteen de pensioenen te verlagen.
- Gaat het goed met het pensioenfonds dan wordt het pensioen verhoogd.

Nadelen zijn er ook. Als jij of een andere deelnemer vroeg komt te overlijden zonder nabestaanden, vervalt het opgebouwde pensioen aan ons fonds. Dat gaat naar de pensioenen van andere deelnemers.

*) Het gaat hierbij om een grove schatting: we gaan ervan uit dat 40 jaar niets wijzigt. Dus dat je hetzelfde verdient, jouw bijdrage en die van je werkgever gelijk blijft, de pensioenregeling niet wijzigt én het fonds de pensioenen niet verhoogt of verlaagt. Van het bruto bedrag moet je de belasting nog af trekken.

UIT DE ACTUALITEIT...



JOBHOPPER OPGELET: NIEUWE WET OVER JE PENSIOEN ALS JE VAN BAAN WISSELT

Klein pensioen gaat automatisch mee naar je nieuwe fonds

Ben jij een jobhopper (geweest)? Dan heb je waarschijnlijk overal kleine stukjes pensioen staan. Los van elkaar stellen ze niet zoveel voor. Van een paar euro per maand kun je niet leven. Maar bij elkaar opgeteld, heb je er straks waarschijnlijk wel een inkomen van. Om te zorgen dat al die kleine stukjes pensioen bij elkaar komen, is er een nieuwe wet.

Ook als je maar kort of tijdelijk bij een werkgever werkt, bouw je in de meeste gevallen pensioen op. Ging je uit dienst? Dan kreeg je dat vaak in één keer uitbetaald en was het pensioen voor later weg. Sinds de invoering van een nieuwe wet vorig jaar dragen pensioenfondsen en verzekeraars kleine pensioenen automatisch over. Ook ons fonds doet dat.

Hoe gaat het in zijn werk?

Verander je van baan en heb je een klein pensioen opgebouwd, dan verhuist je pensioen automatisch met je mee. Dat geldt voor pensioen tussen de € 2 en € 497,27 (in 2020) bruto per jaar. Voor je beeldvorming: bij ons fonds heb je zo'n klein pensioen als je € 30.000 verdient en minder dan 2 jaar en een paar maanden bij DHL hebt gewerkt. Minipensioenen kleiner dan € 2 bruto per jaar vervallen bij ons fonds automatisch aan het pensioenfonds.

Elk jaar opnieuw

Ga je uit dienst en bouw je geen nieuw pensioen op? Dan blijft dat pensioen gewoon voor je staan. Elk jaar kijken pensioenfondsen en verzekeraars of je ergens anders pensioen opbouwt:

- Als dat zo is, wordt je pensioen overgedragen. Daar hoeft je niets voor te doen. Je ontvangt van het pensioenfonds een brief zodra je pensioen is overdragen. Je nieuwe pensioenfonds of verzekeraar meldt hoeveel pensioen je erbij hebt gekregen volgens de pensioenregeling van het 'oude' pensioenfonds of verzekeraar.
- Ga je uit dienst en bouw je geen pensioen op via een nieuwe baan, blijft je pensioen staan en checkt het pensioenfonds een jaar later opnieuw of jouw situatie is veranderd.
- Dat gebeurt vijf jaar lang. Blijft er een klein pensioen bij ons fonds staan, dan sturen wij jou na die periode een brief om dat kleine pensioen in één keer uit te betalen.

Wil je weten waar jouw pensioen staat?

Kijk op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Je vindt er een overzicht van je pensioen dat je bij ons opbouwt en dat je via andere werkgevers hebt opgebouwd, plus je AOW. Wil je pensioen meenemen naar ons fonds? Lees daarover op onze website www.pstpensioen.nl. Kijk bij Werknemer -> Verandert uw situatie -> Nieuwe baan.



WANNEER MOET JE WEL WAT DOEN?

Als jij meer pensioen hebt dan € 497,27 (in 2020) bruto per jaar. Dan moet je zelf waardeoverdracht aanvragen. Je ontvangt dan een offerte. Na jouw akkoord voegen we het pensioen van je oude pensioenfonds toe aan het pensioen dat je nu bij ons opbouwt. Log hiervoor in op de beveiligde omgeving Mijn Pensioencijfers van onze website en vul het formulier in om waardeoverdracht aan te vragen.

VIER VRAGEN AAN.. DE BELEGGINGS ADVIES COMMISSIE (BAC)

‘Duurzaam beleggen is toekomstbestendig’

Verschillende commissies ondersteunen het bestuur van PST. In deze pensioenkrant stellen zij zich voor aan de hand van vier vragen. Manfred Bubenheim en Aat Ouwehand van de Beleggings Advies Commissie (BAC) doen de aftrap.

1. Wat doet de BAC als commissie voor het bestuur?

Manfred: ‘De BAC monitort investeringen en adviseert het bestuur over de beleggingen. Dit betreft met name het rendement dat vermogensbeheerders maken en het risico dat zij nemen. De BAC analyseert voortdurend de kapitaalmarkten en financiële markten. Wij adviseren, maar het bestuur beslist.’

Aat: ‘De BAC controleert verder de uitvoering van het beleid door vermogensbeheerders. Je houdt je hierbij bezig met risico en rendement, maar ook met vraagstukken als: welke beleggingsovertuigingen zijn leidend voor ons en in welke beleggingscategorieën (aandelen, vastrentende waarden, vastgoed, etc.), sectoren en regio’s willen we beleggen? En: beleggen we actief of passief in een index?’

2. Ons fonds staat er doorgaans goed voor. Wat is het geheim van PST?

Aat: ‘Hoe goed een pensioenfonds ervoor staat, wordt door heel veel factoren bepaald. De invulling van het beleggingsbeleid en de ruimte die je als pensioenfonds van toezichthouder De Nederlandsche Bank krijgt, spelen een belangrijke rol. PST kon de afgelopen jaren gelukkig beheerste risico’s nemen. Meer dan andere pensioenfondsen. Wij hadden bijvoorbeeld relatief veel aandelen. Onder meer dat heeft tot bovengemiddelde resultaten geleid.’

Manfred: ‘Daarnaast vind ik de discussies binnen de commissie goed: elke mening telt. Uiteindelijk komen we altijd tot een gemeenschappelijk advies aan het bestuur en kunnen we dit goed verantwoorden.’

3. Is het werk door de coronacrisis moeilijker geworden?

Manfred: ‘Ja. Ten eerste is er de onrust op de kapitaalmarkten. Als investeerders werden wij hier natuurlijk ook door getroffen, ook al hadden wij onze beleggingen nog niet zo lang geleden voorzichtig ingericht. Ten tweede ontmoeten wij elkaar niet meer fysiek in Utrecht. Gelukkig kunnen we met video- of telefoonconferenties de crisis en de gevolgen ervan bespreken.’

Aat: ‘We moeten snel reageren op vragen als: moeten wij uit aandelen stappen of juist bijkopen om straks te profiteren als de koersen weer herstellen? Ik vind dat we nu staan voor buitengewoon boeiende vraagstukken die niet eenvoudig met zekerheid te beantwoorden zijn.’

4. MVB (= Maatschappelijk Verantwoord Beleggen), hoe gaat PST hiermee om?

Manfred: ‘Dat wordt steeds belangrijker. Je moet het zien als risicomanagement om de beleggingen toekomstbestendig te maken. Het zijn beleggingen die hun waarde behouden.’

Aat: ‘We beleggen uitsluitend in bedrijven die de Verenigde Naties verantwoord vinden. Ook sluiten we bedrijven uit, zoals producenten van clusterbommen. Mijn overtuiging is dat wij rentmeesters zijn van deze aarde. Wij moeten zo verantwoord mogelijk met onze planeet omgaan. De coronacrisis toont aan dat aan niet duurzaam handelen hoge kosten verbonden zijn. Veel mensen zijn aan het denken gezet hoe we ons straks meer kunnen gaan richten op een duurzame manier van produceren en leven. Wat mij betreft past PST het beleggingsbeleid hierop aan.’



Behalve Manfred Bubenheim en Aat Ouwehand bestaat de BAC uit Edwin Zwiers, Gijsbert Burggraaf, Cor Zeeman en Han Baaij.



Manfred Bubenheim (45)

- **Functie bij DHL:** Senior Expert Group Pensions
- **Onderdeel DHL + plaats:** Deutsche Post DHL Group, Bonn (Duitsland)
- **Lid van de BAC, omdat...** ‘...ik als professionele institutionele belegger voor het Duitse DHL Pensioenfonds PST wil helpen om zijn pensioenvermogen op een veilige en duurzame manier te beleggen.’



Aat Ouwehand (65)

- **Functie bij DHL:** Director Order to Cash & Billing DHL Parcel Benelux
- **Onderdeel DHL + plaats:** DHL Parcel Benelux, Utrecht
- **Lid van de BAC, omdat...** ‘...ik het boeiend vind om met vraagstukken over beleggen, algemene economie, financiering en politiek om te gaan. En om dat te betrekken op het beheer van de pensioenen voor de deelnemers van het pensioenfonds.’



HET GESPREK



- **Naam en leeftijd:** Edwin Zwiers (50)
- **Functie:** Directeur PST
- **Belangrijkste ontwikkeling voor pensioen:** ‘Ook in moeilijke tijden, zoals nu, zorgen we voor de pensioenen van ál onze deelnemers.’
- **Pensioen is interessant, omdat...:** ‘... we er allemaal mee te maken krijgen aan het einde van onze loopbaan.’
- **Tip aan deelnemers:** ‘Denk nu na over wat je later nodig hebt aan geld om rond te komen. In de beveiligde omgeving Mijn Pensioencijfers van onze website www.pstpensioen.nl is hiervoor een handig tool beschikbaar: de Pensioenschets.’

‘We houden continu vinger aan de pols’

‘Mijn belangrijkste taak is om ervoor te zorgen dat het bestuur alle informatie heeft om de juiste besluiten te nemen. En als ik daarna samen met mijn team de uitvoering van de genomen besluiten op orde heb, heb ik een goede week’, vertelt directeur Edwin Zwiers van PST.

Wij kunnen ons voorstellen dat je denkt: ‘Edwin Zwiers? Die naam klinkt bekend. Waar heb ik die naam eerder gehoord?’ Waarschijnlijk heb je die naam eerder gelezen. Want Edwin Zwiers ondertekent als directeur van ons fonds alle deelnemersbrieven die PST verstuurt. Meteen plaatst hij daarbij een kanttekening: ‘Het is mijn handtekening, maar we doen het werk samen in een klein team op het bestuursbureau met een professioneel en gedreven bestuur.’

Vlot vergaderen met ‘spiekbrieftjes’

We spreken elkaar middenin de coronacrisis. Iedereen werkt thuis en vergadert digitaal. Daarover zegt Edwin Zwiers: ‘Alles gaat via het scherm. Ik vind dat saai, want ik houd van interactie. De non-verbale informatie mis je in

conference calls. Om de flow tijdens een vergadering niet te verstoren, sturen we elkaar chatberichten. Zo hoeft je de spreker niet te onderbreken met vragen.’ Lachend: ‘Het heeft wel wat weg van spiekbrieftjes doorgeven op de middelbare school, maar dan voor een goed doel: een vlote vergadering.

We houden continu vinger aan de pols, want veel ontwikkelingen hebben invloed op pensioenen’, vertelt Edwin Zwiers. ‘In het begin van de coronacrisis hebben we extra checks gedaan bij onze administratie en vermogensbeheerder: lopen de uitkeringen goed door? Is onze administratie bereikbaar voor deelnemers? Hoe houden we onze beleggingen onder controle?’

Vanaf dat ik bij PST werk, kijk ik anders naar het nieuws. Stijgen de huizenprijzen? Dan denk ik aan onze hypotheekbeleggingen. Gaan er bedrijven failliet? Dan denk ik aan onze obligaties. Bij een lage rente denk ik: verdorie, daar gaat onze dekkingsgraad! Nee, dan denk ik niet aan mijn eigen bankrekening. Het effect van een lage rente op je pensioen is namelijk veel groter dan op je eigen spaargeld.’

Toch geen ‘stoffig clubje’

Bedrijfseconoom en bedrijfskundige Edwin Zwiers komt in 2010 als controller bij DHL in dienst en gaat aan de slag bij PST. Hij dacht dat het voor een paar maanden zou zijn bij een ‘stoffig clubje’. Maar het stof is er wel vanaf. En die paar maanden zijn inmiddels bijna 10 jaar geworden, waarvan de laatste 2,5 jaar als directeur van het fonds.

‘Het is een dynamische functie met korte lijnen richting bestuur. De sfeer is erg goed. Het bestuur bestaat uit DHL-collega’s die hart hebben voor het pensioen van hun collega’s. Je doet dit werk voor mensen die je kent, je collega’s. Mijn eigen pensioen is ook ondergebracht bij PST. Ik grap wel eens: ik ben al 10 jaar lang elke dag bezig met mijn eigen pensioen.

Toeziethouders hebben de afgelopen jaren de eisen aan bestuurders aangescherpt. Je doet een bestuursfunctie er niet meer “even bij” naast je reguliere werk voor DHL. Daarom hebben we ook veel bestuursleden met elk 1-2 specialisaties, zodat we de werklust kunnen verdelen. Om toe te treden tot ons bestuur moet je aan steeds meer voorwaarden voldoen, maar we proberen

de drempel zo laag mogelijk te houden. PST is er voor en door DHL-mensen.’

Goed geregeld

‘Vorig jaar hebben we organisatorisch best veel veranderd. Alle commissies functioneren nu goed, we voldoen aan Europese wetten en het bestuur kan ook in deze bijzondere tijd vlot werken. Ik denk dan: dat hebben we goed geregeld. Daar ben ik trots op.’





€ 26,7 miljoen

Per jaar betaalt PST in totaal bijna € 26,7 miljoen uit aan pensioenen. Bijna € 20 miljoen aan ouderdomspensioen, bijna € 6,7 miljoen aan partner-, wezen- en arbeidsongeschiktheidspensioen.



4

Elke maand betaalt ons fonds 4 soorten pensioen uit: ouderdomspensioen aan 3.248 gepensioneerden, partnerpensioen aan 1.331 weduwe(nare)n en wezenpensioen aan 41 kinderen. Er is ook een arbeidsongeschiktheidspensioen voor werknemers die door ziekte niet meer kunnen werken.



€ 1,2 miljard

Dit is ons belegd vermogen. Het vermogen is voor 33,7% belegd in aandelen, 53,1% in vastrentende waarden (zoals staatsobligaties en bedrijfsobligaties), 11,7% is belegd in onroerend goed en 1,5% in derivaten en andere beleggingen.

16.469 deelnemers

Zoveel deelnemers telt ons fonds op 31 december 2019.

- Actieve deelnemers: 2.398
- Pensioengerechtigden: 4.620
- Gewezen deelnemers: 9.451



uit het jaarverslag

2019

in cijfers

117,6%

De beleidsdekkingsgraad op 31 december 2019. De dekkingsgraad geeft de financiële situatie van het fonds weer. Het percentage toont de verhouding tussen vermogen en pensioenverplichtingen. Bij een dekkingsgraad van 115% is er € 115 in kas voor elke € 100 die PST nu en in de toekomst aan pensioenen moet uitkeren.



€ 172

Voor het beheer van de pensioenen zijn de kosten per deelnemer in 2019 afgenomen.

€ 95.872

De totale som aan vacatiegeld en onkostenvergoedingen voor bestuursleden, commissieleden en leden van het verantwoordingsorgaan. Alleen de voorzitter van het bestuur ontvangt een vergoeding voor zijn werkzaamheden.



€ 14,8 miljoen

Zoveel heeft jouw werkgever samen met alle werknemers in totaal in 2019 aan pensioenpremie ingelegd.



VEEL GESTELDE VRAGEN AAN DE KLANTENSERVICE VAN PST

Jouw vraag, ons antwoord

Wij proberen je zo goed mogelijk te informeren over je pensioen. Heb je toch nog een vraag? Neem dan contact op met de klantenservice. Hieronder tref je vier veel gestelde vragen aan.

Hoe betaal je voor je pensioen?

Misschien merk je er weinig van. Maar elke maand wordt een deel van je salaris ingehouden voor je pensioen. Dat is je pensioenpremie. Je werkgever regelt dit voor je. Op je salarisstrook zie je hoeveel dat is. Je werkgever verdubbelt het bedrag en maakt de totale bijdrage elke maand aan ons over. Daarmee regelen wij jouw pensioen. De totale premie moet genoeg zijn om alle kosten voor de pensioenopbouw te dekken. De pensioenpremie is in 2020 vastgesteld op 30% van de pensioengrondslag. Dat is een zogenaamde 'kostendeekkende premie'. Word je (volledig) arbeidsongeschikt, dan hoef je onder bepaalde voorwaarden zelf geen pensioenpremie meer te betalen. Je blijft dan wel pensioen opbouwen over het inkomen dat je had toen je arbeidsongeschikt werd. Meer weten? Lees de uitleg op onze website www.pstpensioen.nl. Kijk bij Werknemer en klik op Hoeveel betaalt u.

Of scan deze code



Wie zijn de nieuwe vertegenwoordigers in het VO?

Rob Siegers en Peter Roctus zijn in het Verantwoordingsorgaan (VO) onze nieuwe vertegenwoordigers. Na onze oproep in november 2019 hebben zij zich gemeld voor deze functie in het VO. De Verkiezingscommissie heeft beoordeeld dat beide kandidaten voldoen aan de gestelde profielschets en aan de eisen van de toezichthouders. We heten hen van harte welkom!!



Rob Siegers,
Namens gepensioneerden



Peter Roctus,
Namens werkgevers

Hoe zit het met pensioen als je gaat scheiden?

Bij een scheiding heeft je ex-partner recht op de helft van het ouderdomspensioen dat tijdens het huwelijk (of partnerschap) is opgebouwd. De standaardverdeling is 50/50. Maar je mag ook andere afspraken maken. Ook moet je kijken wat er gebeurt met het partnerpensioen. Geef de scheiding binnen twee jaar aan ons door. Dat kan ook online in de beveiligde omgeving Mijn Pensioencijfers op onze website www.pstpensioen.nl. Minister Koolmees werkt aan een nieuwe wet over de verdeling als partners uit elkaar gaan. Houd daarom onze nieuwsberichten op de website goed in gaten. Woon je samen? Dan hoef je je pensioen niet te verdelen. Wel moet je iets regelen voor het partnerpensioen én niet vergeten om je partner bij ons af te melden.

Wat is er voor je nabestaanden geregeld?

Een partner verliezen is zwaar. Of dat nu na een periode van ziekte (corona) is of onverwacht. In die moeilijke periode wil je één ding niet: zorgen hebben over geld. De overheid biedt een Anw-uitkering. Maar die krijg je alleen als je kinderen onder de 18 jaar hebt of meer dan 45% arbeidsongeschikt bent en minder verdient dan € 2.672,54 bruto per maand. Bij PST bouw je voor je partner een partnerpensioen op en voor je kinderen een wezenpensioen. Je partner moet daarvoor wel bij ons bekend zijn (bij samenwonen: partner aanmelden!). Je kinderen krijgen de uitkering tot hun 21ste (en soms tot hun 27ste). Check nu wat er is geregeld voor je partner! Dat kan in de beveiligde omgeving Mijn Pensioencijfers. Log in met DigiD op www.pstpensioen.nl. Of log samen met je partner in op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Dan zie je ook wat er voor jou geregeld is bij het pensioenfonds van je partner.



CONTACT

Je kunt ons...

... alle vragen stellen die je wilt. Houd daarbij jouw klantnummer bij de hand. Dan kunnen wij jou sneller helpen. Je vindt jouw klantnummer bovenaan elke brief en op elk pensioenoverzicht dat je van ons krijgt.

... bellen

Op 088 - 116 2443 is de klantenservice van PST bereikbaar. Op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur.

... mailen

Via pf-pst@azl.eu. Zeven dagen per week, 24 uur per dag.

... schrijven

Stuur jouw brief naar PST, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen. Let erop dat je jouw brief ondertekent.

Kijk op onze website

Op www.pstpensioen.nl vind je veel informatie over ons fonds en over pensioen in het algemeen.

Colofon

TEKST

AZL Marketing & Communicatie

VORMGEVING & ILLUSTRATIE

AZL Marketing & Communicatie

FOTOGRAFIE

Paul Starink
Brandwijk Fotografie
Shutterstock.com

DRUKWERK

ARS printmedia

UITGEVER

Pensioenstichting Transport



De Pensioenkrant is een uitgave van Pensioenstichting Transport (PST). De Pensioenkrant verschijnt twee maal per jaar. Aan de tekst van deze Pensioenkrant kunt u geen rechten ontleen. Rechten kunt u alleen ontleen aan het officiële Pensioenreglement van PST.